



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
DI SASSARI**

**ACCORDO PER LA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' II° SEMESTRE 2007 AI SENSI
DELL'ART. 30 CCNL 19.04.04 COMPARTO.**

Il giorno 27 febbraio 2008, alle ore *12.05*, presso la sede dell'Azienda si sono incontrate la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU aziendale e le OO.SS. di categoria

Premesso che:

- l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari è stata costituita a far data dal 1 luglio 2007;
- ai sensi e per gli effetti della Delibera di Giunta Regionale n. 17/2/07, all'AOU è confluito il personale già dipendente della ASL n. 1 ed afferente alle cliniche universitarie convenzionate con la ASL medesima;
- in data 28 gennaio 2008, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica della ASL e la Delegazione di Parte Sindacale hanno siglato l'accordo per la liquidazione del premio Produttività 2007 al personale di comparto a tempo indeterminato, ivi compreso il personale transitato alla AOU per il periodo 1 gennaio-30 giugno 2007, o comunque sino alla data di effettivo passaggio alla AOU, sulla base dei criteri contestualmente concordati;
- per il periodo 1 luglio-31 dicembre 2007, si rende necessario definire le modalità di liquidazione del premio Produttività per il periodo corrispondente al personale a tempo indeterminato transitato alla AOU;

le Parti concordano

- di liquidare, con la retribuzione del mese di marzo 2008, il premio Produttività relativo al periodo 1 luglio-31 dicembre 2007 al personale del comparto dipendente a tempo indeterminato dell'AOU sulla base dei seguenti criteri:
 1. quota del 1,00 per la cat. A e cat. B
 2. quota del 1,30 per la cat. BS e la cat. C
 3. quota del 1,40 per la cat. D e la cat. DS
 4. trattenuta del 1% per ogni giornata di assenza ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti di cui all'art 21 CCNL 1.9.95 (compresi i permessi per motivi di studio), permessi sindacali e quelli retribuiti concessi agli amministratori degli EE.LL. (Legge n. 265/99), giornate di sciopero, periodi di astensione obbligatoria per maternità ed il mese di assenza facoltativa retribuito al 100%, il ricovero ospedaliero documentato, la malattia post ricovero ad esso correlata ed i periodi riconosciuti come salva vita, l'infortunio sul lavoro, i permessi per malattia del figlio fino a tre anni, i periodi di congedo per cure ad invalidi per servizio, le assenze ai sensi della Legge .n 104/92.
- di rinviare a successiva contrattazione la definizione, per l'anno 2008, di un sistema incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi per il personale del comparto, di cui all'art. 30 CCNL 19.04.04.

Sassari li, 27 febbraio 2008

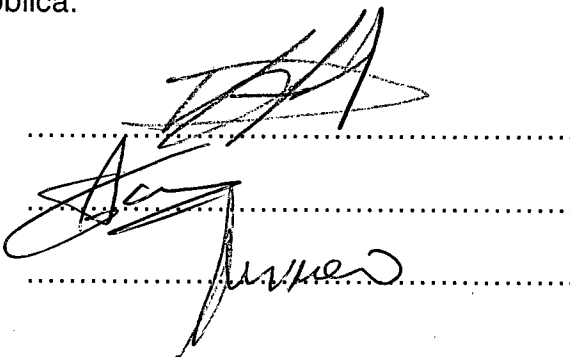
Per l'AZIENDA

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dr. David HARRIS

Prof. Antonello GANAU

Dr.ssa Barbara MINEO



.....
.....
.....

Per la Delegazione di Parte Sindacale rappresentata da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Anna Bell
Giovanna Gino
Raffaella Bell
Luciana Masolo
M. Dr. Fedele Am
Anna Bell
Paolo Vichini
Giovanna Gino
Stefano M. M. Fede
Onore Molo
Vito Fede
A. Fede

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

- CISL FPS
- FP CGIL
- UIL FPL
- FSI
- FIALS

Stefano M. M. Fede
Giovanna Gino
Luciana Masolo
Raffaella Bell
Anna Bell