AOU Sassari

SISTEMA SANITARIO DELLA SARDEGNA

SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2019

In esecuzione della deliberazione 980 del 09/12/2019 è indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del comparto sanità, con decorrenza 01.01.2019, in applicazione dei vigenti CCCCNNLL e C.C.I. aziendale.

A. **Requisiti di ammissione**

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° Gennaio 2019 presso la AOU Sassari che vantino almeno due anni di permanenza nella posizione economica in godimento (anche a tempo determinato o in comando presso altro ente) alla data del 31/12/2018, maturati anche negli enti del SSN senza soluzione di continuità.

B. **Cause di esclusione**

Restano esclusi dalla progressione economica orizzontale:

1) i dipendenti non in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2018

2) quelli che non abbiano conseguito un minimo di 70 presenze nel corso dell'anno precedente fatte salve le seguenti motivazioni:

Ferie;

Formazione/aggiornamento obbligatorio;

Permessi giornalieri retribuiti (art 36 CCNL 2016-2018);

Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 37 CCNL 2016-2018);

Permessi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 38 CCNL 2016-2018);

Congedi per le donne vittime di violenza (art. 39 CCNL 206-2018);

Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art 40 CCNL 2016-2018);

Permessi per assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita (art. 43 CCNL 2016-2018);

Infortuni sul lavoro, malattie professionali, e infermità dovute a causa di servizio (art 44 CCNL 2016-2018);

Congedo dei genitori (art 45 c.1,2,3, e 4 CCNL 2016-2018);

Permessi sindacali, per lutto, per mandato elettorale, per l'espletamento di giudice popolare, per incarichi CTU;

3) i dipendenti già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza;

4) i dipendenti che abbiano subito, nei due anni precedenti alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia, un procedimento disciplinare con irrogazione di una sanzione superiore alla censura;

5) i dipendenti che abbiano ottenuta una valutazione negativa nel 2018

C. **Verifica dei requisiti**

L'Azienda si riserva di verificare, ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni del richiedente in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando per la progressione orizzontale.

D. **Domanda di partecipazione**

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., **entro le ore 24:00 del 16 dicembre 2019**, **tramite procedura informatica dedicata accessibile dal presente link** https://alfar.aou.ss.it/issos/iwarunner.html (Primo accesso: inserimento del codice fiscale in maiuscolo (utente) e della matricola (password)).

Terminata la compilazione della domanda tramite procedura informatica il dipendente, trasmessa la domanda sulla procedura, dopo aver stampato il documento, ha l'obbligo di sottoscriverlo in originale, allegando fotocopia della carta di identità in corso di validità e/o altri documenti di identità validi e inviarlo alla casella di posta elettronica certificata progressioneconomiche@pec.it entro la data di scadenza del presente avviso.
Si prega di indicare nell'oggetto della pec **"PEO 2019-matricola-nome e cognome".**
Si precisa inoltre che, sul portale aziendale sarà pubblicato il "Manuale" di utilizzo della procedura.
Altre forme di compilazione e presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'automatica esclusione del dipendente dalla selezione.

E. **Criteri di selezione**

La progressione economica orizzontale del personale avviene nell'ambito delle risorse economiche disponibili, così come indicate nel contratto integrativo aziendale per le progressioni economiche sulla base di una procedura selettiva.
Per l'attribuzione della fascia superiore il punteggio massimo attribuibile è pari a 100/100 e sarà così costituito sulla base dei seguenti criteri:

1) Valutazione individuale effettuata dal Responsabile dell'U.O. di riferimento congiuntamente ai risultati raggiunti dall'Organizzazione Collettiva.

Per la valutazione della performance individuale e Collettiva la Commissione attribuirà max pt 60:

60 pt - per il punteggio di valutazione da 96 a 100;
55 pt - per il punteggio di valutazione da 91 e 95;
50 pt - per il punteggio di valutazione da 86 a 90;
45 pt - per il punteggio di valutazione da 81 a 85;
40 pt - per il punteggio di valutazione da 76 a 80;
35 pt - per il punteggio di valutazione da 71 a 75.

Nel caso in cui il dipendente non sia in possesso della scheda di valutazione dell'anno 2018 in quanto assente per le motivazione di cui alla circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 2008 e s. m.e i., si farà riferimento alla scheda di valutazione performance 2017.

2) Esperienza professionale.

Per la valutazione dell'esperienza professionale, sarà presa in considerazione l'anzianità nella medesima fascia acquisita ovvero nell'inquadramento iniziale degli Enti di cui all'art 10 del CCNQ 2006/09.
Sarà riconosciuto, fino ad un massimo di **40** pt: **5 pt** per anno di permanenza nella posizione economica in godimento al 31/12/2018.

F. **Valutazione per i passaggi economici orizzontali nelle fasce di ogni categoria**

Per la valutazione degli aspetti di cui al punto "D" del presente bando si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi che verranno ripartiti secondo i massimali indicati nella tabella seguente:

	Categoria					
	A	**B**	**Bs**	**C**	**D**	**Ds**
Valutazione	MAX 60	MAX 60	MAX 60	MAX 60	MAX 60	MAX 60
Esperienza Professionale	MAX 40	MAX 40	MAX 40	MAX 40	MAX 40	MAX 40
TOTALE	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

G. **Commissione di valutazione**

La Commissione sarà composta dal Direttore Amministrativo o da un suo delegato in qualità di Presidente, dal responsabile del Servizio Risorse Umane o da un suo delegato e dal responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie o da un suo delegato.

H. **Graduatoria.**

Alla fine dell'iter di valutazione, si procederà a stilare la graduatoria finale sulla base della sommatoria dei punteggi sopra indicati.

Sarà riconosciuta la fascia economica a tutto il personale che occuperà una posizione utile in base al numero delle posizioni economiche disponibili nell'ambito del fondo concordata in sede di contrattazione decentrata: il budget a disposizione sarà attribuito proporzionalmente nelle diverse categorie.

A parità di punteggio verrà considerata l'anzianità di servizio e in subordine la maggiore anzianità anagrafica.

L'Azienda si riserva comunque di dare applicazione all'intesa solo all'esito della certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale nonché alla certificazione del pre-accordo sottoscritto con le OO.SS. di riferimento in data 25 novembre 2019.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione orizzontale coloro i quali non presenteranno la domanda e coloro che non la presenteranno in osservanza di quanto previsto dal presente bando.

I. **Contradditorio**

Entro sette giorni dalla pubblicazione della graduatoria potrà essere ammesso il contradditorio tra le parti tramite una commissione appositamente costituita con successivo atto. Il ricorrente può essere assistito da una rappresentanza

J. **Pubblicazione dell'Avviso.**

Il presente Avviso verrà pubblicato nell' Albo Pretorio, nella sezione del sito internet aziendale "Concorsi e Selezioni", e nella sezione "Notizie".

Nella medesima sezione verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie finali.
A detto avviso sarà data la massima diffusione.

K. **Norma finale.**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Assistenza alla procedura informatica:
Per Assistenza tecnica (ore ufficio dal lunedì al venerdì: 09:00-13 e 14:30 17-30):
Cell **: 392 0072189**
Mail **: helpdesk@hmsconsulting.it**