



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di  
Direttore Struttura Complessa "Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio"

Il giorno 18.02.2019 alle ore 8.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 2387 del 30.01.2019, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dal candidato ammesso, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente al verbale ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 49 del 30.01.2019, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;  
Dott. Fabrizio Muratori – ASST Lariana - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;  
Dott. Paolo Piero Limone – AO Ordine Mauriziano – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;  
Dott. Giorgio Borretta – AO -Santa Croce e Carle – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;  
Dott. Maurizio Nizzoli – Azienda USL della Romagna – Regione Emilia Romagna, in qualità di componente supplente sorteggiato;  
Dott. Marco Strazzabosco – USSL Berica – Regione Veneto, in qualità di componente supplente sorteggiato;  
Dott. Gianmartino Camillo – Ospedale Civile Santa Maria – Regione Umbria, in qualità di componente supplente sorteggiato;

-Sig.ra Assuntina Manca, Collaboratore Amm.vo Esp., Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, Segretaria.

Pertanto la Commissione risulta così composta:

- Dott. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dott. Fabrizio Muratori – -Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott. Paolo Piero Limone – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott. Giorgio Borretta – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;

La Commissione verificata la regolarità della sua costituzione prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Delibera n. 138 del 22.02.2018 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio";
- con Delibera n. 491 del 20.06.2018 si è proceduto alla nomina Commissione ed all'ammissione di n. 1 candidato;
- con Delibera n. 49 del 30.01.2019 si è proceduto a modificare parzialmente la Delibera n. 491 del 20.06.2018 nella parte relativa alla nomina della Commissione esaminatrice, atteso che hanno dato la disponibilità all'incarico solo due dei sei componenti individuati;

- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto nella G.U. integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 17.05.2018);
- che il candidato è stato regolarmente convocato, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso di colloquio pubblicato sul sito internet aziendale in data 30.01.2019, per sostenere il colloquio previsto per il giorno 18.02.2019, alle ore 9.00, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR;

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra essi il componente più anziano di età, il Dott. Paolo Piero Limone, quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 491 del 20.06.2018, con la quale è stato ammesso il seguente candidato all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1. PALERMO MARIO CARMINE	NUORO	04.12.1954

I Componenti della Commissione, presa visione della domanda del partecipante, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed il concorrente, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale in data 25 ottobre 2017, l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie nonché quello di riferimento per le urgenze ed emergenze del territorio. L'Azienda Ospedaliero-Universitaria, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità.

Nell'atto aziendale, la U.O.C. di Endocrinologia e Malattie della nutrizione e del ricambio è inserita nel Dipartimento delle specialità mediche e della riabilitazione.

L'attività clinico – assistenziale e diagnostico - terapeutica erogata dalla U.O.C. comprende prevalentemente attività ambulatoriali e di consulenza fornite alle UU.OO. di degenza ed al territorio per garantire assistenza ai pazienti con patologie endocrino-metaboliche e sindromi genetiche.

I settori principali in cui si esplica l'attività sono i seguenti:

- Malattie endocrine dell'età infantile ed evolutiva (in particolare bassa statura, disordini della pubertà, obesità grave);
- Patologia tiroidea in età pediatrica, adolescenziale ed adulta;
- Agobiopsia ecoguidata patologia tiroidea-para tiroidea-linfonodale;
- Citologia tiroidea;
- Diagnosi e terapia della patologia ipofisaria e surrenalica;

- Inquadramento diagnostico e terapeutico del Diabete di tipo 1 e 2, che prevede anche il posizionamento e monitoraggio di Holter glicemici, microinfusori, analisi HbA1c nonché l'addestramento alla terapia insulinica;
- Fisiopatologia e terapia dell'obesità e delle complicanze;
- Iperplasia Surrenale Congenita (ISC) e Disturbi dello Sviluppo Sessuale (DSD);
- Diagnosi neonatale e follow-up delle Malattie Endocrino-Metaboliche;

**Profilo soggettivo:**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare competenze organizzative - gestionali e tecnico - professionali come di seguito:

**1) competenze organizzative e gestionali:**

- Documentata conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle equipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.
- Documentata esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento
- Documentata conoscenza degli strumenti di internal e clinical audit per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
- Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.
- Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento;
- Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione;
- Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.

**2) competenze tecnico-professionali:**

- Comprovata esperienza nelle procedure diagnostico-terapeutiche in campo endocrinologico con particolare riferimento alla diagnostica ecografica tiroidea e paratiroidea e all'ambito delle tecniche diagnostico-terapeutiche eco-assistite (FNA, alcolizzazione percutanea, termoablazione) dedicate alla patologia nodulare benigna e neoplastica tiroidea e paratiroidea;
- Comprovata esperienza della gestione clinica del paziente con neoplasia tiroidea nelle diverse fasi che ne compongono il percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA), con particolare riferimento all'articolazione multidisciplinare di tale percorso.
- Specifica competenza nella gestione multidisciplinare del paziente con neoplasia neuroendocrina,
- Esperienza gestionale di Unità Operative semplici o complesse;
- Documentata esperienza di interazione con la rete territoriale di assistenza al paziente endocrinologico;
- Comprovata esperienza di ricerca clinica nell'ambito della patologia endocrina, con particolare riferimento anche all'ambito dell'endocrinologia oncologica;
- Conoscenza dei principali strumenti dei Sistemi Qualità e Accreditamento
- Conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- Conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Governo Clinico;
- Buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;

- Capacità di favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- Stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione del candidato.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della tema di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 50 punti per il *curriculum*, soglia minima punti 25;
- 50 punti per il colloquio, soglia minima 25 punti.

L'ammissione del candidato al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 25 punti nel *curriculum*. Viene conseguita l'idoneità con il raggiungimento di una valutazione minima di 25 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 50	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	43 - 50	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	34 - 42	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	25 - 33	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 24	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi del *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal medesimo ed è ripartita come segue:

a) **fino ad un massimo di punti 12 con riferimento a:**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

b) **fino ad un massimo di punti 12 con riferimento a:**

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) **fino ad un massimo di punti 12 con riferimento a:**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

d) **fino ad un massimo di punti 5 con riferimento a:**

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) **fino ad un massimo di punti 3 con riferimento a:**

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dal candidato con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre i criteri di misurazione di ciascun elemento delle macro categorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. PALERMO MARIO CARMINE

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 6

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 12

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

Punti 8

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0,68

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 3

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0,26

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 2

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 2

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 33,94

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo al candidato:

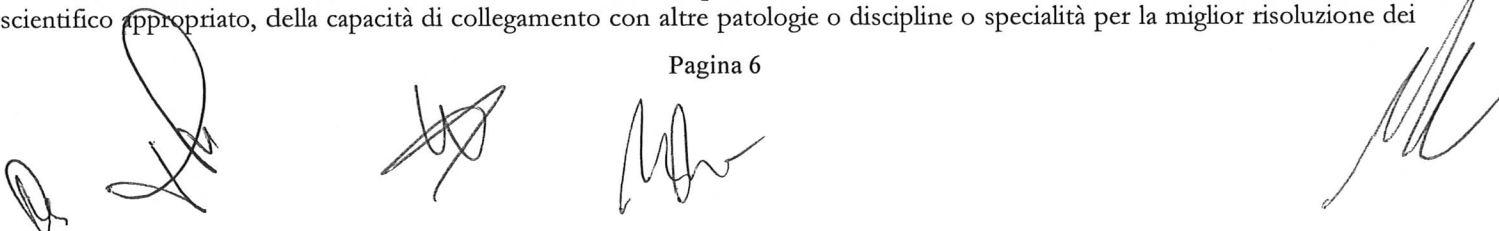
<i>Nominativo</i>	<i>Punto A</i>	<i>Punto B</i>	<i>Punto C</i>	<i>Punto D</i>	<i>Punto E</i>	<i>Punto F</i>	<i>Punto G</i>	<i>Punto H</i>	<i>Totale curriculum</i>
PALERMO MARIO CARMINE	6,00	12,00	8,00	0,68	3	0,26	2,00	2,00	33,94

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. PALERMO MARIO CARMINE	NUORO	04.12.1954	33,94	IDONEO

La Commissione espone all'esterno della stanza della Direzione Generale ove si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio stesso.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei



quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 2
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 3

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove, ciascuna delle quali consta a sua volta di n. 2 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione.

Le due prove vengono elaborate e vengono quindi riposte in altrettante buste di identico colore e grandezza, dando atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale; la Commissione ed il segretario provvedono ad apporre la propria firma sui lembi di chiusura di ciascuna busta.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

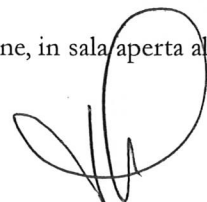
Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due; la busta viene quindi sigillata e firmata sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal segretario.

Alle ore 9,30 si procede con l'appello nominale, effettuato dal Direttore Sanitario, del candidato e contestuale riconoscimento con il documento d'identità;

Il Dott. PALERMO MARIO CARMINE risulta presente, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, comunica al candidato le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa:

- Al candidato è vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.



Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a procedere all'estrazione materiale di una delle due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione.

Il Presidente fa constatare al candidato l'integrità delle buste contenenti le prove e lo invita, a sorteggiare la prova da svolgere.

Il Dott. Palermo Mario Carmine estrae, previa verifica dell'integrità della chiusura delle 2 buste predisposte dalla Commissione, una busta non numerata, all'interno della quale era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due: trattasi della busta estratta quale prova di esame.

Il Dott. Palermo Mario Carmine procede con l'apertura della busta non sorteggiata e legge il contenuto della busta, risultante n. 2; il candidato appone la propria firma all'esterno della busta e vi scrive la dicitura "non estratta".

Si procede allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 9.35 con il candidato.

Preliminarmente il Dott. Nicolò Orrù illustra al candidato, nel dettaglio, il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Il Dott. PALERMO MARIO CARMINE procede con l'apertura della busta estratta quale prova di esame (risultante busta n. 1) e, dopo averla firmata, dà lettura dei quesiti in essa contenuti (allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, la Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in cinquantesimi con il seguente giudizio sintetico: OTTIMO.

Il candidato risponde alle domande in modo esaustivo dimostrando competenza scientifica e capacità organizzativa, nonché attenzione agli aspetti inerenti la *customer satisfaction*; si assegnano pertanto i seguenti punteggi specifici:

Punto A: 18 punti  
Punto B: 18 punti  
Punto C: 9 punti  
Totale 45

Si dà altresì atto, in questa sede, che il candidato ha constatato personalmente che la porta dell'aula in cui si svolge la prova è rimasta aperta per l'intera durata della stessa.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.

Il risultato complessivo delle operazioni di valutazione del colloquio in termini di punteggio è il seguente:

<i>Nominativo</i>	<i>Punto A</i>	<i>Punto B</i>	<i>Punto C</i>	<i>TOTALE colloquio</i>
PALERMO MARIO CARMINE	18	18	9	45

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo:





<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
PALERMO MARIO CARMINE	33,94	45	78,94

La Commissione, sulla base della valutazione complessiva del candidato di cui sopra, propone pertanto il seguente nominativo:

<i>N.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
1	PALERMO MARIO CARMINE	33,94	45	78,94

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'A.O.U. di Sassari per i successivi adempimenti di competenza

La seduta si chiude alle ore 11.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

*Presidente:*

Dott. Paolo Piero Limone – AO Ordine Mauriziano Torino



*Componenti:*

Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari



Dott. Fabrizio Muratori – ASST Lariana Como



Dott. Giorgio Borretta – AO Santa Croce e Carle Cuneo



Assuntina Manca – P.O. Servizio Risorse Umane AOU Sassari



Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio
Cognome e Nome: PALERMO MARIO CARMINE	

PUNTO A (MAX 12)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	6		X	Punteggio	6,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	4		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	2		0	Punteggio	0,00
<b>TOTALE PUNTO A</b>						<b>6,00</b>

PUNTO B (MAX 12)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità investiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (2,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	3	Punteggio	0,50
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1,5 per anno)	n° anni	12	n° mesi	0	Punteggio	18,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	9	n° mesi	6	Punteggio	9,50
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno)	n° anni	3	n° mesi	6	Punteggio	2,45
<b>TOTALE PUNTO B</b>						<b>12,00</b>

PUNTO C (MAX 12)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i>						
attività su tutte le branche di endocrinologia	valore max	10		0	Punteggio	8,00
attività su	valore max	5		0	Punteggio	0,00
attività su	valore max	5		0	Punteggio	0,00
<b>TOTALE PUNTO C</b>						<b>8,00</b>

PUNTO D (MAX 5)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	2	n° mesi	3	Punteggio	0,675
<b>TOTALE PUNTO D</b>						<b>0,68</b>

PUNTO E (MAX 3)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	143				2,860
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	30				0,300
<b>TOTALE PUNTO E</b>						<b>3,00</b>

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	26			Punteggio	0,260
<b>TOTALE PUNTO F</b>						<b>0,26</b>

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	40				3,600
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	18				0,900
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	30				0,900
<b>TOTALE PUNTO G</b>						<b>2,00</b>

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,1 per anno)	n° anni	35				3,500
<b>TOTALE PUNTO H</b>						<b>2,00</b>

<b>TOTALE PUNTEGGIO GENERALE</b>	<b>33,94</b>
----------------------------------	--------------

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI

ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DELLA NUTRIZIONE E DEL RICAMBIO

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. PALERMO MARIO CARMINE	NUORO	04.12.1954	33,94	IDONEO

La Commissione Esaminatrice

*Presidente:*

- Dott. Paolo Piero Limone – AO Ordine Mauriziano Torino

*Componenti:*

- Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari  
 Dott. Fabrizio Muratori – ASST Lariana Como  
 Dott. Giorgio Borretta – AO Santa Croce e Carle Cuneo

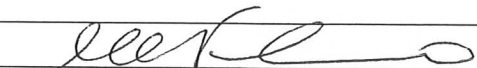
- AManca – P.O. Servizio Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 18.02.2019



**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI  
ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DELLA NUTRIZIONE E DEL RICAMBIO**

**PRESENZA COLLOQUIO**

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>FIRMA</i>	<i>Documento identità</i>
1. PALERMO MARIO CARMINE	NUORO	04.12.1954		

*Passaporto*  
*VB1025155*  
*rilasciato il*  
*13.7.2017*

La Commissione Esaminatrice

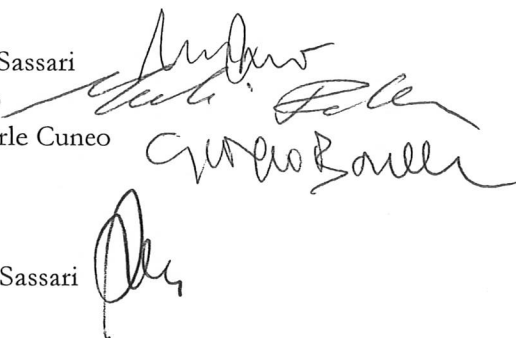
*Presidente:*

- Dott. Paolo Piero Limone – AO Ordine Mauriziano Torino



*Componenti:*

- Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari
- Dott. Fabrizio Muratori – ASST Lariana Como
- Dott. Giorgio Borretta – AO Santa Croce e Carle Cuneo
  
- AManca – P.O. Servizio Risorse Umane AOU Sassari



Sassari 18.02.2019




Prova non esultato

---

esultato

Dr. *[Signature]*



*[Handwritten scribbles]*

2

Leone  
Piero  
MARTINO

L'organizzazione di un percorso di un paziente affetto da nodo tiroideo

L'organizzazione di un Servizio di endocrinologia all'interno di un'azienda ospedaliera universitaria



Handwritten scribbles and signatures across the top section of the document.

Proa  
Lipoli  
Lipoli

1

Ruolo dell'endocrinologo nell'ambulatorio dell'ipertensione in un'azienda ospedaliero  
universitaria

Possibili obiettivi di un servizio endocrinologico in un'azienda ospedaliero universitaria, HUB di  
riferimento per il territorio regionale

Preso in Rete

U. S. S. S.