



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 503 DEL 05 /10/2011

OGGETTO: CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 80 DELLA LEGGE 388/2000 – DIPENDENTE SIG.RA C.V.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 20.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTA** la Legge n. 104 del 05/02/1992 e sue modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23/12/2000;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04/10/2010 rubricato “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D.Lgs n. 119 del 18/07/2011 di attuazione dell’art. 23 della legge n. 183 del 04/10/2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 16062 del 25.07.2011 la Sig.ra C.V. chiede che le sia concesso un periodo di congedo retribuito continuativo di diciotto mesi a decorrere dal 06.10.2011 e fino al 05.04.2013 ai sensi dell’art. 80, comma 2 della Legge 23.12.2000 n. 388, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità;
- RILEVATO**
- che l’art. 80, legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge convivente, ai genitori conviventi, ai fratelli o sorelle e figli conviventi di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’articolo 4, comma 1 della medesima legge;
 - che detto permesso retribuito è frazionabile;
 - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
 - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
 - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;

- ACCERTATO** che la Sig.ra C.V. è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80 Legge 388 per fruire del congedo;
- RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.V. a fruire del congedo in oggetto a decorrere dal 06.10.2011 e fino al 05.04.2013;
- DATO ATTO** che durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

PROPONE

Di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.V. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 06.10.2011 e fino al 05/04/2013, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (DOTT. SALVATORE COSSU)

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaundici, il giorno cinque del mese di Ottobre, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 ottobre 2004;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto n. 43 del 7 aprile 2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari;
- TENUTO CONTO** che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto la funzione di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari il giorno 7 aprile 2011, data di stipulazione del relativo contratto;
- PRESO ATTO** della proposta di deliberazione avente per oggetto: “Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra C.V.”;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- a) di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.V. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 06.10.2011 e fino al 05.04.2013, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;*

b) di dare atto che durante il periodo di congedo straordinario la richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

c) di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

IL DIRETTORE SANITARIO

f.to (Prof. Francesco Tanda)

IL DIRETTORE GENERALE

f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

f.to Dott. Antonio Tognotti

(luogo e data) Sassari, ____/____/____.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane: Dott. Salvatore Cossu _____

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 05/10/2011.

◇ è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data ____/____/____, protocollo n.____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

Il Responsabile del Servizio _____

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso _____

Sassari ____/____/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali