Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia"

Il giorno 31.01.2022 alle ore 09.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 2067 del 17.12.2021, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 853 del 04.10.2021, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Francesco Luigi Bandiera - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara - Regione Emilia Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott. Stefano Ghirardello - Policlinico San Matteo - Pavia - Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato;
Dott. Andrea Sannia – AO S. Croce e Carle - Cuneo - Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;
Dott.ssa Maria Rita Gallina – Ospedale Maggiore della Carità – Novara - Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Svolge la funzione di segretaria la P.O. del Servizio Risorse Umane dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che i componenti di diritto hanno confermato la propria disponibilità allo svolgimento dell'incarico, e preso atto della nota prot. n. 1764 del 31.01.2022 con la quale il Dott. Francesco Luigi Bandiera, in qualità di Direttore Sanitario f.f. - titolare di diritto, delega il Dott. Bruno Contu a svolgere le proprie funzioni all'interno della Commissione in parola, la Commissione medesima risulta così composta:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. -delegato- dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara - Regione Emilia Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Il Dott. Francesco Maria Risso, a causa di oggettivo imprevisto, presenzia ai lavori della Commissione in modalità videoconferenza.
La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Delibera n. 135 del 22.02.2018 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia";
- con Delibera n. 495 del 01.10.2020 sono stati riaperti i termini ed è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia";
- con Delibera n. 788 del 23.12.2020 si è proceduto alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 4 candidati;
- con Delibera n. 853 del 04.10.2021 si è proceduto, accertata l'indisponibilità di tutti i Componenti nominati con il precedente atto, alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 4 candidati;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 17.05.2018 e successivamente 07.12.2020);
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 14.01.2022 e con comunicazione inviata via pec, prot. nn. 664-665-666-667 del 14.01.2022 per il giorno 31.01.2022, alle ore 10.30, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, collaboratore amministrativo della S.C. Risorse Umane, per coadiuvare, nell'organizzazione, i lavori della Commissione esaminatrice.
La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:
- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR.

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra essi la Dott.ssa Agostina Solinas, quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 788 del 23.12.2020, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

Cognome e Nome	*Luogo nascita*	*Data nascita*
1. BALATA ANTONIO	TEMPIO PAUSANIA	31.08.1955
2. MANNAZZU CHIARA	SASSARI	11.01.1962
3. OGGIANO RITA	SASSARI	19.06.1963
4. OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di

procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:
L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale in data 25 ottobre 2017, l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie nonché quello di riferimento per le urgenze ed emergenze del territorio (circa 45.000 accessi annui al Pronto Soccorso). L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità.
Sono presenti nell'Azienda tutte le discipline previste dal DM n. 70/2015 per i DEA di II Livello ed alla struttura complessa di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale sono stati attribuiti rispettivamente n.12 posti letto di neonatologia e n.12 posti letto di terapia intensiva neonatale (TIN).
L'attività clinico – assistenziale e diagnostico - terapeutica è rivolta a tutta la patologia neonatale nelle sue varie forme, comuni e rare.
L'attività della U.O. si attua mediante ricoveri in urgenza, ordinari, di ricovero diurno e attraverso l'erogazione di prestazioni ambulatoriali, nonché di consulenze al Pronto Soccorso e al reparto di Chirurgia Pediatrica. I settori principali in cui si esplica l'attività sono i seguenti : assistenza primaria in sala parto, assistenza al neonato sano (Nido), screening audiologico, screening metabolico allargato, patologia neonatale, terapia intensiva neonatale, ventilazione meccanica invasiva e non invasiva, ipotermia per l'asfissia grave, nutrizione parenterale, terapia per l'ipertensione polmonare, terapia intensiva neonatale pre e post-operatoria, prestazioni diagnostico-strumentali per lo studio delle malformazioni delle vie urinarie, delle cardiopatie congenite, delle anche, dei polmoni, dell'addome, servizio di emergenza e trasporto neonatale (STEN – centro HUB regionale per l'area centro nord dell'isola), diagnosi e trattamento delle infezioni neonatali, diagnosi e studio di tutte le altre malformazioni congenite e delle malattie rare. La Struttura svolge altresì i seguenti servizi ambulatoriali: neonato sano e patologico; follow-up (FU) del neonato a rischio; studio delle anche, renale e cardiaco; nefrologico; infettivologico; prevenzione dell'infezione da virus respiratorio sinciziale (VRS).
La Struttura, anche in ragione del suo inserimento nell'ambito di una AOU, è altresì impegnata in attività di ricerca e svolge altresì attività di didattica, tutoraggio e stesura di tesi sperimentali. Partecipa a vari network nazionali.

Profilo soggettivo:
Il candidato dovrà documentare e/o argomentare competenze organizzative - gestionali e tecnico - professionali come di seguito:
1) competenze organizzative e gestionali:
Documentata conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle equipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.
Documentata esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento.
Documentata conoscenza degli strumenti di internal e clinical audit per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.
Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.

Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione.
Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.
2) competenze tecnico-professionali
Comprovata esperienza nei vari settori della Neonatologia e Patologia Neonatale in ambito di cure adeguate alla qualità di vita neonatale al fine di fornire sia al neonato clinicamente sano che a quello malato le migliori cure possibili.
Adeguata conoscenza delle metodiche e tecniche per la diagnosi ed il trattamento delle seguenti patologie o gruppi di patologie, sia in elezione che in emergenza:
neonati a termine e pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita, con patologie respiratorie, metaboliche e malattie materno trasmesse;
soggetti immaturi e con gravi malformazioni;
neonati critici che hanno subito un intervento chirurgico;
soggetti con patologie gravi che necessitino di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale totale.
Capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali
Capacità di interazione nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile sia per quanto riguarda il percorso nascita sia per quanto attiene alla sfera professionale nel raccordo con l'ambito ostetrico nell'affronto delle gravidanze a rischio per il nascituro.
Rispetto ed orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione e coinvolgimento degli utenti e dei pazienti nei percorsi di qualità percepita nell'ambito di servizi dedicati alla sfera neonatologica.
La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.
Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.
Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.
La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.
Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.
La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.
Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.
La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura

complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.
Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico ed osservando il rispetto della normativa per l'emergenza sanitaria in atto (con mascherine e distanziamento sociale).
La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.
L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

a) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
   - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;

b) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
   - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
   - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

d) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
   - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, master II liv.;

e) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
   - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, negli ultimi 10 anni;

f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
   - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, negli ultimi 10 anni;

g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
   - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, negli ultimi 10 anni;

h) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
   - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:
- attività su tutte le branche di Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia: max 6 punti
- <u>attività quantitativa:</u> max 3 punti
- <u>attività qualitativa:</u> max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.
La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macro categorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.
La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati, e che risultino presenti alla data e all'ora stabilita.
Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.
Risulta presente il sottoelencato candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. Olzai Mauro Giorgio

Risultano assenti i sottoelencati candidati, aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. Balata Antonio
- Dott.ssa Mannazzu Maria Chiara
- Dott.ssa Oggiano Rita

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. OLZAI MAURO GIORGIO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

  Punti 9,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

  Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

  attività su tutte le branche di Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia: punti 6
  attività quantitativa: punti 3
  attività qualitativa: punti 2

  Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

  Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

  Punti 0,42
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

  Punti 0,40
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, negli ultimi 10 anni;

  Punti 0,97
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, negli ultimi 10 anni;

  Punti 0,80

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 31,59

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	*Punto A*	*Punto B*	*Punto C*	*Punto D*	*Punto E*	*Punto F*	*Punto G*	*Punto H*	*Totale curriculum*
OLZAI MAURO GIORGIO	9,00	10,00	10,00	0	0,42	0,40	0,97	0,80	31,59

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

	Cognome e Nome	*Luogo nascita*	*Data nascita*	*Punteggio*	*Idoneità colloquio*
1.	OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952	31,59	IDONEO

La Commissione espone all'esterno della stanza della Direzione Generale ove, alle ore 12.00, si svolgerà il colloquio, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.
La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.
Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:
A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di natura tecnica:
1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
3) attitudine all'innovazione tecnologica – punti 5
B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di natura organizzativa:
1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10
C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di *customer satisfaction:*
1) rapporti con l'utenza - punti 10
2) leadership - punti 5
3) capacità relazionali - punti 5
La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione;
Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.
Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.
Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.
Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dal segretario, del candidato e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.
Risulta presente il candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale.

- OLZAI MAURO GIORGIO

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica al candidato le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa
Si dà, inoltre, comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.
Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette, e ad estrarre una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.
Il Dott. Olzai Mauro Giorgio estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame, sulla quale il candidato appone la dicitura, sul foglio, "quesito non estratto".
Il Presidente della Commissione invita il candidato ad aprire la busta non scelta precedentemente e contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, sulla quale il candidato appone la dicitura, sul foglio, "quesito estratto". e lo fa firmare.

Si procede allo svolgimento del colloquio, alle ore 12.15, con il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO.
Il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO dà lettura dei quesiti in essa contenuti (allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale) ed inizia il colloquio.
Terminata l'esposizione, il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.
Per il candidato Dott. OLZAI MAURO GIORGIO, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 50/60 con il giudizio OTTIMO, per la correttezza delle risposte, appropriatezza del linguaggio e approfondita conoscenza dell'argomento.
La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.
La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	*Totale curriculum/ 40*	*Totale colloquio/60*	*Totale complessivo /100*	*Indice di valutazione*
OLZAI MAURO GIORGIO	31,59	50	81,59	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara – Regione Emilia Romagna

Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio
- Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Brescia - Regione Lombardia

- *Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari*

Sassari 31.01.2022

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia
Cognome e Nome: OLZAI MAURO GIORGIO	

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni

	DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		5	Punteggio	5,00
	DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	0,8 per anno		5	Punteggio	4,00
	Ospedale di base	Valore	0,5 per anno		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A	9,00

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità diversili, autonomia organizzativa in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

	in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	6	n° mesi	10	Punteggio	8,20
	in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno)	n° anni	18	n° mesi	10	Punteggio	13,18
	in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	10	n° mesi	0	Punteggio	4,00

TOTALE PUNTO B	10,00

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità

	attività su tutte le branche di TIN e Neonatologia (6)	valore	0		6	Punteggio	6,00
	attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		3	Punteggio	3,00
	attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		2	Punteggio	2,00

TOTALE PUNTO C	10,00

PUNTO D (MAX 2)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, master II liv. Universitario

	soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO D	0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario negli ultimi 10 anni

	attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	20				0,400
	attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	2				0,020

TOTALE PUNTO E	0,42

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore negli ultimi 10 anni

	corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	40			Punteggio	0,400

TOTALE PUNTO F	0,40

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonchè al suo impatto nella comunità scientifica negli ultimi 10 anni

	pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,180
	pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,100
	comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	23				0,690

TOTALE PUNTO G	0,97

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

	continuità e rilevanza (0,1 per anno)	n° anni	8				0,800

TOTALE PUNTO H	0,80

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	31,59

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni

	DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
	DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40,000 accessi/anno	Valore	0,8 per anno		0	Punteggio	0,00
	Ospedale di base	Valore	0,5 per anno		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A	0,00

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competency con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, livelli di responsabilità riassunti, numero organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

	in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO B	0,00

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/erogazione trattata nei precedenti incarichi, valutabili in termini di volume e complessità

	attività su tutte le branche di TIN e Neonatologia (6)	valore	0		0	Punteggio	0,00
	attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
	attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO C	0,00

PUNTO D (MAX 2)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, master II liv. Universitario

	soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO D	0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario negli ultimi 10 anni

	attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
	attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E	0,00

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore negli ultimi 10 anni

	corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO F	0,00

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica negli ultimi 10 anni

	pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
	pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
	comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000

TOTALE PUNTO G	0,00

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica di riviste nel corso dei precedenti incarichi

	continuità e rilevanza (0,1 per anno)	n° anni	0				0,000

TOTALE PUNTO H	0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

	Cognome e Nome	*Luogo nascita*	*Data nascita*	*Punteggio*	*Idoneità al colloquio*
1.	OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952	31,59	IDONEO

Presidente:

- Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara – Regione Emilia Romagna

Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio
- Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Brescia - Regione Lombardia

- *Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari*

Sassari 31.01.2022

OSPEDALIERO SASSARI

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA

ELENCO PRESENTI ASSENTI

	Cognome e Nome	*Luogo nascita*	*Data nascita*	*Presente/Assente*	*Documento identità*	*Firma*
1.	BALATA ANTONIO	TEMPIO PAUSANIA	31.08.1955	ASSENTE	/	/
2.	MANNAZZU CHIARA	SASSARI	11.01.1962	ASSENTE	/	/
3.	OGGIANO RITA	SASSARI	19.06.1963	ASSENTE	/	/
4.	OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952	PRESENTE	C.I. COM. SASSARI N. AV 9402964	

Presidente:

- Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara – Regione Emilia Romagna

Componenti:

- Dott. Bruno Contu - Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio
- Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Brescia - Regione Lombardia

OSPEDALIERO SASSARI

☐ *Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari*

Sassari 31.01.2022

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SASSARI

1

1. PREVENZIONE DELLA SEPSI IN NEONATOLOGIA

2. ORGANIZZAZIONE DELLA SALA PARTO

3. ORGANIZZAZIONE DELLA RETE URGENZA ED EMERGENZA IN SARDEGNA

Foglio non da fatto

AZIENDA OSPEDALIERO
SASSARI

2

1. PREVENZIONE DEL DANNO CEREBRALE NEL NEONATO PREMATURO

2. PROMOZIONE DELL'ALLATTAMENTO MATERNO

3. ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE IN SARDEGNA

Foglio estratto