



Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di
Direttore Struttura Complessa "GERLATRIA"

Profilo professionale del dirigente da incaricare (Profilo soggettivo di cui al bando allegato alla Delibera n. 791 del 14.07.2023):

Conoscenze e competenze cliniche ed esperienze qualificanti

- esperienza riconosciuta ed oggettivamente nel trattamento del paziente anziano complesso, con patologia acuta, post acuta o cronica riacutizzata, attraverso diversi setting assistenziali: reparto per acuti, post acuti, rete dei servizi.
- capacità di integrazione multidisciplinare e multiprofessionale finalizzata alla valutazione multidimensionale dell'anziano, specifica nel prevenire la mortalità, la disabilità e il tasso di istituzionalizzazione dopo episodi acuti nell'anziano, oltre che per la definizione della prognosi dell'anziano complesso ricoverato al fine di fornire appropriatezza e proporzionalità di cure.
- flessibilità funzionale che trova nel team una cultura tale da rendere possibile la presa in carico di pazienti che potrebbero afferire ad altre discipline ma che diventano di competenza della geriatria per l'età anagrafica e/o biologica, multimorbilità, complessità e per il rischio di disabilità.
- capacità di lavoro in team e di collaborazione con il team di valutazione multidimensionale (UVM/NUCOT) per la definizione di percorsi di continuità ospedale territorio.
- esperienza e competenza nella gestione organizzativa della presa in carico di pazienti con decadimento cognitivo e demenza.
- esperienza e competenza nella gestione organizzativa della presa in carico di pazienti orto-geriatrici.
- esperienza e competenza nella predisposizione di percorsi finalizzati alla presa in carico del paziente anziano fragile in collaborazione con i Medici di Medicina generale.

Competenze organizzativo-gestionali e innovazione, ricerca, governo clinico

- Capacità programmatiche e gestionali da esprimere nella organizzazione e nella gestione efficiente della struttura complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interdipartimentale.
- Nell'ambito della gestione delle risorse è richiesta la capacità di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e tecnologiche disponibili, al fine di determinare appropriatezza nell'agire dei professionisti e nell'uso delle tecnologie, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali (personale medico, personale infermieristico e tecnico-sanitario), con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali.
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di progettare assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione inter ed intra professionale.
- Esperienza clinico – organizzativa nella presa in carico di pazienti che afferiscono ai differenti setting operativi.
- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, finalizzate a ricercare l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure per garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida.
- Condivisione di PDTA che, nel rispetto delle linee guida nazionali ed internazionali, garantiscano a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali analoghi standard di qualità delle prestazioni erogate.
- Capacità di adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie.