



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 436 DEL 19/07/2012

**OGGETTO: Parziale rettifica della delibera n° 675 del 28/12/2012 avente per oggetto: Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 - Dipendente L.F.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DOTT. SALVATORE COSSU

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- RICHIAMATA** la delibera n° 675 del 28/12/2012 avente per oggetto: Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, decorrenza dal 02/01/2012 al 02/07/2012;
- VISTA** la nota del 02/05/2012 in atti prot. n. 0016867, con la quale il dipendente L.F, comunica il ricovero del familiare convivente c/o la struttura Ospedaliera di Sassari;
- RITENUTO** pertanto di dover sospendere i benefici del congedo straordinario retribuito a far data dal 02/05/2012 e fino al 31/05/2012;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 0018065 del 16/05/2012 con cui il dipendente L.F. chiede che le sia concesso un nuovo periodo di congedo retribuito continuativo di 168 giorni, a decorrere dal 16/07/2012 e fino al 31/12/2012, ai sensi dell'art. 80, comma 2, della Legge 23/12/2000 n. 388, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità;
- RILEVATO** che l'art. 80, legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
  - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita;
  - che detti periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
  - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;

- ACCERTATO** che il dipendente L.F. è nuovamente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;
- RITENUTO** di accogliere la richiesta del dipendente L.F. a fruire del congedo in oggetto a decorrere dal 16/07/2012 e fino al 31/12/2012;
- DATO ATTO** che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

### **PROPONE**

- 1) Di accogliere la richiesta del dipendente LF. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 16/07/2012 e fino al 31/12/2012, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to ( **DOTT. SALVATORE COSSU** )

## **IL DIRETTORE GENERALE**

L'anno duemiladodici, il giorno diciannove del mese di Luglio in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria.

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTO** Il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 ottobre 2004;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto n. 43 del 07 aprile 2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero -Universitaria di Sassari;
- TENUTO CONTO** che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari il giorno 07 aprile 2011, data di stipulazione del relativo contratto;
- PRESO ATTO** della proposta di deliberazione avente per oggetto:“Congedo straordinario retribuito ai sensi dell’art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra L.F.”;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla legge 15/2005;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- a) Di accogliere la richiesta del dipendente LF. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 16/07/2012 e fino al 31/12/2012, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to ( Dott. Lorenzo Moretti )

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
f.to ( Prof. Francesco Tanda )

**IL DIRETTORE GENERALE**  
f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

f.to Dott. Antonio Tognotti

---

COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE

(luogo e data) \_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane: Dott. Salvatore Cossu \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 19.07.2012

◇ è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_, protocollo n.\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso \_\_\_\_\_

Sassari \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali