AOU Sassari

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 512 **DEL** 28/03/2024

OGGETTO: Congedo straordinario continuativo retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente matricola n.201245 – Decorrenza dal 22.04.2024 al 06.05.2024.

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

DIRETTRICE F.F. STRUTTURA PROPONENTE:
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

SODDU MARIA DOLORES
Firmato digitalmente da SODDU MARIA DOLORES
Data: 2024.03.27 16:50:04 +01'00'

MANCA ASSUNTINA
Regione Autonoma della Sardegna
27.03.2024 14:09:41 GMT+01:00

IFO: Dott.ssa Assuntina Manca

ESTENSORE: Rag. Emanuele Sechi

PROPOSTA N: PDET/523 del 20.03.2024

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI [ ] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 28/03/2024 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:
Dott.ssa Marina Iole Crasti

CRASTI MARINA IOLE
Regione Autonoma della Sardegna
28.03.2024 11:27:55 GMT+02:00

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss. mm.ii;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTA la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Nota PG/2024/3957 del 05.03.2024 con la quale al soggetto proponente è stata attribuita la gestione ad interim di Direttrice delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

LA DIRETTRICE F.F. DELLA SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

VISTE le Deliberazioni:

- *n. 87 del 09.02.2024 "Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 561 del 23.05.2023 e n. 678 del 23.06.2023 "Presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 "Atto Aziendale dell'Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell'art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24";*
- *n. 114 del 27.02.2024 avente ad oggetto "Presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 5/35 del 23.02.2024 "Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell'art. 19, comma4, legge regionale 11.9.2020, n. 24";*
- *n. 118 del 29.02.2024 "Aggiornamento del Funzionigramma dell'Atto Aziendale ai sensi della DGR 5/35 del 23.02.2024";*
- *n. 117 del 29.02.2024 "Aggiornamento Regolamento Attuativo dell'Atto Aziendale ai sensi della DGR n. 5/35 del 23.02.2024";*
- *n. 116 del 29.02.2024 "Attribuzione incarichi di Direttore/Direttrice dei Dipartimenti di Assistenza Integrata a guida ospedaliera e del Dipartimento Tecnico Amministrativo;*

VISTA la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 *"Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento."*

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1163 del 13.12.2023 "Individuazione delle/dei sostitute/i Direttrici e/o Direttori Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo e Area di Staff della Direzione – art. 22 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 ed art. 73 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 – Parziale Rettifica";

VISTA la Legge n. 388 del 23.12.2000: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato";

VISTO l'art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010: "Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi";

VISTO il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell'art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l'art. 4 che modifica l'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la nota in atti prot.N.4788 del 20.03.2024 con cui la dipendente matricola n.201245, chiede che le sia concesso un periodo di congedo continuativo di 15 giorni dal 22.04.2024 al 06.05.2024, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;

RILEVATO che l'art. 80, Legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della medesima legge;

- che detto permesso retribuito è frazionabile;
- che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
- che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
- che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
- che la dipendente ha diritto a fruire del congedo entro trenta giorni dalla richiesta;

ACCERTATO che la dipendente matricola n.201245 è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;

RITENUTO di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente matricola n.201245 finalizzata a fruire del congedo in oggetto per un periodo continuativo di 15 giorni dal 22.04.2024 al 06.05.2024;

DATO ATTO che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, la conformità dell'atto alla norma, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1) Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente matricola n.201245 intesa ad ottenere un periodo continuativo di 15 giorni dal 22.04.2024 al 06.05.2024, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;

2) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

3) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

LA DIRETTRICE F.F.
DELLA SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

SODDU
MARIA
DOLORES

Firmato digitalmente da SODDU MARIA DOLORES
Data: 2024.03.27 16:53:52 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato