




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1018 DEL 24/11/2022

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, a decorrere dal 31.12.2022 - Dipendente Sig.ra Chessa Maria Antonella Albertina, nata a Sassari il 08.04.1963, C.P.S. Fisioterapista in servizio presso la S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale. |
|----------------|---|

| | | |
|--|-------------------------------|---|
| STRUTTURA PROPONENTE | Servizio Risorse Umane | |
| ESTENSORE | Sergio Ruju | |
| PROPOSTA N. | 1067 del 23.11.2022 | |
| Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata | | |
| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA DIGITALE |
| Direttrice f.f. della Struttura Proponente | Dott.ssa Rosa Maria Bellu |  BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 23/11/2022 16:14:17 GMT+00:00 |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 24.11.2022 per la durata di quindici giorni

| | | |
|---|--------------------------|--------------|
| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA |
| Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università | Dott. Giuseppe Carassino | |

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTO** l’art. 16 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito dalla L. n. 26 del 28.03.2019 che al comma 1, prevede che il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D.L. 30.04.1997, n. 180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un’anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un’età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 30.07.2010, n.122;
- RILEVATO** che l’art. 1 comma 476 della legge n. 160 del 27.12.2019, ha modificato l’art. 16 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito dalla L. n. 26 del 28.03.2019, sostituendo, nel comma 1, la data del 31.12.2018 con la data del 31.12.2019 e che, successivamente, l’art. 1 comma 336 della Legge n. 178 del 30.12.2020 ha prorogato i medesimi requisiti alla data del 31.12.2020 e l’art. 1 comma 94 della legge n. 234 del 30.12.2021 li ha ulteriormente prorogati al 31.12.2021;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/5155 del 24.03.2022, la dipendente Sig.ra Chessa Maria Antonella Albertina, nata a Sassari il 08.04.1963, C.P.S. Fisioterapista in servizio presso la S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale, rassegna le proprie dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 31.12.2022 (ultimo giorno lavorativo 30.12.2022);
- DATO ATTO** che ai sensi dell’art. 85 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, sono stati rispettati i termini di preavviso;
- CONSIDERATE** le cause di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi del non disapplicato art. 73 del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018 triennio 2016-2018;

RITENUTO

di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, della dipendente Sig.ra Chessa Maria Antonella Albertina, nata a Sassari il 08.04.1963, C.P.S. Fisioterapista in servizio presso la S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale, a decorrere dal 31.12.2022;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, a decorrere dal 31.12.2022, della Sig.ra Chessa Maria Antonella Albertina, nata a Sassari il 08.04.1963, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di C.P.S. Fisioterapista in servizio presso la S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale;
- 2) Di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO