



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro, 10 Palazzo Bompiani - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 577 DEL 30/08/2017

Oggetto	Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra A.G.M. – Decorrenza dal 01/09/2017 al 30/10/2017.
Struttura	Servizio Risorse Umane
Responsabile di Struttura	Dott.ssa Chiara Seazzu Dott.ssa Chiara Seazzu sostituita da Dott. Luigi Spanu, Responsabile dell'U.O.C. Sistemi Informativi, giusta delega in atti prot. 2017/17748
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Chiara Seazzu
Estensore	Dott.ssa Francesca Canu

Importo previsto (costo e/o investimento)	Codice Conto	Denominazione Conto	Esercizio Finanziario
Senza impegno di spesa			

Allegati alla Determinazione	N° di pag.	Oggetto
0	3	

Tipologia di Pubblicazione	Integrale	Parziale
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE , DOTT.SSA CHIARA SEAZZU, SOSTITUTO DAL RESPONSABILE DELL'U.O.C. SISTEMI INFORMATIVI, DOTT. LUIGI SPANU, GIUSTA DELEGA IN ATTI PROT. 2017/17748

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.10.2004 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 508 del 30.12.2015 “Individuazione delle attività dei Responsabili delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea e alla Intermedia. Parziale modifica delle Deliberazioni n. 255 del 17.06.2010, n. 294 del 07.07.2010, n. 21 del 04.02.2015;
- PRESO ATTO** che la Dott.ssa Chiara Seazzu, Responsabile del Servizio Risorse Umane, ha delegato il Dott. Luigi Spanu, Responsabile dell’U.O.C. Sistemi Informativi, quale proprio sostituto per il periodo dal 21 agosto 2017 al 1°settembre 2017, come da nota agli atti prot. n. 2017/17748;
- VISTA** la Legge n. 104 del 05.02.1992:“Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”e s.m.i.;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010 :“Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.Lgs 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 15066 del 11.07.2017 con cui il dipendente A.G.M. chiede che le sia concesso un periodo di congedo frazionato di diciassette giorni nei seguenti periodi: (01.09.2017, 06.09.2017, dal 11.09.2017 al 15.09.2017, 18.09.2017, 22.09.2017, 27.09.2017, 04.10.2017, 09.10.2017, 12.10.2017, 18.10.2017, 23.10.2017, 26.10.2017, 30.10.2017); ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- RILEVATO** che l’art. 80, legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
 - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
 - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
 - che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
 - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;

ACCERTATO	che il dipendente A.G.M. è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;
RITENUTO	di accogliere la richiesta del dipendente A.G.M., a fruire del congedo in oggetto per un periodo frazionato di diciassette giorni con decorrenza dal 01.09.2017 al 30.10.2017;
DATO ATTO	che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
ACCERTATA	la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- a) Di accogliere la richiesta del dipendente A.G.M., intesa ad ottenere un periodo frazionato di diciassette giorni, con decorrenza dal 01.09.2017 al 30.10.2017, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE F.F.
f.to (Dott. Luigi Spanu)*

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata Nome Struttura: Servizio Risorse Umane Sigla Responsabile Dott.ssa Chiara Seazzu Estensore: Dott.ssa Francesca Canu	Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato <p style="text-align: center;">Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>
La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 30/08/2017 per la durata di quindici giorni.	
Il Responsabile del Servizio Risorse Umane F.F. f.to Dott. Luigi Spanu <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>	