

**SCHEDA CURRICOLARE INDIVIDUALE DEL DIRIGENTE
AI FINI DELLA VALUTAZIONE DI POSIZIONE E POTENZIALE**

IL SOTTOSCRITTO

COGNOME: Posadinu

NOME: Maria Alma Posadinu

Struttura organizzativa: Centro Ustioni

N° matricola: 5933

Posizione attuale: Responsabile

**consapevole delle conseguenze previste dalla legge nei casi di dichiarazioni mendaci,
DICHIARA:**

1. CURRICOLO PROFESSIONALE

1.1 TITOLI DI STUDIO ED ATTIVITA' DI SERVIZIO

Laurea in Medicina e Chirurgia

anno 1982

presso l'Università di Sassari

SERVIZIO SVOLTO ALL'ESTERNO E ALL'INTERNO DELL'AZIENDA

Luogo di lavoro	Clinica Chirurgica Sassari	qualifica	Borsista Specializ.	dal	1982	al	1987
Luogo di lavoro	Ospedale Civile di Bosa	qualifica	Dirigente Medico	dal	1989	al	1991
Luogo di lavoro	Chirurgia Plastica Sassari	qualifica	Dirigente medico	dal	1991	al	2008
Luogo di lavoro	Asl1 Osp Civile SS.Annn. AOU Sassari	qualifica	Dir Respon.C.Ustioni Dir.Respon.C.Ustioni	dal	2008	al	2015 2016 2023

SPECIALIZZAZIONI CONSEGUITE

1)Chirurgia dell'Apparato Digerente-Endoscopia Digestiva	c/o Università di Sassari	data conseguimento	1987
2)Chirurgia Plastica Ricostruttiva ed Estetica	c/o Università di Sassari	data conseguimento	2002
3)	c/o	data conseguimento	

ALTRI TITOLI PROFESSIONALI, ACCADEMICI, ALTRO

Presidente della Soc. Ital. Ustioni SIUST 2014/2016

Coordinatore Regionale AIUC Ass.Ita.Ulcere Cutanee 2018

INDICARE IL TIPO DI RAPPORTO CON L'AZIENDA

Esclusivo **Non esclusivo**

1.2 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO (elencare i più significativi)
(qualora fosse necessario utilizzare altro spazio, utilizzare fogli aggiuntivi)

Attività formativa : si richiede un elenco commentato, ponendo una particolare attenzione ai risultati raggiunti sia a livello professionale che a livello personale attraverso l'attività formativa

a)

- **Istituto/Ente** Università Napoli, Ospedale Cardarelli
- **Corso** Microchirurgia sperimentale in chirurgia plastica
- **Durata in ore** 30 ore
- **Anno** 2003
- **Obiettivi del Corso e contenuti principali (descrivere)** Apprendimento tecniche di microsuture
- **Risultati raggiunti post-formazione nell'attività lavorativa/professionale**
Capacità di confezionare microsuture su lembi liberi nella chirurgia ricostruttiva

b)

- **Istituto/Ente** Università di Milano, Humanitas Milano
- **Corso** Chirurgia della mano
- **Durata in ore** 18 ore
- **Anno** 2004
- **Obiettivi del Corso e contenuti principali (descrivere)** Diagnostica e riparo mano ustionata/traum
- **Risultati raggiunti post-formazione nell'attività lavorativa/professionale**
Capacità di approccio alla patologia traumatica malformativa e degenerativa in particolare trattamento delle ustioni della mano in acuto e nella riparazione

c)

- **Istituto/Ente** Università di Milano Fondazione Sanvenero Rosselli
- **Corso** Chirurgia delle ptosi palpebrali
- **Durata in ore** 12 ore
- **Anno** 2006
- **Obiettivi del Corso e contenuti principali (descrivere)** Chirurgia delle ptosi palpebrali
- **Risultati raggiunti post-formazione nell'attività lavorativa/professionale**
Capacità di intervento nelle palpebre complicate degli usitonati in fase acuta e cicatriziale e nelle forme degenerative

1.3 ATTIVITA' DI RICERCA

(qualora fosse necessario utilizzare altro spazio, utilizzare fogli aggiuntivi)

Studio della fisiopatologia della Sdr.di Liell con la collaborazione di Nefrologi,Biochimici ed Oculisti

Studio della fisiopatologia della S. di Fournier e ricerca sulle più avanzate tecniche ricostruttive

a)

- **Contenuti principali** Studio della fisiopatologia e di protocollo terapeutico origin. della Sdr.di Liell
- **Ambito di ricerca** Clinica Sociale Di Letteratura
- **Durata (anno di inizio e fine)** 2008-2018
- **Partner/Promotori/Direttore scientifico**
Istituto di Biochimica Clinica,Nefrologi,Clinica Oculistica, Centro Ustioni, dir Sc.dottssa Alma Posadinu

b)

- **Contenuti principali** Studio delle matrici dermiche di sintesi
- **Ambito di ricerca** Clinica Sociale Di Letteratura
- **Durata (anno di inizio e fine)** 2008-2018
- **Partner/Promotori/Direttore scientifico** Soc.Ital Ustioni ,Centro Ustioni, dir sc.dottAlma Posadinu

- Partecipazione a gruppi di lavoro formali od informali:

Per la SIUST censimento dei Centri Ustione Italiani e loro attività clinica

- Partecipazione a gruppi di lavoro od incarichi specifici a livello *interaziendale*
 - Regionale: socio e coordina reg.AIUC ASS.Ital Ulcere cutanee
 - in società scientifiche: Socio e presidente 2014/2016 della SIUST soc.ital ustioni ,socio di EBA European Burn Association
 - in altri organismi diversi (es. associazioni, ordini, ecc.):

1.4 PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: testi, saggi, articoli, a titolo personale o come appartenente ad un gruppo di lavoro (qualora fosse necessario utilizzare altro spazio, utilizzare fogli aggiuntivi)

a)

Titolo A modified tecniche for nipple reconstruction :The Arrow flap

Anno maggio 2003

Editore/Ente

Rivista Plastic Surgery

b)

Titolo Lyell's Sindrome: proposal for a therapeutic protocol

Anno gennaio 2012

Editore/Ente
Rivista

1.5 ATTIVITA' DI DOCENZA

ANNO	DURATA	ENTE/ORG.NE	CONTENUTI DELLA DOCENZA	NOTE
2019-2020-2021 -2022	2 ore annue	MIUR per i licei biol,med	Le ustioni cause ,danno e ter	✗ corso speriment.Min.
2019	2 ore	AREUS corso MeT	le Ustioni in urgenza	per medici del territorio
2012 -2015-2016 ecc.	1/2 ore	ASL1 ASI 4 ASL 8	la cura delle lesioni cut.difficili	per medici ed infermieri

1.6 ATTIVITA' DI TUTORSHIP PER I PERCORSI DI SPECIALIZZAZIONE:

per gli specializzandi in chirurgia plastica e medicina della famiglia
tutor per il tirocinio post/laurea per 6 medici all'anno dal 2009 a tutt'oggi

1.7 ALTRI ELEMENTI CURRICOLARI CHE SI RITENGONO INTERESSANTI DA EVIDENZIARE:

1.8 COMPETENZE (in termini di contenuto e metodo) DA PROPORRE COME FORMATORE INTERNO DELL'AZIENDA:

Ustioni, Ferite difficili con metodiche mediche e chirurgiche avanzate.
Principi di rigenerazione dei tessuti metodologie avanzate di cura e ricostruzione chirurgica e con cellule staminali autologhe e materiali ingegnerizzati

2. CASISTICA TRATTATA (descrivere brevemente)

(qualora fosse necessario utilizzare altro spazio, utilizzare fogli aggiuntivi)

2.1 Casistica quali-quantitativa trattata: (ciò che ciascuno fa nel proprio campo e funzione)

60 pz grandi ustionati per anno trattati con le tecniche avanzate di cura in urgenza emergenza nella clinica e nel Follow-up postospedaliero

nel 2019 :-1489 prestazioni ambulatoriali per ustioni ambulatoriali ,ferite difficili degenerative,da pressione e postraumatiche

-495 interventi ambulatoriali per neoformazioni cutane benigne e maligne e riparo di ferite

250 consulenze per lesioni cutanee complesse per il P:S e reparti

2.2 Livelli di autonomia riconosciuti ed esercitati:

normalmente in ambito tecnico-specifico (incarichi in settori specialistici, ecc.):

Utilizzo di diverse tipologie apparecchi di tipo meccanico,elettromeccanico per debridement chirurgico cutaneo e dei tessuti muscolo-tendinei ed osteocartilaginei .

Utilizzo di laser chirurgico e biostimolatore.

Utilizzo di strumentario chirurgico specialistico per la chirurgia plastica ricostruttiva e per prelievo e trapianto di tessuti e cellule staminali.

Utilizzo di strumenti avanzati di biostimolazione a pressione negativa o luce coerente

- normalmente in ambito organizzativo (es. liste operatorie, programmazione dell'attività, piani di lavoro, protocolli, percorsi, ecc.):

Organizza dal 2008 ad oggi attività di reparto, della sala operatoria e di tutta l'attività ambulatoriale del Centro Ustioni.
ha condiviso con il team Ustioni il protocollo dell'accettazione in emergenza del grande ustionato e del percorso e procedure per la riduzione delle infezioni.
Collabora con il servizio di psicologia Clinica nell'assistenza globale al trauma da ustione sia intraospedaliero che postdimissione.
Ha costruito con il servizio di Riabilitazione fisica il protocollo di recupero immediato e continuativo delle disabilità e complicanze da ustione.

- in situazione di emergenza e di incertezza:

Esperta del trattamento in emergenza urgenza del paziente grande ustionato collaborando sia con il 118 che con l'Anestesia e Rianimazione per il trattamento medico che chirurgico.

Esperta nel trattamento delle fasciti necrotizzanti critiche nella cura medica e nel debridement e ricostruzione

- 2.3 Livello di autonomia che il professionista ritiene di aver conseguito nell'ambito del proprio lavoro:

Ritengo di aver acquisito la conoscenza ed aver maturato l'esperienza nel trattamento acuto e nel follow up delle ustioni, delle infezioni cutanee critiche comprese le fasciti necrotizzanti e S. di Fournier, della S. di Lyell.

Ritengo di essere divenuta esperta nelle ricostruzioni post-traumatiche degli arti e post-ustione di tutto i distretti corporei con particolare attenzione per le aree nobili volto e mani con l'impiego delle tecniche e materiali più avanzati.

- 2.4 Altre osservazioni utili:

3. COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA (incarichi, responsabilità...)

- Incarichi formalizzati a livello aziendale, di Dipartimento, di U.O. (specificare) come responsabilità specialistiche:

Responsabile del centro Ustioni dal 2008 a tutt'oggi

- Responsabilità organizzative (accreditamento, EBM, ricerca di nuove modalità assistenziali/organizzative del lavoro):

Presidentessa organizzatrice XXIII Congresso Nazionale SIUST Alghero 2016

Presidentessa organizzatrice Congresso Regionale AIUC Sassari 2018

Socio di EBA European Burn Association

- Altro (interessi specifici, disponibilità, ecc. che il professionista ritiene di voler evidenziare o segnalare):

Esperta di ustioni e ferite difficili, disponibile alla formazione del personale sanitario per la prevenzione e cura
Disponibile all'attività di formazione chirurgica per i sanitari interessati.

4. ELEMENTI DI AUTOVALUTAZIONE DEL PROFESSIONISTA

(si riportano alcuni aspetti della professione su cui il professionista può esprimere il suo punto di vista in termini di competenza, capacità, potenzialità) con una scala pentenaria da 1 a 5

Legenda:

1= insoddisfacente

2=da migliorare

3=soddisfacente/adeguato

4=buono

5=ottimo X

Si chiede al professionista di apporre una crocetta sul numero che ritiene che lo rappresenti.

Conoscenze Generali

1. dei valori e strategie ed obiettivi aziendali	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
2. dei programmi di lavoro e del budget dell'U.O.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
3. dell'evoluzione dell'immagine della salute e delle attese sociali	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
4. dei Piani sanitari nazionale e regionale	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
5. degli Atti di organizzazione aziendale	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5

Competenze tecnico-specialistiche ed organizzative

1. Capacità tecnico specialistiche	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
2. Capacità di risolvere i problemi	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
3. Capacità di collaborazione e lavoro di squadra	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
4. Capacità di leadership	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
5. Capacità di negoziare e gestire i conflitti	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
6. Capacità di prendere decisioni in situazioni di incertezza	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
7. Capacità di costruire piani di lavoro e controllare i processi	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
8. Capacità d'innovazione	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
9. Capacità d'iniziativa	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
10. Capacità di organizzazione	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

Competenze relazionali:

1. nel rapporto con i colleghi dell'U.O.	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
2. nella costruzione di collaborazioni tra UU.OO. diverse	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5
3. nel rapporto con i pazienti, i famigliari e/o con i destinatari della propria attività professionale	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5

4. nel rapporto con la rete associativa e con la comunità

1 **2** **3** **4** **X**

4.1. In riferimento all'autovalutazione del punto 4, il professionista indichi in modo sintetico

tre punti di forza professionali/personali su cui investire:

- 1 buone formazione culturale e capacita professionali di livello medio/alto
- 2 buona capacità comunicativa
- 3 propensione alla condivisione con i colleghi delle problematiche e delle scelte di risoluzione

tre punti di debolezza su cui orientare un programma di miglioramento:

- 1 maggiore capacità di incisività nei rapporti e richieste alla dirigenza Aziendale
- 2 maggiore incisività nell'esercizio della leadership
- 3

5. Aspirazioni, propensioni, attese che il professionista vorrebbe raggiungere nel corso del suo incarico

in campo professionale:

Rendere tutti i componenti del team esperti professionisti di alto livello nella cura delle ustioni e delle ferite
Recuperare le capacità dei giovani chirurghi esperti nella Microchirurgia,
Avviare nuove sperimentazioni nella chirurgia Ricostruttiva /Rigenerativa.

in campo organizzativo:

Migliorare l'assetto strutturale e tecnologico di tutto il Centro Ustioni per dare maggiore comfort e assistenza al malato e migliorare la motivazione dei sanitari nell'operare in una struttura adeguata ai moderni standard di cura ed assistenza

DATA 29/01/2023

FIRMA
Alma Posadinu

dott.ssa Alma Posadinu