



*Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di
Direttore Struttura Complessa "Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio"*

Profilo professionale del dirigente da incaricare (Profilo soggettivo di cui al bando allegato alla Delibera n. 138 del 22.02.2018):

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

1) competenze organizzative e gestionali:

- Documentata conoscenza del ciclo di *budget* (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle équipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.
- Documentata esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento
- Documentata conoscenza degli strumenti di internal e clinical audit per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
- Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.
- Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento;
- Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione;
- Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.

2) competenze tecnico-professionali:

- Comprovata esperienza nelle procedure diagnostico-terapeutiche in campo endocrinologico con particolare riferimento alla diagnostica ecografica tiroidea e paratiroidea e all'ambito delle tecniche diagnostico-terapeutiche eco-assistite (FNA, alcolizzazione percutanea, termoablazione) dedicate alla patologia nodulare benigna e neoplastica tiroidea e paratiroidea;
- Comprovata esperienza della gestione clinica del paziente con neoplasia tiroidea nelle diverse fasi che ne compongono il percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA), con particolare riferimento all'articolazione multidisciplinare di tale percorso.
- Specifica competenza nella gestione multidisciplinare del paziente con neoplasia neuroendocrina,
- Esperienza gestionale di Unità Operative semplici o complesse;
- Documentata esperienza di interazione con la rete territoriale di assistenza al paziente endocrinologico;
- Comprovata esperienza di ricerca clinica nell'ambito della patologia endocrina, con particolare riferimento anche all'ambito dell'endocrinologia oncologica;
- Conoscenza dei principali strumenti dei Sistemi Qualità e Accreditamento
- Conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- Conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Governo Clinico;
- Buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;
- Capacità di favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- Stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori.