



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "GERIATRIA"

Il giorno 30.11.2023 alle ore 9.00, regolarmente convocata, con nota prot. n. 16960 del 08.11.2023, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani, ed in modalità videoconferenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "GERIATRIA" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale AOU Sassari n. 972 del 16.10.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
Dott.ssa Piera Bonato – Direttrice SC Geriatria – ASL Treviso – Regione Veneto, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Lorenzo Palleschi – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata Roma – Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Danilo Corrado Centonze - Direttore SC Geriatria – ASP Enna – Regione Sicilia, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott.ssa Claudia Gobbi – Direttore SC Geriatria – ASL Torino 4 – Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott. Filippo Luca Fimognari – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera di Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Pietro Infriccioli – Direttore SC Geriatria – AST 5 Ascoli Piceno – Regione Marche, in qualità di componente supplente sorteggiato.

In considerazione del fatto che la Dott.ssa Bonato e la Dott.ssa Gobbi hanno formalmente comunicato la non disponibilità allo svolgimento dell'incarico ed il Dott. Centonze risulta non essere Direttore di SC di Geriatria, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari;

Dott. Lorenzo Palleschi – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata Roma – Regione Lazio;

Dott. Filippo Luca Fimognari – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera di Cosenza – Regione Calabria;

Dott. Pietro Infriccioli – Direttore SC Geriatria – AST 5 Ascoli Piceno – Regione Marche.

Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 791 del 14.07.2023 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Geriatria" dell'AOU di Sassari;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 05.10.2023);
- con Determinazione Dirigenziale dell'AOU di Sassari n. 972 del 16.10.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 2 candidati;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 08.11.2023 e con comunicazioni inviate via pec, prot. n.

Lu

[Handwritten signature]

16999 e 17000 del 08.11.2023 per il giorno 30.11.2023, alle ore 10.30, presso gli uffici della Direzione Generale dell'AOU di Sassari, siti a Sassari in Viale San Pietro, 10 – Palazzo Bompiani – 2° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Viridis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";

- Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;

- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021);*

Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il Dott. Filippo Luca Fimognari, componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 972 del 16.10.2023, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	CASU MICHELE PROTO	SASSARI	25.11.1972
2.	TILOCCA PATRIZIA	BONO	03.02.1960

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

Prestazioni e servizi offerti dalla Struttura Complessa **GERIATRIA**

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale (legge n. 24 dell'11.09.2020) l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie nonché quello di riferimento per le urgenze ed emergenze del territorio (circa 45.000 accessi annui al Pronto Soccorso). L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità.

La SC di Geriatria della AOU di Sassari è un Reparto per acuti con una dotazione di 20 posti letto di degenza ordinaria e un organico di 9 Dirigenti Medici, compresa la Responsabile.

È situata nel Presidio Ospedaliero SS Annunziata, al VI Piano, nel Padiglione denominato ALA SUD.

Fa parte del Dipartimento Internistico. Dopo la Medicina Interna è il secondo Reparto del Dipartimento per rilevanza numerica di pazienti ricoverati.

Negli anni che hanno preceduto la pandemia il numero di pazienti che venivano ricoverato era di 1300/1400 per anno, con una degenza media di circa 7 giorni. Durante la pandemia (2020 e 2021) l'attività del Reparto è stata in gran parte dedicata alla gestione dell'emergenza Covid. Dal 2022 è ripresa l'attività di degenza ordinaria, con riduzione del numero dei pazienti ricoverati (circa 800 nel 2022) e aumento della degenza media (circa 11 giorni). Questi dati possono essere spiegati con un incremento delle problematiche sociali e la non adeguatezza delle Strutture territoriali per la presa in carico di questi pazienti dopo la dimissione.

La SC di Geriatria ricovera esclusivamente dal Pronto Soccorso Pazienti anziani fragili con patologie acute di carattere internistico. Non vengono fatti ricoveri in elezione per in costante sovraffollamento del Reparto.

La caratteristica principale dei pazienti che vengono ricoverati è la FRAGILITA', cioè una situazione di precaria stabilità delle condizioni cliniche con elevato rischio di complicanze durante la degenza che possono esitare nel peggioramento o nella perdita dell'autonomia funzionale e talvolta nella morte.

Sono pazienti con alto indice di comorbidità, cioè affetti da numerose patologie preesistenti, pertanto assumono una politerapia e spesso vanno incontro agli effetti collaterali dovuti alle interazioni farmacologiche. Nella maggior parte dei casi sono pazienti con compromissione del Sistema Immunitario.

Hanno spesso problematiche di natura sociale, e questo causa un aumento della durata delle degenze e delle complicanze correlate (Infezioni ospedaliere, Delirium, Allettamento ecc).

Le comorbidità più frequenti sono le Demenze, spesso già note o a volte diagnosticate durante il ricovero per un altro motivo. Le Demenze possono essere di natura degenerativa, vascolare o mista. La maggior parte sono primitive. La diagnosi viene fatta mediante la somministrazione dei test di valutazione delle funzioni residue (Barthel- ADL - IADL- Valutazione del rischio di cadute ecc), e dei test per la valutazione del deficit cognitivo (il più usato è il Mini Mental Test Examination). La così detta Valutazione Multi Dimensionale - V.M.D.

In tutti i casi sono paziente particolarmente fragili, complessi, con un alto carico assistenziale. L'obiettivo in questi pazienti, oltre alla diagnosi e alla terapia della patologia acuta che ne ha determinato il ricovero è la prevenzione delle complicanze che possono peggiorare la funzionalità preesistente dei pazienti. È necessaria una presa in carico precoce e globale. Mobilizzare i pazienti per evitare la Sindrome da allettamento, prevenire le cadute, prevenire il Delirium curando le potenziali cause e intervenendo in maniera tempestiva quando questa grave complicanza delle degenze si manifesta.

Evitare se possibile il protrarsi della durata della degenza.

Un altro aspetto importante sono i disturbi della deglutizione e dell'alimentazione, spesso causa di malnutrizione ma anche di polmoniti da inalazione e insufficienza respiratoria, e di altre complicanze di natura infettiva.

La gestione di questi pazienti complessi necessita pertanto di un approccio multidisciplinare.

La dimensione del problema è notevole, se si pensa all'invecchiamento della popolazione e alla prevalenza degli anziani fragili nelle corsie dei nostri Ospedali.

Patologie acute di carattere internistico prevalenti

Le cause più frequenti cause di ricovero dei nostri paziente dal Pronto Soccorso sono le seguenti:

- Insufficienza cardiaca e respiratoria
- Polmoniti con Insufficienza respiratoria acuta o cronica
- Sepsi
- Insufficienza renale acuta o riacutizzazione di insufficienza renale cronica
- Patologie acute cerebrovascolari
- Tumori
- Stati di disidratazione e malnutrizione
- Complicanze da sindrome ipocinetiche
- Casi sociali

PROFILO SOGGETTIVO:

Conoscenze e competenze cliniche ed esperienze qualificanti

- esperienza riconosciuta ed oggettivabile nel trattamento del paziente anziano complesso, con patologia acuta, post acuta o cronica riacutizzata, attraverso diversi setting assistenziali: reparto per acuti, post acuti, rete dei servizi.
- capacità di integrazione multidisciplinare e multiprofessionale finalizzata alla valutazione multidimensionale dell'anziano, specifica nel prevenire la mortalità, la disabilità e il tasso di istituzionalizzazione dopo episodi acuti nell'anziano, oltre che per la definizione della prognosi dell'anziano complesso ricoverato al fine di fornire appropriatezza e proporzionalità di cure.

- flessibilità funzionale che trova nel team una cultura tale da rendere possibile la presa in carico di pazienti che potrebbero afferire ad altre discipline ma che diventano di competenza della geriatria per l'età anagrafica e/o biologica, multimorbilità, complessità e per il rischio di disabilità.
- capacità di lavoro in team e di collaborazione con il team di valutazione multidimensionale (UVM/NUCOT) per la definizione di percorsi di continuità ospedale territorio.
- esperienza e competenza nella gestione organizzativa della presa in carico di pazienti con decadimento cognitivo e demenza.
- esperienza e competenza nella gestione organizzativa della presa in carico di pazienti orto-geriatrici.
- esperienza e competenza nella predisposizione di percorsi finalizzati alla presa in carico del paziente anziano fragile in collaborazione con i Medici di Medicina generale.

Competenze organizzativo-gestionali e innovazione, ricerca, governo clinico

- Capacità programmatiche e gestionali da esprimere nella organizzazione e nella gestione efficiente della struttura complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interdipartimentale.
- Nell'ambito della gestione delle risorse è richiesta la capacità di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e tecnologiche disponibili, al fine di determinare appropriatezza nell'agire dei professionisti e nell'uso delle tecnologie, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali (personale medico, personale infermieristico e tecnico-sanitario), con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali.
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di progettare assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione inter ed intra professionale.
- Esperienza clinico - organizzativa nella presa in carico di pazienti che afferiscono ai differenti setting operativi.
- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, finalizzate a ricercare l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure per garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida.
- Condivisione di PDTA che, nel rispetto delle linee guida nazionali ed internazionali, garantiscano a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali analoghi standard di qualità delle prestazioni erogate.
- Capacità di adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.

Viene conseguita l'idoneità al raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi del *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* medesimo ed è ripartita come segue:

- a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Geriatria: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curriculum* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati.

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dai candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. CASU MICHELE PROTO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 8,30
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Geriatria: punti 4,50
- attività quantitativa: punti 3
- attività qualitativa: punti 1

Punti 8,50
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 26,80

Dott.ssa TILOCCA PATRIZIA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
Punti 9,50
- attività su tutte le branche di Geriatria: punti 4,5
- attività quantitativa: punti 3
- attività qualitativa: punti 2
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0,13
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 29,63

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
CASU MICHELE PROTO	10,00	8,30	8,50	0	0	0	0	0	26,80
TILOCCA PATRIZIA	10,00	10,00	9,50	0	0	0,13	0	0	29,63

Di seguito si specifica l'idoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
1. CASU MICHELE PROTO	SASSARI	25.11.1972	26,80	IDONEO
2. TILOCCA PATRIZIA	BONO	03.02.1960	29,63	IDONEA

La Commissione espone all'esterno della stanza riunioni della Direzione Generale ove, alle ore 10.30, si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, limitrofa a quest'ultima (aula Direzione). Detta aula, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, ai candidati nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con il restante collega ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni del candidato che ancora non ha sostenuto la prova.

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio i candidati comunichino tra loro.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in due parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dal Direttore Sanitario.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risultano presenti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Dott. CASU Michele Proto
- Dott.ssa TILOCCA Patrizia

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, comunica ai candidati idonei al colloquio presenti le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

- Ai candidati è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- I candidati verranno fatti accomodare, nell'aula su menzionata e verranno sottoposti alla prova selettiva singolarmente; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- Si dà comunicazione ai candidati che la prova di ciascuna di esse si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in accordo con i restanti Componenti della Commissione, invita i due candidati a constatare l'integrità delle buste suddette e successivamente ad individuare tra loro la persona che estragga una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.

Alle ore 10.50 il Dott. Casu, in accordo con la Dott.ssa Tilocca, estrae una tra le due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Casu estrae una busta, appone la dicitura "prova non estratta" all'esterno della busta, la apre, appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute; si tratta del foglio n.1. Anche la Dott.ssa Tilocca firma il foglio contenente i quesiti non estratti.

Il Direttore Sanitario apre la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare all'esterno, in modo tale che non siano visibili i quesiti, dal Dott. Casu e dalla Dott.ssa Tilocca.

Il Dott. Casu e la Dott.ssa Tilocca concordano nel far svolgere il colloquio iniziando con la Dott.ssa Tilocca.

Si procede allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 10.55, con la Dott.ssa Tilocca Patrizia, mentre il Dott. Casu viene fatto accomodare nella stanza vicini, alla presenza della Dott.ssa Virdis, al fine di non conoscere anticipatamente il contenuto della prova, né di avere altri contatti.

La Dott.ssa Tilocca Patrizia firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lei stessa poco prima apposta (risultante prova n. 2), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, la Dott.ssa Tilocca viene fatta uscire dall'aula a cura della segretaria.

Alla candidata Dott.ssa Tilocca Patrizia la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 56/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse con continui riferimenti scientifici attuali, appropriatezza del linguaggio ed ottima ed approfondita conoscenza degli argomenti, anche in ragione della esperienza professionale dirigenziale acquisita.

Si riprende con le medesime modalità per l'espletamento del colloquio del Dott. Casu Michele Proto, che alle ore 11.25 viene accompagnato dalla segretaria nell'aula dove è riunita la Commissione.

Il Dott. Casu Michele Proto firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lui stesso poco prima apposta (risultante prova n. 2), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. Casu Michele Proto viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Casu Michele Proto la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 50/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica e di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse con riferimenti scientifici attuali, appropriatezza del linguaggio ed approfondita conoscenza degli argomenti.

La Commissione comunica ai candidati che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum/ 40	Totale colloquio/60	Totale complessivo /100	Indice di valutazione
1	TILOCCA PATRIZIA	29,63	56,00	85,63	OTTIMO
2	CASU MICHELE PROTO	26,80	50,00	76,80	OTTIMO

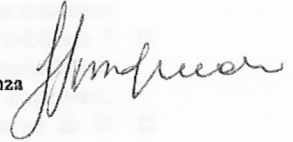
Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13.30

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

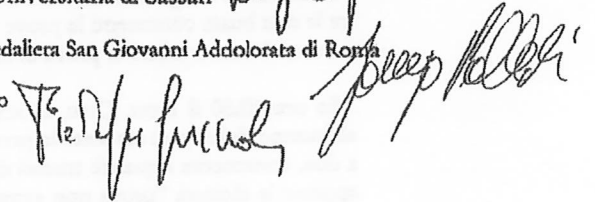
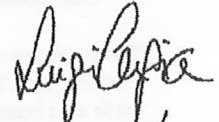
Presidente:

- Dott. Filippo Luca Fimognari – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera di Cosenza

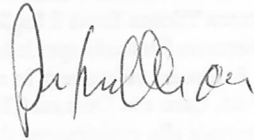


Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Lorenzo Palleschi – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma
- Dott. Pietro Infriccioli - Direttore SC Geriatria AST Ascoli Piceno



- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari



Sassari 30.11.2023



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

GERIATRIA

AOU SASSARI

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
1. CASU MICHELE PROTO	SASSARI	25.11.1972	26,80	IDONEO
2. TILOCCA PATRIZIA	BONO	03.02.1960	29,63	IDONEA

Presidente:

- Dott. Filippo Luca Fimognari - Direttore SC Geriatria - Azienda Ospedaliera di Cosenza

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Lorenzo Palleschi - Direttore SC Geriatria - Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma
- Dott. Pietro Infriccioli - Direttore SC Geriatria AST Ascoli Piceno

- Dott.ssa Assuntina Manca - P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 30.11.2023

Scheda di valutazione titoli candidati:	Direzione S.C. GERIATRIA (AOU SASSARI)
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle lauree (in cui non è alterata la struttura per cui il candidato ha svolto la sua attività e alla stipulazione delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (tabella 11 annessa))</i>						
DEA II livello - bedno letto >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	11 per anno			0	Punteggio 0,00
DEA I livello - bedno letto <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno			0	Punteggio 0,00
Ospedale di base	Valore	0,90 per anno			0	Punteggio 0,00
TOTALE PUNTO A						0,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Tipologia funzione che nella struttura è sottoposto con indicazione di servizio di quella attività di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
In qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
coordinatore Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 23 del CCNL 2018/2011 (0,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
In qualità di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nella disciplina (0 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
In qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 CCNL 2018/2011 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
In qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						0,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualifica e quantificazione delle prestazioni effettuate di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
attività su tutte le banche di Griglia (0)	valore	0			0	Punteggio 0,00
attività quadriarea (da 1 a 3)	valore	0			0	Punteggio 0,00
attività quadriarea (da 1 a 2)	valore	0			0	Punteggio 0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Severità di studio e di aggiornamento professionale per attività svolte nella disciplina o disciplina equipollente o corso di studio o inferenza o 3 anni con valutazione del livello obbligato</i>						
aggiornamento di studio (0,013 mesi)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,000

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività di studio per un corso di studio per il quale l'incarico è stato svolto, di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
attività di studio per un corso di studio per il quale l'incarico è stato svolto, di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto (0,009 per anno)	n° ore	0				0,009
attività di studio per un corso di studio per il quale l'incarico è stato svolto, di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto (0,01 per anno)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Prestazioni a cura, con ruolo, con incarico, con responsabilità, con servizio svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
total o equivalente (0,01 per anno)	n° anni	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produttività scientifica nel campo di ricerca in cui l'incarico è stato svolto, di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
pubblicazioni internazionali (0,09 per pubblicazione)	n° anni	0				0,000
pubblicazioni nazionali (0,03 per pubblicazione)	n° anni	0				0,000
comunicazioni scientifiche (0,03 per pubblicazione)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Contributi e attività di ricerca in cui l'incarico è stato svolto, di cui l'incarico è stato svolto, ruolo di responsabilità svolto, servizio svolto</i>						
contributi e attività (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00
----------------------------------	-------------

Scheda di valutazione titoli candidato.	Direzione S.C. GERIATRIA (AOU SASSARI)
Cognome e Nome: CASU PROTOMIGHELLE	

PUNTO A (MAX 10)					
<i>Valutazione delle lauree in cui sono ottenute le somme in punto in quelle di cui il candidato ha svolto le attività e l'attività di cui ha beneficiato per ragioni di servizio in cui il candidato ha svolto le proprie attività (tabella 11 art. 2)</i>					
DEA II livello - lauree con un valore >= 200.000 e <= 40.000 euro/anno	Valore	11 per anno	1	Punteggio	11,00
DEA I livello - lauree con un valore <= 200.000 e >= 40.000 euro/anno	Valore	1 per anno	2	Punteggio	2,00
Ordinanze base	Valore	0,00 per anno	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A					13,00

PUNTO B (MAX 15)						
<i>Valutazione delle attività e competenze con riferimento al curriculum di attività professionali con funzione di direzione, ruolo di responsabilità o attività organizzative in cui ha operato il dirigente o particolari attività svolte in qualità di professionista libero</i>						
In qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di Direttore Struttura Complessa al titolo art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
In qualità di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
In qualità di dirigente medico con specializzazione di laurea ex art. 18 CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	14	n° mesi	4	Punteggio	7,17
In qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	2	n° mesi	10	Punteggio	1,13
TOTALE PUNTO B					8,30	

PUNTO C (MAX 15)						
<i>Valutazione qualitativa e quantitativa delle prestazioni (titoli ed incarichi) svolte con decoro ed onore in attività di servizio e complessi (attività lavorative)</i>						
attività svolte in tutte le fasce di Carriera (2)	valore	0		4,5	Punteggio	4,50
attività qualificate (da 1 a 3)	valore	0		3	Punteggio	3,00
attività qualificate (da 1 a 2)	valore	0		1	Punteggio	1,00
TOTALE PUNTO C					8,50	

PUNTO D (MAX 1)						
<i>Incidenti di servizio di natura professionale per attività svolte in attività di servizio in cui il candidato ha svolto attività di servizio in cui il candidato ha svolto attività di servizio</i>						
incidenti di servizio (0,01 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO D					0,00	

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattiche per un corso di studio o di perfezionamento di diploma o laurea o di specializzazione o di laurea o di dottorato o di corso di studio o di perfezionamento</i>						
attività didattiche per un corso di studio o di perfezionamento di diploma o laurea o di specializzazione o di laurea o di dottorato o di corso di studio o di perfezionamento (0,01 per ora)	n° ore	0			Punteggio	0,00
attività didattiche presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su base di ore (0,01 per ora)	n° ore	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO E					0,00	

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Pubblicazioni a cura di autori, coautori o corresponsabili, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o relatore invitato (tabella 11 art. 2)</i>						
titoli di insegnamento (0,01 per anno)	n° anni	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO F					0,00	

PUNTO G (MAX 3)						
<i>Prodotti e attività svolte in materia di assistenza alla direzione ed in relazione alle pubblicazioni e ai servizi erogati e alle responsabilità amministrative da avere di fatto nell'organizzazione del lavoro e attività di servizio (tabella 11 art. 2)</i>						
pubblicazioni internazionali (0,01 per pubblicazione)	n° corsi	0			Punteggio	0,00
pubblicazioni nazionali (0,01 per pubblicazione)	n° corsi	0			Punteggio	0,00
comunicazioni (0,01 per pubblicazione)	n° corsi	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO G					0,00	

PUNTO H (MAX 1)						
<i>Conoscenza e abilitazione dell'inglese e del francese con il voto del precedente incarico</i>						
conoscenza e abilitazione (0,1 per anno)	n° anni	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO H					0,00	

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	26,80
----------------------------------	--------------

[Handwritten signatures and initials]

Scheda di valutazione titoli candidati	Direzione S.C. GERIATRIA (AOU SASSARI)
Cognome e Nome: TILOCCA PATRIZIA	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Titolo di laurea in medicina e chirurgia conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
Diploma di laurea - laurea magistrale >= 200.000 abitanti >= 40.000 euro/anno	Valore	11 per anno		3	Punteggio	9,66
Diploma di laurea - laurea magistrale <= 200.000 abitanti <= 40.000 euro/anno	Valore	1 per anno		1	Punteggio	2,00
Opposizione di base	Valore	0,10 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						11,66

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
In qualità di Direttore di Servizio Correlato nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituto/a Direttore di Servizio Correlato ai sensi art. 22 del CCNL 2010/2011 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	2	Punteggio	0,20
In qualità di responsabile di Servizio Sanitario Dipartimentale nella disciplina (1 per anno)	n° anni	2	n° mesi	10	Punteggio	9,83
In qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 CCNL 2010/2011 nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	23	n° mesi	6	Punteggio	11,75
In qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (1,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						21,78

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
attività extra-terapeutica di Cura (0)	valore	0		4,5	Punteggio	4,50
attività ambulatoriale (da 1 a 3)	valore	0		3	Punteggio	3,00
attività ospedaliere (da 1 a 2)	valore	0		2	Punteggio	2,00
TOTALE PUNTO C						9,50

PUNTO D (MAX 1)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
aggiornamenti di studio (0,025 mesi)	n° mesi	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
attività di ricerca post-laurea per il master in medicina (0,01 per pubblicazione)	n° ore	0				0,000
attività di ricerca post-laurea per la formazione di personale sanitario con l'indottrinamento delle cure secondo la legge (0,01 per ore)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 1)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
attività congressuali (0,01 per evento)	n° eventi	13			Punteggio	0,130
TOTALE PUNTO F						0,13

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
pubblicazioni internazionali (0,03 per pubblicazione)	n° eventi	0				0,000
pubblicazioni nazionali (0,01 per pubblicazione)	n° eventi	0				0,000
comunicazioni orali (0,03 per pubblicazione)	n° eventi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 1)						
<i>Titolo di specializzazione conseguito in Italia o all'estero con validazione in Italia o riconoscimento della parità conseguito all'estero in un'istituzione accademica riconosciuta</i>						
conferenze e relazioni (1,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	29,63
----------------------------------	--------------

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it, including one that appears to say 'Patrizia'.



AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI SASSARI



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

GERIATRIA

AOU SASSARI

ELENCO PRESENTI/ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Doc.id.	Firma
1. CASU MICHELE PROTO	SASSARI	25.11.1972	P.6	N 147C8107M	
2. TILOCCA PATRIZIA	BONO	03.02.1960	C.I.	AV 7:PD 6576	

Presidente:

- Dott. Filippo Luca Fimognari – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera di Cosenza

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Lorenzo Palleschi – Direttore SC Geriatria – Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma
- Dott. Pietro Infriccioli - Direttore SC Geriatria AST Ascoli Piceno

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 30.11.2023

1. LA GESTIONE DELLA SEPSI

2. COMPILAZIONE DELLA SDO

3. MODALITA' COMUNICATIVE DELLE BAD NEWS

Prova non estratta

Milda Cap

Roberta Tico

Prova non estratta

Milda Cap

Roberta Tico

SASS

INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA

MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE CLINICHE: INDICATORI DI PROCESSO E DI ESITO

MODALITA' PER UNIFORMARE LA PRODUZIONE SANITARIA TRA I DIRIGENTI MEDICI DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI CUI SI È DIRETTRICE/DIRETTORE

Prova esatta

Michelle Em

Petrini P. C.

