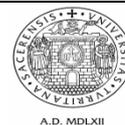




REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1104 del 15/11/2023, in conformità di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 238 della legge n. 234/2021 e s. m. e i.- ed in osservanza delle Linee Guida della Regione Autonoma della Sardegna di cui alla Delibera G.R. n. 20/75 del 30/06/2022, intende bandire:

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE INDIRETTA
DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO SANITA' TRAMITE SELEZIONE PER
TITOLI E COLLOQUIO
per l'immissione in ruolo nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del seguente personale:

- N. 1 Tecnico di Laboratorio Biomedico;

A) REQUISITI DI AMMISSIONE

Verranno ammessi alla procedura in argomento i candidati in possesso dei requisiti sotto indicati e di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 220/01).

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento della data di scadenza del presente Avviso, **ovvero entro 10 giorni dalla pubblicazione nel sito internet aziendale** e devono permanere anche al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.

La stabilizzazione potrà esser concessa in coerenza con le disposizioni di legge, dei vincoli di spesa del bilancio ed in armonia con il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 vigente.

REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. L' accertamento è effettuato, a cura della Azienda Ospedaliero - Universitaria, prima dell'immissione in Servizio.
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati, destituiti o decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CCNL di riferimento e dalla normativa vigente;
- 5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati ante 31.12.1985).

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

- REQUISITI SPECIFICI

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 220/01 e dal CCNL di riferimento, del titolo di studio, della specializzazione e dell'iscrizione all'Albo Professionale (ove esistente) i candidati devono, altresì, possedere **tutti** i seguenti requisiti specifici:

- 1) Essere stato in servizio anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28.08.2015, con contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Azienda la cui prestazione sia riconducibile al medesimo profilo professionale per il quale si concorre alla stabilizzazione,

- 2) Aver maturato, presso Enti del SSN, alla data di scadenza del presente Avviso, almeno 18 mesi di servizio con contratto flessibile (CO.CO.CO. o Libero professionale), anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- 3) Aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022.

Non concorrono al raggiungimento dell'anzianità richiesta:

- i periodi di servizio, nel medesimo profilo e disciplina, se espletati in concomitanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Azienda della P.A. (ad esempio per concessione di Aspettativa);
- i periodi di servizio svolti in discipline equipollenti o affini alla disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i periodi di servizio svolti presso le agenzie interinali (somministrazione lavoro).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello della procedura di stabilizzazione.

Al fine del buon esito della procedura è necessario che il requisito della precarietà debba persistere fino alla sottoscrizione del contratto di stabilizzazione.

B) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1) MODALITÀ PRESENTAZIONE DOMANDE

Le domande dovranno essere presentate a pena di esclusione, tramite invio alla casella di posta elettronica certificata protocollo (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo **protocollo@pec.aou.ss.it**. E' esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

Il termine per la presentazione delle domande scade il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.aousassari.it.

Farà fede la data e l'ora di invio della casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da inesatta indicazione del recapito mail da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo mail indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Azienda. Le domande devono pervenire complete delle documentazioni. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile inviare alcuna integrazione e gli eventuali documenti o titoli trasmessi non verranno presi in considerazione.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere firmata. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dalla procedura selettiva. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.).

Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

- DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Al fine di favorire il controllo sulla veridicità di quanto dichiarato, si chiede di voler indicare gli estremi degli atti relativi alle varie assunzioni.

C) CRITERI PER LA FORMULAZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

L'immissione in ruolo per stabilizzazione potrà avvenire nel rispetto del numero del personale indicato nel presente Avviso, in coerenza con il Piano del Fabbisogno Aziendale. Questa Azienda si riserva di scorrere le graduatorie per l'assunzione degli idonei.

Per ogni profilo sarà attivata una procedura selettiva e nominata un'apposita commissione giudicatrice secondo la normativa di riferimento.

La Commissione procederà alla formulazione di **due** graduatorie, (dettate dalla somma del punteggio dei titoli e del colloquio), per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

- a) Una formata da coloro che **hanno priorità** all'immissione in ruolo **in quanto in servizio presso AOU Sassari** alla data di presentazione dell'istanza nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- b) L'altra (eventuale) formata da coloro **che non sono in servizio presso questa AOU** nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione alla data di presentazione dell'istanza.

Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui al DPR 220/01 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del SSN);

- In caso di parità di punteggio, in entrambe le graduatorie, si applicheranno le preferenze di cui all'art.5 DPR n.487/94 all'art 3 comma 7 della L. n. 127/1997 come modificata dall'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998;
- I servizi prestati prima degli ultimi otto anni (dalla data di scadenza del presente avviso) non verranno valutati;
- Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet aziendale www.aousassari.it albo pretorio – “concorsi e selezioni”;
- Lo scorrimento delle graduatorie per la copertura dei posti oggetto di stabilizzazione, avverrà utilizzando la graduatoria degli aventi diritto con priorità di assunzione e solo qualora residuo disponibilità di posti, nel limite delle risorse economiche, verrà utilizzata la graduatoria senza priorità.

L'AOU di Sassari provvederà ad attivare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato con riferimento a ciascuno dei profili indicati nel presente Avviso.

Al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura, è richiesta la permanenza del requisito **di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato** presso una pubblica amministrazione nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

Le graduatorie potranno essere utilizzate esclusivamente per le finalità di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della L. n. 234/2021 e s.m. e i. ed hanno validità fino al 31/12/2024.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli saranno valutati dall'apposita commissione giudicatrice a norma del D.P.R. 220/2001, cui si opera espresso rinvio, nei limiti massimi sotto indicati:

1. titoli di carriera punti 15;
2. titoli accademici e di studio punti 2;
3. pubblicazioni e titoli scientifici punti 3;
4. curriculum formativo e professionale punti 10.

COLLOQUIO

La commissione procederà ad un colloquio finalizzato a valutare il patrimonio di professionalità, competenze e conoscenze dei candidati con riferimento alle caratteristiche proprie del posto da stabilizzare.

Per il colloquio saranno a disposizione della commissione punti 20, il colloquio si intende superato con una

votazione minima di 14/20.

La data del colloquio sarà resa nota tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'AOU di Sassari all'indirizzo: www.aousassari.it – sezione concorsi e selezioni, con effetto di pubblicità legale almeno 7 giorni prima della data prevista, tale comunicazione avrà valore di notifica per tutti i candidati ammessi ai quali non verrà fatta alcuna comunicazione individuale.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno e nell'ora che sarà indicata sul sito.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un legale e valido documento d'identità personale.

D) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto, vincitori della Selezione di che trattasi, previa stipula del contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e sarà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. L'assunzione del

E) TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati con strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il D.lgs.196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo privacy GDPR 679/2016 pubblicato in GURI il 04.05.2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'espletamento della procedura e, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti

F) MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

G) NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di stabilizzazione si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Acquisizione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria, Palazzo Rosa 4° Piano, Via Montegrappa 82, Sassari

Il Direttore Generale
(Dott. Antonio Lorenzo Spano)