



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 196 DEL 04/03/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Procedimento Disciplinare n° 6/2021. Area Dirigenza. Irrogazione sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per un mese. Dipendente XXX</b>
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>RISORSE UMANE</b>	
<b>ESTENSORE</b>	<i>Caterina Piliarvu</i>	
<b>PROPOSTA N. 197/2022</b>		
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [ ] NO [ X ]
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>04.03.2022</u> per la durata di quindici giorni		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n.426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti*”;
- VISTO** il CCNL Area sanità 2016/2018 ed in particolare il CAPO X “Responsabilità disciplinare”;
- VISTO** il codice di comportamento aziendale approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 504 del 24.12.2015;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. PG/2021/18547 del 11.11.2021, ha attivato il procedimento disciplinare n° 06/2021 nei confronti del dipendente XXX;
- ATTESO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell’istruttoria, ha concluso, come da Provvedimento n°6 del 24.02.2022, il procedimento disciplinare n 06/2021, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per mesi uno con privazione della retribuzione per violazione dell’art.72 comma 8 lett. a) del CCNL 2016/2018;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti disciplinari, in data 24.02.2022, ha notificato la conclusione del procedimento in essere al dipendente, al Direttore Generale e al Servizio Risorse Umane;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare emesso dal competente Ufficio Disciplina, che dispone di comminare la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per un mese con privazione della retribuzione nei confronti del dipendente XXX;
- DATO ATTO** che in relazione alle documentate esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Direttore della Struttura ove il dipendente XXX presta servizio, ai sensi dell’art. 72 comma 9 del CCNL Area Sanità, sentito l’interessato, è stata individuata quale data di decorrenza della sanzione il 06.03.2022 per giorni 30;

***DETERMINA***

Per i motivi espressi in premessa

1. *Di prendere atto della sanzione della sospensione dal servizio per mesi uno con privazione della retribuzione emessa dal competente Ufficio per i Procedimenti Disciplinari- Area Dirigenza, con provvedimento n°6 del 24.02.2022 per violazione delle disposizioni contenute all’art. 72 comma 8 lett. a) del CCNL Area sanità 2016/2018, irrogata al dipendente XXX;*
2. *Di applicare la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi uno stabilita dall’Ufficio Procedimenti Disciplinari;*

3. *Di dare atto che la sanzione disciplinare, sentito l'interessato e in relazione alle documentate esigenze organizzative e funzionali rappresentate dal Direttore della Struttura ove il dipendente presta servizio, avrà decorrenza dal giorno 06.03.2022 sino al giorno 04.04.2022;*
4. *Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato, al Direttore della Struttura ove il dipendente presta servizio e agli uffici competenti per l'esecuzione.*

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*