

Sassari, 5/4/2024

**Alla C.A. della Dott.ssa Ida Spanedda,
S.C. Risorse Umane
A.O.U. Sassari**

Oggetto: Progetto Prestazioni Aggiuntive S.C. Cardiochirurgia AOU Sassari;

Riferimenti normativi:

Art. 24 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;

Art. 115 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;

Legge 1/2002:

Legge 120/2007;

Finalità:

Date le note carenze di personale in carico alla nostra UOC, il progetto è finalizzato alla copertura dei turni per garantire l'attività ambulatoriale, di consulenza, di supporto all'attività di emodinamica cardiologica, di gestione delle urgenze ed emergenze chirurgiche ed all'indispensabile incremento dell'attività chirurgica.

Situazione attuale:

Il personale medico in carico all'S.C. Cardiochirurgia, oltre al Direttore, è costituito da n° 9 unità in totale: n° 2 Cardiologi, n° 4 cardiocirurghi autonomi, n°3 cardiocirurghi in formazione non autonomi nell'attività chirurgica.

Analisi dettagliata dei carichi di lavoro :

Attualmente l'equipe chirurgica effettua mediamente 11 interventi di cardiochirurgia settimanali in regime di elezione ed urgenza al quale si sommano gli interventi in emergenza/salvavita (pronta disponibilità 24 ore su 24 e 7 giorni su 7); garantisce inoltre l'erogazione delle consulenze cardiochirurgiche intra ed extraospedaliere, (consulenze dalle dalle ASSL di Sassari, Olbia-Tempio, Nuoro Oristano oltre che dagli ospedali limitrofi cittadini , di Alghero, Tempio p, Ozieri).

L'equipe medico/chirurgica effettua le prestazioni ambulatoriali per i pazienti operati e per i pazienti esterni .

L'equipe chirurgica fornisce inoltre supporto all'attività cardiologica di emodinamica (stand by chirurgico) garantendo la presenza di n°2 cardiochirurghi che si affiancano ad un tecnico di perfusione ed ad un cardioanestesista. L'equipe così formata, dotata di macchina cuore polmone, è presente in sala di emodinamica (come da linee guida internazionali) durante procedure complesse che potrebbero aver bisogno di conversione chirurgica immediata; questa tipologia di attività di sostegno è in notevole aumento e negli ultimi due mesi ha raggiunto il numero di n° 6 / 8 turni lavorativi (mattino/sera) a settimana.

Al fine di garantire l'attività assistenziale suddescritta è previsto che durante le 24 ore siano impegnati nei giorni feriali: n°5 dirigenti medici dalle ore 8:00 alle ore 14:00, n° 3 dirigenti dalle ore 14:00 alle ore 20:00 e n°2 dirigenti che garantiscono la reperibilità notturna (primo e secondo operatore reperibile).

Nei giorni festivi un dirigente medico impegnato nella guardia diurna, due reperibili diurni e due reperibili notturni.

Per quanto concerne l'equipe chirurgica, sono quindi previsti in media 96 turni mensili (dal lunedì al sabato, 2 dirigenti per il turno mattutino, due dirigenti per il turno pomeridiano) e 56 turni in pronta disponibilità h 12, di cui 52 notturni (si ricorda che tale turnazione è in carico a 4 unità ed al direttore della struttura).

Le guardie pomeridiane (dalle ore 14:00 alle ore 20:00) sono sostituite dalla pronta disponibilità.

Il calcolo non tiene conto di ferie e malattie né del prolungarsi dell'orario di assistenza alle procedure cardiologiche precedentemente concordato entro e non oltre le ore 14.00.

Si richiede quindi di poter usufruire integralmente di quanto in termini orari la normativa vigente consente (40 ore per persona, 200 ore totali), pur consapevoli che l'orario aggiuntivo realmente svolto è almeno doppio.

Modalità:

L'esecuzione delle prestazioni aggiuntive sarà svolta al di fuori dell'orario di servizio e nel rispetto della normativa vigente.

Il compenso orario corrisposto, per ciascun Dirigente Medico sarà di 80,00 €/h lordi onnicomprensivi.

Il referente per l' 'UO che seguirà il processo contabile amministrativo verificando il numero di ore rese e la congruità delle prestazioni sarà il dott. Giangiaco Carta.

Il personale aderente al progetto sarà costituito da n°5 cardiocirurghi (dottori : Portoghese, Carta, Orru, Coradduzza e Mureddu) tenuti ad attestare sotto la propria responsabilità, la compatibilità della prestazione aggiuntiva svolta con la normativa vigente in materia di orario di lavoro ai sensi della L 161/2014.

La Struttura Complessa Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche ed ad autorizzare la liquidazione degli emolumenti dovuti.

Durata:

Il presente progetto avrà la durata di n. 3 mesi, rinnovabili, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento tramite delibera della Direzione Generale.

In Fede,

Dott. Michele Portoghese

