



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 866 DEL 13/10/2022

OGGETTO	Liquidazione prestazioni aggiuntive - Progetto “ Abbattimento tempi di attesa per esecuzione dei test di chimica clinica ed immunometria ”. – Dirigenza e Comparto: Giugno e Luglio 2022.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. RISORSE UMANE	
ESTENSORE	Dott.ssa Stefania Pintus	
PROPOSTA N.	PDET.2022.904	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
--

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 13.10.2022 _____ per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30.11.1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e di Sassari in data 11 agosto 2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Presa d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed integrazione Deliberazione n.426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota NP n. 99 del 4 Gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 441 del 10.06.2022 avente ad oggetto “Progetto Abbattimento tempi di attesa per esecuzione dei test di chimica clinica ed immunometria”;
- ACQUISITA** la rendicontazione, a firma della Dott.ssa Bitti Angela, Direttore della Struttura di Patologia Clinica e referente del progetto “Abbattimento tempi di attesa per esecuzione dei test di chimica clinica ed immunometria”, dalla quale risultano dettagliatamente elencate le attività rese in prestazione aggiuntiva dal personale Dirigente e dal personale del Comparto nel mese di giugno e Luglio 2022;
- CONSIDERATO** che l’attività è stata svolta al di fuori dell’orario di servizio come si evince dall'estrazione dei cartellini presenza agli atti del presente provvedimento amministrativo;
- RITENUTO** opportuno procedere alla liquidazione delle prestazioni aggiuntive di cui sopra;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di liquidare al personale del Comparto che ha eseguito le suddette prestazioni aggiuntive nel mese di Giugno e Luglio 2022 l’importo lordo complessivo di € 8.041,82 sul BDG_S_06 Risorse Umane 2022 nel conto A510010303 denominato “Compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali”.
- 2) di liquidare al personale Dirigente Medico che ha eseguito le suddette prestazioni aggiuntive nel mese di Giugno e Luglio 2022 l’importo lordo complessivo di € 7.230,66 sul BDG_S_06 Risorse Umane 2022 così ripartiti:

- di Euro 6.664,20 nel conto A510010301 denominato “Compensi alla dirigenza med. e vet per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali” ;
- di Euro 566,46 nel conto A510010304 denominato “Trap su compensi alla dirigenza medica e veterinaria per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali”.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

Nessun Allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

allegato n. 1 Report Prestazioni Dirigenza 06.2022-07.2022

allegato n. 2 Report Prestazioni Comparto 06.2022-07.2022