



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 852 DEL 11/12 /2013

OGGETTO: Distacco sindacale retribuito part – time (12 ore settimanali) – Coll.re Prof.le Sanitario- Ostetrica Pileri Fausta Agostina

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “*Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419*”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001: “*Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa del 11.10.2004 sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “*Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna*”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009: “*Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- VISTO** il CCNQ del 7 agosto 1998 – “*Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali*”;
- VISTO** il CCNQ del 17 ottobre 2013 - “*Contratto collettivo nazionale quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015*”;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. dell’Area del Comparto Sanità del SSN;
- PREMESSO** che con nota in atti prot. 2013/0024989 del 19/11/2013 l’Organizzazione Sindacale Nursind chiede che il proprio componente degli organi statuari, Coll.re Prof.le Sanitario – Ostetrica Pileri Fausta Agostina, sia collocato in distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 66,6%;

- DATO ATTO** che nello specifico l'Art 5 del CCNQ del 7 agosto 1998, dispone che i dipendenti a tempo pieno e parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che siano componenti degli organismi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;
- VISTI** altresì gli artt. 5, 6, 14 e 17 del CCNQ del 7 agosto 1998;
- DATO ATTO** che l'art. 4 del CCNL Integrativo del personale del Comparto Sanità del 07/04/1999, stipulato in data 20/09/2001, dispone, tra le altre cose, che:
- al personale che usufruisce del distacco sindacale compete il trattamento economico complessivo in atto goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
 - i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'azienda, salvo che per il diritto alle ferie;
- ACCERTATA** la sussistenza dei requisiti soggettivi del Coll.re Prof.le Sanitario Pileri Fausta Agostina di cui all'art 14 del CCNQ 7 agosto 1998;
- ACCERTATA** la regolarità degli atti;

PROPONE

1. Di collocare in distacco sindacale retribuito, in favore dell'O. S. NURSIND, il Coll.re Prof.le Sanitario- Ostetrica Pileri Fausta Agostina, così come previsto dagli artt. 5, 6, 14 e 17 del *“Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali”* del 07/08/1988, con articolazione della prestazione oraria ridotta nella misura di n. 12 ore settimanali (prestazione lavorativa del 66,6%), con decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e sino a fine mandato o revoca da parte della stessa O. S. NURSIND;
2. di dare atto che al personale che usufruisce del distacco sindacale compete il trattamento economico complessivo in atto goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
3. di dare atto che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato, salvo che per il diritto alle ferie;
4. di dare comunicazione del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
f.to (Dott. SALVATORE COSSU)

IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilatredici, il giorno undici del mese di dicembre, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria.

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTO il Protocollo d'Intesa del 11.10.2004 sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27.04.2007, con la quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari;

VISTO il Decreto n. 43 del 07.04.2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari;

TENUTO CONTO che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari il giorno 07.04.2011, data di stipulazione del relativo contratto;

PRESO ATTO della proposta di deliberazione avente per oggetto: "*Distacco sindacale retribuito part – time (12 ore settimanali) – Coll.re Prof.le Sanitario-Ostetrica Pileri Fausta Agostina*";

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di Deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1. Di collocare in distacco sindacale retribuito, in favore dell'O. S. NURSIND, il Coll.re Prof.le Sanitario- Ostetrica Pileri Fausta Agostina, così come previsto dagli artt. 5, 6, 14 e 17 del "*Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali*" del 07/08/1988, con articolazione della prestazione oraria ridotta nella misura di n. 12 ore settimanali (prestazione lavorativa del

- 66,6%), con decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e sino a fine mandato o revoca da parte della stessa O. S. NURSIND;
2. di dare atto che al personale che usufruisce del distacco sindacale compete il trattamento economico complessivo in atto goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
 3. di dare atto che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestatto, salvo che per il diritto alle ferie;
 4. di dare comunicazione del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica;
 5. di incaricare i Servizi competenti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to (Dott. Mario Manca)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE

(luogo e data) _____, ____/____/____.

La presente deliberazione :

◇ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (Proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 11.12.2013 è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◇ con lettera in data ____/____/____, protocollo n.____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/____

f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◇ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/_____.

◇ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/_____.

◇ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, ____/____/_____

Il Responsabile del Servizio _____

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso _____
Sassari ____/____/_____.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali