



**VERBALE DELLA PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ANNI TRE, DI N. 1 DIRIGENTE ANALISTA PER LA S.C. "ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI", AI SENSI DELL'ART.15 SEPTIES, COMMA 2, D.LGS. N.502/1992 e ss.mm.ii.  
INDETTA CON DELIBERA N.135 del 15.02.2022**

**VERBALE n. 1**

Il giorno venerdì quattro marzo 2022 alle ore 10:00 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, sita in Viale San Pietro 10, 2° piano, Sassari - si è riunita la Commissione, regolarmente convocata con nota prot. n. 4021 del 03.03.2022. La commissione, designata con Delibera n. 193 del 03.03.2022, risulta composta così come sotto specificato:

D.ssa Rosa Maria Bellu	Direttore Amministrativo f.f. AOU SS	Presidente
D.ssa Maria Dolores Soddu	Dirigente Analista ARES Sardegna	Componente
D.ssa Sara Rita Sanna	Dirigente Analista AOU SS	Componente

Svolge le funzioni di Presidente la D.ssa Rosa Maria Bellu.

Espleta le funzioni di segretaria verbalizzante la Dott.ssa Maria Lina Virdis, Servizio Risorse Umane AOU SS.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per gli adempimenti preliminari e per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione delle modalità di svolgimento del colloquio, in relazione alle caratteristiche della posizione da ricoprire, rispetto ai titoli presentati dai candidati ammessi.

La Commissione prende atto della presenza della d.ssa Assuntina Manca, per coadiuvare, nell'organizzazione, i lavori.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione ed accerta che:

- con Delibera n.135 del 15.02.2022 è stato emanato Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art.15 *septies*, comma 2, d.lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii., per anni tre, di n. 1 dirigente analista per la SC "Acquisizione Beni e Servizi";

- che è stata garantita adeguata pubblicità con la pubblicazione in data 15.02.2022 per giorni 15 sul *sito internet aziendale* - contenente i requisiti richiesti e la documentazione da allegare corredati da *fac simile* di domanda di partecipazione, avente valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge con termine ultimo, il 02.03.2022 per la presentazione delle candidature;

- che nei termini sono pervenute n. 7 istanze di partecipazione con successiva ammissione/esclusione, giusta Delibera n. 193 del 03.03.2022, dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione;

- che i candidati, come espressamente indicato dall'Avviso di selezione, sono stati convocati per l'espletamento del colloquio per la data odierna con inizio alle ore 11:00 presso la sala Riunioni della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – in viale San Pietro 10, 2° piano - avente valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione Aziendale ha trasmesso le domande di partecipazione dei candidati sottoindicati:

	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	Cadeddu	Danilo	Sassari	29/01/1978
2	Carboni	Gianni	Sassari	23/07/1984
3	Fadda	Valerio	Nuoro	01/06/1984
4	Russo	Mario	Sassari	02/04/1982

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato, come da nota in atti, che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art.35 c.3, lett. e) "reclutamento del personale" e dell'art. 35 bis c. 1 lett. a) "prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle commissioni e nelle assegnazioni agli uffici", del D. Lgs. n. 165/2001.

I Commissari dichiarano altresì di non trovarsi tra loro in relazione di parentela e/o di affinità sino al quarto grado incluso, ed altresì fra questi e i candidati, ed inoltre che non esistono casi di incompatibilità di cui agli artt. 51, 52 c.p.c.

I Commissari hanno prodotto regolare autorizzazione della Amministrazione di appartenenza, allo svolgimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 come da nota acquisita agli atti del concorso.

Preliminarmente la Commissione stabilisce che per ogni singolo candidato verrà predisposta una scheda individuale di valutazione nella quale verrà riportato il punteggio relativo alla valutazione dei titoli secondo i criteri stabiliti dalle norme che regolano la presente Selezione, disciplinate dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e s.m.i.

Le schede individuali di valutazione saranno allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione per la valutazione dei titoli e del colloquio dispone di:

- a) 20 punti per la valutazione dei titoli di carriera, pubblicazioni, titoli accademici, curriculum formativo e professionale;
- b) 30 punti per la valutazione del colloquio che verterà su "Argomenti attinenti al profilo oggetto della Selezione".

Si propone, proporzionalmente, la suddivisione dei 20 punti disponibili per i "titoli" nel modo seguente:

- a) titoli di carriera: 10 punti
- b) titoli accademici e di studio: 3 punti
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 1 punto
- d) curriculum formativo e professionale: 6 punti.

I titoli di cui sopra devono essere prodotti in originale, in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, pena la non valutabilità degli stessi.

La scheda predisposta è la seguente:

<p align="center"><b>SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI DIRIGENTE ANALISTA 15 septies</b></p>	
<b>TITOLI DI CARRIERA (MAX 10)</b>	
<b>a) SERVIZIO NEL LIVELLO DIRIGENZIALE A CONCORSO O LIVELLO INFERIORE PRESTATO PRESSO ASL O AZIENDE OSPEDALIERE</b>	
nel livello a concorso, o nel livello superiore (1,00 per anno)	
in posizione funzionale inferiore cat. D con incarico di Posizione Organizzativa (0,80 per anno)	
in posizione funzionale inferiore cat. D (0,50 per anno)	
in posizione funzionale inferiore cat. C (0,20 per anno)	
<b>b) SERVIZIO DI RUOLO PRESSO altre PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI NELLE VARIE QUALIFICHE SECONDO I RISPETTIVI ORDINAMENTI</b>	
Dirigente o qualifiche corrisp (0,80 per anno)	
Ottavo o nono Liv. o qualif corrisp. (0,40 per anno)	
Settimo liv. o qualifica corrisp. (0,20 per anno)	
<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3)</b>	
Votazione Laurea da 105 p. 2	
Votazione Laurea fino a 104 p. 0,50	
Master Universitario I° liv. p. 0,30	
Master Universitario II° liv. p. 0,40	
Dottorato Universitario p. 0,50	
<b>PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 1)</b>	
Pubblicazioni attinenti testi e libri (0,40)	
Pubblicazioni attinenti in collaborazione su riviste internazionali (0,20)	
Pubbl attinenti /Relaz atti congressuali in collab. su riviste nazionali (0,15)	
poster/abstracts attinenti su riviste nazionali (punti 0,05)	
poster/abstracts attinenti su riviste internaz (punti 0,07)	
<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 6)</b>	
Partecipazione a Corsi o congressi attinenti come uditore (punti 0,01 a corso)	
Partecipazione a Corsi o congressi attinenti con E. FINALE/ ECM/FAD (punti 0,03 a corso)	
Partecipazione Corsi o congressi attinenti come docente/relatore (punti 0,08 a corso)	
Partecipazione Corsi di perfezionamento (punti 0,20)	
Gare gestite in qualità di RUP (punti 0,1 a gara)	
Docenza c/o Scuole di spec.ne Università/ master (punti per anno 0,20)	
Incarichi Docenza c/o Enti riconosciuti SSN (punti per anno 0,10)	
Attività libero professionale o co.co.co presso altre aziende sanitarie:	
- disciplina p. 0,60 per anno	
- disciplina affine p. 0,45 per anno	
- altra disciplina p. 0,30 per anno	
Attività nel profilo c/o-strutt convenzionate o accreditate SSN (punti 0,25 per anno)	
Attività nel profilo c/o-strutt private punti 0,15 per anno)	
Progetto di ricerca (punti 0,20 a progetto)	
borse di studio (punti 0,15 per anno)	

La Commissione, in particolare, stabilisce i seguenti criteri:

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

La valutazione delle pubblicazioni, edite a stampa, sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione con più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. Le pubblicazioni saranno valutate solo se presentate in originale, copia conforme o copia autenticata.

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il Curriculum, come previsto dal bando di selezione, non può avere valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute se non rilasciato sotto forma di autocertificazione.

Verrà attribuito un punteggio globale adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi che lo hanno determinato. La commissione concorda di valutare tutti i corsi e convegni presentati dai candidati.

I periodi omogenei sono cumulabili.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

## COLLOQUIO

Preliminarmente la Commissione stabilisce che il colloquio sarà finalizzato a valutare il patrimonio di professionalità, competenze e conoscenze dei candidati con particolare riferimento alle caratteristiche proprie dell'incarico da conferire.

- Che la prova orale si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in locale aperto al pubblico.
- Che, preliminarmente allo svolgimento dei colloqui, verrà comunicato ai candidati il punteggio titoli determinato dalla commissione tramite affissione all'esterno dell'aula ove si svolgerà la prova orale;
- Che preliminarmente al colloquio ciascun candidato prenderà visione della scheda individuale di valutazione titoli e la sottoscriverà per presa visione;
- Che, poco prima dell'espletamento del colloquio, procederà a predisporre n. 5 buste per consentire anche all'ultimo chiamato di poter effettuare una scelta tra più buste chiuse, anonime, firmate sui lembi da ciascun commissario, contenente ciascuna n.1 domanda.
- Che verranno comunicate ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio che sarà così articolato: ogni candidato estrarrà a sorte una busta, chiusa e anonima, firmata sui lembi dai Commissari, contenente ciascuna n.1 domanda tra quelle predisposte dalla Commissione, atte a valutarne la competenza – esperienza – professionalità. Verrà garantito pari trattamento in relazione al tempo disponibile per rispondere ai quesiti in maniera esaustiva e verrà garantito, inoltre, un equilibrio in merito alla complessità dei temi oggetto delle domande.

Le buste scelte verranno eliminate man mano che si procederà nei colloqui al fine di evitare che argomenti già trattati vengano riproposti avvantaggiando i candidati successivi.

Al termine del colloquio la Commissione procederà alla valutazione collegiale del candidato e verrà attribuito, all'unanimità il voto finale.

La Commissione procederà alla chiamata dei candidati per il colloquio in ordine alfabetico.

La Commissione stabilisce fin da ora che al termine di ogni colloquio i candidati verranno giudicati idonei solo nel caso in cui rispondano in maniera ritenuta adeguata ai quesiti proposti e la valutazione di sufficienza nella prova orale sarà espressa in termini numerici di almeno 21/30.

I criteri di valutazione della prova orale individuati dalla commissione sono i seguenti:

- padronanza dell'argomento e capacità di discussione; correttezza delle risposte;
- chiarezza espositiva e di comunicazione.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

Giudizio	Valore numerico in /30	Indici di valutazione
Ottimo	27- 30	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è ampia e approfondita, i contenuti organizzati in modo coerente ed espressi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	24 - 26	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è esposta in modo completo, si conoscono in maniera appropriata i contenuti della materia.
Sufficiente	21 - 23	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è effettuata in modo basilare, i contenuti della disciplina sono esposti in maniera schematica.
Non idoneo	Fino a 20	Non risponde/risponde in maniera insufficiente, e comunque in modo non esaustivo utilizzando un linguaggio non specifico e impreciso/ incerto.

I candidati che risulteranno assenti al colloquio non potranno essere valutati in quanto considerati rinunciatari alla Selezione.



La commissione procede quindi nella valutazione dei titoli con l'applicazione dei criteri sopra indicati, come risulta dalle schede nominative, allegate al presente verbale, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, e si riporta di seguito il seguente risultato:

	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio titoli
1	Cadeddu	Danilo	Sassari	29/01/1978	5,87
2	Carboni	Gianni	Sassari	23/07/1984	10,87
3	Fadda	Valerio	Nuoro	01/06/1984	6,01
4	Russo	Mario	Sassari	02/04/1982	12,20

La Commissione procede a predisporre n. 5 quesiti da sottoporre ai candidati e ad inserire n. 1 domanda in ciascuna delle 5 buste chiuse, anonime e firmate sui lembi dalla commissione. Il contenuto delle buste è il seguente:

- OFFERTA ANORMALMENTE BASSA
- PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO
- MOTIVI DI ESCLUSIONE
- ACCORDO QUADRO
- PROGRAMMAZIONE DEGLI ACQUISTI

Alle ore 11.30 la Commissione procede all'appello e alla contestuale verifica dei documenti di identità. Sono presenti i candidati Dott.ri Cadeddu Danilo, Carboni Gianni (collegato in videoconferenza) e Russo Mario; risulta assente il candidato Fadda Valerio, come risulta da foglio presenze (All.2) sottoscritto dai candidati e allegato al presente verbale.

Il candidato Dott. Gianni Carboni, impossibilitato a presenziare, ha fatto richiesta di poter svolgere il colloquio in videoconferenza.

I candidati dichiarano di essere vaccinati, in possesso di green pass rafforzato, vengono invitati a rispettare tutte le raccomandazioni richieste per l'emergenza sanitaria in atto: indossare la mascherina e rispettare le raccomandazioni sul distanziamento.

- Si comunicano le modalità, predefinite dalla Commissione, di svolgimento del colloquio: il candidato estrarrà a sorte una busta, chiusa e anonima firmata sui lembi dai componenti la commissione, contenente 1 domanda che la Commissione ha predisposto poco prima dell'espletamento del colloquio, inerente le materie di cui sopra, atte a valutarne la competenza – esperienza – professionalità;
- La prova orale si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in locale aperto al pubblico;
- La valutazione di sufficienza nella prova orale sarà espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Si procede con lo svolgimento del colloquio, dopo aver comunicato ai candidati presenti il punteggio titoli determinato dalla commissione, tramite affissione all'esterno dell'aula.

Preliminarmente al colloquio il candidato prende visione della scheda individuale di valutazione titoli e la sottoscrive per accettazione.

Al termine del colloquio la Commissione procederà alla valutazione collegiale del candidato e verrà attribuito, all'unanimità, il voto finale espresso in 30':

Il Dott. Cadeddu Danilo inizia il colloquio alle ore 11.40 sorteggia la busta contenente la domanda:

- PROGRAMMAZIONE DEGLI ACQUISTI

La Commissione attribuisce all'unanimità il punteggio di 24/30 ritenendo pertanto il candidato idoneo.

Il Dott. Carboni Gianni inizia il colloquio alle ore 12.10, indica alla segretaria la busta da lui scelta; la segretaria legge il testo della domanda contenuta nella busta:

- OFFERTA ANORMALMENTE BASSA

La Commissione attribuisce all'unanimità il punteggio di 29/30 ritenendo pertanto il candidato idoneo.

Il Dott. Russo Mario inizia il colloquio alle ore 12.25 sorteggia la busta contenente la domanda:

- PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO

La Commissione attribuisce all'unanimità il punteggio di 30/30 ritenendo pertanto il candidato idoneo.

Alla fine dei colloqui i Dott.ri Cadeddu Danilo e Russo Mario procedono ad aprire le buste contenenti le domande non sorteggiate e a darne lettura:

- MOTIVI DI ESCLUSIONE
- ACCORDO QUADRO



La Commissione, al termine del colloquio, procede alla predisposizione della graduatoria definitiva, che viene affissa nei locali dove si è svolto il colloquio, attraverso la somma dei punteggi della valutazione dei titoli e di quelli del colloquio, riportando i seguenti risultati:

La graduatoria finale di merito è la seguente:

	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio titoli /20	Colloquio/30	Totale
1	Russo	Mario	Sassari	02/04/1982	12,20	30	42,20
2	Carboni	Gianni	Sassari	23/07/1984	10,87	29	39,87
3	Cadeddu	Danilo	Sassari	29/01/1978	5,87	24	29,87
	Fadda	Valerio	Nuoro	01/06/1984	6,01	assente	n.v.

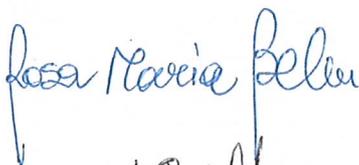
Il Presidente, ringraziando la Commissione per il lavoro svolto, chiude la seduta alle ore 13.30

Il presente verbale viene trasmesso, con tutti gli allegati, agli Uffici competenti dell'Azienda ai fini dell'adozione dei relativi provvedimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

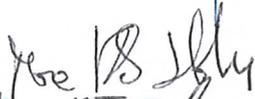
**Presidente**

D.ssa Rosa Maria Bellu



**Componenti**

D.ssa Maria Dolores Soddu



D.ssa Sara Rita Sanna



**Segretaria**

D.ssa Maria Lina Viridis

