



Alla c.a. Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione  
e.p.c.  
Al Commissario Straordinario  
Dott. Pintor

Al Direttore Amministrativo  
Dott. Piras

SEDE

Sassari, 10 dicembre 2015

**OGGETTO: Parere di conformità del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Aou di Sassari e al DPR 62/2013 e alle linee guida ANAC.**

Il Nucleo di Valutazione composto nelle persone:

- Dott.ssa Sara Rita Sanna - Presidente del Nucleo di Valutazione
- Dott.ssa Jana Addis - Componente interno del Nucleo di Valutazione
- Dott. Martelli Pierpaolo - Componente esterno del Nucleo di Valutazione
- Dott.ssa Sanna Giuseppina - Componente esterno del Nucleo di Valutazione
- Dott. Piras Giovanni Paolo - Componente esterno del Nucleo di Valutazione

in data 10.12.2015 si è riunito per esaminare la bozza del Codice di Comportamento, trasmesso dal Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione in data 2 dicembre 2015, al fine di esprimere parere di conformità del medesimo al contenuto del DPR 62/2013 e alle linee guida ANAC.

#### **PREMESSO**

- che l'OIV o strutture con funzioni analoghe quali il Nucleo di Valutazione, è chiamato a emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del Codice di Comportamento, verificando che lo stesso sia conforme a quanto previsto dalle linee guida CIVIT-ANAC, di cui alla Delibera n. 75/2013;
- che non è stato adottato il Piano della Performance e che pertanto tale parere verterà sui contenuti e sul procedimento adottato per l'implementazione del codice, ma non il coordinamento nei suoi contenuti con il sistema di misurazione e valutazione della performance;

#### **RITENUTO**

che a seguito dei rilievi evidenziati nel corso della riunione del 09/12/2015, nell'ambito della quale il nucleo ha esaminato il documento trasmesso verificandone la conformità alle norme e ai documenti sopracitati, si è reso opportuno sentire il Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione al fine di fornire ulteriori dettagli e spiegazioni sui rilievi evidenziati;

#### **PRESO ATTO**

- che dalle spiegazioni fornite si evince che i riferimenti contenuti nella premessa del piano, con il relativo rimando alle normative nazionali vigenti e agli altri documenti aziendali in materia di Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, costituiscono le fonti giuridiche del regolamento;
- che il codice di comportamento per il quale si esprime presente parere, è tendenzialmente conforme alla normativa nazionale e alle linee guida ANAC e che, una volta approvato, così come riferito dal



Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione aziendale, dovrà essere integrato con ulteriori adeguamenti secondo quanto previsto dal nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2016-2018 e con gli eventuali adeguamenti successivi all'attuazione della riforma del sistema sanitario nazionale previsto con L.R. 17 novembre 2014, n. 23 "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012;

**ESPRIME**

parere di conformità della bozza del Codice di Comportamento ai contenuti del DPR 62/2013 e alla Delibera ANAC n. 75/2013.

Distinti saluti

Il Presidente del Nucleo di Valutazione  
Dott.ssa Sara Rita Sanna