




**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 582 DEL 13/06/2023**

<b>OGGETTO</b>	Parziale integrazione della Determinazione n. 834 del 04.10.2022.
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>597 del 12.06.2023</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttrice f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	 BELLU ROSA MARIA 12.06.2023 13:03:29 GMT+01:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [  ] NO [  ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 13.06.2023 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Direttore f.f. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 834 del 04.10.2022 avente ad oggetto: “Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022 – Dipendente matricola 102223.”;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari esegue accertamenti sanitari finalizzati ai benefici della Legge 335/1995 che disciplina l’inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa e che la sentenza della Corte di Cassazione n. 9556 del 12.4.2021 indica di applicare le disposizioni contrattuali che prevedono l’erogabilità dell’indennità sostitutiva di preavviso qualora il verbale di accertamento medico dovesse fare riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro che consente la ricollocabilità lavorativa dopo il pensionamento;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medica, in data 26.07.2022, la dipendente matricola 102223 giudicandola non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica, come da verbale n. 11118 del 26.07.2022 e che al punto B del medesimo verbale, la Commissione stabilisce che non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- VISTO** l’art. 85 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

**VISTO**

l'art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;

**RITENUTO**

pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, l’indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità;

**DATO ATTO**

che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 12.334,48 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di integrare la determinazione dirigenziale n. 834 del 04.10.2022 avente ad oggetto: “Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 27.07.2022 – Dipendente matricola 102223.”;
- 2) Di erogare alla dipendente l’indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell’art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 9.323,12;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 12.334,48 così ripartiti:
  - €. 9.323,12 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 2.218,90 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso;
  - €. 792,46 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell’esecuzione del presente atto deliberativo.

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*