




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 504 DEL 22/05/2023

OGGETTO	Trattenimento in servizio fino al 31.05.2028 ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4.11.2010 – Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa, nata in Angola il 31.05.1958, Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Immunotrasfusionale.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	517 del 19.05.2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA 19.05.2023 10:48:52 GMT+01:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>22.05.2023</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore f.f. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- PREMESSO** che con nota, in atti prot. n. 2023/7962 del 16.05.2023, la Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa, nata in Angola il 31.05.1958, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Immunotrasfusionale, comunica di voler proseguire il rapporto di lavoro con l’Azienda sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, o al raggiungimento del 70° anno d’età, così come previsto dall’art. 22 della legge n. 183 del 04.11.2010;
- VISTO** l’art. 22 della L. n. 183 del 04.11.2010, che prevede: “il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti Medici e del Ruolo Sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del 65° anno di età ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del 40° anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il 70° anno di età”;
- CONSIDERATO** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di interpretazione dell’art. 22 della L. 183/2010, ha sottolineato che, la facoltà del Dirigente di avvalersi del diritto a permanere in servizio sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e non oltre il compimento del 70° anno di età, configura un diritto potestativo pieno, non soggetto ad alcuna discrezionalità da parte dell’amministrazione;

VISTO

l'art. 105 CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, il quale stabilisce al comma 1, lettera a) che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'Azienda o Ente, ai sensi delle norme di legge in vigore e al comma 2 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista e opera dal primo giorno del mese successivo;

CONSIDERATO

che la Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa non maturerà i 40 anni d'anzianità di servizio effettivo prima del compimento del 70° anno d'età in data 31.05.2028 e che pertanto cesserà dal servizio nel mese di maggio 2028;

RITENUTO

di poter accogliere la richiesta della Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa di trattenimento in servizio sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 22 della legge n. 183 del 04.11.2010 e conseguente cessazione con decorrenza 01.06.2028;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di accogliere la richiesta effettuata con nota prot. n. 2023/7962 del 16.05.2023 dalla Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa, nata in Angola il 31.05.1958, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Immunotrasfusionale, di voler proseguire il rapporto di lavoro con l'Azienda sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 22 della legge n. 183 del 04.11.2010;
- 2) Di dare atto che la Dott.ssa De Palma Gomes Eduarda Rosa raggiungerà il requisito di cessazione dal servizio al raggiungimento dei 70 anni d'età nel mese di maggio 2028 con decorrenza 01.06.2028;
- 3) Di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa azienda.
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO