



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



A.D. MDLXII

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico nella disciplina Medicina Interna per la Direzione della Struttura Complessa "MEDICINA INTERNA" dell'AOU di Sassari

Si rende noto che in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 791 del 14.07.2023 è indetto Avviso Pubblico, per il conferimento dell'incarico quinquennale, rinnovabile, di

Direzione della Struttura Complessa di MEDICINA INTERNA dell'AOU di Sassari

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, espleta la procedura ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i., come modificato dall'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito in Legge n. 189 del 08.11.2012, del D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 (artt. 3/8; 10/13; 15), della Delibera della G.R. Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023 nonché dei CCCCNLL per l'Area della Dirigenza Medica e dell'Area Sanità vigenti.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste, ovvero cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica specifica alle mansioni. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura della AOU di Sassari, prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione, per persistente, inefficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 5.5.1997 n.127, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite, ai sensi dell'art. 29, comma 3, del CCNL 8.06.2000 per l'area della dirigenza medica e veterinaria;

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE:

- a) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
- b) iscrizione all'Ordine dei Medici di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo della iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina relativa alla selezione o disciplina equipollente, e specializzazione nella stessa disciplina o in una disciplina equipollente (D.M.S. 30.1.1998 e s.m.i.), ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina. L'anzianità deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 484/1997;
- d) *curriculum* formativo e professionale (datato e firmato, redatto in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 487/1997, privo di dati sensibili ai fini dell'eventuale pubblicazione) relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte, attinenti all'incarico da conferire;

- e) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i requisiti generali e specifici (escluso il *punto e*) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

FABBISOGNO ORGANIZZATIVO AZIENDALE E PROFILO PROFESSIONALE DELLA S.C. MEDICINA INTERNA dell'AOU di Sassari

PROFILO OGGETTIVO:

Prestazioni e servizi offerti dalla Struttura Complessa **MEDICINA INTERNA**

Dal 1 gennaio 2016 l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari (successivamente AOUISS) è l'unico Ospedale pubblico della città di Sassari, e assume la funzione di DEA di II° livello e di Ospedale *hub* per tutto il Nord Sardegna, con un bacino teorico di 600.000 abitanti. L'AOUISS è un'azienda ospedaliera di alta specializzazione integrata con il SSN, punto di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Sassari.

Dall'anno 2020 è Ospedale Hub, per la gestione dell'emergenza Covid -19 per la diagnosi di certezza e il sequenziamento virale (il laboratorio dell'U.O. Microbiologia e Virologia è uno dei due Laboratori regionali di riferimento) e la terapia dei casi complessi di infezione da virus Sars-CoV 2 (U.O. Malattie Infettive, l'U.O. di Pneumologia Covid, U.O. Terapia Intensiva Covid deputate ad accogliere la maggior parte dei pazienti affetti da Coronavirus del Centro-Nord Sardegna).

Quale parte della rete Ospedaliera Regionale e in relazione alla sua matrice istituzionale di integrazione con l'Università di Sassari, l'AOUISS tradizionalmente si colloca nel contesto istituzionale, sociale ed economico del territorio. La programmazione strategica ed operativa della propria attività, così come le azioni dei propri operatori, poggiano su valori di riferimento condivisi tra SSR e Università.

L'AOUISS nel Sistema Statistico Nazionale, come nel PNE, è tutt'ora rappresentata da due Presidi Ospedalieri distinti, ed è organizzata in Dipartimenti ad attività Integrata (ricerca, didattica, assistenza) trasversali ai due Presidi. Dispone di 866 posti letto totali di cui 130 dedicati all'emergenza Covid-19

Nell'ultimo anno pre-pandemico 2019 l'AOU di Sassari registrava un totale di 63.925 accessi al Pronto Soccorso (9.808 accessi al P.S. pediatrico, 6.027 accessi al P.S. di Ostetricia e Ginecologia e 48.085 accessi al Pronto Soccorso generale del SS. Annunziata) ed erogava 36.002 ricoveri (27.538 ricoveri ordinari e 8.464 diurni), 1.524.670 prestazioni ambulatoriali per esterni, 2.408.592 prestazioni specialistiche per pazienti interni.

La gestione della pandemia ha comportato nell'anno 2020 una contrazione dei volumi di attività in parte recuperati nell'anno 2021.

Il ruolo nell'assistenza ospedaliera della regione Sardegna è sintetizzata, per il periodo 2019/2020, nella tabella successiva (fonte dati Regione Sardegna):

	2019 AOU SS	2019 Regione Sardegna	2019 % AOUSS/Re gione Sardegna	2020 AOU SS	2020 Regione Sardegna	2020 % AOU SS / Regione Sardegna
Ricoveri Urgenti- DRG Chirurgici	3.722	21.243	17,52%	3.617	19.653	18,40%
Ricoveri Urgenti- DRG Medici	13.973	88.160	15,85%	11.251	65.791	17,10%
Ricoveri Programmati- DRG Chirurgici	10.093	53.654	18,81%	6.894	33.918	20,83%
Ricoveri Programmati - DRG Medici	6.717	39.552	15,85	5.521	31.484	17,10%
Totali Chirurgici e Medici	34.505	202.609	17,03%	27.283	150.846	18,09%

Descrizione della Struttura Complessa Medicina Interna

La SC Medicina Interna è inserita nel Dipartimento Medico, è composta da 56 posti letto complessivi di degenza ordinaria suddivisi in una Degenza Donne ed una Degenza Uomini.

La struttura dispone di un organico autonomo, multidisciplinare e polispecialistico di medici Internisti che si occupano in ambito locale e regionale delle più comuni patologie quali quelle cardiovascolari, epatologiche, pneumologiche, metaboliche ed oncologiche. Negli ultimi anni il Reparto ha acquisito competenze specialistiche e peculiari nella gestione della sepsi e delle infezioni da germi multi resistenti, con particolare riguardo alle infezioni correlate all'assistenza (ICA) organizzando e introducendo specifiche modulistiche aziendali condivise con il CICA per quanto concerne l'utilizzo di alcuni antibiotici e lo screening all'ingresso dei pazienti per batteri CRE tramite esecuzione di tampone rettale.

Il Reparto dispone inoltre di specifiche competenze nella gestione delle malattie rare, ha svolto e svolge attualmente progetti specifici in tal senso sia in ambito regionale che nazionale (in corso progetto Ichnos sulla malattia da Gaucher, in via di programmazione studio sull'amiloidosi cardiaca da transtiretina).

L'organico attuale è composto da 14 dirigenti medici, 30 CPSI e 30 OSS.

Articolazioni della SC Medicina Interna

Afferiscono alla SC Medicina Interna:

- L'ambulatorio di Endocrinologia ha un organico composto da 1 dirigente medici, svolge visite specialistiche con cadenza settimanale, si occupa sia di prime visite provenienti dal CUP che di visite di controllo, effettua consulenze specialistiche presso tutte le UO aziendali, esegue ecografie tiroidee ed ago aspirati tiroidei.
- La struttura semplice di Alta attività assistenziale volta alla gestione dei pazienti con multi-comorbidità e che necessitano di supporto con assistenza respiratoria non invasiva ed ultrafiltrazione per i pazienti affetti da scompenso cardiaco avanzato.

Tab. 18*- prestazioni per interni anni 2018-2020							
DIPARTIMENTO	DESCRIZIONE CDC	2018		2019		2020	
		Numero	VALORE	Numero	VALORE	Numero	VALORE
DIPARTIMENTO MEDICO	CLINICA MALATTIE INFETTIVE	54.469	835.657,12 €	2.181	45.539,79 €	2.390	49.609,78 €
	CLINICA MEDICA	417	20.581,87 €	1.535	66.165,56 €	1.019	40.348,43 €
	PATOLOGIA MEDICA	127	2.623,82 €	133	2.747,78 €	176	3.636,16 €
	MEDICINA INTERNA (SSA)	128	3.658,69 €	1.126	20.351,60 €	914	15.090,26 €
	LUNGODEGENZA (SSA)	956	43.815,20 €	1.030	27.734,80 €	815	19.962,12 €
	GERIATRIA (SSA)	36	816,06 €	60	1.239,60 €	46	950,36 €

La SC Medicina Interna ha attualmente i seguenti **indicatori di performance (Report Produzione RE.Pro. 2019-2022 della SSD Performance Sanitarie e Flussi Informativi)**:

Anno	Tot.Dimessi	Peso DRG	Deg. Media trimmata	% Dimessi oltre soglia	% DRG a rischio inapProprietezza	DRG chirurgici
2019	2452	1,12	8,18	2,61	6,60	29
2020	2156	1,11	8,16	3,76	6,41	24
2021	2310	1,12	8,51	3,42	6,15	36

INDIRIZZI STRATEGICI:

- Mantenere e rafforzare l'attuale posizione di riferimento clinico e organizzativo all'interno delle medicine interne di Regione Sardegna., possibilità di costituire una "rete delle Medicine Interne" sulla scorta di altri modelli virtuosi presenti a livello nazionale.
- Potenziare e riorganizzare l'attività degli ambulatori specialistici, attraverso la valorizzazione delle professionalità esistenti e l'articolazione della SC Medicina Interna nelle SSD e SS previste dal nuovo atto aziendale.
- Elaborare un Piano di Gestione del Sovraffollamento (PSG) concordando percorsi adeguati e tempestivi per il ricovero dei pazienti nei reparti del Dipartimento Medico concordati con la SC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza.
- Proseguire e incrementare l'integrazione con le S.C. del Dipartimento Medico e degli altri Dipartimenti, anche attraverso la revisione dei modelli organizzativi e la progettazione di forme originali di collaborazione interdisciplinare quali ad esempio la collaborazione nelle cosiddette "dimissioni difficili" per le quali il reparto dispone di personale competente che ha contatti costanti e riferimenti nella sanità territoriale nell'ottica dell'integrazione ospedale-territorio.
- Mantenere e rafforzare l'attuale posizione culturale e formativa all'interno delle Società Scientifiche della Medicina Interna (il Reparto ha organizzato nel 2022 il XX Congresso Regionale FADOI Sardegna), la SC ha partecipato e partecipa tutt'ora ad alcuni Studi clinici promossi dal Centro Studi FADOI, costituisce un punto di riferimento ed un polo formativo per le Scuole di Specialità di Medicina di Emergenza Urgenza, di Medicina Interna, di Gastroenterologia, di Pneumologia, di Malattie Infettive, di Cardiologia e di Endocrinologia; rappresenta inoltre un polo formativo per gli allievi della Scuola in Scienze infermieristiche e per gli allievi OSS.
- Favorire l'aggiornamento permanente del personale medico ed infermieristico del reparto formandone e mantenendone le competenze con riferimento al curriculum formativo previsto dalle Società nazionali ed

internazionali della Medicina Interna in corso sia con il Servizio di Formazione aziendale, sia con le società scientifiche.

- Mantenere e sviluppare le competenze tecniche nel campo dell'ecografia clinica internistica, dell'ecocardiografia, dell'ecografia del collo con esecuzione di ago-aspirati tiroidei, della gestione della ventilazione meccanica nei pazienti con insufficienza respiratoria di varia eziologia, nella gestione e posizionamento degli accessi vascolari periferici e vascolari eco guidati.
- Integrare le proprie competenze con quelle delle altre discipline coinvolte nella diagnosi e nel trattamento dei pazienti con quadri clinici di acuzie, a livello dipartimentale e interdipartimentale.
- Sviluppare e aggiornare procedure e protocolli clinico-organizzativi che favoriscano un trattamento efficace, efficiente e il più possibile uniforme delle condizioni cliniche più frequenti e gravi (quali ad esempio il recente protocollo aziendale sulla gestione del paziente con scompenso cardiaco o il precedente protocollo sulla gestione del paziente con delirium).
- Rappresentare un punto di riferimento aziendale nella gestione condivisa dei pazienti "complessi" che afferiscono alle altre strutture e per i quali l'internista è certamente il regista e l'elemento di "sintesi" per la composizione del corretto iter diagnostico-terapeutico.
- Essere un interlocutore attraente e affidabile per gli organismi istituzionali, la società civile, allo scopo di contribuire ai processi di innovazione tecnologica-organizzativa nel rispetto dell'interesse primario dei pazienti e della comunità dei cittadini.

PROFILO SOGGETTIVO:

Ci si attende che il Direttore della S.C. Medicina Interna abbia documentata competenza ed esperienza nei seguenti settori:

- Lavoro anche con responsabilità organizzativa in una SC Medicina Interna all'interno di una struttura HUB con DEA di II livello quale la AOU di Sassari, con volumi significativi di accesso (indicativamente > 2000 ricoveri/anno provenienti dal Pronto Soccorso), inserito preferibilmente in un contesto di riferimento provinciale o metropolitano (struttura di riferimento per il Nord Sardegna).
- Esperienza nella gestione di pazienti acuti ad elevata complessità assistenziale (partecipazione diretta o responsabile gestionale/organizzativa).
- Competenza personale nelle tecniche diagnostiche e terapeutiche di riferimento per il reparto. Sono di particolare rilevanza le competenze nel campo dell'ecografia internistica, dell'ecocardiografia, dell'interpretazione dell'emogasanalisi e della gestione dei pazienti settici e con COVID-19 (partecipazione a studi e protocolli sperimentali nazionali).
- Esperienza di collaborazione con le Istituzioni accademiche in qualità di Tutor con attività formativa documentabile.
- Visibilità professionale e scientifica a livello regionale e nazionale (partecipazione e responsabilità scientifica di eventi scientifici a livello regionale e nazionale, partecipazione a studi e progetti nazionali ed aziendali).
- Competenze "trasversali" nel ruolo di Hospitalist con gestione condivisa e multidisciplinare del paziente complesso con tutte le Unità operative aziendali.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande dovranno essere inviate **esclusivamente**:

- **tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato** esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.aou.ss.it. L'invio telematico della domanda, debitamente sottoscritta, e dei relativi allegati, compresa la copia di un valido documento di identità deve essere effettuato in un unico file in formato PDF contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto di invio cartaceo:
 - 1) Sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
oppure
 - 2) Sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compreso un valido documento d'identità)

Il mancato invio per via telematica comporta l'irricevibilità della domanda di partecipazione. È esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

Il file dovrà recare apposita dicitura **“Domanda di ammissione alla selezione per Direttore della S.C. MEDICINA INTERNA dell'AOU di Sassari”**.

Il termine di presentazione delle domande ***scade il 30° giorno*** successivo alla data di pubblicazione del presente **Avviso** sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

Per le domande spedite tramite posta elettronica certificata farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente. **Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.**

La Circolare n. 12 del 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante disposizioni in merito alla "Validità della trasmissione mediante pec" di cui all'art. 4 del DPR 11.02.2005 n. 68, prevede che la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla **ricevuta di accettazione** e dalla **ricevuta di avvenuta consegna**, di cui all'art. 6. È pertanto onere del candidato verificare la regolare consegna della pec all'indirizzo di destinazione e quindi la presenza di entrambe le ricevute.

Le domande inviate tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni, saranno oggetto di esclusione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla selezione.

Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo.

L'amministrazione declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'amministrazione. **Le domande devono essere complete della documentazione richiesta. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile alcuna integrazione.**

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti, e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, non saranno presi in considerazione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data, luogo di nascita e residenza;
- possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

- comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali ed assenza di procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;
- essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto a selezione;
- mancanza di dispensa o destituzione o licenziamento presso Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziato da invalidità non sanabile;
- il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione;
- l'eventuale applicazione dell'art.20 della Legge n.104/5.02.1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
- pec, domicilio e numero di telefono presso il quale dovrà essere trasmessa, ad ogni effetto, qualunque comunicazione al candidato. In mancanza di tale indicazione vale la residenza indicata. Le eventuali variazioni di indirizzo devono essere comunicate con pec, in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irraggiungibile presso l'indirizzo comunicato;
- di autorizzare il trattamento manuale/automatizzato dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;
- di accettare tutte le prescrizioni contenute nel bando.

La domanda deve essere sottoscritta dal diretto interessato e deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra. L'omissione di una sola di esse, se non sanabile, determina l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante dall'avviso. In caso di dichiarazioni non veritiere, la rettifica non è consentita e il provvedimento favorevole non potrà essere emesso.

MACRO AREE DI VALUTAZIONE (CURRICULUM E COLLOQUIO):

La Commissione di valutazione effettuerà la selezione dei candidati al fine di verificare la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta e il fabbisogno oggettivo e soggettivo che caratterizza la S.C. di MEDICINA INTERNA dell'AOU di Sassari mediante l'analisi comparata dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio. Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico, ferma restando la possibilità di non far assistere gli altri candidati, qualora la Commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande.

La Commissione dispone di complessivi **100 punti**, articolati nelle seguenti macro aree:

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| a- Curriculum: | punteggio max 40 |
| b- Colloquio: | punteggio max 60 |

Per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio complessivo per il *curriculum* pari ad almeno 20 punti. Per essere considerati idonei al colloquio i candidati dovranno raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

a) Macro area Curriculum concerne le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative:

Gli elementi del curriculum sono volti ad accertare:

1. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
2. la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
3. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
4. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di tirocini obbligatori;

5. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
6. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente e relatore;
7. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
8. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 40 punti):

- a) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
- b) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
- d) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

b) Macro area – colloquio fino ad un massimo di 60 punti:

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 60 punti):

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- *Aspetti di natura organizzativa:*

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- *Aspetti di customer satisfaction:*

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di ammissione all'Avviso redatta secondo lo schema esemplificativo che verrà pubblicato insieme al bando sul sito internet aziendale www.aousassari.it alla voce "Concorsi e selezioni" successivamente alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, i candidati devono allegare:

-Un curriculum formativo e professionale, in carta semplice, datato e firmato, che dovrà essere documentato con riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera);

d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;

e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondi i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, inoltre, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera c) e le pubblicazioni, devono essere autocertificati dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e smi e dei relativi regolamenti di attuazione. A tal proposito si rammenta che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le pubblicazioni **devono essere edite a stampa**. Le pubblicazioni saranno valutate **soltanto** se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000);

I titoli possono essere prodotti in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Le copie dei documenti e delle pubblicazioni devono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, nella quale l'interessato attesti la conformità all'originale. Le dichiarazioni sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritte ed inviate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione sostitutiva può essere apposta in calce alla copia stessa. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere tutte le informazioni e gli elementi previsti dalla certificazione cui si riferiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

Relativamente al servizio prestato la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'Ente presso il quale il servizio è stato svolto, la posizione funzionale, la disciplina, il tipo di rapporto di lavoro, il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni, la dichiarazione se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. n. 761/1979, e quant'altro necessario ai fini della valutazione del servizio stesso.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione è costituita dal Direttore Sanitario dell'AOU di Sassari (componente di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto del concorso – dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse dalla Sardegna - individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del SSN. La Commissione eleggerà un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. Per ogni componente titolare va sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario. Qualora vengano sorteggiati tre nominativi della Regione Sardegna, si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della commissione proveniente da Regione diversa. La stessa modalità si applica anche per il sorteggio dei componenti supplenti. Se, all'esito dei sorteggi, la metà dei direttori componenti della Commissione non sarà di genere diverso, si proseguirà nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione stessa, fermo restando il criterio territoriale.

COMMISSIONE SORTEGGI

La Commissione di Sorteggio, composta da tre dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari si riunirà per le operazioni di competenza il settimo giorno successivo alla data di scadenza del presente Avviso. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, si sorteggerà il giorno successivo feriale; se invece cade di sabato o di domenica l'estrazione sarà effettuata il lunedì immediatamente successivo. In caso di impossibilità della Commissione di sorteggio, il nuovo sorteggio sarà effettuato il settimo giorno successivo non festivo.

MODALITA'DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

I candidati che, a seguito della verifica effettuata dall'Ufficio competente, risultino in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data di effettuazione del colloquio almeno 15 gg antecedenti la data individuata, con comunicazione PEC all'indirizzo pec indicato dai candidati e/o con avviso sul sito internet aziendale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. La Commissione potrà procedere alla valutazione del curriculum dei candidati, prima della data fissata per il colloquio, oppure nella stessa giornata dell'espletamento del colloquio. Al termine della prova la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del voto relativo alla macroarea del curriculum e alla macroarea del colloquio che sarà affisso all'esterno della sede di esame. Terminate le relative operazioni di valutazione dei candidati la Commissione redigerà apposito verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito aziendale, trasmettendoli formalmente al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente alla graduatoria dei candidati idonei.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'atto di attribuzione dell'incarico di direzione, adeguatamente motivato, è formalmente adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale del profilo professionale del dirigente da incaricare, dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di esperti comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio. L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso o per periodo più breve. Il Dirigente della Struttura Complessa è sottoposto, oltre che a verifica annuale, anche a verifica al termine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti ai sensi del vigente CCNL Area Sanità. All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'Area Sanità del SSN. L'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo non è modificabile per tutta la durata dello svolgimento dell'incarico, con specifica sottoscrizione della clausola.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato chiamato a ricoprire l'incarico a tempo determinato sarà invitato a presentare, a pena di decadenza, nel termine che si provvederà ad assegnare, fatti salvi giustificati motivi, i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione in servizio avviene mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del contratto vigente e delle linee guida di cui alla D.G.R. n. 13/61 del 06.04.2023.

TERMINI DI CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La procedura si intende conclusa con la pubblicazione sul sito internet aziendale dell'atto di attribuzione dell'incarico di Direzione di S.C. adottato dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari.

Il tempo massimo di espletamento della presente procedura è individuato in mesi sei (6) decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato, salvo ricorrano ragioni oggettive che comportino l'esigenza di elevare il termine di conclusione della stessa.

TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati con strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/1990.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato.

L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il D.Lgs. n.196/2003, in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo privacy GDPR 679/2016 pubblicato in GURI il 04.05.2016), stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'espletamento della procedura e, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti

MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alle disposizioni vigenti in materia. Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari, Via Monte Grappa n. 82, Sassari. Tel. 0792645631

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Lorenzo Spano