



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 557 DEL 28/07/2014

**OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 17.07.2014 – Dipendente Sig.ra C.D. – Collaboratore Prof.le T.S.R.M.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.10.2004;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009: “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- DATO ATTO** che nell’Azienda, ai sensi e per gli effetti della Delibera Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 17/2007, sono confluite le strutture universitarie dell’ex Policlinico Universitario e le Cliniche Universitarie convenzionate con l’ASL n. 1, con il personale ad esse afferente;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2013/20165 del 17.09.2013, la dipendente Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953, Collaboratore prof.le TSRM in servizio presso l’U.O. di Scienze Radiologiche, ha chiesto di essere sottoposta a visita Medico Collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;

- CONSIDERATO** che il Collegio Medico Legale della ASL N. 1 di Sassari ha sottoposto a visita medico collegiale, in data 12.12.2013, la dipendente Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 giudicandola assolutamente inabile a svolgere qualsiasi proficuo lavoro per un periodo di mesi 6, da rivedere al termine, come da verbale n. 91/13 del 12.12.2013 ricevuto con nota in atti prot. 2013/27343 del 18.12.2013;
- CONSIDERATO** che il Collegio Medico Legale della ASL N. 1 di Sassari ha convocato, con nota in atti prot. n. 2014/14166 del 24.06.2014, a visita medico collegiale, in data 10.07.2014, la dipendente Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953, giudicandola inabile in via assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come da verbale n. 66/14 del 10.07.2014 ricevuto con nota in atti prot. 2014/15933 del 16.07.2014;
- VISTO** l'art. 23 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995, che prevede la possibilità per l'Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui la dipendente sia dichiarata permanentemente inidonea a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 17.07.2014;
- CONSIDERATO** che la risoluzione del rapporto di lavoro per "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" è stata notificata alla dipendente con nota in atti prot. n. PG2014/15958 del 16.07.2014;
- CONSIDERATO** che la Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l'art. 39 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- VISTO** l'art. 39 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 1.9.1995: "La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.";
- VISTA** la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità e n. 13 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sul "Conto di Costo del Personale del Comparto Ruolo Sanitario", una spesa totale lorda di €. 13.498,48 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 1.9.1995;

<b>VISTO</b>	l'art. 13 della Legge n. 274 del 08.08.1991 “Acceleramento della procedura di liquidazione delle pensioni e delle ricongiunzioni, modifiche ed integrazioni degli ordinamenti delle casse pensioni degli Istituti di previdenza, riordinamento strutturale e funzionale della Direzione Generale degli Istituti stessi”;
<b>VISTA</b>	la Legge n. 335 del 08.08.1995 “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
<b>VISTA</b>	la circolare INPDAP n. 57 del 1997;
<b>ACCERTATA</b>	la regolarità degli atti;

### **PROPONE**

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 17.07.2014, della Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Collaboratore Prof.le T.S.R.M., in servizio presso l'U.O. di Scienze Radiologiche;
- 2) Di erogare alla Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL 1994/1995, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 9.496,36;
- 3) Di erogare alla Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 13 giorni, pari ad €. 1.187,04, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 4) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 13.498,48 così ripartiti:
  - €. 10.683,40 sul conto n. 0509010301 – competenze fisse del personale ruolo sanitario comparto – per ferie maturate e non godute anno 2014 e indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 2.542,65 sul conto n. 0509010306 – oneri sociali del personale ruolo sanitario comparto – per oneri ferie maturate e non godute anno 2014 e oneri indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 272,43 sul conto n. 0509010307 – irap del personale ruolo sanitario comparto – per irap ferie maturate e non godute anno 2014 e irap indennità sostitutiva di preavviso;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to (DOTT. SALVATORE COSSU)

## IL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventotto del mese di Luglio, in Sassari nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria.

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.10.2004;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27.04.2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto n. 43 del 07.04.2011, con il quale il Presidente della Regione Sardegna nomina il Dott. Alessandro Carlo Cattani, Direttore Generale della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- TENUTO CONTO** che il Dott. Alessandro Carlo Cattani ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il 07.04.2011, data di stipulazione del relativo contratto;
- PRESO ATTO** della proposta di deliberazione avente per oggetto: “Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 17.07.2014 – Dipendente Sig.ra C.D. – Collaboratore Prof.le T.S.R.M.”;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- DATO ATTO** che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario, sottoscrivendo il presente provvedimento, esprimono parere favorevole;

## DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente, di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 17.07.2014, della Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Collaboratore Prof.le T.S.R.M., in servizio presso l'U.O. di Scienze Radiologiche;
- 2) Di erogare alla Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL 1994/1995, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 9.496.36;
- 3) Di erogare alla Sig.ra C.D. nata il 25.02.1953 l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 13 giorni, pari ad €. 1.187,04, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 4) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 13.498,48 così ripartiti:
  - €. 10.683,40 sul conto n. 0509010301 – competenze fisse del personale ruolo sanitario comparto – per ferie maturate e non godute anno 2014 e indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 2.542,65 sul conto n. 0509010306 – oneri sociali del personale ruolo sanitario comparto – per oneri ferie maturate e non godute anno 2014 e oneri indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 272,43 sul conto n. 0509010307 – irap del personale ruolo sanitario comparto – per irap ferie maturate e non godute anno 2014 e irap indennità sostitutiva di preavviso;
- 5) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

f.to (Dott. Lorenzo Moretti)

**IL DIRETTORE SANITARIO**

f.to (Dott. Mario Manca)

**IL DIRETTORE GENERALE**

f.to (Dott. Alessandro Carlo Cattani)

Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria

f.to Dott.ssa Rosa Maria Bellu

---

(luogo e data) Sassari, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

La presente deliberazione :

◊ è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29 comma 1 lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◊ deve essere comunicata al competente Assessorato Regionale ai sensi dell'art. 29 comma 2 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane: Dott. Salvatore Cossu \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'AOU di Sassari dal 28.07.2014

◊ è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10

◊ con lettera in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, protocollo n.\_\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ f.to Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali

La presente deliberazione:

◊ è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10, in virtù della determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

◊ è stata annullata, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 in virtù della determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

◊ è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'art. 29 della Legge Regionale 28.07.2006 n. 10.

Sassari, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale esistente agli atti dell'AOU di Sassari per uso \_\_\_\_\_

Sassari \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Giuridici e Istituzionali