



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 437 DEL 19/07/2012

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente S.M.I.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DOTT. SALVATORE COSSU

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 0019526 del 04/06/2012 con cui il dipendente S.M.I. chiede che le sia concesso un periodo di congedo frazionato di 31 giorni, nei seguenti mesi e giorni: Luglio (dal 20/07/12 al 23/07/12 e dal 27/07/12 al 30/07/12); Agosto (03/08/12, 04/08/12, 06/08/12, 10/08/12, 11/08/2012, 13/08/12, 17/08/12, 18/08/12, 20/08/12, 24/08/12, 25/08/12, 31/08/2012; Settembre (01/09/12, 03/09/12, 07/09/12, 08/09/12, 10/09/12, 14/09/12, 15/09/12, 17/09/12, 21/09/12, 22/09/12, 24/09/12, 29/09/12), ai sensi dell'art. 80, comma 2, della Legge 23/12/2000 n. 388, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 0001790 del 08/06/2012 con cui il Dirigente Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie Dott.ssa Pina Brocchi, esprime parere favorevole sul periodo sopra indicato, in quanto non costituisce alcun disservizio;
- RILEVATO** che l'art. 80, legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
 - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita;
 - che detti periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
 - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;
- ACCERTATO** che il dipendente S.M.I. è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;

RITENUTO di accogliere la richiesta del dipendente S.M.I. a fruire del congedo frazionato in oggetto a decorrere dal 20/07/2012 e fino al 29/09/2012;

DATO ATTO che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

PROPONE

- 1) Di accogliere la richiesta del dipendente S.M.I. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 20/07/2012 e fino al 29/09/2012, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (**DOTT. SALVATORE COSSU**)

Servizio risorse Umane

Estensore: Dott.ssa Francesca Canu

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemiladodici, il giorno diciannove del mese di Luglio, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria.

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTO** Il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 ottobre 2004;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto n. 43 del 07 aprile 2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero -Universitaria di Sassari;
- TENUTO CONTO** che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero -Universitaria di Sassari il giorno 07 aprile 2011, data di stipulazione del relativo contratto;
- PRESO ATTO** della proposta di deliberazione avente per oggetto:“Congedo straordinario retribuito ai sensi dell’art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente S.M.I.”;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla legge 15/2005;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- a) Di accogliere la richiesta del dipendente S.M.I. intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, a decorrere dal 20/07/2012 e fino al 29/09/2012, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazione di gravità, ai sensi della legge 104/1992;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to (Prof. Francesco Tanda)

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

f.to Dott. Antonio Tognotti

COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE

(luogo e data) _____, ___/___/____.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane: Dott. Salvatore Cossu _____

(firma)_____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 19.07.2012

◇ è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data ___/___/____, protocollo n.____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ___/___/____

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ___/___/____.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ___/___/____.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ___/___/____

Il Responsabile del Servizio _____

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso _____

Sassari ___/___/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali