

CGIL FP *Alleg. prima parte*

Cisl FP A. Fiorini
Cisl RSU *[Signature]*

31/12/2014 nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio. Si includono, inoltre, coloro che hanno cambiato posizione giuridica senza riconoscimento economico.

HUNTING UP
Donatella

Esclusioni:

Restano esclusi dalla progressione economica orizzontale:

1. I dipendenti a tempo indeterminato non in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a 24 mesi alla data del 31 dicembre 2014;
2. Quelli che non abbiano conseguito un minimo di 70 presenze nel corso di uno dei due anni presi in considerazione, fatte salve le motivazioni di cui alla circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 2008;
3. I dipendenti già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza;
4. I dipendenti che abbiano subito, nei due anni precedenti alla data di decorrenza dell'attribuzione della nuova fascia, un procedimento disciplinare con irrogazione di una sanzione pari o superiore alla censura,
5. I dipendenti che hanno ottenuto una valutazione negativa nell'ultimo anno preso in considerazione.

[Signature]

Criteri per la valutazione

I giudizi valutativi che concorrono al punteggio sono riferiti all'ultimo anno e si farà riferimento:

- alla valutazione individuale effettuata dal Responsabile dell'U.O. di riferimento;
- ai risultati raggiunti dall'Organizzazione Collettiva;
- all'esperienza professionale;
- al curriculum;

Il punteggio totale da attribuire sarà pari a 100/100 e sarà così costituito:

1) Per la valutazione **della performance individuale** la Commissione attribuirà massimo di punti **40**, di cui alla scheda di valutazione allegata:

- 40 pt - per il punteggio di valutazione pari a **70**;
- 35 pt - per punteggio di valutazione tra **61** e **69**;
- 30 pt - per punteggio di valutazione tra **51** e **60**;
- 25 pt - per punteggio di valutazione tra **42** e **50**.

2) I **risultati collettivi** saranno conteggiati sino ad un massimo di **punti 30**; il parametro di riferimento è in proporzione al raggiungimento degli obiettivi della Struttura;

3) Per la valutazione **dell'esperienza professionale**, sarà presa in considerazione l'anzianità a tempo indeterminato nella medesima fascia acquisita ovvero nell'inquadramento iniziale negli Enti di cui all'art 10 del CCNQ 2006/09.

RSU Cisl Diana Mudi

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Sarà riconosciuto, fino ad un massimo di **25 punti su 100: (4 punti - per anno)** – di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento al 31.12.2014.

4) Per la valutazione del **Curriculum**, la Commissione valuterà fino ad un massimo di **5 punti**:

- Attività di tutoraggio e/o docenza nei Corsi di Laurea attinente – **punti 2**;
- Corsi o Congressi attinenti come uditore - **punti 1**
- Laurea attinente, Master o Corsi o congressi attinenti con esame finale e crediti formativi - **punti 2**.

Commissione di valutazione

La Commissione sarà composta dal Direttore Amministrativo o da un suo delegato in qualità di Presidente, dal responsabile del Servizio Risorse Umane e dal responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie.

Alla fine dell'iter di valutazione, si procederà a stilare la graduatoria finale, sulla base della sommatoria dei punteggi sopra indicati.

Sarà riconosciuta la fascia economica a tutto il personale che occuperà una posizione utile in base al numero delle posizioni economiche fino a concorrenza della disponibilità economiche sul relativo fondo.

A parità di punteggio varrà la maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato e a parità di anzianità, l'anzianità anagrafica.

Qualora le domande fossero in numero uguale o inferiore al numero dei posti a concorso, la commissione procederà a dare un giudizio di idoneità o inidoneità.

Contraddittorio

Entro sette giorni dalla pubblicazione della graduatoria potrà essere ammesso il contraddittorio tra le parti tramite una commissione appositamente costituita.

Liquidazione delle competenze dovute. *L'Azienda si impegna, all'esito delle procedure di liquidazione, alla liquidazione della fascia nella mensilità di dicembre.*

L'Azienda si impegna ad erogare al personale avente diritto le competenze arretrate, in forza del presente accordo, entro i primi cinque mesi dell'anno 2016.

Si impegna inoltre per il 2016 a predisporre il passaggio alla fascia superiore a favore del personale avente diritto che non ha percepito la fascia in forza del presente accordo.

Sassari, 27 ottobre 2015

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Illegible signature

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CISL FP *Antonio Novati*
RSU *Illegible signature*
RSU CISL *Illegible signature* CISL RSU *Illegible signature*

HUNTING UP POWER

FIAS G. P. P. P. P. P.

Illegible vertical text

Illegible signature

CGIL FP

Antonio Blazzone

UIL FPL

Roberto

FSI

.....

FIALS

Patrizia Sottili

NURSING UP

Doris In

NURSIND

Felici

RSU (rappresentanti)

Roberto Tade

UIL RSU Cellone

NURSING UP RSU Roberto Tade

RSU CISL Roberto Tade

Antonio



NURSING UP
Donat Riva

NURSI NSI (NSU)
Morda



(All. B)

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI SASSARI

SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERSONALE AREA COMPARTO (anno 2014)

Cognome e Nome	
Profilo professionale	
U.O. di appartenenza	
Valutazione	
competenze e comportamenti generali	
1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA	punti
INDICARE LA PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLO SVILUPPO E AL MIGLIORAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' DELL'UNITA' OPERATIVA CUI IL DIPENDENTE E' ASSEGNATO	
2 AUTONOMIA E RESPONSABILITA'	
INDICARE IL GRADO DI AUTONOMIA NEL RISOLVERE I POSSIBILI PROBLEMI DELLA PROPRIA AREA DI LAVORO; LIVELLO DI ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA' NEL CONCRETO AGIRE DEL PROPRIO RUOLO	
3 QUALITA' DEL CONTRIBUTO PROFESSIONALE	
INDICARE LA QUALITA' DELLE COMPETENZE TECNICO SPECIFICHE PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' DI SERVIZIO	
4 RELAZIONE CON I COLLEGHI	
INDICARE IL GRADO DI DISPONIBILITA' ALL'ASCOLTO E ALLA COLLABORAZIONE NEL GRUPPO DI LAVORO E IL CONTRIBUTO AD UN CLIMA POSITIVO DELL'UNITA' OPERATIVA	
5 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA	
INDICARE IL GRADO DI CORTESIA, DI DISPONIBILITA', DI PUNTUALITA' DI PRESENZA E DISPONIBILITA' NELLE RISPOSTE AI BISOGNI DELL'UTENZA	
6 FLESSIBILITA'	
INDICARE IL GRADO DI DISPONIBILITA' RISPETTO ALLE RICHIESTE DI GESTIONE DELLE EMERGENZE	
7 SVILUPPO PROFESSIONALE	
INDICARE IL GRADO DI PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA MANUTENZIONE E INNOVAZIONE DELLE PROPRIE COMPETENZE PATECIPANDO ALLA FORMAZIONE AZIENDALE	
totale punti	

firma e timbro valutatore

firma Responsabile delle
Professioni Sanitarie

firma Dipendente

legenda pesatura	
< 41	0%
> 42	100%

Sassari, li

N.B. Scheda da compilare in duplice copia per il fascicolo personale e per il dipendente

Morda
Donat Riva
CISCP
Morda
Donat Riva

Morda
Donat Riva

Morda
Donat Riva

CGIL FP Morda

FIACS
Donat Riva

NURSI NSI
Morda

Morda
Donat Riva

SASSARI 27-10-2015

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - AOU SASSARI

NOTA-PROPOSIZIONE A VERBALE

Le sottoscritte sigle sindacali, nel merito dell'accordo relativo all'attribuzione delle fasce economiche-orizzontali del comparto dell'AOU, chiedono che l'opportunità di servizio da considerarsi per la formulazione della graduatoria vada riconosciuta anche per le tipologie di lavoro con contratto a tempo determinato senza soluzione di continuità che abbiano maturato un rapporto di servizio a tempo indeterminato di almeno 2 anni al 31-12-2014 nelle categorie di appartenenza -

CGIL FP

Spinedi P. Polo

NURSING UP

Dona Lux

~~XXXXXXXXXX~~