



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 02 DEL 04/01/2021**

<b>OGGETTO</b>	<b>Autorizzazione concessa in favore del personale dipendente dell'Azienda ad usufruire dei benefici legati al Diritto allo studio di cui all'art.48 - CCNL Comparto Sanità 2016/2018 – anno solare 2021.</b>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Antonio Rasso	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>1359 - 2020</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [ ] NO [x]
---

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>05/01/2021</u> per la durata di quindici giorni		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 16980 del 16.09.2020 avente ad oggetto “sostituzioni dirigenti strutture complesse”;
- VISTO** l’art 48 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, che regola il “Diritto allo Studio”, ed in particolare il comma 1 il quale prevede che “ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall’azienda – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all’unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda all’inizio di ogni anno;
- VISTO** altresì il comma 2 del predetto articolo 48, che estende i permessi anche al personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo determinato, fuorché lo stesso, abbia una durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell’ambito del limite percentuale già stabilito dal comma 1 dell’art 48, essi sono concessi nella misura massima individuale prevista dallo stesso, riproporzionata alla durata temporale, nell’anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
- VISTA** la Circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione pubblica attinente “la formazione di livello universitario nelle pubbliche amministrazioni – permessi per il diritto allo studio”;
- ATTESO** che il numero dei dipendenti del Comparto Sanità operanti all’interno dell’Azienda, in servizio al 01.01.2020, risulta essere pari a 1908 unità e che pertanto il beneficio in questione può essere riconosciuto a 57,24 unità di personale arrotondato per difetto a n.57 unità;
- VISTA** la Determina n.1148 del 23.11.2020 “Approvazione Bando Interno per la concessione dei permessi retribuiti per il Diritto allo studio di cui all’art.48 - CCNL Comparto Sanità 2016/2018 – Anno solare 2021;
- CONSIDERTO** che sono pervenute n.40 domande, per cui, non essendo stato soddisfatto interamente il contingente dei posti messi a disposizione dall’Azienda, si è provveduto alla sola

valutazione dei requisiti previsti dal bando senza stilare alcuna graduatoria nell'ordine previsto dal bando e dai criteri di cui al citato art. 48 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, commi 6, 7 e 8;

**DATO ATTO** che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;

### ***DETERMINA***

Per i motivi espressi in premessa

- a) Di prendere atto che sono pervenute n.40 domande di partecipazione alla selezione per la concessione al personale di 150 ore di permesso per il diritto allo studio, indetta con Determina n. 1148 del 23.11.2020 e avente scadenza in data 23.12.2020;
- b) Di formulare l'elenco degli aventi diritto al beneficio di cui all'art. 48 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, indicato nell'ALLEGATO, il quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- c) Di concedere, per l'anno solare 2021, ai dipendenti in elenco nel succitato ALLEGATO, il beneficio di usufruire di permessi straordinari retribuiti, di cui all'art. 48 CCNL Comparto Sanità 2016/2018, pari a n.150 ore pro-capite;
- d) Di procedere ad effettuare i relativi controlli di cui all'art.76 del DPR 445/2000 rispetto alle dichiarazioni sostitutive presentate dai 40 dipendenti che fruiranno dei permessi in questione;
- e) Di richiedere successivamente agli stessi valida documentazione in ordine alla frequenza ed al sostenimento degli esami relativi all'anno in corso;
- f) Di considerare come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi, gli eventuali permessi utilizzati e non documentati o autocertificati in modo idoneo;
- g) Di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- h) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. Comparto Sanità e RSU Aziendale;
- i) Di disporre la pubblicazione dell'elenco idonei sul sito aziendale;
- j) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*ALLEGATO - ELENCO BENEFICIARI*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*NESSUN ALLEGATO*