

Verbale n. 1 e relazione finaleAvviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA - TIN" – AOU SASSARI

Il giorno 13.11.2023 alle ore 9.30, regolarmente convocata, in modalità videoconferenza, con nota prot. n. 16234 del 26.10.2023, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA - TIN" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dalla candidata, per valutare la stessa, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale AOU Sassari n. 968 del 16.10.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
Dott.ssa Agostina Solinas – Azienda Ospedaliera Universitaria Sant'Anna - Regione Emilia-Romagna, in qualità di componente titolare sorteggiata;
Dott. Giovanni Chello – AORN Ospedale dei Colli Monaldi - Regione Campania, in qualità di componente titolare sorteggiato;
Dott.ssa Cristina Bellan – ASST Bergamo Est - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiata;
Dott.ssa Susanna Di Valerio – ASL Pescara - Regione Abruzzo, in qualità di componente supplente sorteggiata;
Dott. Salvo Vincenzo – ASP Ragusa – Regione Sicilia, in qualità di componente supplente sorteggiato;
Dott. Riccardo Borea – Istituto Giannina Gaslini Genova – Regione Liguria, in qualità di componente supplente sorteggiato.

Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che la Dott.ssa Solinas Agostina e la Dott.ssa Cristina Bellan hanno formalmente comunicato l'indisponibilità allo svolgimento dell'incarico, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Giovanni Chello – AORN Ospedale dei Colli Monaldi - Regione Campania
- Dott.ssa Susanna Di Valerio – ASL Pescara - Regione Abruzzo (in sostituzione della dott.ssa Solinas)
- Dott. Salvo Vincenzo – ASP Ragusa – Regione Sicilia – (in sostituzione della dott.ssa Bellan)

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 791 del 14.07.2023 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Terapia intensiva neonatale e neonatologia - TIN" dell'AOU di Sassari;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 05.10.2023);
- con Determinazione Dirigenziale dell'AOU di Sassari n. 968 del 16.10.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 1 candidata;
- che la candidata è stata regolarmente convocata, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 26.10.2023 e con comunicazione inviata via pec, prot. n. 16251 del 26.10.2023 per il giorno 13.11.2023, alle ore 10.30, presso gli uffici della Direzione Generale dell'AOU di Sassari, siti a Sassari in Viale San Pietro, 10 – Palazzo Bompiani – 2° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Viridis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
 - D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
 - Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
 - Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)*;
- Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il dott. Giovanni Chello, componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 968 del 16.10.2023, con la quale è stata ammessa la seguente candidata all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita
1. COSSU MARIA ANTONIA	ITTIRI	25.04.1966

I Componenti della Commissione, presa visione della domanda della partecipante, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e la concorrente, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 - lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

Prestazioni e servizi offerti dalla Struttura Complessa **TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA - TIN**

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale (legge n. 24 dell'11.09.2020) l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie nonché quello di riferimento per le urgenze ed emergenze del territorio (circa 45.000 accessi annui al Pronto Soccorso). L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità.

Sono presenti nell'Azienda tutte le discipline previste dal DM n. 70/2015 per i DEA di II Livello ed alla struttura complessa di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale sono stati attribuiti rispettivamente n.12 posti letto di neonatologia e n.12 posti letto di terapia intensiva neonatale (TIN).

L'attività clinico - assistenziale e diagnostico - terapeutica è rivolta a tutta la patologia neonatale nelle sue varie forme, comuni e rare.

L'attività della U.O. si attua mediante ricoveri in urgenza, ordinari, di ricovero diurno e attraverso l'erogazione di prestazioni ambulatoriali, nonché di consulenze al Pronto Soccorso e al reparto di Chirurgia Pediatrica. I settori principali in cui si esplica l'attività sono i seguenti : assistenza primaria in sala parto, assistenza al neonato sano (Nido), screening audiologico, screening metabolico allargato, patologia neonatale, terapia intensiva neonatale, ventilazione meccanica invasiva e non invasiva, ipotermia per l'asfissia grave, nutrizione parenterale, terapia per l'ipertensione polmonare, terapia intensiva neonatale pre e post-operatoria, prestazioni diagnostico-strumentali per lo studio delle malformazioni delle vie urinarie, delle cardiopatie congenite, delle anche, dei polmoni, dell'addome, servizio di emergenza e trasporto neonatale (STEN - centro HUB regionale per l'area centro nord dell'isola), diagnosi e trattamento delle infezioni neonatali, diagnosi e studio di tutte le altre malformazioni congenite e delle malattie rare. La Struttura svolge altresì i seguenti servizi ambulatoriali: neonato sano e patologico; follow-up (FU)

fam

Kunuyso

del neonato a rischio; studio delle anche, renale e cardiaco; nefrologico; infettivologico; prevenzione dell'infezione da virus respiratorio sinciziale (VRS).

La Struttura, anche in ragione del suo inserimento nell'ambito di una AOU, è altresì impegnata in attività di ricerca e svolge altresì attività di didattica, tutoraggio e stesura di tesi sperimentali. Partecipa a vari network nazionali.

PROFILO SOGGETTIVO:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare competenze organizzative - gestionali e tecnico - professionali come di seguito:

1) competenze organizzative e gestionali:

Documentata conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.

- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza.
- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Documentata esperienza nell'utilizzo di tecniche, strumenti ed approcci per la gestione delle equipe professionali, con particolare riferimento ai processi di comunicazione motivazione, incentivazione allo sviluppo delle competenze professionali al team work ed alla gestione dei conflitti.
- Documentata esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, supportare e gestire il cambiamento.
- Documentata conoscenza degli strumenti di internal e clinical audit per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
- Conoscenza del contesto ed esperienza nella gestione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici realizzati in rete con i Professionisti delle altre Strutture Ospedaliere operanti sul territorio di afferenza al P.O. di questa A.O.U.
- Documentata conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.
- Documentata conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione.
- Documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari.

2) competenze tecnico-professionali

- Comprovata esperienza nei vari settori della Neonatologia e Patologia Neonatale in ambito di cure adeguate alla qualità di vita neonatale al fine di fornire sia al neonato clinicamente sano che a quello malato le migliori cure possibili.
- Adeguata conoscenza delle metodiche e tecniche per la diagnosi ed il trattamento delle seguenti patologie o gruppi di patologie, sia in elezione che in emergenza:
 - neonati a termine e pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita, con patologie;
 - respiratorie, metaboliche e malattie materno trasmesse;
 - soggetti immaturi e con gravi malformazioni;
 - neonati critici che hanno subito un intervento chirurgico;
 - soggetti con patologie gravi che necessitano di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale totale.
- Capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali.
- Capacità di interazione nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile sia per quanto riguarda il percorso nascita sia per quanto attiene alla sfera professionale nel raccordo con l'ambito ostetrico nell'affronto delle gravidanze a rischio per il nascituro.

- Rispetto ed orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione e coinvolgimento degli utenti.
e dei pazienti nei percorsi di qualità percepita nell'ambito di servizi dedicati alla sfera neonatologica.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione della candidata.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione della candidata al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum.

Viene conseguita l'idoneità al raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi del curriculum con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum medesimo ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;

b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

fan

Kunupp folio

R

c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);

g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Terapia intensiva neonatale e neonatologia: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dalla candidata con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dalla candidata, regolarmente convocata.

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dalla candidata, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott.ssa COSSU MARIA ANTONIA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- attività su tutte le branche di Terapia intensiva neonatale e neonatologia: punti 1

- attività quantitativa: punti 2

- attività qualitativa: punti 0 Punti 3,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0,00
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 2,00
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni); Punti 0,02
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 0
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 25,02

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
COSSU MARIA ANTONIA	10,00	10,00	3,00	0	2,00	0,02	0	0	25,02

Di seguito si specifica l'idoneità della candidata alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
1. COSSU MARIA ANTONIA	ITTIRI	25.04.1966	25,02	IDONEA

La Commissione espone all'esterno della stanza riunioni della Direzione Generale ove, alle ore 10.30, si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato. La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
 - 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
 - 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10
- C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di *customer satisfaction*:
 - 1) rapporti con l'utenza - punti 10
 - 2) leadership - punti 5
 - 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in quattro parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente la candidata avente diritto e regolarmente convocata, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott.ssa COSSU Maria Antonia

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica alla candidata presente le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione alla candidata che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita la candidata a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 10.45 si procede allo svolgimento del colloquio; la Dott.ssa Cossu Maria Antonia estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; la Dott.ssa Cossu Maria Antonia, appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n.1.

Il Presidente della Commissione invita la candidata dott.ssa Cossu ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

La Dott.ssa Cossu Maria Antonia procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n.2) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, la Dott.ssa Cossu Maria Antonia viene fatta uscire dall'aula a cura della segretaria.

Alla candidata Dott.ssa Cossu Maria Antonia la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 56/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La disamina del curriculum formativo e professionale ed il colloquio effettuato con la Dott.ssa Cossu Maria Antonia dimostrano la competenza e le ottime capacità che le consentiranno la gestione della SC di Terapia intensiva neonatale e neonatologia – TIN dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

La Commissione comunica alla candidata che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum/ 40	Totale colloquio/ 60	Totale complessivo / 100	Indice di valutazione
1	COSSU MARIA ANTONIA	25,02	56,00	81,02	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott. Giovanni Chello – AORN Ospedale dei Colli Monaldi – Regione Campania

Giovanni Chello

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari

Luigi Cugia

- Dott.ssa Susanna Di Valerio – ASL Pescara – Regione Abruzzo

Susanna Di Valerio

- Dott. Vincenzo Salvo – ASP Ragusa – Regione Sicilia

Vincenzo Salvo

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Assuntina Manca

Sassari 13.11.2023

Scheda di valutazione titoli candidato:
 Cognome e Nome:

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono svolte le strutture per le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (art. 10 art. 1)

DEA II livello - basino utenti >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,5 per anno	0	Punteggio	0,00
DEA I livello - basino utenti <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno	0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,50 per anno	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A					0,00

PUNTO B (MAX 10)

Prestazioni funzionali nelle strutture e esperienze con responsabilità di carattere professionale nei ranghi di dirigente, negli di responsabilità direttive, scientifiche o organizzative in cui ha operato il candidato e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
responsabile Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 06.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B					0,00	

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nelle attività funzionali svolte nei precedenti incarichi, valutabili in termini di volume e complessità (art. 10 art. 2)

attività su tutte le branche di TIN e Neonatologia (6)	valore	0	0	Punteggio	0,00
attività quantitative (da 1 a 3)	valore	0	0	Punteggio	0,00
attività qualitative (da 1 a 2)	valore	0	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C					0,00

PUNTO D (MAX 3)

Esposizioni di studio o all'aggiornamento professionale per attività svolte nella disciplina o in strutture sanitarie affidate a servizi di durata non inferiore a 3 mesi con esultanze del livello di specialiste

raggiungimento di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D					0,00	

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie affini (0,02 per ore)

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie affini (0,02 per ore)	n° ore	0			0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore svolte di insegnamento su materie affini (0,01 per ore)	n° ore	0			0,000
TOTALE PUNTO E					0,00

PUNTO F (MAX 3)

Partecipazione a convegni, congressi, seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o conduttore (art. 10 art. 3)

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0		Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F					0,00

PUNTO G (MAX 3)

Prestazioni scientifiche e didattiche svolte in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da alto livello nell'aggiornamento del livello specialistico di cui l'attività svolta è stata oggetto (art. 10 art. 4)

pubblicazioni internazionali (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0			0,000
pubblicazioni nazionali (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0			0,000
conferenze internazionali (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0			0,000
TOTALE PUNTO G					0,00

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica di durata non inferiore a 3 mesi nei precedenti incarichi

continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0			0,000
TOTALE PUNTO H					0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE **0,00**

PE
 PE
 Kumpolo
 PE
 PE



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA - TIN
AOU SASSARI

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1.	COSSU MARIA ANTONIA	ITTIRI	25.04.1966	25,02	IDONEA

Presidente:

- (F.to) Dott. Giovanni Chello – AORN Ospedale dei Colli Monaldi – Regione Campania

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- (F.to) Dott.ssa Susanna Di Valerio – ASL Pescara – Regione Abruzzo
- (F.to) Dott. Vincenzo Salvo – ASP Ragusa – Regione Sicilia

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 13.11.2023



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

TERAPLA INTENSIVA NEONATALE E NEONATOLOGIA - TIN
AOU SASSARI

ELENCO PRESENTI ASSENTI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Presente/Assente</i>	<i>Doc.id.</i>	<i>Firma</i>
1. COSSU MARIA ANTONIA	ITTIRI	25.04.1966		YB4255637	

Presidente:

- (F.to) Dott. Giovanni Chello – AORN Ospedale dei Colli Monaldi – Regione Campania

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- (F.to) Dott.ssa Susanna Di Valerio – ASL Pescara – Regione Abruzzo
- (F.to) Dott. Vincenzo Salvo – ASP Ragusa – Regione Sicilia

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 13.11.2023

PROVA ESTRATTA

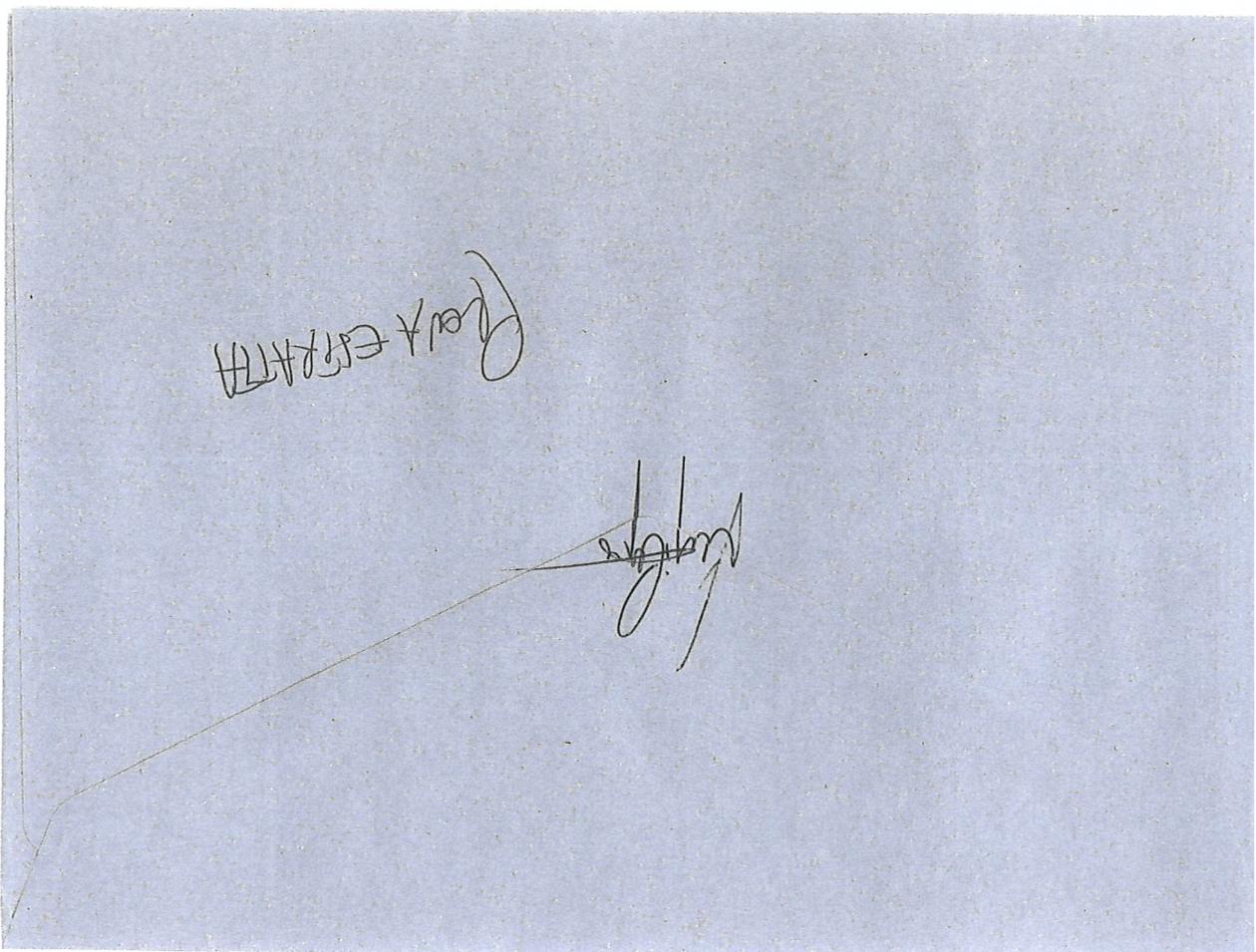
Busti Bona

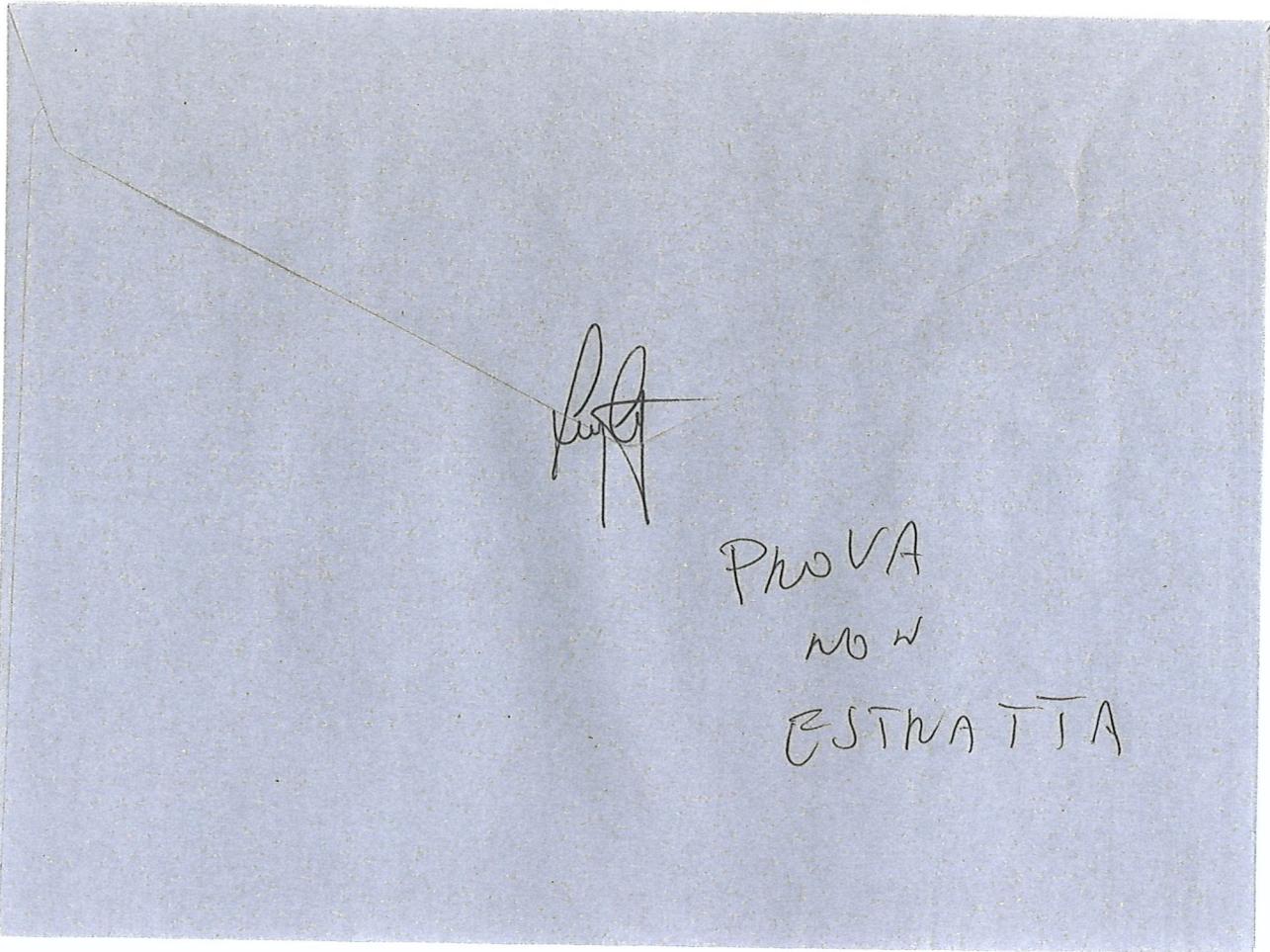
La gestione della pervietà del dotto di Botallo nel prematuro/a

Proposte per un PDTA condiviso con la pediatria territoriale

Modalità comunicative per la gestione dei conflitti all'interno della propria Unità Operativa

DeDile





PROVA
NON

ESTRATTA

PROVA NON
ESTRATTA

La gestione della enterocolite necrotizzante in TIN

Azioni positive all'interno del dipartimento di appartenenza per la gestione dei percorsi assistenziali

Comunicazione di una bad news ai genitori di un/una prematuro/a

Paola

A handwritten signature in black ink.