



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 345 DEL 04/04/2023

OGGETTO	Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 15.02.2023 - Dipendente matricola 107279.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	351 del 03.04.2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA 03.04.2023 14:51:52 GMT+00:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04.04.2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore f.f. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/18632 del 24.11.2022, la dipendente matricola 107279, ha chiesto di essere sottoposto a visita medica, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che il Collegio Medico Legale di Sassari ha sottoposto a visita medica, in data 14.02.2023, la dipendente matricola 107279 giudicandola non idonea permanentemente in modo assoluto a proficuo lavoro, come da verbale n. 6/23 del 14.02.2023;
- VISTO** il non disapplicato art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 15.02.2023;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 85 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

- VISTO** l'art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;
- VISTA** la deroga all’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, l’indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità e n. 15 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sociosanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 12.153,66 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 15.02.2023, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 107279;
- 2) Di erogare alla dipendente l’indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell’art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 8.165,72, e di erogare l’importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n. 15 giorni, pari ad €. 1.020,72 in deroga a quanto previsto dall’art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 12.153,66 così ripartiti:
 - €. 8.301,82 sul conto n. A509030501 – competenze fisse del personale ruolo sociosanitario – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2023;
 - €. 2.186,37 sul conto n. A509030506 – oneri sociali del personale ruolo sociosanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute;
 - €. 780,85 sul conto n. A509030507 – IRAP del personale ruolo sociosanitario– comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute;
 - €. 884,62 sul conto n. A202010101 – “fondo per oneri da liquidare” – per ferie maturate e non godute anno 2022;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell’esecuzione del presente atto deliberativo.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO