



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 361 DEL 21/04/2022**

|                |   |
|----------------|---|
| <b>OGGETTO</b> | <b>Revoca: Congedo straordinario continuativo retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra C.G. – Decorrenza dal 12.04.2022 al 31.05.2022.</b> |
|----------------|---|

|  |                                     |                       |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>STRUTTURA PROPONENTE</b>  | <b>Servizio Risorse Umane</b>       |                       |
| <b>ESTENSORE</b>   | <b>Rag. Emanuele Sechi</b>          |                       |
| <b>PROPOSTA N.</b>   | <b>PDET-2022-366 DEL 20.04.2022</b> |                       |
| Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata |                                     |                       |
| <b>RUOLO</b>   | <b>SOGGETTO</b>                     | <b>FIRMA DIGITALE</b> |
| <b>Direttore della Struttura Proponente</b>  | Dott.ssa Rosa Maria Bellu           |                       |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 22.04.2022 per la durata di quindici giorni

|   |                          |              |
|---|--------------------------|--------------|
| <b>RUOLO</b>  | <b>SOGGETTO</b>          | <b>FIRMA</b> |
| <b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b> | Dott. Giuseppe Carassino |              |

**IL DIRETTORE F.F. della S.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione Dirigenziale n.182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica ed alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n. 426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG. 99 del 4 Gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010: “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D. Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la determina dirigenziale n. 47 del 20.01.2022, con cui si concedeva alla dipendente Sig.ra C.G. il congedo straordinario retribuito continuativo ai sensi dell’art. 80 della Legge 388/2000, con decorrenza dal 01.02.2022 al 31.05.2022;
- VISTA** la nota in atti prot.N.6602 del 15.04.2022 con cui la dipendente Sig.ra C.G., chiede la revoca con decorrenza dal 12.04.2022 al 31.05.2022;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto e di accogliere la richiesta di revoca della dipendente Sig.ra C.G. ad interrompere, il congedo straordinario in oggetto, a decorrere dal 12.04.2022 al 31.05.2022;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.G. intesa a revocare il periodo continuativo di 4 mesi dal 01.02.2022 al 31.05.2022, a far data dal 12.04.2022 al 31.05.2022, ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b. Di incaricare i servizi competenti dell’esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*nessun allegato;*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*nessun allegato;*