REGOLAMENTO
PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI TEMPORANEI DI SOSTITUZIONE
DI DIRETTORI DI STRUTTURA A DIREZIONE OSPEDALIERA

ART.1
OGGETTO

Col presente regolamento si vogliono disciplinare, ai sensi del D.Lgs. n.502/92 e degli art.18 e s.m.i dei CC.CC.NN.LL 8/6/2000 e s.m.e.i. Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, le modalità di sostituzione temporanea del Responsabile di Struttura per assenza a causa di:

- aspettativa per incarico o distacco sindacale,
- cessazione del rapporto di lavoro,
- dimissioni ecc.

ART.2
SOSTITUZIONE TEMPORANEA

In caso di assenza del Responsabile di Struttura la medesima è affidata temporaneamente ai sensi degli artt.18 sopra richiamati ad altro Dirigente, con rapporto di lavoro esclusivo, della stessa Unità Operativa con incarico di Struttura Semplice (se esistente) o di Alta Specializzazione, ,.
Nel caso in cui più Dirigenti si trovino in una delle condizioni precedentemente indicate l'attribuzione avverrà a seguito di Valutazione Comparativa dei curricula.
A tal fine i Dirigenti interessati potranno presentare un curriculum formativo professionale (formato europeo) aggiornato, che sarà valutato secondo i criteri riportati nel presente regolamento.

ART. 3
PROCEDURA COMPARATIVA DEI CURRICULA

Qualora si renda vacante il posto di Direttore di Struttura, nelle more dell'affidamento definitivo a seguito dell'espletamento delle specifiche procedure sarà pubblicato sul sito web aziendale un avviso interno, riservato ai Dirigenti della Struttura interessata.
I Dirigenti interessati dovranno, entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso, produrre manifestazione di interesse a ricoprire l'incarico allegando il proprio curriculum formativo professionale aggiornato.
Nel caso in cui non si concludesse la procedura di valutazione di cui sopra, prima della cessazione del titolare, l'incarico di sostituzione verrà provvisoriamente affidato al Dirigente dell'U.O. indicato come proprio sostituto, ad inizio dell'anno, dal Direttore di Struttura.

ART. 4
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei curricula sarà effettuata, secondo criteri uniformi ed omogenei, da apposita Commissione che sarà composta da:
- presidente: Direttore Sanitario;
- componente: Direttore di Struttura Complessa della stessa disciplina o equipollente;
- componente: Direttore di Struttura Complessa della stessa disciplina o equipollente.

Le funzioni di Segretario verbalizzante saranno curate da personale amministrativo del Settore Acquisizioni del Servizio Risorse Umane.

ART.5
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

1) tipologia di incarichi ricoperti: punti 10 max

a) incarico di direzione di struttura complessa	punti 1 per anno
b) incarico di direzione di struttura semplice	punti 0,50 per anno
c) incarico di natura prof. le di alta specializzazione	punti 0,40 per anno
d) incarico di natura prof. le di 2° grado	punti 0,20 per anno
e) incarico di natura prof. le di 3° grado	punti 0,10 per anno

2) curriculum formativo - professionale: punti 10 max

La commissione esprimerà un giudizio valutativo sintetico sul curriculum formativo e professionale sulla base:

a) delle competenze professionali del candidato con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale;
b) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (anche con riguardo all'attività/casistica trattata misurabile in termini di volume e complessità),
c) dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea o di specializzazione, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
d) della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche all'estero.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione inoltre la produzione scientifica, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali e internazionali

ART.6
GRADUATORIA

A conclusione del procedimento valutativo sarà redatta, a cura della Commissione giudicatrice, una graduatoria di merito con indicazione del professionista al quale affidare l'incarico.

ART.7
DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento si applicano le disposizioni di legge vigenti.

Fax simile

SCHEDA VALUTAZIONE COMPARATIVA PER SOSTITUZIONE TEMPORANEA DI DIRETTORE DI STRUTTURA _____

DOTT._____

Tipologia di incarichi ricoperti punti 10 max

a) incarico di direzione di struttura complessa	anni_____ punti ____
b) incarico di direzione di struttura semplice	anni_____ punti ____
c) incarico di natura prof. le di alta specializzazione,	anni_____ punti ____
d) incarico di natura prof. le di 2° grado	anno _____punti ____
e) incarico di natura prof. le di 3° grado	anno _____punti ____

Totale titoli per incarichi ricoperti punti_____

Curriculum formativo - professionale: punti 10 max

Con riferimento a:

a) competenze professionali del candidato con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale;
b) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (anche con riguardo all'attività/casistica trattata misurabile in termini di volume e complessità),
c) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea o di specializzazione, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
d) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche all'estero,
e) produzione scientifica, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali e internazionali

Giudizio conclusivo

_____
_____
_____
_____

Totale curriculum formativo professionale punti_____

Totale complessivo finale punti_____

La Commissione

Presidente
Componente
Componente

Segretario