



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Chirurgia Pediatrica"

Il giorno 12.04.2021 alle ore 09.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 4091 del 01.03.2021, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Chirurgia Pediatrica" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario f.f. unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 789 del 23.12.2020, risulta composta così come sotto specificato:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dott. Emilio Casolari – Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica - Regione Emilia Romagna – Azienda Ospedaliero-Universitaria Parma, in qualità di Componente titolare;
- Dott. Alessio Pini Prato - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica - Regione Piemonte – Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo Alessandria, in qualità di Componente titolare;
- Dott.ssa Giovanna Riccipetioni - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica – Regione Lombardia – Ospedale San Matteo Pavia, in qualità di Componente titolare;
- Dott. Pier Luca Ceccarelli - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica – Regione Emilia Romagna – Azienda Ospedaliero-Universitaria Modena, in qualità di Componente supplente;
- Dott. Domenico Salerno - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica – Regione Puglia – Azienda Ospedaliera Pugliese Ciacco Catanzaro, in qualità di Componente supplente;
- Dott.ssa Paola Midrio - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica – Regione Veneto – AULSS 2 Treviso, in qualità di Componente supplente.

Svolgono la funzione di segretarie le funzionarie del Servizio Risorse Umane dell'AOU di Sassari, le Dott.sse Assuntina Manca e Maria Lina Viridis.

In considerazione del fatto che la componente di diritto, Dott.ssa Giovanna Riccipetioni, non ha confermato la propria disponibilità allo svolgimento dell'incarico, per incompatibilità, la Commissione risulta così composta:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dott. Emilio Casolari – Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica - Regione Emilia Romagna – Azienda Ospedaliero-Universitaria Parma, in qualità di Componente titolare;
- Dott. Alessio Pini Prato - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica - Regione Piemonte – Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo Alessandria, in qualità di Componente titolare;
- Dott. Pier Luca Ceccarelli - Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica – Regione Emilia Romagna – Azienda Ospedaliero-Universitaria Modena, in qualità di componente titolare in luogo della Dott.ssa Giovanna Riccipetioni;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Delibera n. 146 del 22.02.2018 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Chirurgia Pediatrica";
- con Delibera n. 488 del 20.06.2018 si è proceduto alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 3 candidati;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 17.05.2018);
- con Delibera n. 718 del 05.09.2019 si è proceduto alla riapertura dei termini dell'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Chirurgia Pediatrica";
- con Delibera n. 1057 del 31.12.2019 si è proceduto alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 2 ulteriori candidati;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 05.12.2019);
- con Delibera n. 494 del 01.10.2020 si è proceduto ad una ulteriore riapertura dei termini, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Chirurgia Pediatrica";
- con Delibera n. 789 del 23.12.2020 si è proceduto alla nomina della Commissione ed alla conferma dell'ammissione di n. 5 candidati;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 07.12.2020);
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso di colloquio pubblicato sul sito internet aziendale in data 23.03.2021 e con comunicazione inviata via pec/mail, prot. nn. 5677 - 5678 - 5679 - 5680 - 5681 del 24.03.2021 per sostenere il colloquio previsto per il giorno 12.04.2021, alle ore 09.30, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR.

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra essi il Dott. Pier Luca Ceccarelli quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 789 del 23.12.2020, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

| | <i>Cognome e Nome</i> | <i>Luogo nascita</i> | <i>Data nascita</i> |
|----|-----------------------|----------------------|---------------------|
| 1. | BATTAGLINO FRANCESCO | CERIGNOLA | 03.12.1958 |
| 2. | BERTOZZI MIRKO | RIMINI | 11.12.1970 |
| 3. | FERRELI ANNA MARIA | CAGLIARI | 15.05.1968 |
| 4. | RATTA ALBERTO | RIMINI | 08.07.1973 |
| 5. | UBERTAZZI MICHELE | CASALE MONFERRATO | 15.03.1960 |

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:

L'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari e' inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*. In particolare, e' centro HUB per le reti tempo dipendenti. E' altresì centro di riferimento regionale per numerose altre specialità e sede di tecnologie ad elevata complessità.

Oltre agli interventi in emergenza e urgenza, l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari assicura la presa in carico dei pazienti ad elevata complessità clinica ed assistenziale secondo un modello organizzativo, attualmente in fase di implementazione, che prevede l'attivazione di moduli di *Day Hospital* e *Day Service* multidisciplinari e, per quanto riguarda le degenze ordinarie, di moduli di *week hospital*.

Il Dipartimento e' il modello ordinario di gestione operativa delle attività sanitarie. La logica aggregativa delle diverse articolazioni organizzative e' in funzione della natura del bisogno clinico, in modo da assicurare la presa in carico integrata e le correlate qualificate risposte clinico assistenziali in un'ottica di percorso.

La UOC di Chirurgia Pediatrica e' inserita nel Dipartimento Tutela Salute Donna Bambino. La UOC garantisce la presa in carico del paziente pediatrico affetto da patologie di interesse chirurgico con riferimento anche alle patologie malformative congenite ad insorgenza perinatale. Rappresenta, nell'ambito della rete regionale, uno dei due poli per la gestione delle emergenze chirurgiche neonatali e pediatriche.

Opera in stretta collaborazione con le Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia, Pediatria, Urologia, Radiologia Interventistica, Chirurgia Generale, Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva, Chirurgia Maxillo - Facciale, Chirurgia Plastica e Centro Ustioni, assicurando prestazioni di alta specializzazione, ad elevato contenuto, tecnico e tecnologico e scientifico tipiche e peculiari dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare competenze organizzative - gestionali e tecnico - professionali come di seguito:

1) competenze organizzative e gestionali:

- Documentata conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle *équipe* professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione, motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali, al *team work* ed alla gestione dei conflitti.
- Documentata esperienza di collaborazione in *team* multidisciplinari e multi professionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento.
- Documentata conoscenza degli strumenti di *internal* e *clinical audit* per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
- Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.
- Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.
- Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione.
- Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.

2) competenze tecnico-professionali:

Il candidato deve essere in possesso delle competenze classiche proprie della chirurgia pediatrica ed in possesso di particolare competenza nei seguenti specifici ambiti:

- Chirurgia neonatale – con riferimento a patologie malformative e acquisite del tubo gastrointestinale, del diaframma e tracheo – broncopolmonari.
- Chirurgia miniinvasiva - con riferimento all'uso di tecniche laparoscopiche e toracoscopiche.
- Chirurgia d'urgenza - con riferimento alla gestione dei politraumatismi.
- Chirurgia oncologica – con particolare riferimento a patologie oncologiche del tubo gastrointestinale ed ematologiche di interesse chirurgico.

- Ampia e documentata casistica come primo operatore in chirurgia pediatrica.

È richiesto altresì un consolidato ed elevato livello di esperienza e competenza in:

- Gestione chirurgica del neonato, del prematuro e del neonato di basso peso per l'età gestazionale.
- Gestione dell'urgenza chirurgica pediatrica.
- Gestione della patologia pediatrica malformativa gastrointestinale.
- Diagnosi prenatale: competenze relative al *counseling*.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.

Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

| GIUDIZIO | PUNTEGGIO / 60 | INDICI DI VALUTAZIONE |
|-------------|----------------|--|
| Ottimo | 50 - 60 | Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio. |
| Buono | 40 - 49 | Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina. |
| Sufficiente | 30 - 39 | Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica. |
| Non Idoneo | Fino a 29 | Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto. |

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura

complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico ed osservando il rispetto della normativa per l'emergenza sanitaria in atto (con mascherine e distanziamento sociale).

La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.

L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, master II liv.;

e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Chirurgia pediatrica: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macro categorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati, e che risultino presenti alla data e all'ora stabilita.

Alle ore 9.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalle segretarie, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il sotto elencato candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale.

- BATTAGLINO FRANCESCO

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dal candidato presente, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. BATTAGLINO FRANCESCO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 6,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
 attività su tutte le branche di Chirurgia Pediatrica: punti 4
 attività quantitativa: punti 3
 attività qualitativa: punti 2

Punti 9,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0,65
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 1,64
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 1,90

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 29,19

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predisporre il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

| Nominativo | Punto A | Punto B | Punto C | Punto D | Punto E | Punto F | Punto G | Punto H | Totale curriculum |
|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------|
| BATTAGLINO FRANCESCO | 6,00 | 10,00 | 9,00 | 0,00 | 0,00 | 0,65 | 1,64 | 1,90 | 29,19 |

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità del candidato alla partecipazione del successivo colloquio:

| | | | |
|-------------------------|----------------------|-------|--------|
| 1. BATTAGLINO FRANCESCO | CERIGNOLA 03.12.1958 | 29.19 | IDONEO |
|-------------------------|----------------------|-------|--------|

La Commissione espone all'esterno della stanza della Direzione Generale ove, alle ore 11.15, si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di una terna di prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

La Commissione alle ore 11.30, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica al candidato ammesso le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa:

- Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette, e ad estrarre una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.

Il Dott. Battaglino Francesco estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame, la apre, appone la dicitura sulla busta "quesiti non estratti" e legge a voce alta le domande ivi contenute, si tratta del foglio n. 2.

Il Dott. Battaglino Francesco apre la restante busta, contenente i quesiti oggetto di esame, appone la dicitura "busta contenente i quesiti oggetto di colloquio" e legge a voce alta le domande ivi contenute, si tratta del foglio n. 1.

Si procede con il colloquio, alle ore 11.45.

Terminata l'esposizione, il Dott. Francesco Battaglino viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Battaglino Francesco, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio globale di 49/60, esprimendo il giudizio sintetico BUONO: risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

| <i>Nominativo</i> | <i>Totale curriculum/ 40</i> | <i>Totale colloquio/60</i> | <i>Totale complessivo /100</i> | <i>Indice di valutazione</i> |
|----------------------|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| BATTAGLINO FRANCESCO | 29,19 | 49 | 78,19 | BUONO |

La Commissione, sulla base della valutazione complessiva del candidato di cui sopra, propone pertanto il seguente nominativo:

| <i>Nominativo</i> | <i>Totale curriculum/ 40</i> | <i>Totale colloquio/60</i> | <i>Totale complessivo /100</i> | <i>Indice di valutazione</i> |
|----------------------|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| BATTAGLINO FRANCESCO | 29,19 | 49 | 78,19 | BUONO |

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13.15

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

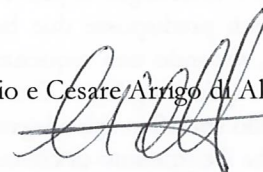
Presidente:

- Dott. Pier Luca Ceccarelli – Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena



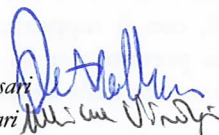
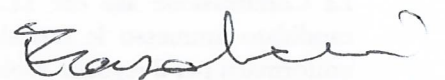
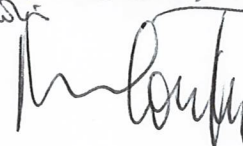
Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Emilio Casolari – Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma
- Dott. Alessio Pini Prato – Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria



Segretarie:

- Dott.ssa Assuntina Manca Servizio Risorse Umane AOU Sassari
- Dott.ssa Maria Lina Virdis Servizio Risorse Umane AOU Sassari



AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI SASSARI



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CHIRURGIA PEDIATRICA

ELENCO PRESENTI ASSENTI

| Cognome e Nome | Luogo nascita | Data nascita | Presente / Assente | Documento identità |
|-------------------------|-------------------|--------------|--------------------|---------------------------|
| 1. BATTAGLINO FRANCESCO | CERIGNOLA | 03.12.1958 | Assente | C.I. NIM. INT. CA 69050HN |
| 2. BERTOZZI MIRKO | RIMINI | 11.12.1970 | Assente | |
| 3. FERRELLI ANNA MARIA | CAGLIARI | 15.05.1968 | Assente | |
| 4. RATTIA ALBERTO | RIMINI | 08.07.1973 | Assente | |
| 5. UBERTAZZI MICHELE | CASALE MONFERRATO | 15.03.1960 | Assente | |

Presidente:

- Dott. Pier Luca Ceccarelli / Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena – Regione Emilia Romagna

Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Emilio Casolari – Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma – Regione Emilia Romagna
- Dott. Alessio Pini Prato – Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria – Regione Piemonte

Segretarie:

Dott.ssa Assuntina Manca
Dott.ssa Maria Lina Viridis

Servizio Risorse Umane AOU Sassari
Servizio Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 12.04.2021



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CHIRURGIA PEDIATRICA

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

| Cognome e Nome | Luogo nascita | Data nascita | Punteggio titoli | Idoneità al Colloquio |
|-------------------------|---------------|--------------|------------------|-----------------------|
| 1. BATTAGLINO FRANCESCO | CERIGNOLA | 03.12.1958 | 29.19 | IDONEO |

Presidente:

- Dott. Pier Luca Ceccarelli – Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena

Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Emilio Casolari – Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma
- Dott. Alessio Pini Prato – Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

Segretarie:

- Dott.ssa Assuntina Manca Servizio Risorse Umane AOU Sassari
- Dott.ssa Maria Lina Viridis Servizio Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 12.04.2021



| | |
|---|---|
| Scheda di valutazione titoli candidato: | Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica |
| Cognome e Nome: | |

| PUNTO A (MAX 10) | | | | | | |
|--|--------|---|--|---|-----------|-------------|
| <i>Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i> | | | | | | |
| DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno | Valore | 6 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno | Valore | 4 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| Ospedale di base | Valore | 2 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| TOTALE PUNTO A | | | | | | 0,00 |

| PUNTO B (MAX 10) | | | | | | |
|--|---------|---|---------|---|-----------|-------------|
| <i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i> | | | | | | |
| in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2016/2018 (1,2 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2016/2018 nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| TOTALE PUNTO B | | | | | | 0,00 |

| PUNTO C (MAX 10) | | | | | | |
|---|--------|---|--|---|-----------|-------------|
| <i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i> | | | | | | |
| attività su tutte le branche di Chirurgia Pediatrica (0) | valore | 0 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| attività quantitativa (da 1 a 3) | valore | 0 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| attività qualitativa (da 1 a 2) | valore | 0 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| TOTALE PUNTO C | | | | | | 0,00 |

| PUNTO D (MAX 2) | | | | | | |
|--|---------|---|---------|---|-----------|-------------|
| <i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i> | | | | | | |
| soggiorni di studio (1 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,000 |
| TOTALE PUNTO D | | | | | | 0,00 |




| PUNTO E (MAX 2) | | | | | | |
|--|--------|---|--|--|--|-------------|
| <i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i> | | | | | | |
| attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora) | n° ore | 0 | | | | 0,000 |
| attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora) | n° ore | 0 | | | | 0,000 |
| TOTALE PUNTO E | | | | | | 0,00 |

| PUNTO F (MAX 2) | | | | | | |
|--|----------|---|--|--|-----------|-------------|
| <i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i> | | | | | | |
| corsi o congressi (0,01 per corso) | n° corsi | 0 | | | Punteggio | 0,000 |
| TOTALE PUNTO F | | | | | | 0,00 |

| PUNTO G (MAX 2) | | | | | | |
|--|----------|---|--|--|--|-------------|
| <i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i> | | | | | | |
| pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione) | n° corsi | 0 | | | | 0,000 |
| pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione) | n° corsi | 0 | | | | 0,000 |
| comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione) | n° corsi | 0 | | | | 0,000 |
| TOTALE PUNTO G | | | | | | 0,00 |

| PUNTO H (MAX 2) | | | | | | |
|--|---------|---|--|--|--|-------------|
| <i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i> | | | | | | |
| continuità e rilevanza (0,1 per anno) | n° anni | 0 | | | | 0,000 |
| TOTALE PUNTO H | | | | | | 0,00 |

| | |
|----------------------------------|-------------|
| TOTALE PUNTEGGIO GENERALE | 0,00 |
|----------------------------------|-------------|

Esposito




Q. nu

| | |
|---|---|
| Scheda di valutazione titoli candidato: | Responsabile S.C. Chirurgia Pediatrica |
| Cognome e Nome: BATTAGLINO FRANCESCO | |

| PUNTO A (MAX 10) | | | | | | |
|--|--------|---|---|---|-----------|-------------|
| <i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i> | | | | | | |
| DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno | Valore | 6 | X | 0 | Punteggio | 6,00 |
| DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno | Valore | 4 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| Ospedale di base | Valore | 2 | | 0 | Punteggio | 0,00 |
| TOTALE PUNTO A | | | | | | 6,00 |

| PUNTO B (MAX 10) | | | | | | |
|--|---------|----|---------|----|-----------|--------------|
| <i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i> | | | | | | |
| in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2016/2018 (1,2 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,00 |
| in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno) | n° anni | 3 | n° mesi | 0 | Punteggio | 3,00 |
| in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2016/2018 nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno) | n° anni | 25 | n° mesi | 11 | Punteggio | 18,14 |
| in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 9 | Punteggio | 0,30 |
| TOTALE PUNTO B | | | | | | 10,00 |

| PUNTO C (MAX 10) | | | | | | |
|---|--------|---|--|---|-----------|-------------|
| <i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità</i> | | | | | | |
| attività su tutte le branche di Chirurgia Pediatrica (6) | valore | 0 | | 4 | Punteggio | 4,00 |
| attività quantitativa (da 1 a 3) | valore | 0 | | 3 | Punteggio | 3,00 |
| attività qualitativa (da 1 a 2) | valore | 0 | | 2 | Punteggio | 2,00 |
| TOTALE PUNTO C | | | | | | 9,00 |

| PUNTO D (MAX 2) | | | | | | |
|--|---------|---|---------|---|-----------|-------------|
| <i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i> | | | | | | |
| soggiorni di studio (1 per anno) | n° anni | 0 | n° mesi | 0 | Punteggio | 0,000 |
| TOTALE PUNTO D | | | | | | 0,00 |

| PUNTO E (MAX 2) | | | | | | |
|--|--------|---|--|--|--|-------------|
| <i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i> | | | | | | |
| attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora) | n° ore | 0 | | | | 0,000 |
| attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora) | n° ore | 0 | | | | 0,000 |
| TOTALE PUNTO E | | | | | | 0,00 |

| PUNTO F (MAX 2) | | | | | | |
|--|----------|----|--|--|-----------|-------------|
| <i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i> | | | | | | |
| corsi o congressi (0,01 per corso) | n° corsi | 65 | | | Punteggio | 0,650 |
| TOTALE PUNTO F | | | | | | 0,65 |

| PUNTO G (MAX 2) | | | | | | |
|--|----------|----|--|--|--|-------------|
| <i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica</i> | | | | | | |
| pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione) | n° corsi | 8 | | | | 0,720 |
| pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione) | n° corsi | 16 | | | | 0,800 |
| comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione) | n° corsi | 4 | | | | 0,120 |
| TOTALE PUNTO G | | | | | | 1,64 |

| PUNTO H (MAX 2) | | | | | | |
|--|---------|----|--|--|--|-------------|
| <i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i> | | | | | | |
| continuità e rilevanza (0,1 per anno) | n° anni | 19 | | | | 1,900 |
| TOTALE PUNTO H | | | | | | 1,90 |

| | |
|----------------------------------|--------------|
| TOTALE PUNTEGGIO GENERALE | 29,19 |
|----------------------------------|--------------|

Handwritten signatures:

Handwritten signatures:

Punto contenente i punti
offeso al colloquio

MPJ

~~MPJ~~

~~MPJ~~



Trasparenza

9

1. COUNCELING PRENATALE IN FETO CON PIELECTASIA MONOLATERALE DI 20 MM. AL TERZO TRIMESTRE DI GRAVIDANZA

2. IL BUDGET

3. RISK MANAGEMENT

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Lino'.

Buste con le somme i questi oggetti
di collaudo -

~~Handwritten scribbles~~

Estorobur



questi non estratti

[Handwritten signature]

2

1. STENOSI IPERTROFICA DEL PIROLO

2. COMPETENZE MANAGERIALI DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA

3. RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI DI FAMIGLIA

Quanti non estratti.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a surname that appears to be 'Vas'.