



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DELIBERAZIONE N. 373 DEL 28/06/2017

Oggetto: Avviso pubblico di selezione, per l'attribuzione di un incarico quinquennale, per la copertura di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria. Ratifica verbali della Commissione esaminatrice e conferimento incarico.

Struttura Proponente Servizio Risorse Umane	Conto di Costo A509010101 / A509010102 / A509010106 / A509010107
Direttore F.F. della Struttura Proponente Dott.ssa Chiara Seazzu	Responsabile F.F. del Procedimento Dott.ssa Chiara Seazzu
Estensore: Assuntina Manca	
<p>Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR atti nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.</p> <p>Il Responsabile F.F. della Struttura Dott.ssa Chiara Seazzu Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Il Responsabile F.F. della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza. Dichiarano inoltre, di aver predisposto la dichiarazione di acquisto inderogabile, agli atti del Servizio.</p> <p>Il presente provvedimento contiene dati sensibili <input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No X</p> <p>Il Responsabile F.F. del procedimento Dott.ssa Chiara Seazzu Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Il Responsabile F.F. della Struttura: Dott.ssa Chiara Seazzu Data <u>28/06/2017</u> Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Il Responsabile addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso <input checked="" type="checkbox"/> È <input type="checkbox"/> NON È (le motivazioni sono allegate alla presente) coerente con le proiezioni economiche comunicate alla Direzione Strategica. Spesa prevista <u>150996,23</u> C.E. n. <u>A 509010101-102-106-102</u></p> <p>Il Responsabile del Controllo di Gestione: Dott.ssa Sara Sanna Data <u>28/06/2017</u> Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Il Responsabile del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.</p> <p>Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu Data <u>28/06/2017</u> Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Il Responsabile del Bilancio attesta altresì che la spesa non contrasta gli obiettivi Regionali di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo (nota RAS Prot. 4801 del 29.12.2016).</p> <p>Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu Data _____ Firma _____</p> <p>Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Lorenzo Pescini (Delibera del Direttore Generale. n. 378 del 02.11.2016) Favorevole <input checked="" type="checkbox"/> Non Favorevole <input type="checkbox"/> (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>28/06/17</u> Firma <u>[Firma]</u></p> <p>Parere del Direttore Sanitario: Dott. Nicolò Orrù (Delibera del Direttore Generale. n. 393 del 14.11.2016) Favorevole <input checked="" type="checkbox"/> Non Favorevole <input type="checkbox"/> (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>28/06/2017</u> Firma <u>[Firma]</u></p>	
La presente Deliberazione si compone di n.-31 pagine, di cui n. 27 pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE F.F.
(Dott.ssa Chiara Seazzu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “*Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419*”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.10.2004 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- VISTA** la Legge n. 189 del 08.11.2012: “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”;
- VISTA** la Delibera della Giunta Regionale della Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013: “*D.Lgs. n.502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l’espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria della aziende e degli enti del SSR*”;
- VISTI** i vigenti CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- PREMESSO** che, con Deliberazione n. 19 del 01.02.2016, è stato emanato l’Avviso pubblico di selezione per l’attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria, regolarmente pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale n. 28 del 08.04.2016 ed integralmente nel BURAS parte III n. 15 del 31.03.2016 e sul sito aziendale, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 09.05.2016;
- RICHIAMATA** la Deliberazione n. 237 del 06.07.2016, con la quale si è provveduto ad ammettere i candidati che hanno presentato regolare domanda e sono risultati essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;
- PREMESSO** altresì che, con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, si è provveduto a nominare la Commissione esaminatrice;
- PRESO ATTO** che, in data 01.06.2017, la Commissione esaminatrice ha terminato i propri lavori trasmettendo in pari data, al Direttore Generale, il verbale n.1 del 31.05.2017, il verbale n. 2 e relazione finale del 01.06.2017 – allegati al presente atto (all.1 / all.2) e tutti gli atti inerenti la pubblica selezione di che trattasi;
- RICHIAMATO** il suddetto verbale n. 2 e relazione finale, nella parte relativa alla valutazione dei *curricula* e del colloquio dei candidati per la direzione della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria, dal quale risultano idonei, nel presente atto indicati in ordine di miglior punteggio, i candidati:

<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
BUSSU FRANCESCO	28,24	60,00	88,24
BOZZO CORRADO PASQUALE	22,69	53,00	75,69

- CONSIDERATO** che, in data 08.06.2017, si è proceduto alla pubblicazione, sul sito web aziendale, di tutta la documentazione richiesta dalla normativa vigente in materia;

DATO ATTO

che, con comunicazione del 22.06.2017, il Direttore Generale, nel prendere atto dell'esito della valutazione espressa dalla Commissione e conformandosi al giudizio espresso dalla stessa, individua in colui che ha ottenuto il miglior punteggio - Dott. Francesco Bussu (nato a Cagliari il 04.04.1974) - il candidato al quale conferire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria;

PRESO ATTO

che con nota prot. 2017/1613 del 13.04.2017, la Direzione Aziendale comunica che la Dott.ssa Chiara Seazzu, Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Comunicazione e Formazione, sostituirà il Dott. Salvatore Cossu, Dirigente del Servizio Risorse Umane, per il periodo di assenza del medesimo;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di ratificare i verbali della Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di selezione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria, depositati agli atti del Servizio Risorse Umane;
- 2) di conferire, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, l'incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria al Dott. Francesco Bussu (nato a Cagliari il 04.04.1974);
- 3) di stipulare, conseguentemente, con il Dott. Francesco Bussu, contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria, con l'attribuzione del trattamento economico spettante, ai sensi dei CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Medica vigenti, con gli obiettivi che saranno individuati dal Direttore Generale;
- 4) di dare atto che l'onere finanziario annuo lordo – comprensivo di oneri ed IRAP - derivante dall'adozione del presente atto deliberativo, ammonta presumibilmente ad € 150.946,23 e che, nello specifico il costo relativo all'anno 2017, già previsto nel *budget* 2017, graverà sul bilancio di competenza come di seguito specificato:
 - € 25.743,46 sul Conto A509010101 – Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d.;
 - € 19.898,26 sul Conto A509010102 – Retr. Posizione personale ruolo sanitario – dirig.med. e vet.t.d.;
 - € 13.373,02 sul Conto A509010106 – Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirig.med. e vet.t.d.;
 - € 3.879,54 sul Conto A509010107 – IRAP del personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE F.F.

(Dott.ssa Chiara Seazzu)



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio D'Urso

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 57 del 03.10.2016

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di agosto, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: "Avviso pubblico di selezione, per l'attribuzione di un incarico quinquennale, per la copertura di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria. Ratifica verbali della Commissione esaminatrice e conferimento incarico.";

DATO ATTO

che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- a) di ratificare i verbali della Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di selezione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria, depositati agli atti del Servizio Risorse Umane;
- b) di conferire, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, l'incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria al Dott. Francesco Bussu (nato a Cagliari il 04.04.1974);
- c) di stipulare, conseguentemente, con il Dott. Francesco Bussu, contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria, con l'attribuzione del trattamento economico spettante, ai sensi dei CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Medica vigenti, con gli obiettivi che saranno individuati dal Direttore Generale;
- d) di dare atto che l'onere finanziario annuo lordo – comprensivo di oneri ed IRAP - derivante dall'adozione del presente atto deliberativo, ammonta presumibilmente ad € 150.946,23 e che, nello specifico, il costo relativo all'anno 2017, già previsto nel *budget* 2017, graverà sul bilancio di competenza come di seguito specificato:
 - € 25.743,46 sul Conto A509010101 – Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d.;
 - € 19.898,26 sul Conto A509010102 – Retr. Posizione personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d.;
 - € 13.373,02 sul Conto A509010106 – Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d.;
 - € 3.879,54 sul Conto A509010107 – IRAP del personale ruolo sanitario – dirig. med. e vet. t.d..
- e) di incaricare i Servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Antonio D'Urso)

Antonio D'Urso 06/08/2017

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 09/06/2017 per la durata di quindici giorni

Il Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Comunicazione e Formazione

(Dott.ssa Chiara Seazzu)



Verbale n. 1

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria"

Il giorno 31.05.2017 alle ore 15.30, regolarmente convocata con nota prot. n. 11678 del 19.05.2017, rettificata con nota prot. n. 12462 del 31.05.2017, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O. "Otorinolaringoiatria" di questa AOU, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, risulta composta così come sotto specificato:

- Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dr. Santino Rizzo - Ospedale Civile San Marco – Regione Umbria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Fulvio Vico - ASL Torino 4 – Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Vittorio Achilli – Azienda Ospedaliera Lodi – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Francesco Mellea – ASP Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;
- Dr. Riccardo Dosdegani – ASL Vercelli – Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;
- Dr. Paolo Ruscito – ASL Rieti – Regione Lazio, in qualità di componente supplente sorteggiato;

-Sig.ra Assuntina Manca, Collaboratore Amm.vo Esp., Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, Segretaria.

Si prende atto che il Dr. Fulvio Vico, componente titolare sorteggiato, ha rinunciato formalmente alla nomina come risulta in atti.

Pertanto la Commissione risulta così composta:

- Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dr. Santino Rizzo - Ospedale Civile San Marco – Regione Umbria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Vittorio Achilli – Azienda Ospedaliera Lodi – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Francesco Mellea – ASP Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;

La Commissione verificata la regolarità della sua costituzione prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- il componente titolare sorteggiato della Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, Dr. Vico Fulvio ha comunicato con nota in atti di rinunciare all'incarico;
- con Delibera n. 19 del 01.02.2016 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria";
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto nella G.U. integralmente sul BURAS e sul sito aziendale e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 09/05/2016);
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con lettera raccomandata a.r. prot. nn. 10980-10981-10982-10983-10984 del 10.05.2017 per sostenere il colloquio previsto per il giorno 01.06.2017, alle ore 10.00, presso la Direzione Generale, sita a Sassari in Viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013, di approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa relativi alla Dirigenza Medica delle Aziende e degli Enti del SSR;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 29/10 del 02.07.2013, con la quale è stato costituito l'elenco regionale dei Direttori di Struttura Complessa presenti nelle Aziende del SSR, al fine di concorrere alla costituzione dell'elenco nazionale di tali Direttori;

La Commissione dopo una breve discussione che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra essi il componente più anziano di età, il Dr. Santino Rizzo quale Presidente della Commissione.

La Commissione prende visione della Delibera n. 237 del 06.07.2016, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961
2.	BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974
3.	CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975
4.	PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964
5.	SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 - lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

Profilo oggettivo:

L'U.O. di Otorinolaringoiatria dell'A.O.U. di Sassari svolge un'attività diagnostica e chirurgica di un DEA di II livello nell'ambito delle funzioni assistenziali di didattica e di ricerca.

La "mission" della Struttura in particolare è volta a:

- Mantenere e implementare il livello di competenze della chirurgia endoscopica rino-sinusale e della base cranica e della macro-chirurgia oncologica della testa e del collo;
- Garantire la gestione ottimale delle attività di intervento d'urgenza come riferimento in DEA di II livello;
- Promuovere la formazione continua nella disciplina di Otorinolaringoiatria in collaborazione con l'Università degli Studi di Sassari per la formazione degli studenti della facoltà di Medicina e Chirurgia e con il Servizio Formazione aziendale per quanto riguarda il personale ospedaliero.

Profilo soggettivo:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- Capacità nella predisposizione di percorsi assistenziali all'interno dell'UOC, basati su linee guida organizzative e professionali, che rendano uniforme ed appropriata sia in termini di *setting* assistenziali, sia qualitativi e quantitativi, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina a concorso.
- Capacità di sviluppare nuovi modelli organizzativi che portino ad ottimizzare la diagnosi e la cura nei vari *setting* assistenziali;
- Sviluppo di indicatori nei processi di miglioramento nella qualità assistenziale, con capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostici-terapeutici in collaborazione con le altre strutture ospedaliere e territoriali;
- Esperienza e capacità di predisporre linee guida professionali e protocollo all'uso costante di strumenti previsti per la farmaceutica e i dispositivi medici, secondo le metodiche di *budget*;
- Capacità di instaurare un clima interno all'U.O. che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori, facendo in modo di far percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
- Conoscenza e condivisione degli obiettivi che l'Assessorato Regionale della Sanità pone in capo all'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima punti 20;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*. Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico e la Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando lo stesso quesito.

L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a :

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
- b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a;**
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento della macro categorie del *curriculum* che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, a seguito della verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai singoli candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività; Punti 4,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; Punti 4,00


- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0,33
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario , di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 2,00
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; Punti 0,25
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 1,31
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi Punti 0,80

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 22,69

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: attività chirurgica prevalente in ambito rinologico, direttore di struttura complessa in un Presidio Ospedaliero a bassa complessità. Pubblicazioni scientifiche prevalentemente di basso impatto e discontinuo. Esperienza in centri di riferimento internazionali non recente.

Dr. BUSSU FRANCESCO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività; Punti 8,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 3,70
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0,30
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 2,00





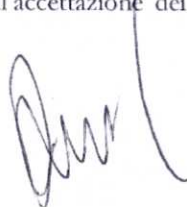

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
Punti 0,24
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 2,00
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi
Punti 2,00

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 28,24

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: ampia esperienza chirurgica, anche in settori ad alta complessità e diversificata nei vari ambiti della specialità. Attività didattica e produzione scientifica continuativa e di notevole rilevanza. Esperienza professionale in centri di riferimento in Italia ed all'estero.

Dr. CAVALLERO ANTONIO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
Punti 4,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 2,13
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
Punti 1,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
Punti 0,11
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,12






- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 0,40

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 7,76

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività lavorativa svolta prevalentemente in strutture sanitarie a bassa complessità. Esperienza chirurgica settoriale e limitata. Produzione scientifica scarsa ed irrilevante. Attività didattica pressoché assente.

Dr. PELLINI RAUL

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 4,00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 5,80

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

Punti 0

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0,43

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

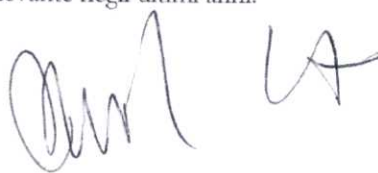
Punti 1,37

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 1,80

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 13,40

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività lavorativa svolta in ospedali ad alta complessità, orientata alla macrochirurgia oncologica testa e collo. Riporta esperienza chirurgica significativa in ambito oncologico, non certificata secondo i criteri previsti nel bando. Produzione scientifica poco rilevante negli ultimi anni.



Dr.ssa SATTÀ MADDALENA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

Punti 8,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 4,64
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

Punti 0
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0,06
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Punti 0,20

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 22,90

Giudizio sintetico relativo al curriculum presentato: Attività in ospedali ad alta complessità. Notevole rilevanza della casistica operatoria. Produzione scientifica irrilevante.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predisporre il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

Pagina 8



Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
BOZZO CORRADO PASQUALE	4,00	10,00	4,00	0,33	2,00	0,25	1,31	0,80	22,69
BUSSU FRANCESCO	8,00	3,70	10,00	0,30	2,00	0,24	2,00	2,00	28,24
CAVALLERO ANTONIO	4,00	2,13	1,00	0	0	0,11	0,12	0,40	7,76
PELLINI RAUL	4,00	5,80	0	0	0	0,43	1,37	1,80	13,40
SATTA MADDALENA	8,00	4,64	10,00	0	0	0	0,06	0,20	22,90

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

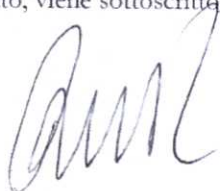
Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Idoneità colloquio
1. BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961	22,69 IDONEO
2. BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974	28,24 IDONEO
3. CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975	7,76 NON IDONEO
4. PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964	13,40 NON IDONEO
5. SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967	22,90 IDONEA

La seduta si chiude alle ore 21.15 per aggiornarsi alle ore 9.00 del giorno 01.06.2017 per i lavori preliminari allo svolgimento del colloquio dei candidati, previsto per le ore 10.00.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

Dr. Santino Rizzo



Componenti:

Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario AOU Sassari



Dr. Vittorio Achilli - AO Lodi



Dr. Francesco Mellea - ASP Cosenza



Sig.ra Assuntina Manca - Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane AOU Sassari



Sassari 31.05.2017

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: BOZZO CORRADO PASQUALE	

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività

DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	0,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
C ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	4,00

TOTALE PUNTO A	4,00
-----------------------	-------------

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competenze con validi anni di servizio specifici attività di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità in comitati, comitati organizzativi in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	7	n° mesi	11	Punteggio	7,92
prestazione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e L. n. 30 (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 37, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	16	n° mesi	10	Punteggio	5,05

TOTALE PUNTO B	10,00
-----------------------	--------------

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività lavorativa svolta nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità

attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	4,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO C	4,00
-----------------------	-------------

PUNTO D (MAX 2)

Regolarità di studio o di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in itinere o durante l'attività o essere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei percorsi obbligatori

lezioni di studio (0,25 mese)	n° anni	0	n° mesi	13	Punteggio	0,325
-------------------------------	---------	---	---------	----	-----------	-------

TOTALE PUNTO D	0,33
-----------------------	-------------

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	216				4,320
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con finalizzazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E	4,320
-----------------------	--------------

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, congressi, simposi e seminari, attività effettuate all'estero, in qualità di docente o relatore

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	25			Punteggio	0,250
------------------------------------	----------	----	--	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO F	0,25
-----------------------	-------------

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'originalità e alla rilevanza ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali e partecipazione ad attività di ricerca nell'organizzazione del lavoro svolta al suo incarico sulla comunità scientifica

pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	4				0,360
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n° corsi	12				0,720
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	1				0,050
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	6				0,180

TOTALE PUNTO G	1,31
-----------------------	-------------

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	4				0,800
--	---------	---	--	--	--	-------

TOTALE PUNTO H	0,80
-----------------------	-------------

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	22,69
----------------------------------	--------------

Bozzo
Corrado
Pasquale

Scheda di valutazione titoli candidato	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: BUSSU FRANCESCO	

PUNTO A (MAX 10)					
<i>Tipologia delle strutture in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>					
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=1.000 accessi/anno	Valore	8	0	Punteggio	8,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=1.000 accessi/anno	Valore	6	0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IROCS	Valore	4	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A					8,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenza con ruolo attivo di eventuali specifici ambiti di autonomia professionalmente con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità in carica, incarichi organizzativi o in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
costituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	12	n° mesi	4	Punteggio	3,70
TOTALE PUNTO B					3,70	

PUNTO C (MAX 10)					
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività formativa svolta nei precedenti incarichi, valutabili in termini di volume e complessità</i>					
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10	0	Punteggio	10,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5	0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4	0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C					10,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Scoperta di studi o di attività scientifiche produttive per attività attinenti alla disciplina in cui opera il candidato o in cui è stata svolta attività o in cui ha svolto attività di ricerca in collaborazione con altri ricercatori</i>						
scoperta di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	12	Punteggio	0,300
TOTALE PUNTO D					0,30	

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Unità didattica presso centri di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione in corsi presso centri per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso centri di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	250			Punteggio	5,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO E					2,00	

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a convegni, congressi, corsi e seminari, anche estere, in qualità di relatore o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	24			Punteggio	0,240
TOTALE PUNTO F					0,24	

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attività e alla disciplina ed in relazione alle pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da settori di alta specializzazione nel lavoro nonché al loro impatto sulla comunità scientifica</i>						
pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,07 per pubblicazione)	n°	15			Punteggio	1,050
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	25			Punteggio	1,500
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	2			Punteggio	0,100
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	6			Punteggio	0,180
TOTALE PUNTO G					2,830	

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Qualità e rilevanza di attività pubblicistica e di ricerca svolta nei corsi dei precedenti incarichi</i>						
qualità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	10			Punteggio	2,000
TOTALE PUNTO H					2,00	

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	28,24
----------------------------------	--------------

Handwritten signatures and initials:
 Danl
 M
 L
 F
 she

Scheda di valutazione titoli candidato		Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria	
Cognome e Nome: CAVALLERO ANTONIO			

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle strutture in cui sono avvenute le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività

DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	8	0	Punteggio	0,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	6	0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4	0	Punteggio	4,00

TOTALE PUNTO A 4,00

PUNTO B (MAX 10)

Presenze funzionali nelle strutture e conseguente con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità direttiva, servizio organizzativo o in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
stituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e L.M.L. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.08.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	7	n° mesi	1	Punteggio	2,13

TOTALE PUNTO B 2,13

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività assistenziale svolta nei procedimenti in archivio relativi ai ricorsi di ricorso e compatibilità

attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10	0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	5	0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4	0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1	0	Punteggio	1,00

TOTALE PUNTO C 1,00

PUNTO D (MAX 2)

Tipologia di studio o di attività di tipo professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei ricorsi subalterni

soggiorni di studio (0,025 mesi)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
----------------------------------	---------	---	---------	---	-----------	-------

TOTALE PUNTO D 0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattico-ricerca svolte presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti o correlate

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E 0,00

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, congressi, simposi e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore o relatore

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	11			Punteggio	0,110
------------------------------------	----------	----	--	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO F 0,11

PUNTO G (MAX 3)

Pubblicazioni scientifiche volute in relazione all'attività e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di alto livello accademico dei lavori rivolti al vasto pubblico della comunità scientifica

pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	0				0,000
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	2				0,120
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	0				0,000

TOTALE PUNTO G 0,12

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)

	n° anni	2				0,400
--	---------	---	--	--	--	-------

TOTALE PUNTO H 0,40

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 7,76

Handwritten signatures and initials:
 M
 Am
 full

Scheda di valutazione titoli candidato	Responsabile U.O.C. Otorinolaringoiatria
Cognome e Nome: PELLINI RAUL	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni ed sul nome, allorché le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alle tipologie delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività</i>						
DEFA II livello - lucino utenti >=200.000 abitanti >=10.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	0,00
DEFA II livello - lucino utenti <=200.000 abitanti <=10.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IRCCS	Valore	4		0	Punteggio	4,00
TOTALE PUNTO A					4,00	

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Principali funzioni nelle strutture e competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità in esami, rapporti organizzativi o con i/o tra operai il dirigente e particolari modalità ottenute nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
costituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (3,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (7,3 per anno)	n° anni	19	n° mesi	4	Punteggio	5,60
TOTALE PUNTO B					5,60	

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni riferite dal candidato anche con riguardo all'attività assistenziale svolta nei poli, centri ambulatori, strutture di salute e prevenzione</i>						
attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	0,00
attività su due branche ad alto livello	valore	8		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C					0,00	

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Esperienze di studio o di attività in strutture private o pubbliche per attività attinenti alla disciplina o disciplina equipollente o per attività di ricerca in materia di salute e prevenzione e formazione del personale sanitario</i>						
lezioni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D					0,00	

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattiche presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea o di specializzazione su materie pertinenti (0,02 per ora)</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea o di specializzazione su materie pertinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con finalizzazione delle ore annue di insegnamento su materie pertinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E					0,00	

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	43			Punteggio	0,430
TOTALE PUNTO F					0,43	

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica e didattica in relazione all'attività e alla disciplina ed in relazione alle pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali ed in relazione ai centri di ricerca dell'area ospedaliera ed al suo rapporto sulle strutture universitarie</i>						
pubblicazioni internazionali 1° autore anziano (0,09 per pubblicazione)	n°	6				0,540
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	9				0,540
pubblicazioni nazionali 1° autore anziano (0,06 per pubblicazione)	n°	4				0,240
pubblicazioni nazionali anziano (0,03 per pubblicazione)	n°	3				0,090
TOTALE PUNTO G					1,37	

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Importanza e rilevanza di attività pubbliche e di ricerca svolta nel corso del procedimento in corso</i>						
contributi e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	9				1,800
TOTALE PUNTO H					1,80	

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	13,40
----------------------------------	--------------

Raul Pellini

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle strutture in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività

DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=10.000 accessi/anno	Valore	8		0	Punteggio	8,00
DEA II livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=10.000 accessi/anno	Valore	6		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base / IROCS	Valore	4		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competenze con i cui titoli e eventuali specifici titoli di autonomia professionale con funzioni di direzione, quali di responsabilità direttiva, sostenute nel tempo in una struttura o in più strutture di dirigente e particolari risultati ottenuti nella esperienza professionale precedente

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina equipollente (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (0,8 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (0,6 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	1	n° mesi	8	Punteggio	0,67
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,3 per anno)	n° anni	13	n° mesi	3	Punteggio	3,96
TOTALE PUNTO B						4,64

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate ed attività svolte con riguardo all'attività formativa trattata nei precedenti incarichi, non svolta in termini di volume

attività su tutte le branche di otorinolaringoiatria ad alto livello	valore	10		0	Punteggio	10,00
attività su due branche ad alto livello	valore	8		0	Punteggio	0,00
attività su tutte le branche a basso livello	valore	4		0	Punteggio	0,00
attività a scarsa rilevanza e sporadica	valore	1		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						10,00

PUNTO D (MAX 3)

Incarichi di studio o di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina o rilevanti strutture in classe o essere di durata non inferiore a 1 anno con esclusione dei percorsi individuali

percorsi di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica per i corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 3)

Partecipazione a corsi, congressi, seminari e workshop, anche esternali all'istituto, in qualità di relatore o relatore

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'attività e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate per la serietà di temi ed in occasione di lavori presentati al congresso sulla comunità scientifica

pubblicazioni internazionali 1° autore attinenti (0,09 per pubblicazione)	n°	0				
pubblicazioni internazionali (0,06 per pubblicazione)	n°	1				0,060
pubblicazioni nazionali 1° autore attinenti (0,05 per pubblicazione)	n°	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n°	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,06

PUNTO H (MAX 3)

Attività e ricerca nell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

continuità e rilevanza negli ultimi 10 anni (0,2 per anno)	n° anni	1				0,200
TOTALE PUNTO H						0,20

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 22,90

Handwritten signatures and initials:
 M.L.
 M.L.
 M.L.

Verbale n. 2

c

RELAZIONE FINALEAviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria"

Il giorno 01.06.2017 alle ore 9.00, come indicato nel Verbale n. 1, presso la Direzione Generale Aziendale, sita a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani - si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O. "Otorinolaringoiatria" di questa AOU, per completare i lavori iniziati il giorno 31.05.2017, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 421 del 23.12.2016, risulta composta così come sotto specificato:

- Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
- Dr. Santino Rizzo - Ospedale Civile San Marco – Regione Umbria, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Vittorio Achilli – Azienda Ospedaliera Lodi – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiato;
- Dr. Francesco Mellea – ASP Cosenza – Regione Calabria, in qualità di componente supplente sorteggiato;

-Sig.ra Assuntina Manca, Collaboratore Amm.vo Esp. DS, Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, Segretaria.

La Commissione espone all'esterno della stanza della Direzione Generale ove si svolgeranno i colloqui, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come di seguito specificato:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Idoneità colloquio
1. BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961	22,69 IDONEO
2. BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974	28,24 IDONEO
3. CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975	7,76 NON IDONEO
4. PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964	13,40 NON IDONEO
5. SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967	22,90 IDONEA

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice prende atto di un refuso contenuto nel punto A 3) e pertanto stabilisce che il medesimo punto ha un valore di 5 punti e di attribuire i seguenti punteggi (max. 60 punti):

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio i candidati comunichino tra loro.

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di una terna di prove consistenti nella elaborazione di tre gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, contigua a quest'ultima (aula Direzione Generale). Detta aula contigua, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, a ciascuno dei candidati nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con i restanti colleghi ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni dei candidati che ancora non hanno sostenuto la prova.

La Commissione ribadisce altresì che l'espletamento del colloquio e la conseguente chiamata dei singoli candidati debba essere effettuata secondo l'ordine alfabetico.

Le tre prove vengono elaborate e vengono quindi riposte in altrettante buste di identico colore e grandezza, dando atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale; la Commissione ed il segretario provvedono ad apporre la propria firma sui lembi di chiusura di ciascuna busta.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Vengono quindi predisposte tre buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre, la busta viene quindi sigillata e firmata sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal segretario.

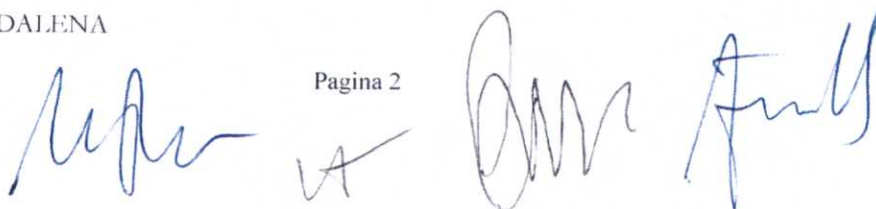
Alle ore 10, 00 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità

Risultano presenti 3 candidati sui 5 aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale.

- Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE
- Dr. BUSSU FRANCESCO
- Dr. CAVALLERO ANTONIO

Risultano pertanto assenti:

- Dr. PELLINI RAUL
- Dr.ssa SATTA MADDALENA



La Commissione comunica al Dr. Cavallero Antonio l'inidoneità al colloquio non avendo raggiunto la soglia minima pari a 20 punti.

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, comunica ai candidati le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa:

- ❑ Ai candidati è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- ❑ I candidati verranno fatti accomodare dalla componente il Comitato di vigilanza, nella persona della Dr.ssa Maria Lina Viridis, nell'aula su menzionata e verranno sottoposti alla prova selettiva singolarmente ed in ordine alfabetico; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- ❑ Si dà comunicazione ai candidati che la prova di ciascuno di essi si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione e del componente del comitato di vigilanza, invita i candidati a designare un rappresentante che, al tavolo della Commissione, procederà all'estrazione materiale di una delle tre buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione.

Il Presidente fa constatare ai candidati l'integrità delle buste contenenti le prove ed invita uno dei candidati, designato dagli altri, a sorteggiare la prova da svolgere.

Il Dr. Bussu Francesco estrae materialmente, senza che l'altro candidato presente sollevi eccezione, e previa verifica dell'integrità della chiusura delle 3 buste predisposte dalla Commissione, una busta non numerata, all'interno della quale era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a tre.

Il Dr. Bozzo Corrado procede con l'apertura delle restanti 2 buste non sorteggiate; il Dr. Bussu legge il contenuto della busta risultante n. 3 ed il Dr. Bozzo legge il contenuto della busta risultante n.1; entrambi i candidati apponendo la propria firma all'esterno delle buste e vi scrivono la dicitura "prova non estratta".

Come sopra specificato si procede in ordine alfabetico allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 10.15 con il Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE, mentre il Dr. BUSSU FRANCESCO viene fatto accomodare insieme alla Dr. Maria Lina Viridis nella stanza attigua al fine di non conoscere anticipatamente il contenuto della prova.

Preliminarmente il Presidente della Commissione illustra al candidato, nel dettaglio, il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Il Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE procede con l'apertura della busta estratta (risultante busta n. 2) e, dopo averla firmata, dà lettura dei quesiti in essa contenuti (allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dr. BOZZO CORRADO PASQUALE viene fatto allontanare a cura della segretaria in modo da evitare qualunque contatto con il collega che deve ancora sostenere la prova, pur potendo, lo stesso, da questo momento assistere alla prova del candidato successivo.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico:

Punto A: Ha risposto in modo più che sufficiente ai quesiti posti dimostrando un uso adeguato del linguaggio scientifico e competenza sugli aspetti tecnico – professionali. Discreta attitudine all'innovazione tecnologica. 16 punti

Punto B: incline alla collaborazione multidisciplinare. Dimostra sensibilità agli aspetti di efficacia ed economicità con proposte organizzative adeguate alla disciplina. 17 punti

Punto C: Sensibilità ed attenzione agli aspetti relazionali con l'utenza interna ed esterna. 20 punti

Si dà altresì atto, in questa sede, che ciascun candidato ha constatato personalmente che la porta dell'aula in cui svolge la prova è rimasta aperta per l'intera durata della stessa.

Si procede con la medesima modalità anche per l'espletamento del colloquio del Dr. BUSSU FRANCESCO, che alle ore 10.45 viene accompagnato dalla segretaria nell'aula dove è riunita la Commissione.

Preliminarmente il Componente della Commissione, Dr. Vittorio Achilli al candidato, nel dettaglio, il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Il Dr. BUSSU FRANCESCO procede, dopo averla firmata, alla lettura dei quesiti contenuti nella busta estratta ed inizia il colloquio.

All'esposizione del Dr. Bussu Francesco assiste anche il candidato Dr. Bozzo Corrado Pasquale.

Terminata l'esposizione, il Dr. BUSSU FRANCESCO viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

La Commissione provvede alla immediata valutazione del candidato esprimendo il punteggio in sessantesimi con il seguente giudizio sintetico.

Punto A: Ha risposto puntualmente ed esaurientemente ai quesiti posti usando un linguaggio scientifico eccellente e dimostrando particolare attitudine all'innovazione tecnologica. 20 punti

Punto B: ha dimostrato attenzione agli aspetti multidisciplinari della specialità, agli aspetti di efficacia clinica, efficienza gestionale ed economicità, con propensione allo sviluppo di proposte organizzative intra ed inter dipartimentali. 20 punti

Punto C: Sensibilità ed attenzione agli aspetti relazionali con l'utenza interna ed esterna. Evidenzia doti di leadership professionale ed umana. 20 punti

La Commissione comunica ai candidati che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale.

Il risultato complessivo delle operazioni di valutazione del colloquio in termini di punteggio è il seguente:

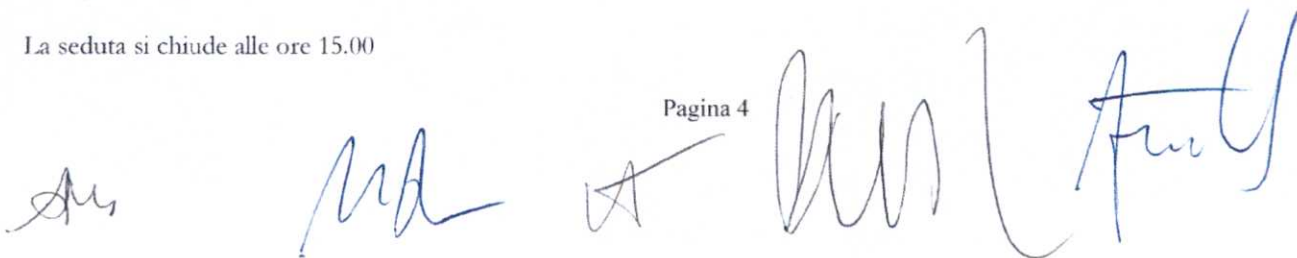
<i>Nominativo</i>	<i>Punto A</i>	<i>Punto B</i>	<i>Punto C</i>
BOZZO CORRADO PASQUALE	16	17	20
BUSSU FRANCESCO	20	20	20

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum</i>	<i>Totale colloquio</i>	<i>Totale complessivo</i>
BOZZO CORRADO PASQUALE	22,69	53,00	75,69
BUSSU FRANCESCO	28,24	60,00	88,24

Terminati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere gli atti al Direttore Generale dell'A.O.U. di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

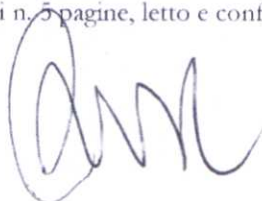
La seduta si chiude alle ore 15.00



Il presente documento consta di n. 5 pagine, letto e confermato e viene sottoscritto come segue:

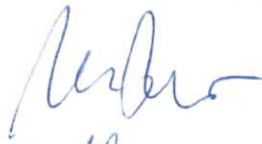
Presidente:

Dr. Santino Rizzo

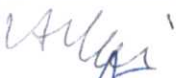


Componenti:

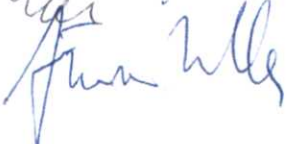
Dr. Nicolò Orrù - Direttore Sanitario AOU Sassari



Dr. Vittorio Achilli - AO Lodi



Dr. Francesco Mellea - ASP Cosenza



Sig.ra Assuntina Manca - Posizione Organizzativa Servizio Risorse Umane AOU Sassari



Sassari 01.06.2017

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa
"Otorinolaringoiatria"

Elenco candidati ammessi

COLLOQUIO

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961	22,69 IDONEO
2. BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974	28,24 IDONEO
3. CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975	7,76 NON IDONEO
4. PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964	13,40 NON IDONEO
5. SATTÀ MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967	22,90 IDONEA

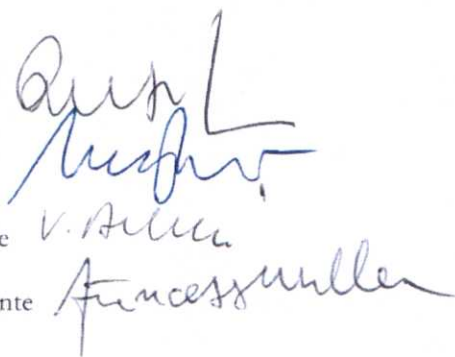
La Commissione:

Dr. Santino Rizzo Presidente

Dr. Nicolò Orrù Componente

Dr. Vittorio Achilli Componente

Dr. Francesco Mellea Componente



SASSARI 01.06.2017

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "Otorinolaringoiatria"

Foglio presenze candidati

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Documento identità	Firma
1. BOZZO CORRADO PASQUALE	SASSARI	14.05.1961	C.I. 14.5.2014 AO3907136	
2. BUSSU FRANCESCO	CAGLIARI	04.04.1974	C.I. 04.04.2005 AV7090244	
3. CAVALLERO ANTONIO	CANELLI	25.11.1975	N.I.	
4. PELLINI RAUL	ROMA	07.08.1964	ASSENTE	
5. SATTA MADDALENA	CAGLIARI	18.10.1967	ASSENTE	

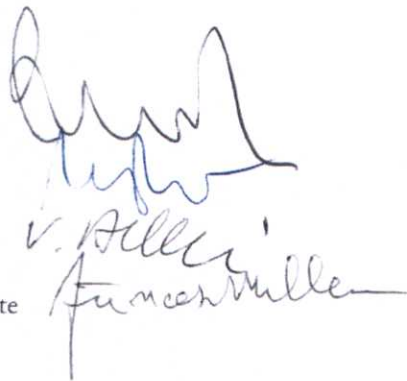
La Commissione:

Dr. Santino Rizzo Presidente

Dr. Nicolò Orrù Componente

Dr. Vittorio Achilli Componente

Dr. Francesco Mellea Componente



V. Achilli
Francesco Mellea

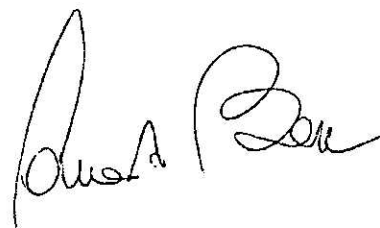
Sassari, 01.06 2017

1. Inquadramento diagnostico delle adenopatie cervicali metastatiche a sede primitiva ignota

2. Classificazione e trattamento chirurgico dei tumori parafaringei

3. Organizzazione e gestione di una week surgery

Prave orrone

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.A handwritten signature in black ink, featuring a large, prominent loop at the beginning followed by several smaller loops and a trailing stroke.