




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 834 DEL 04/10/2022

OGGETTO	Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022 - Dipendente matricola 102223.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	870 del 30.09.2022	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 30.09.2022 13:21:09 GMT+00:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04.10.2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/6235 del 12.04.2022, la dipendente matricola 102223, ha chiesto di essere sottoposta a visita medica di verifica ai sensi dell’art. 2 comma 12 della Legge 335/1995, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medica collegiale, in data 26.07.2022, la dipendente matricola 102223 giudicandola assolutamente inidonea a proficuo lavoro permanentemente, come da verbale n. 11118 del 26.07.2022;
- VISTO** l’art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 27.07.2022;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTA** la deroga all’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, n. 6 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 584,96 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 22.05.2018;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 102223;
- 2) Di erogare alla dipendente l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 6 giorni, pari ad €. 442,15 in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 584,96 così ripartiti:
 - €. 442,15 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per ferie maturate e non godute anno 2022;
 - €. 105,23 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri ferie maturate e non godute;
 - €. 37,58 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per IRAP ferie maturate e non godute;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO