



Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di
Direttore Struttura Complessa "BREAST UNIT"

Profilo professionale del dirigente da incaricare (Profilo soggettivo di cui al bando allegato alla Delibera n. 791 del 14.07.2023):

Competenze richieste:

1) COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Il candidato/a deve possedere una esperienza professionale e competenze di chirurgia senologica maturate negli ultimi 10 anni.

È richiesta una adeguata e comprovata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativi-gestionali:

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale documentate e validate da una casistica quali-quantitativa in chirurgia senologica.
- Conoscenza ed esperienza delle tecniche di chirurgia conservativa e demolitiva (mastectomie conservative), rimodellamento ghiandolare, chirurgia oncoplastica di I e II livello, tecniche di ricostruzione mammaria con materiale autologo ed eterologo, lipofilling, secondo le recenti acquisizioni scientifiche per il trattamento del tumore mammario.
- Conoscenza e pratica nel campo della chirurgia ascellare, incluse le tecniche di ricerca e biopsia del linfonodo sentinella (radioguidata e fluorescenza).
- Conoscenza ed esperienza di gestione e trattamento della patologia benigna e maligna maschile della mammella.
- Conoscenza ed esperienza di gestione e trattamento della patologia benigna e infiammatoria della mammella.
- Conoscenza ed esperienza nella gestione delle pazienti ad alto rischio per neoplasia mammaria.
- Conoscenza ed esperienza della gestione integrata multidisciplinare in senologia anche rispetto ai trattamenti non chirurgici.
- Conoscenza dei trattamenti oncologici-radioterapici in ambito senologico.
- Competenza e gestione clinica della paziente nella fase pre-peri e post-operatoria in regime di ricovero ordinario, ambulatoriale e di DH.
- Conoscenza e capacità organizzativa e implementazione dei protocolli diagnostici-terapeutici assistenziali (PDTA) in ambito senologico secondo le Linee Guida delle Società scientifiche e dei protocolli riconosciuti a livello nazionale e internazionali.
- Conoscenza e partecipazione organizzativa a reti oncologiche territoriali.
- Collaborazione con le associazioni di pazienti senologiche.
- Conoscenza delle tecniche di mediazione e di gestione dei conflitti in ambito lavorativo.

2) COMPETENZE MANAGERIALI E DI LEADERSHIP

- Conoscere i concetti di Mission e Vision Aziendali e promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Capacità di promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscere l'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività dell'unità operativa

- Propensione all'innovazione e alla collaborazione con altre strutture territoriali regionali, nazionali e internazionali.
- Conoscere tecniche di *Budgeting* e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane: programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito dei budget di competenza; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi di sostenibilità economica.
- Conoscere l'organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Conoscere il sistema di valutazione e il sistema premiante.
- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali.
- Realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti coinvolti.
- Conoscere e attuare il monitoraggio degli indicatori di qualità, degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico (audit clinico) e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Conoscere e applicare le misure di valutazione della performance dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione e all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure.
- Conoscere il processo di accreditamento EUSOMA.