# AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI SASSARI

**Via Michele Coppino, 26 - 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904**

A.D. MDLXII


## Strutture Aziendali incluse nello Staff della Direzione, nella Linea Tecnica e Amministrativa e nella Linea Intermedia

**Allegato "A" alla Deliberazione N. _____ del _____**

**Adempimenti conseguenti alle Deliberazioni N. 152 del 16 Aprile 2010 e N. 10 del 25 Gennaio 2010.**

# 2 Staff Direzione Strategica

# 10 Struttura: Affari Giuridici e Istituzionali - Formazione

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| *ID* | *Fattore* | *Rilevazione* |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 6 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Bassa |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alta |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | Si |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***10*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Affari Generali* |
| ***10*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Affari Legali* |
| ***10*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Ufficio Contratti* |
| ***10*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Controllo Interno e Supporto agli Organi Collegiali* |
| ***10*** | ***5*** | ***Articolazione:*** | *Comunicazione e Relazioni Esterne (Front Office)* |
| ***10*** | ***6*** | ***Articolazione:*** | *Formazione (da rendere autonoma)* |

# 20 Struttura: Programmazione e Controllo di Gestione

***Tipo: Struttura Semplice Aziendale***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 3 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Nessuna |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alta |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | No |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | SI |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***20*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Programmazione* |
| ***20*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Controllo di Gestione* |
| ***20*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Flussi Informativi* |

# 30 Struttura: Organizzazione - Sistemi Informativi

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| *ID* | *Fattore* | *Rilevazione* |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 6 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alta |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Alta |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | Si |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***30*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Sviluppo Organizzativo* |
| ***30*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Sistemi Informativi* |
| ***30*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Comunicazione (Back Office)* |
| ***30*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Sistema Informatico e  Gestione Reti* |
| ***30*** | ***6*** | ***Articolazione:*** | *Acquisizione beni e Servizi ICT* |

# 40 Struttura: Produzione, Qualità e Risk Management

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 3 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Nessuna |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alta |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | No |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | Si |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | Si |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***40*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Orientamento della Produzione* |
| ***40*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Qualità e Accreditamento* |
| ***40*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Gestione del rischio clinico delle attività sanitarie* |

# 50 Struttura: Prevenzione Protezione e Sicurezza

***Tipo: Struttura Semplice Aziendale***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 2 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Nessuna |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Medio |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Bassa |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***50*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Prevenzione Protezione e Sicurezza* |
| ***50*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Medico Competente* |

# 60 Struttura: Servizio Professioni Sanitarie

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 2 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Staff |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Nessuna |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Medio |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | No |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | Si |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Settoriale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Bassa |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***60*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Organizzazione Assistenza Sanitaria* |
| ***60*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Gestione Personale Sanitario Comparto* |

# 3 Area Tecnico Amministrativa

# 70 Struttura: Risorse Umane

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| *ID* | *Fattore* | *Rilevazione* |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 4 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Media |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | No |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Media |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***70*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Personale Dipendente - Sviluppo - Relazioni Sindacali* |
| ***70*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Personale Dipendente - Gestione Giuridica - Acquisizioni* |
| ***70*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Personale Dipendente - Gestione Economica* |
| ***70*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Personale Convenzionato e a Rapporto Libero Professionale* |

# 80 Struttura: Bilancio e Contabilità

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 5 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Alta |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alto |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***80*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Programmazione Finanziaria* |
| ***80*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Contabilità economica, patrimoniale e finanziaria* |
| ***80*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Adempimenti Fiscali* |
| ***80*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Rendicontazione* |
| ***80*** | ***5*** | ***Articolazione:*** | *Investimenti e Progetti* |

# 90 Struttura: Provveditorato, Economato e Patrimonio

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 4 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alto |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Bassa |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | No |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***90*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Acquisizione Beni e Servizi* |
| ***90*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Affidamento Lavori Pubblici* |
| ***90*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Economato* |
| ***90*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Patrimonio* |

# 100 Struttura: Servizio Tecnico

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 5 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alto |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Alta |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | No |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | Si |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Aziendale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***100*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Servizio Amministrativo* |
| ***100*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Progettazione Edile* |
| ***100*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Manutenzione* |
| ***100*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Gestione Impianti* |
| ***100*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Ingegneria Clinica* |

# 4 Linea Intermedia

# 110 Struttura: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| ID | Fattore | Rilevazione |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 5 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alta |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | Si |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | Si |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Settoriale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***110*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Organizzazione e Gestione Presidio* |
| ***110*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Adempimenti Medico-Legali* |
| ***110*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Adempimenti Igienico-Sanitari e di Prevenzione* |
| ***110*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Controlli e Promozione della Qualità dei Servizi e delle Prestazioni Sanitarie* |
| ***110*** | ***5*** | ***Articolazione:*** | *Adempimenti in ambito Scientifico e sperimentale* |

# 120 Struttura: Servizi Amministrativi di Presidio

***Tipo: Struttura Complessa***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| *ID* | *Fattore* | *Rilevazione* |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 7 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Linea Intermedia |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Bassa |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Medio |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Nessuna |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | No |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | No |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Settoriale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***120*** | ***1*** | ***Articolazione:*** | *Servizo Amministrativo* |
| ***120*** | ***2*** | ***Articolazione:*** | *Orientamento e Supporto Tecnico-Amministravo alla produzione* |
| ***120*** | ***3*** | ***Articolazione:*** | *Supporto alle implementazioni Organizzative* |
| ***120*** | ***4*** | ***Articolazione:*** | *Coordinamento CUP* |
| ***120*** | ***5*** | ***Articolazione:*** | *Gestione Contratti - Logistica* |
| ***120*** | ***6*** | ***Articolazione:*** | *Relazioni Esterne (Back Office)* |
| ***120*** | ***7*** | ***Articolazione:*** | *Archivio* |

# 130 Struttura: Farmacia

***Tipo: Struttura Semplice Dipartimentale***

**Caratterizzazione della struttura sulla base della presenza contestuale di più criteri e parametri tra quelli individuati dall'Art. 50 del CCNL del 05/12/1996**

| *ID* | *Fattore* | *Rilevazione* |
|---|---|---|
| 1 | Complessità dell'articolazione interna della struttura, riferita al numero di aree omogenee di funzioni trattate | 2 |
| 2 | Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata gerarchicamente | Dipartimento |
| 3 | Grado di responsabilità di gestione diretta di risorse economico-finanziarie | Media |
| 4 | Grado di competenza specialistico - funzionale necessaria per la gestione della struttura | Alto |
| 5 | Consistenza delle risorse umane direttamente assegnate e responsabilità connesse alla loro gestione | Da rimodulare |
| 6 | Consistenza delle risorse strumentali gestite e responsabilità connesse alla loro continuità di esercizio | Alta |
| 7 | Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge | Si |
| 8 | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali | Si |
| 9 | Utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda | No |
| 10 | Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda | Si |
| 11 | Ampiezza del bacino di operatività | Settoriale |
| 12 | Valenza strategica della struttura | Alta |

## Articolazioni Organizzative della Struttura:

***130 1 Articolazione:*** *Gestione Beni Sanitari*

***130 2 Articolazione:*** *Attività di Vigilanza*