



Verbale n. 2
e
RELAZIONE FINALE

Aviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Servizio Immunotrasfusionale"

Il giorno 15.03.2019 alle ore 8.30, come indicato nel Verbale n.1, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Servizio Immunotrasfusionale" di questa AOU, per completare i lavori iniziati il giorno 14.03.2019, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 492 del 20.06.2018, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
Dott. Pierluigi Berti – Azienda USL della Valle d'Aosta – Regione Valle d'Aosta, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott.ssa Rosaria Bonini – Azienda USL Toscana Nord Ovest – Regione Toscana, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Francesco Equitani – ASL Latina – Regione Lazio, in qualità di componente supplente sorteggiato;

-Sig.ra Assuntina Manca, Coll. Amm.vo Esp., Pos. Org. Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, Segretaria.

La Commissione ha esposto in data 14.03.2019, a conclusione dei lavori, all'esterno della stanza della Direzione Generale ove si svolgeranno i colloqui nonché sulla *home page* del sito aziendale, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come di seguito specificato:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1.	BARTOLETTI SERGIO	SASSARI	04.02.1953	17,22	NON IDONEO
2.	GRECO GIOACCHINO	PALERMO	03.02.1967	20,17	IDONEO
3.	MAMELI LUCIA ANNA	NUORO	14.02.1973	10,91	NON IDONEA
4.	MANCA PIETRO CARMELO	ORUNE	11.01.1959	21,71	IDONEO
5.	VINCENZI DANIELE	CESENA	22.08.1955	29,52	IDONEO
6.	ZUCCARELLI ANGELO	CARBONIA	06.02.1960	24,14	IDONEO

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica – punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio i candidati comunichino tra loro.

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di una terna di prove consistenti nella elaborazione di tre gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consistiranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, limitrofa a quest'ultima (aula Direzione Generale). Detta aula, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, a ciascuno dei candidati nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con i restanti colleghi ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni dei candidati che ancora non hanno sostenuto la prova.

La Commissione propone altresì che l'espletamento del colloquio e la conseguente chiamata dei singoli candidati debba essere effettuata secondo l'ordine alfabetico.

Le tre prove vengono elaborate e vengono quindi riposte in altrettante buste di identico colore e grandezza, dando atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale; la Commissione ed il segretario provvedono ad apporre la propria firma sui lembi di chiusura di ciascuna busta.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

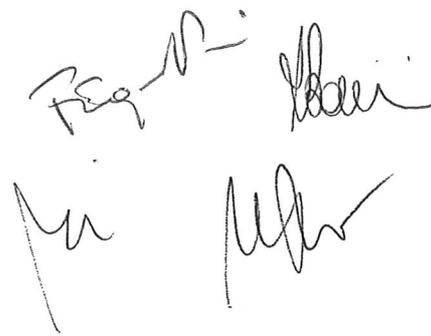
Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Vengono quindi predisposte tre buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre, la busta viene quindi sigillata e firmata sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal segretario.

Alle ore 9.00 si procede con l'appello nominale effettuato dal Direttore Sanitario, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità;

Risultano presenti tutti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale.

- Dott. GRECO GIOACCHINO
- Dott. MANCA PIETRO CARMELO
- Dott. VINCENZI DANIELE
- Dott. ZUCCARELLI ANGELO



La Commissione comunica al Dott. Bartoletti Sergio e alla Dott.ssa Mameli Lucia Anna l'insidoneità al colloquio non avendo raggiunto la soglia minima pari a 20 punti, prevista dal bando.

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica ai candidati le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa:

- ❑ Ai candidati è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- ❑ I candidati verranno fatti accomodare, nell'aula su menzionata e verranno sottoposti alla prova selettiva singolarmente ed in ordine alfabetico; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- ❑ Si dà comunicazione ai candidati che la prova di ciascuno di essi si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita i candidati a designare un rappresentante che, al tavolo della Commissione, procederà all'estrazione materiale di una delle tre buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione.

Il Presidente fa constatare ai candidati l'integrità delle buste contenenti le prove ed invita uno dei candidati, designato dagli altri, a sorteggiare la prova da svolgere.

Il Dott. Zuccarelli Angelo estrae prioritariamente materialmente, senza che gli altri candidati presenti sollevino eccezione, e previa verifica dell'integrità della chiusura delle 3 buste predisposte dalla Commissione, due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre: trattasi delle due buste estratte quali non prova di esame.

Il Presidente della Commissione procede con l'apertura delle 2 buste non sorteggiate e legge il contenuto della busta, risultante n. 1 e della busta risultante n.2; i candidati appongono la propria firma all'esterno delle buste e vi scrivono la dicitura "non estratta".

Preliminarmente il Presidente della Commissione illustra ai candidati, nel dettaglio, il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Come sopra specificato si procede in ordine alfabetico allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 9.30 con il Dott. GRECO GIOACCHINO, mentre tutti i restanti candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua al fine di non conoscere anticipatamente il contenuto della prova.

Il Dott. GRECO GIOACCHINO procede con l'apertura della busta estratta quale prova di esame (risultante busta n. 3) e, dopo averla firmata, dà lettura dei quesiti in essa contenuti (allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. GRECO GIOACCHINO viene fatto allontanare a cura della segretaria in modo da evitare qualunque contatto con i colleghi che devono ancora sostenere la prova, pur potendo, lo stesso, da questo momento, assistere alla prova del candidato successivo.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico SUFFICIENTE:

Il candidato dimostra una sufficiente conoscenza della disciplina sia dal punto di vista tecnico professionale che dal punto di vista organizzativo gestionale; si assegnano pertanto i seguenti punteggi specifici:

Punto A: 10 punti
Punto B: 11 punti
Punto C: 10 punti
Totale 31

Si procede, con le medesime modalità, anche per l'espletamento del colloquio del Dott. MANCA PIETRO CARMELO, che alle ore 10.05 viene accompagnato dal Dott. Nicolò Orrù nell'aula dove è riunita la Commissione.

Il Dott. MANCA PIETRO CARMELO procede, dopo averla firmata, alla lettura dei quesiti contenuti nella busta estratta ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. MANCA PIETRO CARMELO viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria in modo da evitare qualunque contatto con i colleghi che devono ancora sostenere la prova, pur potendo, lo stesso, da questo momento, assistere alla prova del candidato successivo.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico OTTIMO:

L'esposizione del candidato approfondisce per ciascun argomento trattato in maniera ampia ed esaustiva sia gli aspetti tecnico professionali sia le ricadute organizzativo gestionali contestualizzandole alla realtà operativa di un'Azienda Ospedaliera classificata come *hub* di riferimento per l'attività trasfusionale; si assegnano pertanto i seguenti punteggi specifici:

Punto A: 19 punti

Punto B: 19 punti

Punto C: 19 punti

Totale 57

Si procede con le medesime modalità anche per l'espletamento del colloquio del Dott. VINCENZI DANIELE, che alle ore 10.25 viene accompagnato dal Dott. Nicolò Orrù nell'aula dove è riunita la Commissione.

Il Dott. VINCENZI DANIELE procede, dopo averla firmata, alla lettura dei quesiti contenuti nella busta estratta ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. VINCENZI DANIELE viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria in modo da evitare qualunque contatto con i colleghi che devono ancora sostenere la prova, pur potendo, lo stesso, da questo momento, assistere alla prova del candidato successivo.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico SUFFICIENTE:

Il candidato espone schematicamente i contenuti tecnico professionali ed organizzativo gestionali di ciascun argomento proposto di cui dimostra sufficiente conoscenza; si assegnano pertanto i seguenti punteggi specifici:

Punto A: 10 punti

Punto B: 13 punti

Punto C: 13 punti

Totale 36

Si procede con le medesime modalità anche per l'espletamento del colloquio del Dott. ZUCCARELLI ANGELO, che alle ore 10.50 viene accompagnato dal Dott. Nicolò Orrù nell'aula dove è riunita la Commissione.

Il Dott. ZUCCARELLI ANGELO procede, dopo averla firmata, alla lettura dei quesiti contenuti nella busta estratta ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. ZUCCARELLI ANGELO viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico SUFFICIENTE:

Il candidato dimostra una sufficiente conoscenza della disciplina sia dal punto di vista tecnico professionale che dal punto di vista organizzativo gestionale; si assegnano pertanto i seguenti punteggi specifici:

Punto A: 10 punti

Punto B: 12 punti

Punto C: 10 punti

Totale 32

Si dà altresì atto, in questa sede, che ciascun candidato ha constatato personalmente che la porta dell'aula in cui si svolge la prova è rimasta aperta per l'intera durata della stessa.

Pagina 4

La Commissione comunica ai candidati che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.

Il risultato complessivo delle operazioni di valutazione del colloquio in termini di punteggio è il seguente:

<i>Nominativo</i>	<i>Punto A</i>	<i>Punto B</i>	<i>Punto C</i>	<i>TOTALE colloquio</i>
GRECO GIOACCHINO	10	11	10	31
MANCA PIETRO CARMELO	19	19	19	57
VINCENZI DANIELE	10	13	13	36
ZUCCARELLI ANGELO	10	12	10	32

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
GRECO GIOACCHINO	20,17	31	51,17
MANCA PIETRO CARMELO	21,71	57	78,71
VINCENZI DANIELE	29,52	36	65,52
ZUCCARELLI ANGELO	24,14	32	56,14

La Commissione, sulla base della valutazione complessiva dei candidati di cui sopra, propone pertanto la seguente terna in ordine decrescente di punteggio:

<i>N.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
1	MANCA PIETRO CARMELO	21,71	57	78,71
2	VINCENZI DANIELE	29,52	36	65,52
3	ZUCCARELLI ANGELO	24,14	32	56,14

Reg. n.

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'A.O.U. di Sassari per i successivi adempimenti di competenza

La seduta si chiude alle ore 13.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

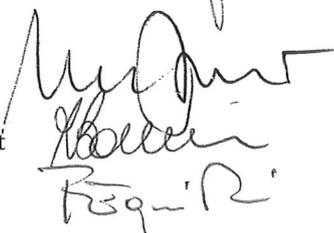
Presidente:

- Dott. Pierluigi Berti– Azienda USL Valle d'Aosta



Componenti:

- Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari
- Dott.ssa Rosaria Bonini– Azienda USL Toscana Nord Ovest
- Dott. Francesco Equitani - Azienda USL Latina



- Assuntina Manca – P.O. Servizio Risorse Umane AOU Sassari



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Documento identità
1. GRECO GIOACCHINO	PALERMO	03.02.1967		AR9106864 C-I
2. MANCA PIETRO CARMELO	ORUNE	11.01.1959		AT0736620 Q
3. VINCENZI DANIELE	CESENA	22.08.1955		AT4238103 CI
4. ZUCCARELLI ANGELO	CARBONIA	06.02.1960		VA0524277 PU

Presidente:

-
- Dott. Pierluigi Berti – Azienda USL Valle d'Aosta

Componenti:

-
- Dott. Nicolò Orrù – Direttore Sanitario AOU Sassari
-
-
- Dott.ssa Rosaria Bonini – Azienda USL Toscana Nord Ovest
-
-
- Dott. Francesco Equitani - Azienda USL Latina

-
- AManca – P.O. Servizio Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 15.03.2019

PROVA
ESTRATA

[Handwritten signatures]

3

PROVA
ESTRATA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

- 1 Audit;
- 2) La trasfusione neonatale;
- 3) La gestione dell'emorragia massiva in un politrauma ;

BUSTA NON ESTRATTA

↓
Muller
Alber
Gru

Non erfrats

①

- 1) Processo di budgetting ;
- 2) PBM;
- 3) Microangiopatie trombotiche;

↓
Muller
Alber
Gru

Alber

RS

Mi
Alber

gr

BUSTA NON
ESTRATTA

↓
Roulli
M. L.
S.

prova non
estratta

②

- 1) DM 70/2015
- 2) Accreditemento delle strutture trasfusionali;
- 1) Complicanze della trasfusione;

↓
Roulli
M. L.
S.

R
S
M
RS