



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 484 DEL 25/06/2013

OGGETTO: Definizione Dotazione Organica provvisoria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30.11.1998, n. 419”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001: “Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, il cui art. 6, comma 1, stabilisce che “nelle Pubbliche Amministrazioni l’organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all’art. 1, comma 1, della stessa norma, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle Organizzazioni Sindacali rappresentative. Le Amministrazioni Pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.”;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11.10.2004;
- VISTO** l’Accordo Regione-Università di Sassari, sottoscritto in data 12.07.2005;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 38/7 dell’8 luglio 2008 recante i “Principi e criteri direttivi per la predisposizione dell’Atto Aziendale delle Aziende Ospedaliero - Universitarie di Cagliari e Sassari”;

- VISTA** la Legge regionale n. 3/2009, recante “Disposizioni urgenti nei settori economico e sociale”, che prevede l’avvio del processo di riforma del Sistema sanitario Regionale, disciplinando i nuovi assetti istituzionali e organizzativi;
- VISTA** la Delibera n. 545 del 30.08.2012 con la quale l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari ha adottato l’Atto Aziendale, nelle more della verifica da parte del competente Assessorato Regionale all’Igiene Sanità e Assistenza Sociale;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- RICHIAMATO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11.10.2004, ed in particolare l’art. 11, il quale stabilisce che “sulla base degli indirizzi e dei criteri definiti dalla Regione, il Direttore Generale dell’Azienda definisce la pianta organica dell’Azienda stessa, assicurando, in prima applicazione, la collocazione in organico della dirigenza medica ospedaliera e della dirigenza dell’area sanitaria in servizio nelle strutture semplici e complesse conferite.”;
- DATO ATTO** che, ai sensi del medesimo art. 11, comma 1, del su citato Protocollo d’Intesa, il Direttore Generale, d’intesa con il Rettore, individua i posti dell’organico riservati ai professori universitari, ai ricercatori ed agli assistenti del ruolo ad esaurimento che svolgono attività assistenziale e che, al comma 2, stabilisce che ai fini della definizione della pianta organica e della programmazione delle attività, la quantificazione dell’impegno assistenziale medio fornito dall’Università, per un equilibrato rapporto con quello previsto per la dirigenza del SSR è pari al 50% in relazione alla realtà considerata;
- RICHIAMATO** altresì l’art. 12, comma 1, del menzionato Protocollo d’Intesa in base al quale il Direttore Generale dell’Azienda definisce la pianta organica dell’azienda stessa assicurando la collocazione in organico del personale del comparto sanitario in servizio. Nella definizione della medesima pianta organica il Direttore Generale, d’intesa con il Rettore, individua i posti dell’organico riservati alla componente universitaria tecnico amministrativa e socio sanitaria da utilizzare per l’attività assistenziale;
- DATO ATTO** che nell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi e per gli effetti della su citata DGR n. 17/2 del 27.04.2007, sono confluite le Cliniche Universitarie convenzionate con la ASL n. 1 di Sassari e le Strutture Universitarie dell’ex Policlinico Universitario, con il personale medico e non medico ad esse afferente;
- CONSIDERATO** che, con Deliberazione n. 32 del 30.01.2009, l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, previa autorizzazioni del competente Assessorato regionale, ha provveduto a definire una dotazione organica provvisoria relativa alla Tecnostruttura (Staff e Dipartimento Amministrativo e Tecnico) e alla Linea Intermedia (Direzione Medica di Presidio) e che pertanto si rende necessario definire, seppure provvisoriamente, l’assetto organizzativo e funzionale di tutte le restanti Strutture Aziendali;

- RITENUTO** pertanto necessario procedere ad una definizione della dotazione organica provvisoria con la conferma dell'attuale consistenza del personale in quanto indispensabile per assicurare e garantire la continuità delle attività assistenziali e le connesse attività generali di supporto;
- DATO ATTO** che, nelle more della piena attuazione del su citato Atto Aziendale, dalla data di costituzione dell'Azienda a tutt'oggi sono attive le Strutture esplicitate nei prospetti, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (all.1 e 2), con l'indicazione della consistenza del personale dirigente medico e sanitario non medico ospedaliero (a tempo indeterminato e determinato), alla data odierna, necessario per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti;
- DATO ATTO** altresì che nelle medesime Unità Operative e Servizi vari opera il personale tecnico-amministrativo, socio sanitario e della riabilitazione, ospedaliero ed universitario di comparto, così come descritto nei prospetti, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (all. 3, 4, 5 e 6), alla data odierna, imprescindibile per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti. In particolare è necessario evidenziare la rilevante carenza di personale operatore socio sanitario (OSS);
- ACCERTATO** che, in riferimento alla Deliberazione n. 47/42 del 30.12.2010, la dotazione, come sopra descritta, evidenzia un largo sottodimensionamento delle unità di personale rispetto ai posti letto di degenza ordinaria attualmente dedicati all'assistenza, non soltanto in riferimento a quelli determinati all'atto di accreditamento (682) ma anche rispetto a quelli risultanti dalla decurtazione a seguito delle disposizioni impartite dal competente Assessorato regionale (468), e per i quali si registra peraltro un'occupazione non inferiore al 75%;
- C H E** tale insufficienza di personale si rileva anche in considerazione dell'alto livello di occupazione dei medesimi posti letto di degenza ordinaria, dell'elevato numero di prestazioni in regime di day hospital, day surgery e day service e dell'elevato numero di prestazioni ambulatoriali;
- RILEVATO** che la presente situazione di carenza di personale sanitario crea preoccupanti difficoltà per l'organizzazione e il funzionamento delle UU.OO., anche per quanto concerne la continuità delle prestazioni assistenziali circa l'effettuazione dei turni di guardia e pronta disponibilità, dovendo comunque rispettare le disposizioni in materia previste dai contratti di lavoro;
- C H E** presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari sono presenti la quasi totalità delle Strutture di specialità alle quali fanno riferimento tutte le ASL del territorio non solo per poter attingere prestazioni assistenziali specialistiche ma anche e soprattutto per poter assicurare essenziali ed esclusivi interventi di pronto soccorso;
- ATTESO** che, nello specifico contesto aziendale, e fino alla compiuta definizione della dotazione organica e conseguente acquisizione stabile delle professionalità ad oggi carenti, il ricorso al lavoro flessibile è stata condizione necessaria per garantire i livelli minimi di organico nelle unità operative e gli standard assistenziali raggiunti;

- C H E** si ritiene pertanto necessario trasformare almeno il 75% dei posti ricoperti da personale precario con altrettanti a tempo indeterminato, tramite utilizzo degli istituti previsti dalla normativa vigente per il contenimento della spesa sanitaria regionale (mobilità interaziendale, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, ecc...), al fine di raggiungere livelli ottimali di specializzazione e professionalità oltre che garantire ulteriori risparmi riferiti ai costi generali del personale;
- C H E** la realizzazione di quanto sopra si pone in attinenza con quanto disposto dalle direttive regionali volte al superamento della provvisorietà delle dotazioni organiche e il diffuso precariato;
- C H E** l'adozione del presente provvedimento consentirà inoltre, tramite l'utilizzo di forme contrattuali stabili, la valorizzazione e la specializzazione delle risorse umane evitando la dispersione di professionalità già acquisite e formate nel corso degli anni con contratti di precariato;
- CONSIDERATO** che questa Azienda, in linea con le raccomandazioni dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della RAS, provvederà ad operare nella direzione del massimo contenimento della spesa sanitaria, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza, con particolare riferimento alle assunzioni di personale a qualsiasi titolo, se non giustificate da inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti;

PROPONE

- 1) *Di procedere, nelle more della piena attuazione dell'Atto Aziendale, alla definizione della dotazione organica provvisoria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, così come di seguito specificato:*
 - *Personale dirigente medico e sanitario non medico ospedaliero ed universitario, rilevato alla data odierna, necessario per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti (all. 1 e 2),*
 - *personale tecnico-amministrativo, socio sanitario e della riabilitazione, ospedaliero ed universitario di comparto, rilevato alla data odierna, necessario per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti (all. 3, 4, 5 e 6);*
- 2) *Di dare atto che la dotazione, come sopra descritta, evidenzia un largo sottodimensionamento delle unità di personale rispetto ai posti letto di degenza ordinaria attualmente dedicati all'assistenza, non soltanto in riferimento a quelli determinati all'atto di accreditamento (682) ma anche rispetto a quelli risultanti dalla decurtazione a seguito delle disposizioni impartite dal competente Assessorato regionale (468), e per i quali si registra peraltro un'occupazione non inferiore al 75%;*
- 3) *Di dare atto che l'accertata insufficienza di personale si rileva anche in considerazione dell'alto livello di occupazione dei posti letto di degenza ordinaria, dell'elevato numero di prestazioni in regime di day hospital, day surgery e day service e dell'elevato numero di prestazioni ambulatoriali;*
- 4) *Di dare atto che si rende necessario trasformare almeno il 75% dei posti ricoperti da personale precario con altrettanti a tempo indeterminato, tramite utilizzo degli istituti previsti dalla normativa vigente per il contenimento della spesa sanitaria regionale (mobilità interaziendale, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, ecc...), al fine di raggiungere livelli ottimali di specializzazione e professionalità oltre che garantire ulteriori risparmi riferiti ai costi generali del personale;*

- 5) *Di dare atto che questa Azienda, in linea con le raccomandazioni dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della RAS, provvederà ad operare nella direzione del massimo contenimento della spesa sanitaria, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza, con particolare riferimento alle assunzioni di personale a qualsiasi titolo, se non giustificate da inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti;*
- 6) *Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere sottoposto all'attenzione del competente Assessorato previo parere favorevole del Rettore dell'Università degli Studi di Sassari e delle Organizzazioni Sindacali;*
- 7) *Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non determina incremento di costi a carico di questa Azienda Ospedaliero Universitaria.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott. Salvatore Cossu)

Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilatredici, il giorno venticinque del mese di Giugno, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21 dicembre 1999;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 ottobre 2004;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27 aprile 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto n. 43 del 07 aprile 2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari;
- TENUTO CONTO** che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari il giorno 07 aprile 2011, data di stipulazione del relativo contratto;
- PRESO ATTO** della proposta di deliberazione avente per oggetto: “Definizione dotazione organica provvisoria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) *Di procedere, nelle more della piena attuazione dell’Atto Aziendale, alla definizione della dotazione*

- organica provvisoria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, così come di seguito specificato:*
- *Personale dirigente medico e sanitario non medico ospedaliero ed universitario, rilevato alla data odierna, necessario per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti (all. 1 e 2),*
 - *personale tecnico-amministrativo, socio sanitario e della riabilitazione, ospedaliero ed universitario di comparto, rilevato alla data odierna, necessario per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza e per garantire inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti (all. 3, 4, 5 e 6);*
- 2) *Di dare atto che la dotazione, come sopra descritta, evidenzia un largo sottodimensionamento delle unità di personale rispetto ai posti letto di degenza ordinaria attualmente dedicati all'assistenza, non soltanto in riferimento a quelli determinati all'atto di accreditamento (682) ma anche rispetto a quelli risultanti dalla decurtazione a seguito delle disposizioni impartite dal competente Assessorato regionale (468), e per i quali si registra peraltro un'occupazione non inferiore al 75%;*
 - 3) *Di dare atto che l'accertata insufficienza di personale si rileva anche in considerazione dell'alto livello di occupazione dei posti letto di degenza ordinaria, dell'elevato numero di prestazione in regime di day hospital, day surgery e day service e dell'elevato numero di prestazioni ambulatoriali;*
 - 4) *Di dare atto che si rende necessario trasformare almeno il 75% dei posti ricoperti da personale precario con altrettanti a tempo indeterminato, tramite utilizzo degli istituti previsti dalla normativa vigente per il contenimento della spesa sanitaria regionale (mobilità interaziendale, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, ecc...), al fine di raggiungere livelli ottimali di specializzazione e professionalità oltre che garantire ulteriori risparmi riferiti ai costi generali del personale;*
 - 5) *Di dare atto che questa Azienda, in linea con le raccomandazioni dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della RAS, provvederà ad operare nella direzione del massimo contenimento della spesa sanitaria, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza, con particolare riferimento alle assunzioni di personale a qualsiasi titolo, se non giustificate da inderogabili esigenze di tutela della salute dei pazienti;*
 - 6) *Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere sottoposto all'attenzione del competente Assessorato previo parere favorevole del Rettore dell'Università degli Studi di Sassari e delle Organizzazioni Sindacali;*
 - 7) *Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non determina incremento di costi a carico di questa Azienda Ospedaliero Universitaria.*
 - 8) *Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

IL DIRETTORE SANITARIO

f.to (Dott. Mario Manca)

IL DIRETTORE GENERALE

f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

(luogo e data) Sassari, ____/____/____.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane: Dott. Salvatore Cossu _____

(firma)_____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 25.06.2013

◇ è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data ____/____/____, protocollo n.____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

Il Responsabile del Servizio _____

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso _____
Sassari ____/____/____.

Istituzionali

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e