



***AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
DI SASSARI***

**REGOLAMENTO PER IL
FUNZIONAMENTO DEL
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

SOMMARIO

ART. 1	Principi generali e ambito di applicazione	PAG. 3
ART. 2	Criteri di valutazione dei Dirigenti	PAG. 3
ART. 3	Posizione istituzionale e composizione	PAG. 4
ART. 4	Operatività	PAG. 4
ART. 5	Nomina, durata incarico e compensi	PAG. 5
ART. 6	Entrata in vigore	PAG. 6
ART. 7	Pubblicità	PAG. 6

ART. 1

Principi generali e ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di funzionamento del Nucleo di Valutazione della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

2. Il Nucleo di Valutazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 comma 5 del D.Lgs. n. 229/1999 e dell'art. 26 comma 3 del CCNL 2002/2005 – Area Dirigenza Medica e SPTA – è l'organismo preposto alla valutazione dell'attività annuale della Dirigenza.

3. Il Nucleo di Valutazione procede alla verifica e valutazione annuale:

a) dei risultati di gestione del Dirigente di Struttura complessa e di Struttura semplice;

b) dei risultati raggiunti da tutti i Dirigenti in relazione agli obiettivi affidati, anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

ART. 2

Criteri di valutazione dei Dirigenti

1. In base a quanto previsto dall'art. 27, comma 1, dei CCNL 2002/2005, e fermo restando quanto precisato circa i principi che devono ispirare le procedure di valutazione, si richiamano gli elementi che costituiscono l'oggetto della valutazione da parte del Nucleo di Valutazione:

1) Per i Dirigenti di Struttura complessa e di Struttura semplice:

a) la gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi concordati e risultati conseguiti;

b) ogni altra funzione gestionale espressamente delegata in base all'atto aziendale o altro atto regolamentare o deliberativo aziendale;

c) l'efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

2) Per tutti gli altri Dirigenti:

a) l'osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito;

b) il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi espressamente affidati;

c) l'impegno e la disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi.

ART. 3

Posizione istituzionale e composizione

1. La valutazione ed il controllo strategico, sono di competenza del Direttore Generale che si avvale del Nucleo di Valutazione e del Controllo di Gestione.
2. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di completa autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.
3. Il Nucleo di Valutazione è nominato con provvedimento del Direttore Generale ed è costituito da n. 5 componenti, professionisti di comprovata esperienza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.
4. La composizione del Nucleo di Valutazione, nello specifico, è la seguente:
 - a) Due componenti interni: un Dirigente SPTA con funzioni di Presidente del Nucleo ed un Dirigente Medico in qualità di componente;
 - b) Tre componenti esterni, individuati a seguito di apposita procedura selettiva.

ART. 4

Operatività

1. Ciascuno dei componenti del Nucleo di Valutazione ha libero accesso, senza alcuna formalità, a tutti i documenti amministrativi e può richiedere oralmente o per iscritto informazioni a tutti i dipendenti e Dirigenti delle Strutture, Uffici e Servizi dell'Azienda, i quali sono tenuti a fornirle in modo esauriente e tempestivo.
2. Il Nucleo di Valutazione si avvale del supporto operativo di tutti gli Uffici della Direzione Generale, per le materie di specifica competenza, ed in particolare del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione per quanto concerne l'analisi dei risultati quali-quantitativi ottenuti anche in rapporto alle risorse economiche impiegate e del Servizio Risorse Umane per quanto riguarda il sistema di valutazione del personale.
3. Il Nucleo di Valutazione si avvale dell'apporto di un Collaboratore o di un Assistente Amministrativo dell'Azienda, con funzioni di Segretario Verbalizzante.
4. Le riunioni del Nucleo di Valutazione sono validamente costituite con la maggioranza dei componenti.

ART. 5

Nomina, durata incarico e compensi

1. Il Nucleo di Valutazione rimane in carica tre anni, rinnovabili una sola volta, e risponde dei risultati della propria attività direttamente al Direttore Generale.
2. I componenti del Nucleo di Valutazione vengono nominati con apposito provvedimento del Direttore Generale; lo stesso può disporre la revoca nel caso di assenza ingiustificata ai lavori o di inadempimento rispetto agli impegni assunti.
3. Il Nucleo di Valutazione si riunisce periodicamente adeguando comunque la sua attività alle esigenze dell'Azienda di rispettare le tempistiche previste dagli accordi contrattuali per la formulazione degli obiettivi e la valutazione del grado di raggiungimento degli stessi.
4. Le sedute sono convocate dal Presidente del Nucleo su propria iniziativa, su richiesta scritta e motivata di un componente e su richiesta scritta e motivata del Direttore Generale.
5. Il Presidente del Nucleo di Valutazione ha facoltà di delegare l'esame, la valutazione, l'istruttoria preliminare dei singoli atti ad uno dei componenti del Nucleo stesso, compreso se stesso, con l'obbligo per il delegato, che assume la veste di relatore, di riferire per le determinazioni definitive e congiunte da adottare al riguardo, nella riunione collegiale di cui al punto 4. Di ogni riunione è redatto sintetico verbale a cura del Segretario del Nucleo di Valutazione. In caso di assenza del Presidente, le relative funzioni sono esercitate dal componente di maggiore età anagrafica.
6. Le convocazioni sono effettuate per iscritto almeno cinque giorni prima di quello stabilito per la seduta, con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della seduta stessa nonché degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.
7. Il componente che senza giustificato motivo non partecipa nel corso di un anno a tre sedute decade dalla carica. La decadenza è pronunciata dal Direttore Generale con apposito provvedimento.
8. Le decisioni del Nucleo di Valutazione sono adottate a maggioranza. Di ogni riunione viene redatto e trasmesso al Direttore Generale il processo verbale sottoscritto dagli intervenuti.
9. In caso di mancato espletamento delle funzioni previste dal presente regolamento o di grave negligenza, il Direttore Generale potrà revocare l'incarico ai singoli componenti o all'intero Nucleo di Valutazione.
10. Ai componenti esterni del Nucleo di Valutazione spetta un compenso omnicomprendivo lordo a seduta, stabilito da apposito atto deliberativo. Qualora si debba ricorrere in via eccezionale ed occasionale a temporanei incarichi ad

altri esperti esterni, il compenso non potrà comunque essere superiore al costo medio orario dei Dirigenti apicali del S.S.N.

11.I componenti interni del Nucleo di Valutazione svolgono le funzioni senza alcun compenso.

Art. 6

Entrata in vigore

1.Il presente regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della relativa delibera di approvazione.

Art. 7

Pubblicità

1.Al presente Regolamento è data pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari, alla Sezione Atti – Regolamenti.