



Verbale n. 1

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria"

Il giorno 31.05.2017 alle ore 15.30, regolarmente convocata con nota prot. n. 11678 del 19.05.2017, rettificata con nota prot. n. 12462 del 31.05.2017, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O. "Otorinolaringoiatria" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, risulta composta così come sotto specificato:

- Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dr. Santino Rizzo - Ospedale Civile San Marco – Regione Umbria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Fulvio Vico - ASL Torino 4 – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Vittorio Achilli – Azienda Ospedaliera Lodi – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Francesco Mellea – ASP Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;
- Dr. Riccardo Dosdegani – ASL Vercelli – Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;
- Dr. Paolo Ruscito – ASL Rieti – Regione Lazio, in qualità di componente supplente sorteggiato;

-Sig.ra Assuntina Manca, Collaboratore Amm.vo Esp., Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, Segretaria.

Si prende atto che il Dr. Fulvio Vico, componente titolare sorteggiato, ha rinunciato formalmente alla nomina come risulta in atti.

Pertanto la Commissione risulta così composta:

- Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dr. Santino Rizzo - Ospedale Civile San Marco – Regione Umbria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Vittorio Achilli – Azienda Ospedaliera Lodi – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Francesco Mellea – ASP Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;

La Commissione verificata la regolarità della sua costituzione prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- il componente titolare sorteggiato della Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, Dr. Vico Fulvio ha comunicato con nota in atti di rinunciare all'incarico;
- con Delibera n. 19 del 01.02.2016 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria";
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto nella G.U. integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 09/05/2016);
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con lettera raccomandata a.r. prot. nn. 10980-10981-10982-10983-10984 del 10.05.2017 per sostenere il colloquio previsto per il giorno 01.06.2017, alle ore 10.00, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- D.P.R. n. 484/1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”;
- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 29/10 del 02.07.2013, con la quale è stato costituito l’elenco regionale dei Direttori di Struttura Complessa presenti nelle Aziende del SSR, al fine di concorrere alla costituzione dell’elenco nazionale di tali Direttori;

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all’unanimità tra essi il componente più anziano di età, il Dr. Santino Rizzo quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 237 del 06.07.2016, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all’Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961
2.	BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974
3.	CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975
4.	PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964
5.	SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo relativamente all’incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:

L’U.O. di Otorinolaringoiatria dell’A.O.U. di Sassari svolge un’attività diagnostica e chirurgica di un DEA di II livello nell’ambito delle funzioni assistenziali di didattica e di ricerca.

La “mission“ della Struttura in particolare è volta a:

- Mantenere e implementare il livello di competenze della chirurgia endoscopica rino-sinusale e della base cranica e della macro-chirurgia oncologica della testa e del collo;
- Garantire la gestione ottimale delle attività di intervento d’urgenza come riferimento in DEA di II livello;
- Promuovere la formazione continua nella disciplina di Otorinolaringoiatria in collaborazione con l’Università degli Studi di Sassari per la formazione degli studenti della facoltà di Medicina e Chirurgia e con il Servizio Formazione aziendale per quanto riguarda il personale ospedaliero.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- Capacità nella predisposizione di percorsi assistenziali all'interno dell'UOC, basati su linee guida organizzative e professionali, che rendano uniforme ed appropriata sia in termini di *setting* assistenziali, sia qualitativi e quantitativi, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina a concorso.
- Capacità di sviluppare nuovi modelli organizzativi che portino ad ottimizzare la diagnosi e la cura nei vari *setting* assistenziali;
- Sviluppo di indicatori nei processi di miglioramento nella qualità assistenziale, con capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostici-terapeutici in collaborazione con le altre strutture ospedaliere e territoriali;
- Esperienza e capacità di predisporre linee guida professionali e protocollo all'uso costante di strumenti previsti per la farmaceutica e i dispositivi medici, secondo le metodiche di *budget*;
- Capacità di instaurare un clima interno all'U.O. che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori, facendo in modo di far percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
- Conoscenza e condivisione degli obiettivi che l'Assessorato Regionale della Sanità pone in capo all'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima punti 20;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*. Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico e la Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando lo stesso quesito.

L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a :

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
- b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a;**
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento della macro categorie del *curriculum* che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, a seguito della verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai singoli candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
Punti 4,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
Punti 4,00

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0,33

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 2,00

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0,25

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 1,31

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 0,80

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 22,69

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: attività chirurgica prevalente in ambito rinologico, direttore di struttura complessa in un Presidio Ospedaliero a bassa complessità. Pubblicazioni scientifiche prevalentemente di basso impatto e discontinuo. Esperienza in centri di riferimento internazionali non recente.

Dr. BUSSU FRANCESCO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 8,00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 3,70

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

Punti 10,00

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0,30

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 2,00



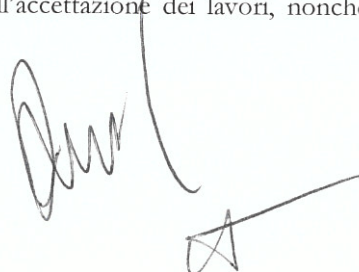
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; Punti 0,24
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 2,00
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi Punti 2,00

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 28,24

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: ampia esperienza chirurgica, anche in settori ad alta complessità e diversificata nei vari ambiti della specialità. Attività didattica e produzione scientifica continuativa e di notevole rilevanza. Esperienza professionale in centri di riferimento in Italia ed all'estero.

Dr. CAVALLERO ANTONIO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività; Punti 4,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 2,13
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; Punti 1,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; Punti 0,11
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 0,12





- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi Punti 0,40

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 7,76

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività lavorativa svolta prevalentemente in strutture sanitarie a bassa complessità. Esperienza chirurgica settoriale e limitata. Produzione scientifica scarsa ed irrilevante. Attività didattica pressoché assente.

Dr. PELLINI RAUL

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività; Punti 4,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 5,80
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; Punti 0
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; Punti 0,43
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 1,37
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi Punti 1,80

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 13,40

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività lavorativa svolta in ospedali ad alta complessità, orientata alla macrochirurgia oncologica testa e collo. Riporta esperienza chirurgica significativa in ambito oncologico, non certificata secondo i criteri previsti nel bando. Produzione scientifica poco rilevante negli ultimi anni.

Dr.ssa SATTA MADDALENA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 8,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 4,64
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0,06
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 0,20

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 22,90

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività in ospedali ad alta complessità. Notevole rilevanza della casistica operatoria. Produzione scientifica irrilevante.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

Pagina 8



Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
BOZZO CORRADO PASQUALE	4,00	10,00	4,00	0,33	2,00	0,25	1,31	0,80	22,69
BUSSU FRANCESCO	8,00	3,70	10,00	0,30	2,00	0,24	2,00	2,00	28,24
CAVALLERO ANTONIO	4,00	2,13	1,00	0	0	0,11	0,12	0,40	7,76
PELLINI RAUL	4,00	5,80	0	0	0	0,43	1,37	1,80	13,40
SATTA MADDALENA	8,00	4,64	10,00	0	0	0	0,06	0,20	22,90

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Idoneità colloquio
1. BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961	22,69 IDONEO
2. BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974	28,24 IDONEO
3. CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975	7,76 NON IDONEO
4. PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964	13,40 NON IDONEO
5. SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967	22,90 IDONEA

La seduta si chiude alle ore 21.15 per aggiornarsi alle ore 9.00 del giorno 01.06.2017 per i lavori preliminari allo svolgimento del colloquio dei candidati, previsto per le ore 10.00.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dr. Santino Rizzo

Componenti:

Dr. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari

Dr. Vittorio Achilli - AO Lodi

Dr. Francesco Mellea - ASP Cosenza

Sig.ra Assuntina Manca – Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 31.05.2017

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: BOZZO CORRADO PASQUALE	

PUNTO A (MAX 10)						
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	0,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	4,00
TOTALE PUNTO A						4,00

PUNTO B (MAX 10)						
Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	7	n° mesi	11	Punteggio	7,92
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	16	n° mesi	10	Punteggio	5,05
TOTALE PUNTO B						10,00

PUNTO C (MAX 10)						
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	4,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						4,00

PUNTO D (MAX 2)						
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori						
soggiorni di studio (0,25 mese)	n° anni	0	n° mesi	13	Punteggio	0,325
TOTALE PUNTO D						0,33

PUNTO E (MAX 2)						
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	216				4,320
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						2,00

PUNTO F (MAX 2)						
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	25			Punteggio	0,250
TOTALE PUNTO F						0,25

PUNTO G (MAX 2)						
Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	4				0,360
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n° corsi	12				0,720
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	1				0,050
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	6				0,180
TOTALE PUNTO G						1,31

PUNTO H (MAX 2)						
Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi						
continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	4				0,800
TOTALE PUNTO H						0,80

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	22,69
----------------------------------	--------------

[Handwritten signature]

 [Handwritten signature]

 [Handwritten signature]

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: BUSSU FRANCESCO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	8,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, sceltato organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	12	n° mesi	4	Punteggio	3,70
TOTALE PUNTO B						3,70

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i>						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	10,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						10,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	12	Punteggio	0,300
TOTALE PUNTO D						0,30

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	250				5,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						2,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	24			Punteggio	0,240
TOTALE PUNTO F						0,24

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i>						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	15				1,350
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	25				1,500
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	2				0,100
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	6				0,180
TOTALE PUNTO G						2,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	10				2,000
TOTALE PUNTO H						2,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	28,24
----------------------------------	--------------

Ami
Full
sk

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: CAVALLERO ANTONIO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	0,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	4,00
TOTALE PUNTO A						4,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	7	n° mesi	1	Punteggio	2,13
TOTALE PUNTO B						2,13

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i>						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	1,00
TOTALE PUNTO C						1,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO D						0,00

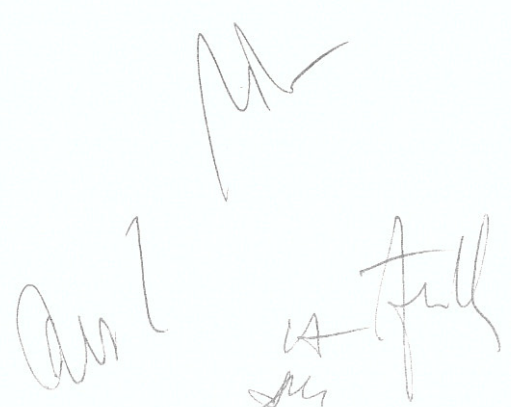
PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	11			Punteggio	0,110
TOTALE PUNTO F						0,11

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro e l'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i>						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	0				0,000
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	2				0,120
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,12

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	2				0,400
TOTALE PUNTO H						0,40

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	7,76
----------------------------------	------



 Anton

 is full

Scheda di valutazione titoli candidato: Cognome e Nome: PELLINI RAUL	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	0,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	4,00
TOTALE PUNTO A						4,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scaturito organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	19	n° mesi	4	Punteggio	5,80
TOTALE PUNTO B						5,80

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i>						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	43			Punteggio	0,430
TOTALE PUNTO F						0,43

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i>						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	6				0,540
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	9				0,540
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	4				0,200
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	3				0,090
TOTALE PUNTO G						1,37

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	9				1,800
TOTALE PUNTO H						1,80

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	13,40
----------------------------------	--------------

Handwritten signature and notes:
 RAUL PELLINI
 RAUL PELLINI

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: SATTÀ MADDALENA	

PUNTO A (MAX 10)						
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività						
DEA II livello - bacino utenza ≥ 200.000 abitanti ≥ 40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	8,00
DEA II livello - bacino utenza ≤ 200.000 abitanti ≤ 40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)						
Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.l. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	1	n° mesi	8	Punteggio	0,67
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	13	n° mesi	3	Punteggio	3,98
TOTALE PUNTO B						4,64

PUNTO C (MAX 10)						
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/assistenza trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	10,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						10,00

PUNTO D (MAX 2)						
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività annessi alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,00
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,00
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro all'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	0				
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	1				0,06
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	0				0,00
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	0				0,00
TOTALE PUNTO G						0,06

PUNTO H (MAX 2)						
Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi						
continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	1				0,20
TOTALE PUNTO H						0,20

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE						22,90
----------------------------------	--	--	--	--	--	-------

Handwritten signatures and initials:
 M...
 S...
 Dr. Full