

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 535 DEL 03/04/2024

OGGETTO: Presa d'atto cessazione dal servizio per decesso del dipendente matr. 105136 – Corresponsione agli aventi diritto dell'indennità sostitutiva di mancato preavviso e delle ferie non godute.

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
DIRETTORE/DIRETTRICE: Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

IFO: Dott.ssa Stefania Pintus

firma digitale

ESTENSORE: Dott. Marco Stefano Locci

firma digitale

PROPOSTA N: PDET/572 del 27/03/2024

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI NO

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 03/04/2024 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:

Dott.ssa Marina Iole Crasti

firma digitale

LA DIRETTRICE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2024/3957 del 05.03.2024 “*Assegnazione incarico ad interim Dott.ssa Maria Dolores Soddu.*” relativa all’attribuzione, in qualità di Direttrice Amministrativa, dell’incarico ad interim della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 87 del 09.02.2024 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 561 del 23.05.2023 e n. 678 del 23.06.2023 “Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24”;*
 - n. 114 del 27.02.2024 *avente ad oggetto “Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 5/35 del 23.02.2024 “Atto Aziendale dell’Azienda Ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24”;*
 - n. 118 del 29.02.2024 “*Aggiornamento del Funzionigramma dell’Atto Aziendale ai sensi della DGR 5/35 del 23.02.2024”;*
 - n. 117 del 29.02.2024 “*Aggiornamento Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale ai sensi della DGR n. 5/35 del 23.02.2024”;*
 - n. 116 del 29.02.2024 “*Attribuzione incarichi di Direttore/Direttrice dei Dipartimenti di Assistenza Integrata a guida ospedaliera e del Dipartimento Tecnico Amministrativo;*
- VISTA** la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 “*Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1163 del 13.12.2023 “*Individuazione delle/dei sostitute/i Direttrici e/o Direttori Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo e Area di Staff della Direzione – art. 22 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 ed art. 73 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 – Parziale rettifica*”;
- PRESO ATTO** che il dipendente matricola 105136 è deceduto in costanza di rapporto di lavoro in data 15.03.2024, come attestato dal certificato di morte rilasciato dal Comune di Sassari in data 22.03.2024;
- VISTO** il non disapplicato art. 73 lettera c) del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018, che considera, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il decesso del dipendente;
- VISTO** l’art. 85 comma 8 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, che stabilisce che “*in caso di decesso del dipendente, l’Azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell’art. 49 comma 11 (ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.*”;

- VISTO** altresì l'art. 85 comma 1 lettera c) del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, che indica in n°4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- RICHIAMATA** la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata dal decesso del dipendente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a n°4 mensilità e n°50 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 17.849,69 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, la conformità dell'atto alla norma, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per decesso, a decorrere dal 16.03.2024, del dipendente matr. 105136 di questa Azienda Ospedaliero Universitaria;
- 2) Di erogare agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 85 comma 8 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, corrispondente a n°4 mensilità per un importo pari ad € 9.523,64 nonchè le ferie maturate e non godute corrispondenti a n°50 giorni per un importo pari ad € 3.968,18;
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di € 17.849,69 così ripartiti:
 - € 10.158,55 sul conto n. A509010801 “*Competenze fisse del personale ruolo sanitario comparto tempo indeterminato*” per indennità sostitutiva di preavviso e per ferie maturate e non godute dell'anno 2024;
 - € 3.211,06 sul conto n. A509010806 “*Oneri sociali del personale ruolo sanitario comparto tempo indeterminato*” per oneri indennità sostitutiva di preavviso e per oneri ferie maturate e non godute;
 - € 1.146,81 sul conto n. A509010807 “*TRAP del personale ruolo sanitario comparto tempo indeterminato*” per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e per IRAP ferie maturate e non godute;
 - € 3.333,27 sul conto n. A202010101 “*Fondo per oneri da liquidare per ferie maturate e non godute*” anni 2022-2023;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA
SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato