




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1128 DEL 22/12/2022

OGGETTO	Presenza d'atto cessazione dal servizio per decesso della dipendente mtr. 200120 – Corresponsione dell'indennità sostitutiva di mancato preavviso e delle ferie non godute agli aventi diritto.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	1174 del 21.12.2022	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA 21.12.2022 13:39:33 GMT+00:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [x] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 22.12.2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- PRESO ATTO** che la dipendente matricola 200120, è deceduta in costanza di rapporto di lavoro in data 05.12.2022, come attestato dal certificato di morte rilasciato dal Comune di Sassari in data 07.12.2022;
- VISTO** il non disapplicato art. 73 lettera C del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018, che considera, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il decesso del dipendente;
- VISTO** l’art. 85 comma 8 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, che stabilisce “in caso di decesso del dipendente, l’Azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell’art. 49 comma 11 (ferie e recupero festività sopprese), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.”;
- VISTO** l’art. 85 comma 1 lettera c del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
- VISTA** la deroga all’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata dal decesso del dipendente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, l’indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità e n. 50 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Amministrativo – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 15.064,84 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per decesso, a decorrere dal 06.12.2022, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 200120;
- 2) Di erogare agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 85 comma 8 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 7.689,84 e le ferie maturate e non godute corrispondenti a 50 giorni per un importo pari €. 3.697,04;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 15.064,84 così ripartiti:
 - €. 9.612,30 sul conto n. A509040501 – Competenze fisse del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato - per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2022;
 - €. 2.710,07 sul conto n. A509040506 – oneri sociali del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute;
 - €. 967,89 sul conto n. A509040507 – IRAP del personale ruolo amministrativo – comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute;
 - €. 1.774,58 sul conto n. A202010101 – Fondo per oneri da liquidare – per ferie maturate e non godute anno 2021;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO