



AD INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ART. 30 CCNL COMPARTO SANITA' 7 APRILE 1999

In data 17\11\2015 presso la sede della Direzione Generale della AOU di Sassari in Via Michele Coppino 26 si sono incontrate:

- la **Delegazione Trattante di Parte Pubblica;**
- le **OO.SS. Comparto Sanità;**
- la **R.S.U.,**

per l'integrazione dell' Accordo relativo alla progressione economica orizzontale del personale dipendente.

Con particolare riferimento ai:

Criteri per la valutazione

i giudizi valutativi che concorrono al punteggio sono riferiti agli ultimi due anni e si farà riferimento:

- alla valutazione individuale effettuata dal Responsabile dell'U.O. di riferimento;
- ai risultati raggiunti dall'Organizzazione Collettiva;
- all'esperienza professionale;
- al curriculum (solo per le categorie D e DS);

Il punteggio totale da attribuire sarà pari a 100/100 per le cat D e DS, 95/95 per le altre categorie e sarà così costituito:

1) Per la valutazione **della performance individuale** la Commissione attribuirà max pt **40** :

- 40** pt - per il punteggio di valutazione da **68** a **70**;
- 38** pt – per punteggio di valutazione da **64** a **67**;
- 35** pt – per punteggio di valutazione da **60** a **63**;
- 33** pt – per punteggio di valutazione da **56** a **59**;
- 30** pt – per punteggio di valutazione da **52** a **55**;
- 28** pt – per punteggio di valutazione da **47** a **51**;
- 25** pt – per punteggio di valutazione da **42** a **46**.

CG 12 FP
Antonio
Comelis

CG 12 RSU
Domenico
Casta

FIA2S
Giovanni

Domenico
U. L. FPL

CISC RSU
Pinto/Bosco

Flis

CISC RSU
RSU Nide

I **risultati collettivi** saranno conteggiati sino ad un max di **pt 30**; il parametro di riferimento è in proporzione al raggiungimento degli obiettivi della Struttura;

3) Per la valutazione **dell'esperienza professionale**, sarà presa in considerazione l'anzianità nella medesima fascia acquisita ovvero nell'inquadramento iniziale negli Enti di cui all'art 10 del CCNQ 2006/09.

Sarà riconosciuto, fino ad un massimo di **25 pt su 100: 4pt - per anno di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento al 31/12/2014.**

4) Per la valutazione del **Curriculum**, la Commissione valuterà fino ad un massimo di **5pti** nel biennio in considerazione (2013 e 2014):

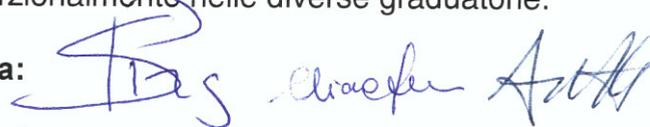
- Attività di tutoraggio e/o docenza nei Corsi di Laurea attinente – 0,2 a docenza\tutor max pt 2;
- Corsi o Congressi attinenti come uditore- 0,1 per attività max pt 1;
- Seconda laurea attinente 0,50 - Master 0,30 o Corsi o congressi attinenti con esame finale e crediti formativi 0,10 a corso - max 2 pt; la seconda laurea e i master possono essere acquisiti entro la data del 31\12\2014 (anche prima del biennio).

Commissione di valutazione

Alla fine dell'iter di valutazione individuale, si procederà a stilare due graduatorie finali sulla base della sommatoria dei punteggi sopra indicati:

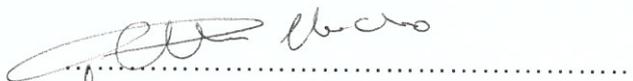
- una per le categorie D e DS;
 - una per le categorie C, BS, B ed A (tali categorie sono escluse dalla valutazione del CV).
- Il budget a disposizione sarà attribuito proporzionalmente nelle diverse graduatorie.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:



I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CISL FPS



CGIL FP



UIL FPL



FSI

.....

FIALS



NURSING UP

.....

NURSIND



RSU (rappresentante)

