

DELEGA DELLE FUNZIONI DI SICUREZZA

Il sottoscritto Dott. Alessandro Carlo Cattani nato a Sassari il 26.07.1959  
C.F.:CTTLSN59L26I4520 in qualità di Direttore Generale dell'Azienda  
Ospedaliero Universitaria di Sassari, con sede legale in Sassari Via Coppino,  
26 C.F. e P.I.V.A 02268260904, nominato con Decreto della Regione  
Sardegna n. 43 del 07.04.2011;

PREMESSO CHE

L'attività Aziendale, erogata nell'ambito delle Strutture ospedaliere, con  
l'utilizzo di tecnologie, impianti, apparecchiature e strutture, oltre che  
attività assistenziali e di ricerca svolte nei locali aziendali, richiede  
competenza ed adeguata capacità professionale anche ai fini di prevenzione  
e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, così come previsto dal  
D.Lgs. n. 81/2008, nel rispetto del documento di valutazione del rischio  
adottato dall'Azienda, ai sensi dell'art. 28 del medesimo decreto legislativo;  
il Datore di lavoro così come individuato dall'art. 2, punto b) del D.Lgs.  
n.81/2008, non può essere presente in modo continuativo nelle diverse  
articolazioni aziendali e nelle numerose sedi e luoghi di lavoro;  
occorre individuare il dirigente con autonomia gestionale al quale conferire  
la delega del Datore di lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008,  
emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge del 3 agosto 2007 n. 123 in  
materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (Servizio  
Tecnico);

DATO ATTO CHE

- l'Ing. Roberto Gino Manca, nato a Sassari il 13/05/1963, Responsabile  
del Servizio Tecnico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari,

	è in possesso della professionalità necessaria e delle conoscenze sulle	
	tematiche di lavoro in merito alla tutela della salute e sicurezza dei	
	luoghi di lavoro, nell'ambito di competenza del Servizio diretto;	
	- è stata verificata ed appurata, sulla base del curriculum	
	professionale e culturale dell' Ing. Roberto Gino Manca, l'esperienza	
	necessaria richiesta dalla specifica natura delle funzioni delegate;	
	- lo svolgimento delle funzioni delegate del Datore di Lavoro, ai sensi	
	dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008, con esclusione delle competenze	
	non delegabili di cui all'art 17 del D.lgs n. 81/2008, devono essere	
	esercitate con attribuzione di poteri di organizzazione, gestione,	
	controllo ed autonomia di spesa e di disponibilità finanziaria	
	necessaria per lo svolgimento delle funzioni oltre che di adeguata	
	pubblicità dell'incarico conferito;	
	Con il presente atto il sottoscritto Dott. Alessandro Carlo Cattani, nato a	
	Sassari il 26.07.1959, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero	
	Universitaria di Sassari, nonché Datore di Lavoro ai sensi dall'art. 2, lett. b,	
	del D.Lgs n. 81/2008	
	DELEGA	
	Al Dott. Ing. Roberto Gino Manca, nato a Sassari il 13/05/1963 e residente	
	in Sassari Via Taramelli n. 2/b - C.F. MNC RRT 63E13I452M le funzioni di	
	datore di Lavoro, al fine di assicurare ed effettuare, in piena autonomia	
	gestionale e di spesa nell'ambito del Servizio Tecnico, gli adempimenti come	
	di seguito specificati e previsti dall'art. 2087 c.c., dal D.Lgs. n. 81/2008 e	
	s.m.i. e dalle vigenti norme di legge in materia di sicurezza e di gestione della	
	prevenzione nei luoghi di lavoro.	

In particolare, il delegato Ing. Roberto Gino Manca, dovrà segnatamente

svolgere le seguenti funzioni:

- Applicare per le parti di competenza, le buone prassi di lavoro e tutte le disposizioni inerenti alla sicurezza delle attività svolte nei luoghi di lavoro aziendale, nel rispetto del documento di valutazione del rischio adottato dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- Provvedere all'eliminazione dei rischi evidenziati nei D.V.R. aziendali nella specifica materia di competenza, progressivamente e compatibilmente con la disponibilità economica e in modo da eliminare o ridurre via via i rischi più rilevanti;

Provvedere affinché:

- la normativa antincendio sia rispettata in ogni struttura;
- le vie di circolazione interne o all'aperto che conducono ad uscite di emergenza siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzazione in ogni evenienza, comprese scale e corridoi;
- le porte, gli impianti fissi e mobili antincendio vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- siano mantenuti in perfetta efficienza i sistemi di rilevazione incendi e i relativi impianti di allarme ove presenti e implementarli, progressivamente e compatibilmente con le disponibilità economiche, in quelle strutture dove gli stessi risultino carenti o del tutto assenti;
- venga costituita una centrale di gestione della rete di rilevazione

		incendi e delle emergenze;	
		- vengano individuati locali e predisporre quanto di competenza per l'acquisto di armadi di sicurezza idonei allo stoccaggio di reagenti o	
		sostanze pericolose/infiammabili, secondo le indicazioni del DVR;	
		- i luoghi di lavoro, gli impianti, i dispositivi e gli infissi vengano	
		sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati,	
		quanto più rapidamente possibile in relazione alla disponibilità	
		economiche, i difetti rilevati che possono pregiudicare la sicurezza e	
		la salute dei lavoratori;	
		- le centrali tecnologiche, i relativi impianti e dispositivi vengano	
		sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche	
		adeguate;	
		- gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o	
		all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare	
		manutenzione e al controllo del loro funzionamento;	
		- gli impianti di aspirazione/condizionamento assicurino ricambi d'aria	
		e condizioni climatiche adeguate ai luoghi di lavoro compatibilmente	
		con le caratteristiche costruttive, tipologiche e funzionali degli stessi,	
		programmando e realizzando in funzione della disponibilità	
		economica migliori volte a limitare i rischi;	
		- laddove sia possibile, siano sostituiti cavi volanti o multiprese con	
		impianti fissi a norma;	
		- laddove individuato dal DVR, siano adeguatamente installati e messi	
		in sicurezza, secondo i riferimenti legislativi e norme tecniche in	
		vigore, gli scaffali, nel rispetto delle indicazioni delle tenute di carico,	

provvedendo se necessario al loro ancoraggio al muro;

- vengano messe a norma le scale (posizionamento dove necessario di adesivi antiscivolamento, adeguamento dei corrimano, etc);

4. In tutte le attività di cui al D.Lgs. n. 81/2008, assicurare che:

- i lavoratori dispongano dei servizi sanitari adeguati con acqua calda e fredda, nonché, se del caso, di lavaggi oculari e antisettici per la pelle;

- per tutti i lavoratori siano disponibili luoghi adibiti a spogliatoi, secondo le disposizioni di legge, completi di arredi tali da poter consentire la separazione degli abiti civili da quelli da lavoro;

- siano mantenuti in efficienza i sistemi di sicurezza previsti per la manipolazione degli agenti pericolosi (quali ad esempio: cappe chimiche, cappe a flusso laminare, sistemi di aspirazione ecc.);

5. Definire un elenco di priorità gestionali ed organizzative per migliorare il grado di sicurezza relativamente ai problemi strutturali, impiantistici e di prevenzione incendio;

6. Applicare per le parti di competenza, in ambito aziendale, tutte le procedure di sicurezza emesse;

7. Acquistare e installare la necessaria segnaletica di sicurezza da applicare sulle pareti dei locali aziendali utilizzati nelle attività operative;

8. Attuare tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso, conservazione e manutenzione delle attrezzature, con particolare riguardo a quelle che possono interessare la salute e sicurezza dei lavoratori nonché l'ambiente aziendale;

La delega conferita con il presente atto, viene attribuita per la durata

massima di 12 mesi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione ed è prorogabile per una durata non superiore a quella prevista per il mandato del Direttore Generale, e la stessa può essere revocata in qualsiasi momento, ad insindacabile giudizio del Direttore Generale.

Il Dott. Ing. Roberto Gino Manca, Responsabile del Servizio Tecnico, delegato delle funzione di Datore di Lavoro in forza del presente atto scritto, è tenuto a svolgere l'incarico conferitogli usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore dell'Azienda.

Negli interventi necessari per la rimessa in pristino delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Azienda, il delegato Dott. Ing. Roberto Gino Manca, dovrà notificare il programma dei lavori ai responsabili dei reparti interessati, almeno 30 (trenta) giorni prima (fatte salve le priorità derivanti dall'esposizione dei lavoratori o degli utenti a pericoli gravi ed immediati) dell'inizio dei lavori, per evitare interruzioni nell'erogazione dei servizi sanitari interessati e per consentire l'organizzazione di servizi sostitutivi, fatte salve le urgenze.

Il delegato Dott. Ing. Roberto Gino Manca dovrà segnatamente provvedere, nei luoghi di lavoro e nelle Strutture aziendali, ad eliminare tutte le situazioni di rischio rilevate e segnalate dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, compatibilmente con le risorse economiche disponibili e dando la priorità a quelli con maggiore entità del rischio.

Sono esclusi dalla delega i compiti previsti dall'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008, dei quali risponde esclusivamente il soggetto delegante, Dott. Alessandro Carlo Cattani nato a Sassari il 26.07.1959, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari.

In ogni caso il delegato dovrà riferire per iscritto, almeno semestralmente, circa l'assolvimento delle funzioni, nonché segnalare al datore di lavoro eventuali impedimenti.

Per l'esercizio delle funzioni di delegato di Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 comma 1 lettera d) del D. Lgs n. 81/2008, al Dott. Ing. Roberto Gino Manca viene attribuito un fondo di dotazione, su base annua, di € 1.000.000, (euro unmilione/00) utilizzabile attraverso l'adozione di apposita determinazione dirigenziale, senza necessità di preventiva autorizzazione, nel rispetto delle procedure di spesa, o di rendicontazione.

Nel caso in cui il fondo di dotazione, di cui al punto precedente, non fosse sufficiente, il Dott. Ing. Roberto Gino Manca potrà comunque richiedere il reintegro del fondo per effettuare gli ulteriori e necessari lavori;

Di riconoscere al Dott. Ing. Roberto Gino Manca, per il livello di responsabilità attribuito, in virtù della delega di Datore di lavoro conferita con il presente atto, un compenso pari ad € 10.000,00 (euro diecimila/00) annui quale retribuzione di posizione variabile e € 10.000,00 (euro diecimila/00) annui quale retribuzione di risultato.

Data \_\_\_\_\_

Per accettazione

Firma del delegato

Firma del delegante

\_\_\_\_\_

Dott. Ing. Roberto Gino Manca

\_\_\_\_\_

Dott. Alessandro Carlo Cattani

