





### Verbale n. 1 e relazione finale

### Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia"

Il giorno 31.01.2022 alle ore 09.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 2067 del 17.12.2021, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 — Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 853 del 04.10.2021, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Francesco Luigi Bandiera - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;

Dott. Francesco Maria Risso – ASST Spedali Civili Brescia - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Luca Maggio – Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini - Roma - Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara - Regione Emilia Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Stefano Ghirardello - Policlinico San Matteo - Pavia - Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Andrea Sannia – AO S. Croce e Carle - Cuneo - Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott.ssa Maria Rita Gallina – Ospedale Maggiore della Carità – Novara - Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Svolge la funzione di segretaria la P.O. del Servizio Risorse Umane dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che i componenti di diritto hanno confermato la propria disponibilità allo svolgimento dell'incarico, e preso atto della nota prot. n. 1764 del 31.01.2022 con la quale il Dott. Francesco Luigi Bandiera, in qualità di Direttore Sanitario f.f. - titolare di diritto, delega il Dott. Bruno Contu a svolgere le proprie funzioni all'interno della Commissione in parola, la Commissione medesima risulta così composta:

- Dott. Bruno Contu Direttore Sanitario f.f. -delegato- dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari Componente di diritto;
- Dott. Francesco Maria Risso ASST Spedali Civili Brescia Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott. Luca Maggio Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dott.ssa Agostina Solinas AOU Arcispedale Sant'Anna Ferrara Regione Emilia Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

}

B

Pagina 1

M

Jul

Il Dott. Francesco Maria Risso, a causa di oggettivo imprevisto, presenzia ai lavori della Commissione in modalità videoconferenza.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Delibera n. 135 del 22.02.2018 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia";
- con Delibera n. 495 del 01.10.2020 sono stati riaperti i termini ed è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia";
- con Delibera n. 788 del 23.12.2020 si è proceduto alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 4 candidati;
- con Delibera n. 853 del 04.10.2021 si è proceduto, accertata l'indisponibilità di tutti i Componenti nominati con il precedente atto, alla nomina della Commissione ed all'ammissione di n. 4 candidati;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 17.05.2018 e successivamente 07.12.2020);
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 14.01.2022 e con comunicazione inviata via pec, prot. nn. 664-665-666-667 del 14.01.2022 per il giorno 31.01.2022, alle ore 10.30, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, collaboratore amministrativo della S.C. Risorse Umane, per coadiuvare, nell'organizzazione, i lavori della Commissione esaminatrice.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";

- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;

- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR.

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra essi la Dott.ssa Agostina Solinas, quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 788 del 23.12.2020, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita
1.	BALATA ANTONIO	TEMPIO PAUSANIA	31.08.1955
2.	MANNAZZU CHIARA	SASSARI	11.01.1962
3.	OGGIANO RITA	SASSARI	19.06.1963
4.	OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di

procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale in data 25 ottobre 2017, l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie nonché quello di riferimento per le urgenze ed emergenze del territorio (circa 45.000 accessi annui al Pronto Soccorso). L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità.

Sono presenti nell'Azienda tutte le discipline previste dal DM n. 70/2015 per i DEA di II Livello ed alla struttura complessa di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale sono stati attribuiti rispettivamente n.12 posti letto di

neonatologia e n.12 posti letto di terapia intensiva neonatale (TIN).

L'attività clinico – assistenziale e diagnostico - terapeutica è rivolta a tutta la patologia neonatale nelle sue varie forme, comuni e rare.

L'attività della U.O. si attua mediante ricoveri in urgenza, ordinari, di ricovero diurno e attraverso l'erogazione di prestazioni ambulatoriali, nonché di consulenze al Pronto Soccorso e al reparto di Chirurgia Pediatrica. I settori principali in cui si esplica l'attività sono i seguenti : assistenza primaria in sala parto, assistenza al neonato sano (Nido), screening audiologico, screening metabolico allargato, patologia neonatale, terapia intensiva neonatale, ventilazione meccanica invasiva e non invasiva, ipotermia per l'asfissia grave, nutrizione parenterale, terapia per l'ipertensione polmonare, terapia intensiva neonatale pre e post-operatoria, prestazioni diagnostico-strumentali per lo studio delle malformazioni delle vie urinarie, delle cardiopatie congenite, delle anche, dei polmoni, dell'addome, servizio di emergenza e trasporto neonatale (STEN - centro HUB regionale per l'area centro nord dell'isola), diagnosi e trattamento delle infezioni neonatali, diagnosi e studio di tutte le altre malformazioni congenite e delle malattie rare. La Struttura svolge altresì i seguenti servizi ambulatoriali: neonato sano e patologico; follow-up (FU) del neonato a rischio; studio delle anche, renale e cardiaco; nefrologico; infettivologico; prevenzione dell'infezione da virus respiratorio sinciziale (VRS).

La Struttura, anche in ragione del suo inserimento nell'ambito di una AOU, è altresì impegnata in attività di ricerca e svolge altresì attività di didattica, tutoraggio e stesura di tesi sperimentali. Partecipa a vari network nazionali.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare competenze organizzative - gestionali e tecnico - professionali come di seguito:

1) competenze organizzative e gestionali:

Documentata conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.

Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.

Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle equipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.

Documentata esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.

Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento.

Documentata conoscenza degli strumenti di internal e clinical audit per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.

Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.

Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.

Pagina 3

Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione.

Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.

2) competenze tecnico-professionali

Comprovata esperienza nei vari settori della Neonatologia e Patologia Neonatale in ambito di cure adeguate alla qualità di vita neonatale al fine di fornire sia al neonato clinicamente sano che a quello malato le migliori cure possibili.

Adeguata conoscenza delle metodiche e tecniche per la diagnosi ed il trattamento delle seguenti patologie o gruppi di patologie, sia in elezione che in emergenza:

neonati a termine e pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita, con patologie

respiratorie, metaboliche e malattie materno trasmesse;

soggetti immaturi e con gravi malformazioni;

neonati critici che hanno subito un intervento chirurgico;

soggetti con patologie gravi che necessitino di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale totale. Capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali

Capacità di interazione nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile sia per quanto riguarda il percorso nascita sia per quanto attiene alla sfera professionale nel raccordo con l'ambito ostetrico nell'affronto delle gravidanze a rischio per il nascituro.

Rispetto ed orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione e coinvolgimento degli utenti e dei pazienti nei percorsi di qualità percepita nell'ambito di servizi dedicati alla sfera neonatologica.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;

60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum.

Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura

M



AS

M

~ Lau

complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico ed osservando il rispetto della normativa per l'emergenza sanitaria in atto (con mascherine e distanziamento sociale).

La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum ed è ripartita come segue:

- a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
  - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
  - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
  - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
  - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, master II liv.;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
  - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, negli ultimi 10 anni;
- fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
  - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, negli ultimi 10 anni;
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
  - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, negli ultimi 10
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
  - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel curriculum avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macro categorie del curriculum, che vicne allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati, e che risultino presenti alla data e all'ora stabilita.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il sottoelencato candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. Olzai Mauro Giorgio

Risultano assenti i sottoelencati candidati, aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. Balata Antonio
- Dott.ssa Mannazzu Maria Chiara
- Dott.ssa Oggiano Rita

La Commissione, a seguito della verifica del curriculum e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. OLZAI MAURO GIORGIO

 tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 9.00

posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici
ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario
organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali
precedenti;

Punti 10,00

• tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

attività su tutte le branche di Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia: punti 6 attività quantitativa; punti 3 attività qualitativa; punti 2

Punti 10,00

 soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

 attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0,42

 partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0.40

• produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, negli ultimi 10 anni;

Punti 0.97

• continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, negli ultimi 10 anni;

Punti 0.80

### **TOTALE GENERALE TITOLI Punti 31,59**

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
9,00	10,00	10,00	0	0,42	0,40	0,97	0,80	31,59

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

	Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio	
1.	OLZAI MAURO GIORGIO	BITTI	01.08.1952	31,59	IDONEO	

1

Lm

AJ

La Commissione espone all'esterno della stanza della Direzione Generale ove, alle ore 12.00, si svolgerà il colloquio, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiatezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeboldera della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

- A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di natura tecnica:
- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica punti 5
- B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di natura organizzativa:
- 1) collaborazione multidisciplinare punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative punti 10
- C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di customer satisfaction:
- 1) rapporti con l'utenza punti 10
- 2) leadership punti 5
- 3) capacità relazionali punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione;

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dal segretario, del candidato e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale.

### - OLZAI MAURO GIORGIO

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica al candidato le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa

Si dà, inoltre, comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette, e ad estrarre una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.

Il Dott. Olzai Mauro Giorgio estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame, sulla quale il candidato appone la dicitura, sul foglio, "quesito non estratto".

Il Presidente della Commissione invita il candidato ad aprire la busta non scelta precedentemente e contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, sulla quale il candidato appone la dicitura, sul foglio, "quesito estratto". e lo fa firmare.

H

1

Pagina 7

M

Si procede allo svolgimento del colloquio, alle ore 12.15, con il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO.

Il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO dà lettura dei quesiti in essa contenuti (allegati al presente verbale per

farne parte integrante e sostanziale) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. OLZAI MAURO GIORGIO viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria. Per il candidato Dott. OLZAI MAURO GIORGIO, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 50/60 con il giudizio OTTIMO, per la correttezza delle risposte, appropriatezza del linguaggio e approfondita conoscenza dell'argomento.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa

documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	Totale curriculum/ 40	Totale colloquio/60	Totale complessivo / 100	Indice di valutazione	
OLZAI MAURO GIORGIO	31,59	50	81,59	OTTIMO	

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

### Presidente:

- Dott.ssa Agostina Solinas - AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara - Regione Emilia Romagna

### Componenti:

- Dott. Bruno Contu Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Luca Maggio Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma Regione Lazio
- Dott. Francesco Maria Risso ASST Spedali Civili Brescia Brescia Regione Lombardia
- Dott.ssa Assuntina Manca P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 31.01.2022

Pagina 8

At llown Fillion

Scheda di valutazione titoli candidato:		Ten			bile S.C. natale e Neon	atologia
Cognome e Nome: OLZAI MAURO GIORGIO		-				
PUNTO A	(MAY 10)					
Tipologia delle initucjoni la mi sono allocate le stretture premo le quali il avedidato ha protto la sua a		delle pest	zjoni erogate dalle	strutture be	cul il noudidate ha a	volto la projeta
athdd regii ellind 10 anui					T	
Df:A II livello - bacino urenza >=200,000 abitanti >=40,000 accessi/anno	Valore	1 per anen 0,8 per		5	Punteggio	5,00
DEA I IIvdlo - bacinu utawa <=200.000 abitanti <=40.000 accosi/anno	Valore	notes 0,5 per		5	Punteggio	4,00
Ospedale di base	Valore	sens		0	Punteggio	0,00
	TOTALE F	OTAU	A			9,00
PUNTO	(1)(4)(10)					
PUNTO E						
valvione funzionale nelle strutture e competera y om in discripci di eventuali specifici ambiti di anton ui ha apento il discresse e particolod similati estrumbi nelle esperica y professionali para denti la motto di 17 Nicologo	professionale as	m funtjoni	di direzione, moll	d i responsable	bilità rivestiti, senaria	organization in
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipolicne (1,5 per anno)	nº anni	0	a <sup>o</sup> mesi	0	Punteggio	0,00
sostiazzione Direttore Seruttura Complessa ai sensi nrt. 18 del CCNL 1998/2001 c s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	6	nº mesi	10	Punteggio	8,20
in qualità di responssbile di Strumura Semplice nella diselplina (1 per 2000)	o* snni	0	n <sup>o</sup> mesi	0	Puntoggio	0,00
in qualità di dirigente medico con staribuzione di incarico ex att. 27, comma 1, lett. c del CCNI. 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,7 per anno)	n° anni	18	nº mesi	10	Punteggio	13,18
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	10	nº mesi	0	Puntaggio	4,00
	TOTALE I				Tr ameggio	10,00
	10111111	01110				10,00
PUNTO	( MAX 10)					
Tipologia queditazios e gnominativa delle presazioni effettuate dal candidato anche con signado all'a	tività/constius trette	ha nei preses	lenti innuichi, naw	mbili in ter	mani di volume e cun	plexitd
attività su tutte le branche di TIN e Neonatologia (6) attività quantitativa (da 1 x 3)	valore	0		6	Puntaggio Puntaggio	3,00
ardvità qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		2	Punteggio	2,00
	TOTALE I	PUNTO	C		-	10,00
PUNTO	) (MAX 2)					
Soggiorni di studio o di addestramento profession de per attività attinenti alla disciplina in silevanti str lio. Universitazio	ttore Unliene v este	er di dunes	non inferiore a 3 s	eni oun ent	ndone dei tirocini obl	digetori, mester l
soggiorni di studio (0,025 mas)	n° anni	0	n° mosi	0	Punteggio	
	-					0,000
	ITOTALE I	PUNTO	D			-
	TOTALE	PUNTO	D	_		0,000
PUNTO	E (MAX 2)	PUNTO	Q			-
	E (MAX 2)			remade sa	nimie negli altind 16	0,00
Athività didunius preno cord di studio per il conseguimento di diploma universitata, di laures o gestat anività didunius prenso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario,	E (MAX 2)	ma sovole pe		person de sa	nitorio negli ultind 16	0,00
Abbeild didutins per as cord di analis per il conseguinento di diploma universitato. di lasses o qui da actività didattica persos cord di saudio per il conseguimento di diploma universitario, ili baseca u di specializzazione su materie astinendi (0,42 per ora)	E (MAX 2)			te ran de sa	ukabo negli altind 16	0,00
Athività didunius preno cord di studio per il conseguimento di diploma universitata, di laures o gestat anività didunius prenso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario,	E (MAX 2)	ma sovole pe		termede sa	ukaso negti ahind 16	0,00
Albirità didinties prese curi di tandio per il cour guine nto di diplomo universitato. di laures o special attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea u di specializzazione su materie attinend (0,02 per ora) attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione.	E (MAX 2)	20	r la formazione di f	termede sa	nimbo negli ahimi 10	0,00
Albirità didinties prese curi di tandio per il cour guine nto di diplomo universitato. di laures o special attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea u di specializzazione su materie attinend (0,02 per ora) attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione.	E (MAX 2)	20	r la formazione di f	berande sa	whose negli whind 16	0,00
Abbith distantes press over di studio per il conseguimento di diplomo universitario, di laserse o special attività distantes presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laserse u di specializzazione su materic astinenti (0,02 per ora) attività distantes presso scoole per la formusione di personale sanizario con l'indicazione delle ore annue di ira-agramento su materic astinenti (0,01 per ora)	E (MAX 2)	20	r la formazione di f	erande sa	ubaio negli ahiad 16	0,00
Ashinid didanties pre ao cord di anado per il conse guinento di diploma universitato, di laurer o spe dei antività didanties presso corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario, di bauca u di specializzazione su materie attienne (0,02 per ora) antività didanties presso secuole per la formusione di personale sanizario con l'indicazione delle ore annue di inaggnamento su materie stainenti (0,01 per ora)  PUNTO  Petreòprigime a anni, congrati, antrepui e arminati, methe effettunti all'estro, in qualità di doratte	E (MAX 2)  n° ore  n° ore  TOTALE    r MAX 2)	20 20 PUNTO	r la formazione di f	bermede sa		0,00
Ashirid didanties pe as cord di anadis per il cour guinento di diplomo universitatio, di laurere o qui da antività didantica presso corsi di sandio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinend (0,02 per ora) antività didantica presso secole per la formazione di personale santario con l'indicazion delle ore annue di inaggnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	E (MAX 2)  n° ore  n° ore  TOTALE    Totale    Totale    Totale    Totale    Totale	20 2 PUNTO	r la fanacione di j	breande sa	ubmio negli ubimi 16	0,00
Abbith didantes per as cord di andio per il conseguinemo di diploma universitato, di lasses o qui de antività didantes persos cord di sandio per il conseguinemo di diploma universitario, ili laucea u di specializzazione su mastrie anticond (0,02 per ora) antività didantes presso secole per la formazione di personale sanizario con l'indicazion delle ore annue di insegnamento su mastrie anticondi (0,01 per ora)  PUNTO  Pertecipegime a mosi, congrasi, ansegui e a minati, methe effettunti all'estro, in qualità di dornite	E (MAX 2)  n° ore  n° ore  TOTALE    r MAX 2)	20 2 PUNTO	r la fanacione di j	nermede an		0,00
Albirilà diffattion peras coral di atudis per il conseguimento di diploma universitatio, di losseno o gedia antività didantica perasco corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario, di lauces u di specializzazione su materie anticende (0,02 per ora) attività didantica perasco scoole per la formazione di personale santiario con l'indicusion delle ore annue di irruggramento su materie anticensi (0,01 per ora) delle ore annue di irruggramento su materie anticensi (0,01 per ora)  PUNTO  Puntoiprejune a mai, congrati, mategui e arminosi, metho effettuati all'estro, in qualità di duratte a coral o congrassi (0,01 per orso)	E (MAX 2)  n° ore  n° ore  TOTALE    Totale    Totale    Totale    Totale    Totale	20 2 PUNTO	r la fanacione di j	person de pa		0,00
Atheità didantes perso corsi di studio per il conneguimento di diplomo universitato, di laurero o qui da  satività didantes persos corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitatio, di laurero di specializzazione su materia estimand (0,002 per ora)  antività didantes presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazion  delle ore annue di insegnamento su materia satinenti (0,011 per ora)  PUNTO  Penteciprojune a comi, congrati, matergati e suminati, methe effetimati all'estero, in qualità di docunte e  corsi o congrussi (0,171 per corso)  PUNTO  Prodestjone stiretifica pudatuno in relazione all'attiverage e alla disciplina ed in relazione alla pubblica	TOTALE I  TOTALE I  TOTALE I  TOTALE I	20 20 20 PUNTC	r la fannezione di j		Puotygio	0,400 0,400 0,400 0,400 0,400
Attività didanties peras card di studis per il conseguimento di diploma suriveritario. di laures o ge dia antività didantica peraso corsi di savido per il conseguimento di diploma universitario, di laures u di speciali massione su materia anticend (0,02 per ora) antività didantica presso sessole per la formazione di personale sanitario con l'indicazion delle ore annue di inaggnamento su materia stainend (0,01 per ora) delle ore annue di inaggnamento su materia stainend (0,01 per ora)  PUNTO  Penteciperime a canti, congrati, consegui e aminati, mette effettuati all'estre, in qualità di dorente e corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Penteciperime all'estre di materia in relegiore edl'estimenque e delle dissipliane ed in relegione dito pubblica conditario mila menua talifone negli altitul 10 met  pubblicazioni interrazionali sodiente (0,00 per pubblicazione)	E (MAX 2)  no ore  no ore  TOTALE    TOTALE    TOTALE    TOTALE    TOTALE    TOTALE	20 20 20 PUNTC	r la fannezione di j		Puotegio	0,400 0,400 0,400 0,400 0,400
Attività didanties peras card di analis per il consegnimento di diploma universitario, di losseno o gedici actività didantica peraso corsi di sundio per il consegnimento di diploma universitario, di lauren u di specializzazione sa materia activende (0,02 per ora) antività didantica presso sessole per la formazione di personale sanizario con l'indicuzion delle ora annue di irraggramento su materia satinendi (0,01 per ora)  PUNTO  Puntediprejune a mai, congrati, castregai e aminati, metho effetimati all'estero, in qualità di durente e corsi o congressi (0,01 per corso)  PUNTO  Produtipine microsifian pudatatata in vivegine cell'attiverne e calle discipliane ed in vivegine ella pubblica menditi el ma impatte milla mammalà aiscatifica negli attivisti 10 meti.	E (MAX 2)  of ore  of ore  TOTALE !  relation regis altim of corsi  TOTALE !  TOTALE !	20 20 20 20 40 PUNTO	r la fannezione di j		Puotegio	0,400 0,400 0,42 0,400 0,400 0,400
Aubiril didanties per as over di studis per il conseguimento di diplomos universitario, di laurero o que da antività didantica persos corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario, di laurero u di specializzazione su materia estimenti (0,02 per ors)  antività didantica presso escole per la formusione di personale santario con l'indicazione delle ore annue di irsuggramento su materia attinenti (0,01 per ors)  PUNTO  Pentecipazione a mosi, congresi, moregai e minimi, methe effetimati all'estreo, in qualità di danutre si corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Pentecipazione a mosi, congresi, moregai e minimi, methe effetimati all'estreo, in qualità di danutre si corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Pentecipazione sievilifius pudatatas la relazione dell'attiveraza e alla disciplina e di an relazione alla pubblicatione di an industri sulla manuni di astralitiva negli attivisti il minimi il minimi pubblicazioni internazioni afortario (0,05 per pubblicazione)  pubblicazioni nazionati artistica attivati anticoli (0,05 per pubblicazione)	TOTALE I	20 20 21 20 20 40 40 PUNTO	r la fanoscione di j  P la fanoscione di j  P E  P E		Puotegio	0,400 0,400 0,420 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,600
Aubiril didanties per as over di studis per il conseguimento di diplomos universitario, di laurero o que da antività didantica persos corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario, di laurero u di specializzazione su materia estimenti (0,02 per ors)  antività didantica presso escole per la formusione di personale santario con l'indicazione delle ore annue di irsuggramento su materia attinenti (0,01 per ors)  PUNTO  Pentecipazione a mosi, congresi, moregai e minimi, methe effetimati all'estreo, in qualità di danutre si corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Pentecipazione a mosi, congresi, moregai e minimi, methe effetimati all'estreo, in qualità di danutre si corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Pentecipazione sievilifius pudatatas la relazione dell'attiveraza e alla disciplina e di an relazione alla pubblicatione di an industri sulla manuni di astralitiva negli attivisti il minimi il minimi pubblicazioni internazioni afortario (0,05 per pubblicazione)  pubblicazioni nazionati artistica attivati anticoli (0,05 per pubblicazione)	E (MAX 2)  n° ore  n° ore  TOTALE I  TOTALE II	20 20 21 20 20 40 40 PUNTO	r la fanoscione di j  P la fanoscione di j  P E  P E		Puotegio	0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,100
Ashirild didation pre an cord di studio per il coun guinemo di diploma universitatio. Il laurene o ge dia  antività didatica presso corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario,  di laurene u di specializzazione su materia anineme (0,02 per ora) antività didatica presso secole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione  delle ore annue di irusgramento su materia stainenti (0,01 per ora)  PUNTO  Pettecipregime a carsi, congrasi, convegui e avainati, methe effettuati all'e stero, in qualità di davente ci corsi o congrussi (0,11 per corso)  PUNTO  Prederipere mirriglian adantate in velucione all'attiorarga e alla dissipliane el in relaccione alla pubblica menti el una impatta nulla annuma di micrazione di metagine alla pubblicazione pubblicazioni mazionali strinenti (0,05 per pubblicazione) ormunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	TOTALE I	20 20 21 20 20 40 40 PUNTO	r la fanoscione di j  P la fanoscione di j  P E  P E		Puotegio	0,400 0,400 0,420 0,420 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400
Atibulà didanies pe ao cord di andia per il conseguimento di diploma universitario, di losseno o qui da universitario, di losseno corsi di saudio per il conseguimento di diploma universitario, di lustrea u di specializzazione su materia animenti (0,02 per ora) anività didanica presso scoole per la formazione di personale sanizario con l'indicazione delle ore annue di inaggnamento su materia attinenti (0,01 per ora)  PUNTO  Perteciperime a anni, congrati, maregai e a minati, methe effettonti all'estero, in quadità di dannire a corsi o congratali (0,01 per corso)  PUNTO  Perteciperime a anni, congrati, maregai e a minati, methe effettonti all'estero, in quadità di dannire di corsi o congratali (0,01 per corso)  PUNTO  Prederipiene minusifius natantata les relugime e dil'attinenza e alla dishipliane ed in relugime alla pubblicazione internativali actionati (0,05 per pubblicazione)  pubblicazioni internativali actionati (0,05 per pubblicazione)  comunicazioni antennativali (0,03 per pubblicazione)  comunicazioni antennati (0,03 per pubblicazione)	E (MAX 2)  of ore  of ore  TOTALE 1  TOTALE 1  TOTALE 1  TOTALE 1  TOTALE 1  of corsi	20 20 21 20 20 40 40 PUNTO	r la fanoscione di j  P la fanoscione di j  P E  P E		Puotegio	0,400 0,400 0,420 0,420 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400
Atthirid did mine perso and it studie per il cour guimente di diploma universitate. Il laurere o qui di sattività did mine perso corsi di sattive per il conseguimente di diploma universitario, di laurere u di specializzazione su materia actioned (0,02 per ora)  actività didamica presso escolo per la formazione di personale sanitario con l'indicazion delle ore annue di irraggnamento su materia sationed (0,01 per ora)  PUNTO  Puntedinezione a mai, congrati, convegui e a mineni, methe effettuati all'estro, in quadità di donnite con con la congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Puntedinezione a mai, congrati, convegui e a mineni, methe effettuati all'estro, in quadità di donnite con corsi o congrussi (0,01 per corso)  PUNTO  Puntedinezione a minesionali di relegione edl'attimenge e alla dissiplima ed in relegione alla pubblicasionali minernativali andenniti (0,05 per pubblicasione)  pubblicazional nazionali strinendi (0,05 per pubblicazione)  consuntazioni antinensi (0,03 per pubblicazione)  PUNTO  Contherabit e riberanza dell'attivida pubblishima e di tanna archie nel nono dei prendenti in minishi	E (MAX 2)  of ore  of ore  TOTALE I  TOTALE I	20 20 20 20 20 20 20 40 PUNTO	r he formercione di j		Puotegio	0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,400 0,100 0,100 0,690 0,97

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE

Inforth Longo Ham

31,59

	Scheda di valutazione titoli candidato:		Ter	Re apia Intensi		bile S.C.	natologia
Cog	nome e Nome;		1 100	apia antenai	11100	rataic c 14co	natotogia
	PUNTO A	( MAX 10)		-			
Tipole	gia delle istituzioni la ari sono attorste le strutture prezo le queli II emdeleto ha scotto la ma et è negli nitiva 10 anni	tirità e alla tipologi	a delle pres	azioni erogate delle	smuten is	rui il andidato he	molto la propria
artapet.							
_	DEA II livello - bacino usenza >=200,000 abitand >=40,000 accessi/anno	Valore	I per anno		0	Punteggio	0,00
_	DEA I livdlo - bacino utenza <=200.000 ablumi <=40,000 accessi/anno	Valore	0,8 per		0	Punteggio	0,00
	Ospedale di base	Valore	0,5 per ann		0	Puntaggio	0,00
		TOTALE I	PUNTO	A	-		0,00
							1 0,00
	PUNTO B	( MAX 10)					
Posigi	one funzionale nelle similare e ampetenzy ana indiazómie di eventuchi spedjici ambiti di anton	prois professionale c	on Dunzioni	di direzione, molt	di restansa	Tità rinestiti, mena	in community action for
qui ha	operato il divigente e particulari martitati attenuti uelle esperienze professoruli presidenti in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente	1		,		1	1
	(1,5 per anno)	กิลกณ์	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
	sosaituzione Direttora Struttura Complessa ai sonsi 211. 18 del CCNJ, 1998/2001 c s.m.i. (1,2 pet anno)	n° anni	0	nº mesi	0	Ponteggio	0,00
	in qualità di responsabile di Struttura Seamplice nella disciplina (I per anno)						
	in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c	ก็เกณ	0	nº mesi	0	Punteggio	0,00
	del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollence (0,7 per anno)	n° anni	0	n° mesi		Punicegio	0,00
_	in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipellente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Puntoggio	0,00
		TOTALE I	OTAU	В			0,00
_	PUNTO	( MAX 10)					
Tipole	gia qualitativa e quantistiva delle pretazioni effettuate dal anudidoto suche con siguendo all'an	inità/oristica tratta	ta nei perce	lenti incarichi, mine	mbili ja ter	mini di relune e co	nglenità
	anività su tutte le branche di TIN e Neonatologia (6)	valore	0		0	Punteggio	0,00
_	artività quantitativa (da 1 a 3) antività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Puntagio	0,00
-							
		TOTALE I	OTAU	С			0,00
	BUNEO						
	PUNTO I	( MAX 2)			_		
Soggio Nn U	oni di studio o di oddestronento profenionete per ostività estinenti ella diasplina in rileventi son rivenitario	Hum didiane a este	er di dunata	non inferior a 3 m	esi am esdi	stione del tirocini o	Migstori, moster II
	sogglurni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	nº mosi	0	Punteggio	0,000
		TOTALE I	PUNTO	D			0,00
							, ,,,,
	PUNTO I	( MAX 2)					
4 44 4-0							
AHIFE	à diduttin peno ani di sudio per il conseguine ato di diplane univentano, di loune o speciali amività didanica presso corsi di studio per il conseguimento di dipluma universtatio.	Charless and to be	un unole pe	r la formazione di p	erronale so	itemo negli nitimi I	0 muni
	di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	nº ore	0				0,000
	actività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione						
	delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n <sup>o</sup> ore	0				0,000
		TOTALE I	UNTO	E			0,00
TOTALE PUNTO E 0,00							
	PUNTO I	( MAX 2)					
Parten			i 10 auni				
Parter	PUNTO E  purione a uni, congresi, corregul e seninui, costre effettuati difesten, in qualità di ducrite a  corsi a congressi (I).II per corso)		i 10 duni 0			Punteggio	0,000
Parter	juzzione a und, amprezi, convegul e seminari, contre effetheati all'estero, in quolità di ducente o	n <sup>o</sup> corsi	0	F		Puntegio	
Parter	juzzione a und, amprezi, convegul e seminari, contre effetheati all'estero, in quolità di ducente o	rldon negli ultim	0	F		Puntegio	0,000
Parter	juzzione a und, amprezi, convegul e seminari, contre effetheati all'estero, in quolità di ducente o	relatione negli saltism nº corsi	0	F		Punteggio	
Prestu	incione a und, congrais, corregul e seniumi, cuche effethusti all'estero, in qualità di daurate e corsi o congressi (0,011 per corse)  PUNTO (	roldion negli ultim n° corsi  TOTALE I	PUNTO		ute da criter		0,00
Prestu	incipine a und, comprais, moregul e seniumi, ouche effetheati all'e àten, in qualità di desente a corsi o congressi (0,011 per corse)  PUNTO (  pinne miruifia roduteta in relazione all'attionenze e alla dissiplina e di es relazione alla pubblicazi el me signitto pallo como silo sia estapiane eggli unitali to musi pubblicazioni corressioni sia estapiane (0,09 per pubblicazioni)	n° corsi  TOTALE F  (MAX 2)  one on sivinty rangio  n° corsi	0 PUNTO matie inten		de da criten		0,00
Prestu	perione a und, congrasi, convegul e senimul, auche effethusti all'estera, in quolità di daurate a corsi a congressi (2),fil per corso)  PUNTO (	TOTALE F  ( MAX 2)  one on string reaction  of cotsi	O PUNTO		st da criter		0,00
Prestu	incipate a und, congressi, convegut e seniumi, auche effettuesti all'estera, in qualità di daurnte a corsi o congressi (0,011 per corse)  PUNTO ( cipines mirrifita redutata in retrijune all'estimenty e etta dissipina e di un riscipune alla pubblicazi el anni siquetto mila como sulta sia estima engli estima the anni pubblicazioni concentrazioni si arteriori (0,09 per pubblicazione) pubblicazioni razionsi srinerad (0,05 per pubblicazione)	TOTALE F  (MAX 2)  one me strinter recipio n° corsi  n° corsi  n° corsi  n° corsi  n° corsi	0 PUNTO medie inten	eczjon ali ametericzy	de da criten		0,00  0,000 0,000 0,000
Prestu	incipate a und, congressi, convegut e seniumi, auche effettuesti all'estera, in qualità di daurnte a corsi o congressi (0,011 per corse)  PUNTO ( cipines mirrifita redutata in retrijune all'estimenty e etta dissipina e di un riscipune alla pubblicazi el anni siquetto mila como sulta sia estima engli estima the anni pubblicazioni concentrazioni si arteriori (0,09 per pubblicazione) pubblicazioni razionsi srinerad (0,05 per pubblicazione)	TOTALE F  ( MAX 2)  one on string reaction  of cotsi	0 PUNTO medie inten	eczjon ali ametericzy	se da criter		0,00
Prestu	persions a unal, compressi, conveyed a strainmit, conche affethuati all'estero, in qualità di docente o corrid o congressi (0,011 per corris)  PUNTO (  giove mirrasfine reductate in relazione all'estimenue a etta dissipiria e et in relazione ella pubblicazione)  pubblicazioni lucernosionali setimenti (0,05 per pubblicazione)  pubblicazioni razionali artinenti (0,05 per pubblicazione)  comunicazioni stimenti (0,05 per pubblicazione)	TOTALE I  (MAX 2)  me n shrint nergio  n corsi  Totale I  Totale I	0 PUNTO medie inten	eczjon ali ametericzy	se da criter		0,00  0,000 0,000 0,000
Prestu	project a and, congress, corregul s seniumi, eache effetheats all'esten, in qualità di decente e corsi o congressi (0,011 per corse)  PUNTO (  prove nérusifica reducesa la relazione all'estimento e etta dissipirea ed in relazione cella pubblicary el este superto niltre come nila sia estima engli unitati to event pubblicazione niltre come nila sia estima engli unitati to event pubblicazione resisconsial seriental (0,09 per pubblicazione)  pubblicazionel rasionali seriental (0,05 per pubblicazione)  comunicazioni stainenti (0,03 per pubblicazione)  PUNTO E- tentid e ribervange dell'attività pubbliciaina e di sicona uvilas net com dei presidenti securita.	TOTALE I  (MAX 2)  me n shrint nergio  n corsi  Totale I  Totale I	0 PUNTO medie inten	eczjon ali ametericzy	ar da crisco		0,00  0,000 0,000 0,000
Prestu	project a and, congress, managed a sensional, coache effetheath all'astree, in qualità di descrite a coarst a congressi (0,011 per corse)  PUNTO (  giove nivesifies reductes in relations all'astinency a atta d'acipira e di se relatione della pubblicary   and me imparte mile committe attiffess ergett allossel to annel  pubblicazioni fusionali artinenti (0,05 per pubblicazione)  communicazioni stinenti (0,03 per pubblicazione)  communicazioni stinenti (0,03 per pubblicazione)	TOTALE I  (MAX 2)  me n shrint nergio  n corsi  Totale I  Totale I	0 PUNTO medie inten	eczjon ali ametericzy	st da oite e		0,00  0,000 0,000 0,000

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE

J

0,00

hopeth Then Inostopio

De



## AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

# SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

## TERAPLA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA

### ESITO VALUTAZIONE TITOLI

Idoneità al colloquio	IDONEO
Punteggio	31,59
Data nascita	01.08.1952
Luogo nasaita	BITTI
Cognome e Nome	. OLZAI MAURO GIORGIO BITTI

### Presidente:

- Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara – Regione Emilia Romagna

### Componenti:

- Dott. Bruno Contu Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Luca Maggio Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma Regione Lazio
- Dott. Francesco Maria Risso ASST Spedali Civili Brescia Brescia Regione Lombardia

Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 31.01.2022



### SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

## TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA

### ELENCO PRESENTI ASSENTI

					R
Firma	\	1	/	6 00 SO	2
ocumento identità	\	\	\	8.1. Cot. Sq. Sq. Sq. F.	12. 14y 9 402964
Presente/Assente Documento identità	4 SSEUTE	4 SSENTE	4SS ENTE	PERKINE	
Data nascita	31.08.1955	11.01.1962	19.06.1963	01.08.1952	
Luogo nascita	TEMPIO PAUSANIA	SASSARI	SASSARI	BITTI	
Cognome e Nome	1. BALATA ANTONIO	2. MANNAZZU CHIARA	3. OGGIANO RITA	4. OLZAI MAURO GIORGIO BITTI	
	1.	2	3.	4.	

Presidente:

Dott.ssa Agostina Solinas – AOU Arcispedale Sant'Anna - Ferrara – Regione Emilia Romagna

### Componenti:

- Dott. Bruno Contu Direttore Sanitario f.f. delegato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott Luca Maggio -- Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma Regione Lazio
- Dott Francesco Maria Risso ASST Spedali Civili Brescia Brescia Regione Lombardia

☐ Dott.ssa Assuntina Manca — P.O. S.C. Risorse Umane AOU Sassari

Sassari 31.01.2022

SSASSAR

Moleta SASSARI

1. PREVENZIONE DELLA SEPSI IN NEONATOLOGIA

2. ORGANIZZAZIONE DELLA SALA PARTO

3. ORGANIZZAZIONE DELLA RETE URGENZA ED EMERGENZA IN SARDEGNA

Cofis or put

Aufufa SASSARI



1. PREVENZIONE DEL DANNO CEREBRALE NEL NEONATO PREMATURO

2. PROMOZIONE DELL'ALLATTAMENTO MATERNO

3. ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE IN SARDEGNA

> Olyme Folio shallo