



AOU Sassari

SC GESTIONE INFERMIERISTICA

Direttore Piero Bulla



PROGETTO

Prestazioni Aggiuntive per copertura turni presso il Blocco Operatorio della Stecca Bianca.

FINALITA'

Il progetto è finalizzato in attesa dell'incremento del personale infermieristico, al riconoscimento economico per la copertura dei turni eccedenti per poter garantire la continuità assistenziale dei pazienti sottoposti ad interventi chirurgici ed a procedure anestesologiche.

ORGANIZZAZIONE

L'organico attuale delle S.O. di Otorinolaringoiatria, Oculistica, Maxillo Facciale e Ortopedia è costituito da 10 unità infermieristiche che costituiscono parte integrante dell'equipe chirurgica, lavorando in coppia con funzioni di strumentista e fuori campo.

Il turno è articolato su 5 giorni h12 ed in reperibilità notturna feriale e nei pre-festivi e festivi.

A tutt'oggi il personale non è sufficiente perché deve sopperire alle assenze per lunghe malattie di 3 risorse, 3 cambi di profilo, 2 licenziamenti, 5 risorse che fruiscono della legge 104, congedi per maternità, ed inoltre insieme al restante personale delle chirurgie stanno supportando le carenze in anestesia con la figura formata dell'infermiere Unico di sala operatoria.

Tutto questo ha portato ad un incremento dei turni per coprire le carenze sopra esposte e per tali ragioni si chiede che i turni eccedenti vengano riconosciuti come prestazioni aggiuntive per un periodo di almeno 3 mesi (tre) dalla data di approvazione della delibera, eventualmente rinnovabile, in attesa che vengano assunte almeno 3 unità e che esse raggiungano un livello di autonomia tale da poter garantire un appropriato livello di sicurezza del paziente.

Il CCNL prevede che le prestazioni aggiuntive siano svolte anche per la copertura dei turni eccedenti in presenza di carenza di organico.

Il compenso orario corrisposto a ciascun Infermiere sarà di € 35,00 lordi omnicomprensivi, con un preventivo mensile di 48 ore.

Il personale interessato sarà tenuto ad attestare sotto la propria responsabilità la compatibilità delle prestazioni aggiuntive con la normativa vigente in materia di orario di lavoro ai sensi della Legge 161/2014.

La S.C. Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche prima di procedere alla liquidazione degli emolumenti dovuti.

Sassari, 09/04/2024.

Il Direttore SC Gestione Infermieristica

Dott. Piero Bulla