



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 569 DEL 10/11/2011

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro. Dipendente C.M.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTA** la Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, “Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150;
- VISTO** l’art. 24 del C.C.N.L. per la Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996, così come modificato dall’art. 9 CCNL integrativo del 10/02/2004 e dall’art. 24 CCNL 03/11/2005, rubricato “assenze per malattia” nella parte in cui prevede che il dirigente può chiedere di “essere sottoposto ad accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell’Unità Sanitaria Locale territorialmente competente al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”;
- VISTA** la domanda, in atti prot. n. 16871 del 05/08/2011, con la quale la dipendente Sig.ra C.M.L. chiede di essere sottoposta a visita Medico Collegiale al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- VISTO** il verbale n. 96/11 del 29/09/2011, in atti prot. n. 20356 del 05/10/2011, con il quale il Collegio Medico Legale della ASL n. 1 di Sassari con parere unanime giudica la dipendente Sig.ra C.M.L. “assolutamente inabile a proficuo lavoro permanentemente”;
- VISTA** la nota, in atti prot. n. 20764 del 10/10/2011, con la quale la scrivente Azienda notifica alla dipendente Sig.ra C.M.L. il verbale del Collegio Medico Legale n. 96/11;
- RICHIAMATO** l’art. 24 del C.C.N.L. per la Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996, il quale al comma 3 prevede che l’Azienda o l’Ente può

procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dirigente dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro corrispondendo al dirigente stesso l'indennità sostitutiva del preavviso;

VISTO

l'art. 39 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996 il quale disciplina i termini e gli importi per la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso prevedendo la corresponsione di otto mensilità retributive per i dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni ai quali si sommano ulteriori quindici giorni per ogni successivo anno di anzianità fino ad un massimo di altri quattro mesi di preavviso;

ESAMINATO

il fascicolo personale della dipendente Sig.ra C.M.L. dal quale si evince che è stata assunta in data 01/09/1991;

ACCERTATA

l'astensione dal lavoro, a titolo preventivo e precauzionale, della dipendente in parola dalla data di notifica del verbale del Collegio Medico Legale;

RITENUTO

pertanto di prendere atto del verbale del Collegio Medico n. 96/11, sopra indicato, e di provvedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dalla data di approvazione del presente atto deliberativo;

ACCERTATA

la regolarità degli atti;

PROPONE

1. di prendere atto del Verbale n. 96/11 del Collegio Medico Legale della ASL n. 1 di Sassari, il quale con parere unanime giudica la dipendente Sig.ra C.M.L. "Assolutamente Inabile a proficuo lavoro permanentemente";
2. di procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente C.M.L., matricola n. 101447, per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro a decorrere dalla data di adozione del presente atto deliberativo;
3. di corrispondere alla dipendente in parola l'indennità sostitutiva di preavviso pari a otto mensilità di stipendio, in quanto dipendente con anzianità superiore a due anni, alle quali si sommano ulteriori quindici giorni per ogni successivo anno di anzianità fino ad un massimo di altri quattro mesi di preavviso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

f.to (DOTT. SALVATORE COSSU)

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaundici, il giorno dieci del mese di Novembre, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria.

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;

VISTO il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 ottobre 2004;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;

VISTO il Decreto n. 43 del 07 aprile 2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari;

TENUTO CONTO che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari il giorno 07 aprile 2011, data di stipulazione del relativo contratto;

PRESO ATTO della proposta di deliberazione avente per oggetto: “Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro. Dipendente C.M.L.”;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di Deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1. di prendere atto del Verbale n. 96/11 del Collegio Medico Legale della ASL n. 1 di Sassari, il quale con parere unanime giudica la dipendente Sig.ra C.M.L. “Assolutamente Inabile a proficuo lavoro permanentemente”;
2. di procede conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente C.M.L., matricola n. 101447, per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro a decorrere dalla data di adozione del presente atto deliberativo;
3. di corrispondere alla dipendente in parola l’indennità sostitutiva di preavviso pari a otto mensilità di stipendio, in quanto dipendente con anzianità superiore a due anni, alle quali si sommano ulteriori quindici giorni per ogni successivo anno di anzianità fino ad un massimo di altri quattro mesi di preavviso.
4. di far gravare la spesa sui seguenti conti di costo:
 - Conto di Costo n. 0509010101 – Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza Medica e Veterinaria - per un importo pari a € 78.704,40, nell’esercizio finanziario 2011;
 - Conto di Costo n. 0509010106 – Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza Medica e Veterinaria – per un importo pari a € 22.087,23 nell’esercizio finanziario 2011;
 - Conto di Costo n. 0509010107 – Irap personale ruolo sanitario – dirigenza Medica e Veterinaria – per un importo pari a € 6.689,87 nell’esercizio finanziario 2011;
5. di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to (Prof. Francesco Tanda)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

f.to Dott. Antonio Tognotti

COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE

(luogo e data) _____, ____/____/____.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (Proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 10/11/2011.

◇

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data ____/____/____, protocollo n.____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

Il Responsabile del Servizio _____

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso _____

Sassari ____/____/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali