



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE AD UN PROFESSIONISTA LAUREATO IN TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA PO-NI-MM-PI-006860 "LA POMALIDOMIDE NEI PAZIENTI CON MIELOMA MULTIPLO: IMPATTO POTENZIALE SULLA RICOSTRUZIONE IMMUNITARIA T-CELLULARE"

=====

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Delibera del Direttore Generale n. 900 del 21/11/2018 intende procedere nell'ambito del Progetto di Ricerca **PO-NI-MM-PI-006860 "La Pomalidomide nei pazienti con mieloma multiplo: impatto potenziale sulla ricostruzione immunitaria T-cellulare"**, all'attribuzione di n. 1 incarico di collaborazione per un professionista laureato in Tecniche di Laboratorio Biomedico.

Art.1

Oggetto dell'incarico

Il sistema immunitario T-cellulare dei pazienti onco-ematologici presenta numerose alterazioni, potenzialmente recuperabili con vari trattamenti fra i quali ad esempio gli agenti ipometilanti.

Dati preliminari suggeriscono che anche i farmaci immunomodulatori possano ricostituire la cosiddetta sinapsi immunologica nonché influenzare il repertorio immunitario di pazienti con mieloma multiplo.

L'obiettivo primario dello Studio è quello di valutare l'impatto sul sistema immunitario T-cellulare in pazienti con mieloma multiplo trattati con Pomalidomide, con particolare attenzione al repertorio del T cell receptor e alla distribuzione delle diverse sotto-popolazioni linfocitarie.

L'obiettivo secondario è esplorare la correlazione fra risposta alla Pomalidomide e ricostituzione del sistema immunitario T-cellulare.

Il professionista dovrà collaborare al raggiungimento dei suddetti obiettivi, attraverso l'utilizzo delle seguenti metodiche:

- citofluorimetria;
- estrazione dell'RNA, sintesi del cDNA, Vbeta PCR e CDR3 spectratyping;
- sequenziamento dopo escissione da banda di PCR e cloning.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione e titoli valutabili

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- idoneità fisica per l'espletamento delle attività di cui al presente avviso;
- laurea in I livello in Tecniche di Laboratorio Biomedico ai sensi del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 ed equipollenti;
- comprovata esperienza e conoscenza in merito alle principali metodiche utilizzate nel progetto;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/03);

TITOLI VALUTABILI

- ulteriore documentata esperienza professionale attinente;
- ulteriori titoli Universitari attinenti;
- pubblicazioni scientifiche con Fattore di Impatto sul tema specifico;

- conoscenza dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, data base, internet e posta elettronica);
- qualsiasi titolo attinente che il candidato ritenga essere valutabile.

Art. 3

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata semestrale, eventualmente prorogabile e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto. Il compenso annuo lordo omnicomprensivo è di € 10.000,00.

Art.4

Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti in capo ai candidati nonché alla regolarità della presentazione delle domande.

La Commissione stilerà una graduatoria di candidati sulla base dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Art 5

Valutazione dei candidati

La Commissione esaminatrice, appositamente costituita, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame dei titoli, dei curricula e con l'espletamento di un colloquio.

La Commissione, disporrà complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- n. 20 punti per i titoli;
- n. 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- | | |
|-----------------------------------------|----------|
| 1. titoli di carriera | punti 10 |
| 2. titoli accademici | punti 3 |
| 3. pubblicazioni e titoli scientifici | punti 3 |
| 4. curriculum formativo e professionale | punti 4 |

Colloquio.

Il colloquio consisterà in una prova intesa ad accertare il grado di preparazione necessario allo svolgimento dell'attività progettuale.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio complessivo massimo di 20 punti.

Il colloquio si intende superato se il candidato consegue un punteggio di almeno 14/20.

I candidati saranno inseriti nella graduatoria di merito solo previo superamento del colloquio

Art. 6

Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

Le domande dovranno essere presentate a pena di esclusione, secondo le modalità di seguito specificate:

- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda, sito in Viale San Pietro 10, Sassari – dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- inviate alla casella di posta elettronica certificata protocollo (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.aou.ss.it;
- spedite per Raccomandata a/r indirizzata all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, Viale San Pietro n°10, 07100 Sassari.

E' esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

La busta chiusa, contenente la domanda e la documentazione allegata, dovrà recare all'esterno apposita dicitura **“Domanda di ammissione Progetto Pomalidomide”**

Il termine per la presentazione delle domande scade il **7° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.aousassari.it.

Le domande spedite per Raccomandata A/R entro il termine di cui sopra, verranno prese in considerazione solo se perverranno all'ufficio protocollo di questa Azienda entro il quinto (2°) giorno successivo alla data di scadenza del termine. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'Ufficio protocollo aziendale. Per quanto attiene la spedizione verrà verificata l'apposizione del timbro dell'ufficio postale. Per le domande consegnate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda farà fede il timbro dell'Ufficio. Per le domande spedite tramite posta elettronica certificata farà fede la data e l'ora di invio della

casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo. L'Azienda declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Azienda. Le domande devono pervenire complete della documentazione. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile inviare alcuna integrazione e gli eventuali documenti o titoli trasmessi non verranno presi in considerazione.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della selezione. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

L'interessato ha diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il trattamento è finalizzato, ai sensi del D. Lgs 196/03, agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale finalità di gestione del rapporto.

Art. 10

Modifica, sospensione e revoca della selezione

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

Art.11

Norme Finali

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme vigenti in materia.

Copia integrale del bando è disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane.

Il Direttore Generale
(Dott. Antonio D'URSO)