




**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 110 DEL 07/02/2022**

<b>OGGETTO</b>	Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 19.01.2022 - Dipendente matricola 101371.
----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>109 del 04.02.2022</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	 BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 04.02.2022 14:42:28 GMT+0000

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [  ] NO [  ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 07.02.2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	<b>Dott. Giuseppe Carassino</b>	

**IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2021/16921 del 14.10.2021, la dipendente matricola 101371, ha chiesto di essere sottoposta a visita medica collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medica collegiale, in data 18.01.2022, la dipendente matricola 101371 giudicandola inabile in via assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come da verbale n. 10810 del 18.01.2022;
- VISTO** l’art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 19.01.2022;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 72 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- VISTO** l’art. 72 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;

**VISTA**

la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;

**RITENUTO**

pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità e n. 4 giorni di ferie maturate e non godute;

**DATO ATTO**

che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 13.091,53 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 22.05.2018;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, a decorrere dal 19.01.2022, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 101371;
- 2) Di erogare alla dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 72 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 9.576,00, e di erogare l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 4 giorni, pari ad €. 319,20 in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 13.091,53 così ripartiti:
  - €. 9.815,40 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2022;
  - €. 2.355,06 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute;
  - €. 841,09 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute;
  - €. 79,80 sul conto n. A202010101 – “fondo per oneri da liquidare” – per ferie maturate e non godute anno 2021;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*