

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 77 DEL 17/01/2024**

**OGGETTO:** Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età, a decorrere dal 01.02.2024 - Dipendente Sig. Santoni Franco, nato a Sorso il 24.01.1957, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Clinica Otorinolaringoiatrica.

**STRUTTURA PROPONENTE:** SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**DIRETTRICE F.F. STRUTTURA PROPONENTE:**

Dott.ssa Maria Dolores Soddu

*firma digitale*

**ESTENSORE:** Sergio Ruju

**PROPOSTA N:** PDET/ 88 del 16.01.2024

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 17/01/2024 per la durata di quindici giorni.

**La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:**

Dott.ssa Marina Iole Crasti

*firma digitale*

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2023/12359 del 07.08.2023 “Gestione ad interim delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla Direttrice f.f. del Dipartimento Tecnico – Amministrativo”;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 561 del 23.05.2023 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 10 del 05.01.2023 e Deliberazione n. 190 del 20.02.2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/66 del 16.02.2023”. Atto aziendale dell’Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, L.R. 11.9.2020, n. 24”;*
  - n. 678 del 23.06.2023 “*Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24”;*
  - n. 695 del 28.06.2023 “*Approvazione del Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale”;*
  - n. 737 del 04.07.2023 “*Aggiornamento Deliberazione n. 696 del 28.06.2023 “Funzionigramma dell’Atto Aziendale”;*
  - n. 842 del 31.07.2023 “*Attribuzione dei Dipartimenti del DAI, delle Professioni Sanitarie e di quello Tecnico-amministrativo”;*
- VISTA** la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 “*Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.*”
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1163 del 13.12.2023 “*Individuazione delle/dei sostitute/i Direttrici e/o Direttori Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo e Area di Staff della Direzione – art. 22 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 ed art. 73 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 – Parziale rettifica”;*
- VISTO** il non disapplicato, nel nuovo CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, art. 73 CCNL Comparto Sanità 22.5.2018, che disciplina le cause di cessazione dal rapporto di lavoro e che, al punto a), prevede che la risoluzione avvenga al compimento del limite massimo d’età stabilito dall’ordinamento vigente e, al comma 2, stabilisce che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell’età prevista;
- CONSIDERATO** che il dipendente Sig. Santoni Franco, nato a Sorso il 24.01.1957, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Clinica Otorinolaringoiatrica, compirà 67 anni d’età il 24.01.2024;

**RITENUTO** di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti d'età, del dipendente Sig. Santoni Franco, nato a Sorso il 24.01.1957, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Clinica Otorinolaringoiatrica, a decorrere dal 01.02.2024;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, la conformità dell'atto alla norma, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti;

### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età, a decorrere dal 01.02.2024, del Sig. Santoni Franco, nato a Sorso il 24.01.1957, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Clinica Otorinolaringoiatrica;
- 2) Di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA  
SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

- nessun allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

- nessun allegato