



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 834 DEL 04/10/2022**

<b>OGGETTO</b>	Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022 - Dipendente matricola 102223.
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>870 del 30.09.2022</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttrice f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	 BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 30.09.2022 13:21:09 GMT+00:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [  ] NO [  ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04.10.2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/6235 del 12.04.2022, la dipendente matricola 102223, ha chiesto di essere sottoposta a visita medica di verifica ai sensi dell’art. 2 comma 12 della Legge 335/1995, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medica collegiale, in data 26.07.2022, la dipendente matricola 102223 giudicandola assolutamente inidonea a proficuo lavoro permanentemente, come da verbale n. 11118 del 26.07.2022;
- VISTO** l’art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 27.07.2022;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTA** la deroga all’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, n. 6 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 584,96 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 22.05.2018;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 102223;
- 2) Di erogare alla dipendente l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 6 giorni, pari ad €. 442,15 in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 584,96 così ripartiti:
  - €. 442,15 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per ferie maturate e non godute anno 2022;
  - €. 105,23 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri ferie maturate e non godute;
  - €. 37,58 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per IRAP ferie maturate e non godute;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*NESSUN ALLEGATO*

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*NESSUN ALLEGATO*