

Piano Annuale delle attività di Formazione del 2017

**Per la formazione di base, professionale e manageriale del personale dell’Azienda Ospedaliero
Universitaria di Sassari del Servizio Sanitario Regionale e del Sistema Regionale per l’
Educazione Continua in Medicina ECM**

INDICE

- 1. Premessa**
- 2. Contesto di riferimento e quadro aziendale**
- 3. Gli obiettivi**
- 4. Attività formativa e metodologie didattiche**
- 5. I modelli organizzativi**
- 6. Ciclo della Governance della Formazione**
- 7. Il processo di valutazione**
- 8. Elaborazione del Piano di Formazione Aziendale 2017**
- 9. Analisi dell'attività formativa nel Piano Formativo del 2016**
- 10. Attività formative non previste nel PAF**

1. Premessa

Il nuovo sistema di Educazione Continua in Medicina è stato introdotto a livello nazionale con l'applicazione dell'art. 16-bis e segg. del D.Lgs 229/1999, recante "Norme per la razionalizzazione del SSN" ed avviato con l'applicazione degli Accordi tra Stato e le Regioni n. 168 del 1 agosto 2007, n. 192 del 5 novembre 2009 e successivamente consolidato con l'Accordo tra Stato e Regione n. 101 del 19 aprile 2012 nonché con la Determina del CNFC del 23 luglio 2014 e del 10 ottobre 2014 al fine di mantenere, sviluppare e incrementare le conoscenze, le competenze e le performance degli operatori della sanità, mantenendo fermo il principio di obbligatorietà formativa per tutti i professionisti sanitari.

La Regione Sardegna con deliberazione n. 49/13 del 28 novembre 2006 ha istituito il Sistema Regionale ECM ed ha provveduto ad accreditare provvisoriamente come Provider ECM, in qualità di soggetti pubblici, le Aziende Sanitarie Locali, l'Azienda Ospedaliera Brotzu, le Aziende Ospedaliere

Universitarie di Cagliari e Sassari e l'Istituto Zooprofilattico della Sardegna, con il compito di organizzare attività formative di educazione continua.

L'AOU di Sassari, dopo un periodo di revoca temporanea da Provider, a seguito di un audit da parte del Gruppo Tecnico Regionale, ha ottenuto, previa integrazione documentale, con nota prot. 8826 del 8.5.2015, l'accreditamento standard quale Provider ECM con ID 13 e nel giugno 2016 l'AGENAS ha reso possibile l'attività di accreditamento degli eventi formativi con l'apertura dei campi nell'apposita piattaforma informatica.

Questa Azienda considera l'attività di formazione e aggiornamento professionale quali risorse fondamentali per il governo e leva strategica delle politiche del personale, idonee a produrre cambiamenti organizzativi in linea con le politiche sanitarie. In tale attività sono applicati i principi e le regole di carattere organizzativo e gestionale, previste nel riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina, come definito e recepito nel Regolamento della Formazione dell'AOU di Sassari, approvato con delibera n. 339 del 15/05/2009. Inoltre contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al mantenimento di elevati standard prestazionali.

2. Contesto di riferimento e quadro aziendale

L'attività formativa si rivolge oltre al personale sanitario anche al personale degli altri ruoli al fine di garantire un omogeneo processo di crescita ed integrazione rivolti anche ad un rinnovamento nello sviluppo dell'organizzazione.

Appare quanto mai necessario prevedere nel PFA 2017, accanto alla formazione su specifiche discipline e campi professionali specialistici, anche percorsi di apprendimento condivisi di tipo interdisciplinare ed interprofessionale, che possano apportare significativi benefici sul piano della gestione della complessità organizzativa e in riferimento a tutte quelle innovazioni operative, che dovranno sostenere efficacemente il governo clinico dei processi di salute. Appare pertanto indispensabile poter investire sulle nuove tecnologie che consentono la moltiplicazione di scambi, l'apertura culturale con l'accesso a risorse conoscitive ed esperienze diverse, contenendo nello stesso tempo i costi e riducendo il peso dell'impatto logistico sulla formazione (e-learning, formazione a distanza).

Il presente Piano della Formazione per l'anno 2017 si pone l'obiettivo di assicurare adeguate occasioni di crescita culturale e professionale per tutto il personale dell'Azienda.

Attualmente il personale dell'AOU risulta composto da n. **2.610** unità, così suddiviso: n. **1.915** Personale del Comparto, n. **626** Dirigenti Medici, n. **69** unità per la Dirigenza Sanitaria Amministrativa, Professionale e Tecnica.

La formazione verrà erogata prioritariamente con attività di tipo residenziale, formazione sul campo e FAD.

Il Budget economico assegnato è pari a € 975.235,61 (1% monte salari) e verrà suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle DGR n. 38/26 del 6 agosto 2009 (Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e Arpas) e n 38/27 del 6 agosto 2009 (Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico e Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e Arpas). Al riguardo ci si riserva di assegnare apposito budget dedicato al singolo evento/programma formativo nella fase progettuale.

Area contrattuale	Massa Salariale	Importo calcolato sull'1%
Dirigenza Medica	€ 40.175.243,93	€ 401.752,44
Dirigenza Sanitaria	€ 3.017.940,55	€ 30.179,41
Dirigente Professioni Sanitarie	€ 72.861,07	€728,61
Dirigenza PTA	€ 583.380,23	€ 5.833,80
Comparto	€ 49.943.680,01	€ 499.436,80
Dirigenza Med. univ.	€ 3.077.657,02	€ 30.776,57
Comparto univ.	€ 479.893,62	€ 4.798,94
Dirigenza STPA univ.	€ 172.903,84	€ 1.729,04
	sub. totale AOU	€ 937.931,06
	sub. totale Univ.	€ 37.304,55
	TOT. Generale	€ 975.235,61

Il Piano Annuale della Formazione, redatto secondo il modello regionale di cui alla DGR n. 48/8 del 27 ottobre 2009 viene delineato secondo obiettivi e/o indirizzi Regionali e Aziendali nonché sulla base delle esigenze formative rilevate attraverso i fabbisogni del personale dipendente; viene assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale e può essere successivamente integrato con modificazioni in relazione a nuovi fabbisogni, attualmente non prevedibili, autorizzati dalla stessa Direzione Generale nel rispetto delle procedure indicate nel Regolamento Aziendale.

Il Piano Annuale di Formazione potrà altresì subire modifiche in itinere in relazione all'applicazione del dettato normativo regionale di cui alla Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17 *“Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”* e in particolare l’art. 1, comma 5; nonché quanto previsto dalla DGR 38/12 del 28/07/2015 *“Programma di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Autonoma della Sardegna”*,

Pertanto, in considerazione della recente incorporazione del Presidio Ospedaliero SS. Annunziata all’Azienda Ospedaliero Universitaria si è provveduto ad acquisire i fabbisogni di tutte le Strutture afferenti alla nuova Azienda Ospedaliero Universitaria che ricomprende il Plesso San Pietro, il Plesso SS. Annunziata e la Struttura Tecnico Amministrativa e di Staff della Direzione Aziendale.

Con Delibera n. 379 dell’08 novembre 2016 il Direttore Generale, alla luce dell’incorporazione del Presidio Ospedaliero SS. Annunziata all’Azienda Ospedaliero Universitaria, ha provveduto ad aggiornare la Commissione Scientifica Aziendale così composta:

Direttore Sanitario – Coordinatore Commissione Scientifica;
Responsabile della Struttura Affari Generali, Legali Comunicazione e Formazione;
Responsabile della Struttura Igiene e Medicina Preventiva – Area Servizi;
Prof. Giovanni Sotgiu – Area Statistica Medica;
Responsabile della Struttura di Pronto Soccorso – Area Emergenza Urgenza;
Responsabile della Struttura di Anestesia e Rianimazione – Area Critica;
Responsabile della Struttura di Ostetricia e Ginecologia – Area Materno Infantile;
Responsabile della Struttura di Pediatria – Area Materno Infantile;
Responsabile del Servizio di Cardiologia – Area Internistica;
Responsabile della Struttura di Gastroenterologia – Area Internistica;
Responsabile della Struttura di Chirurgia Generale – Area Chirurgica;
Responsabile della Struttura di Neurochirurgia – Area Chirurgica;
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione – Area Sicurezza;
Responsabile della Struttura di Farmacia Ospedaliera – Area Farmaceutica;
Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie;
Presidente Struttura di Raccordo Facoltà di Medicina e Chirurgia.

La commissione ha funzioni di programmazione e di individuazione delle priorità delle esigenze formative, concorre ad elaborare il piano strategico pluriennale ed il piano annuale della formazione, fornendo inoltre una valutazione sulla congruità scientifica e sulla attuabilità delle iniziative formative in relazione alle risorse.

3. Gli Obiettivi

Gli obiettivi generali cui tende il presente piano sono coerenti con il “Nuovo Sistema Regionale della Formazione Continua in Medicina”, con quanto definito dalla Commissione nazionale per la formazione continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Gli obiettivi saranno perseguiti secondo i principi di efficacia, appropriatezza ed economicità, garantendo risultati evidenti, valutabili e coerenti con le reali esigenze formative, attraverso percorsi che privilegiano la qualità degli interventi. La programmazione delle attività formative aziendali



proposte saranno preferibilmente multidisciplinari con il coinvolgimento trasversale delle diverse strutture aziendali, al fine del perseguimento degli obiettivi che così possono essere sintetizzati:

1. *Sviluppare le competenze manageriali, le conoscenze dell'innovazione tecnico scientifiche, organizzative, gestionali e le relative valutazioni di impatto necessarie per favorire lo sviluppo organizzativo dell'AOU.* I corsi di formazione che si svilupperanno su questo obiettivo tratteranno le principali tematiche relative alla cultura manageriale per uno sviluppo organizzativo che consenta un utilizzo efficace, efficiente ed appropriato delle risorse assegnate. Saranno rivolti in particolare ai responsabili delle UU.OO. e ai dirigenti dei servizi.
2. *Favorire lo sviluppo di competenze utili per la programmazione e potenziare le capacità di collaborazione e integrazione fra strutture, nell'ottica della nuova dimensione aziendale.* I corsi di formazione che si svilupperanno su questo obiettivo affronteranno le metodologie e gli strumenti per l'integrazione professionale, prevedendo anche l'integrazione tra le diverse strutture aziendali.
3. *Sviluppare la cultura e la pratica di una costante e sistematica valutazione della qualità dei processi, degli esiti della qualità percepita, revisione dei processi al fine di mettere in atto un circuito per un miglioramento continuo, in termini di appropriatezza e qualità delle prestazioni.* Le attività formative, che si svilupperanno su questo obiettivo, rivolte a tutti gli operatori della sanità, si realizzeranno con l'approfondimento di alcuni settori quali: la sicurezza delle cure, rilevazione e gestione degli errori, l'appropriatezza delle cure, valutazione e miglioramento dei processi, l'implementazione del sistema qualità, etc.
4. *Migliorare la comunicazione interna ed esterna e la qualità delle relazioni.* Le attività formative, che si svilupperanno su questo obiettivo, rivolte a tutti gli operatori della sanità, si realizzeranno con l'approfondimento di alcuni settori quali: i diversi aspetti dell'umanizzazione delle cure, del trattamento del dolore, delle cure palliative, strategie e strumenti di comunicazione istituzionale e sociale, comunicazione organizzativa e interna, comunicazione efficace per una migliore gestione del consenso informato e delle relazioni interprofessionali.

5. *Sviluppare le competenze e le conoscenze tecnico professionali individuali nella disciplina di appartenenza.* Le attività che si svilupperanno su questo obiettivo saranno rivolte a tutti gli operatori della sanità aziendali, anche attraverso percorsi facoltativi extra piano.
6. *Sviluppo di competenze per favorire in tutte le professioni sanitarie la diffusione delle tematiche della prevenzione, della educazione e promozione della salute e dei corretti stili di vita* (con particolare attenzione alla prevenzione delle infezioni associate all'assistenza, alla qualità e alla sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro).

4. Attività formativa e metodologie didattiche

Poiché nelle organizzazioni complesse, come nell' Azienda Ospedaliero Universitaria, ci si trova a dover affrontare processi di rinnovamento costante che richiedono ai singoli individui, i quali spesso possiedono una consolidata esperienza lavorativa, di dover modificare il ruolo e le proprie competenze mediante l'adozione di una metodologia didattica che sia funzionale ai nuovi processi di apprendimento, consentendo di sviluppare nuove competenze relative alle singole realtà operative e trasferibili all'intera organizzazione aziendale.

Affinché si possa assecondare tale processo si utilizzeranno metodologie di apprendimento attive che siano utili a trasferire abilità, informazioni, comportamenti e atteggiamenti adeguati in ambiti ben definiti. Si conta di progettare iniziative orientate ad una completa integrazione tra tutti i dipendenti aziendali, siano essi operatori sanitari che amministrativi.

Le metodologie didattiche utilizzate saranno la tradizionale formazione d'aula con impiego di metodologie didattiche attive, formazione sul campo/lavoro e attraverso le forme di affiancamento (attività sul campo, attività di simulazione, attività di miglioramento, partecipazione a studi e ricerche, partecipazione a commissioni di studio) nonché la formazione a distanza.

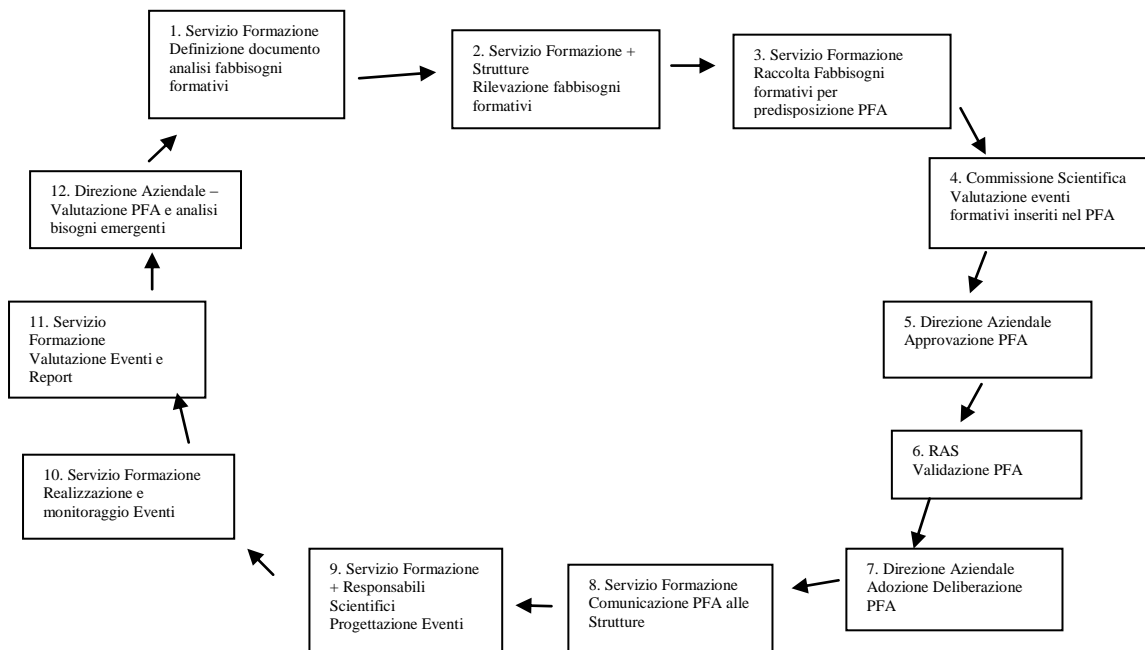
5. I modelli organizzativi

Il modello organizzativo gestionale delle attività di formazione aziendale che sarà utilizzato seguirà quanto previsto dal modello organizzativo regionale.

E' prevista una proficua collaborazione e integrazione con l'Università degli Studi di Sassari tra didattica, ricerca e formazione nonché con l'Azienda Territoriale (ATS) alla quale fanno capo le

Aree socio sanitarie della Regione con le quali si collaborerà fattivamente in ordine ad eventi di interesse comune.

6. Ciclo della Governance della Formazione





7. Il processo di valutazione

Nelle diverse attività che saranno svolte nel presente piano sarà considerato elemento imprescindibile la valutazione da realizzarsi nei vari momenti del processo attraverso una valutazione sui risultati di apprendimento, una valutazione sull'efficacia dell'attività dei docenti coinvolti, ed una più generale sulla qualità ed efficacia dell'intervento formativo nel rispetto dei principi di cui al Manuale di Qualità ECM.

Questo piano, come previsto dal vigente Regolamento della Formazione Aziendale, all'esito della valutazione da parte della Commissione Scientifica e della Direzione Aziendale verrà trasmesso in bozza alle OO.SS e all'Assessorato Regionale alla Sanità per i conseguenti adempimenti a cura del Gruppo Tecnico Regionale; a conclusione dell'iter, il piano verrà adottato dall'Azienda con apposita Delibera e trasmesso per l'applicazione nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento. Al termine dell'anno sarà redatta una relazione sull'attività formativa concretamente svolta.

8. Elaborazione del Piano di formazione aziendale 2017

L'elaborazione del piano 2017 ha tenuto conto delle direttive regionali espresse con nota prot. 19426 del 06 novembre 2015 che hanno individuato i seguenti percorsi suddivisi per Aree Tematiche che saranno oggetto di assegnazione da parte della Regione ad Aziende individuate come capofila per la gestione tecnico amministrativo-contabile; ad oggi questa Azienda è stata individuata come capofila per il **Percorso formativo per Facilitatori e Valutatori per le autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie e socio-sanitarie regionali**. Di seguito le aree individuate dalla Regione Sardegna:

a) Area Rischio Clinico:

- Formazione della rete per la gestione del rischio clinico: ruoli e competenze dei Facilitatori, Referenti, Risk Manager, Clinical e Patient Safety Manager
- Percorso per le aree legali e medicina legale per sviluppare e consolidare le competenze in materia di responsabilità sanitaria nonché di gestione e liquidazione di sinistri.
- Percorso sicurezza chirurgica
- Infezioni Correlate all'Assistenza

b) Processo di deospedalizzazione ed integrazione ospedale-territorio

- Percorso per il miglioramento delle competenze relative a processi assistenziali integrati ospedale – territorio
- Definizione di specifici PDTA

c) Riordino rete ospedaliera

- Umanizzazione delle cure e la comunicazione efficace tra professionisti sanitari e paziente e l'accoglienza del cittadino/utente;
- Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi multiprofessionali e multidisciplinari;

d) Area Emergenza-Urgenza:

- Definizione dei processi di miglioramento relativi alla nuova organizzazione della rete ospedaliera con particolare riferimento alla rimodulazione del percorso dell'emergenza-urgenza
- Definizione dei processi assistenziali integrati ospedale-territorio
- Definizione di specifici PDTA

L'elaborazione del Piano 2017 ha altresì tenuto conto delle direttive della Direzione Aziendale che ha individuato percorsi formativi di largo impatto per le diverse aree aziendali, nel rispetto degli obiettivi Regionali ed evidenziando per ciascun evento la coerenza con le tematiche sopra indicate (si veda la colonna Aree Tematiche – Obiettivi Regionali).

Progetto	Destinatari	Responsabile Scientifico	Periodo	Aree Tematiche-Obiettivi regionali	Metodologie Didattiche
Metodi e procedure per la valutazione della Performance del personale dipendente.	Responsabili Struttura, PP.OO., Coordinatori	Dott.ssa Sara Sanna	I e II semestre	Coerente con il punto c	Frontale e utilizzo procedure informatiche
Gestione dei Sistemi Informativi: Applicativi Sisar per le UU.OO.	Tutte le professioni	Dott. Luigi Spanu Prof. Pierpaolo Terragni	I e II semestre	Coerente con il punto c	S Frontale e utilizzo procedure informatiche
Tecniche di gestione dell'emergenza – urgenza	Tutte le professioni	Prof. Antonello Ganau Prof. Pierpaolo Terragni Dott. Mario Costante Oppes	I e II semestre	Coerente con il punto d	Interattiva/ Simulazione

Tecniche di gestione dell'emergenza-urgenza ostetrica	Personale della struttura di riferimento	Prof. Salvatore Dessole	I e II semestre	Coerente con il punto d	Interattiva/Simulazione
Tecniche di gestione dell'emergenza – urgenza pediatrica/neonatale	Personale della struttura di riferimento	Prof. Roberto Antonucci	I e II semestre	Coerente con il punto d	Interattiva/Simulazione
Prevenzione delle infezioni ospedaliere	Personale delle Strutture Sanitarie	Prof.ssa Ida Mura Dott.ssa Sabrina Porcheddu	I e II semestre	Coerente con il punto a	Interattiva/Simulazione
Responsabilità, compilazione e gestione della cartella clinica integrata	Dirigenti Medici e Comparto Sanitario	Dott. Roberto Foddanu Dott. Riccardo Boccaletti	I e II semestre	Coerente con il punto a	Frontale
Lavaggio mani	Personale delle Strutture Sanitarie	Prof. Giovanni Sotgiu Dott.ssa Sabina Bellu	I e II semestre	Coerente con il punto a	Interattiva/Simulazione
Counselling sanitario	Personale delle Strutture Sanitarie	Dott.ssa Carmen Fraietta	I e II semestre	Coerente con il punto c	Frontale
Comunicazione eventi avversi e cura delle seconde vittime	Personale delle Strutture Sanitarie	Dott. Roberto Foddanu Dott. Fabrizio Demaria	I e II semestre	Coerente con il punto c/a	Frontale
Comunicazione diagnosi	Personale delle Strutture Sanitarie	Dott. Roberto Foddanu Dott. Fabrizio Demaria	I e II semestre	Coerente con il punto c/a	Frontale
Management e leadership per il governo delle strutture sanitarie	Responsabili Struttura, PP.OO., Coordinatori	Dott. Riccardo Boccaletti	I e II semestre	Coerente con il punto c	Frontale
Corretta compilazione delle SDO - DRG	Dirigenti Medici e Comparto Sanitario	Prof. Antonio Azara Dott. Franco Cudoni Dott.ssa Marianna Pes	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale e utilizzo procedure informatiche
Anticorruzione e trasparenza nelle Aziende Sanitarie rivolto ai Responsabili di Struttura, Posizioni Organizzative, Coordinatori e restante personale	Tutte le professioni	Dott. Giancarlo Manzoni	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale
Dirigenti e Preposti alla Sicurezza	Responsabili Struttura, PP.OO., Coordinatori	Dott. Antonio Piga Dott.ssa Annalaura De Biasio	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale
Corsi Antincendio	Tutte le professioni	Ing. Roberto Manca	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale/Simulazione

Corso rivolto al personale amministrativo e tecnico: rischi specifici	Comparto Amministrativo e Tecnico	Dott. Antonio Piga	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale
Carichi di lavoro e utilizzo degli ausili per la movimentazione	Comparto Sanitario	Dott. Antonello Serra Dott.ssa Michela Giuseppa Sanna	I semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale/ Simulazione
Privacy e sicurezza informativa	Tutte le professioni	Dott.ssa Chiara Seazzu Dott. Luigi Spanu	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale
Adempimenti e aggiornamenti normativi in materia di gestione dei rifiuti	Comparto Sanitario, Amministrativo e Tecnico Dirigenti Medici - DMPO	Dott.ssa Giovanna Leonarda Giaconi Dott.ssa Elisabetta Petretto	I semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale
Lingua - Inglese scientifico	Tutte le professioni	Prof. Salvatore Rubino	I e II semestre	Area tematica ad impatto trasversale	Frontale

Infine l'analisi dei fabbisogni formativi delle Strutture Aziendali ha rappresentato il passaggio più rilevante per la stesura del presente documento.

Si è provveduto ad inviare alle singole strutture una scheda da compilare per la rilevazione dei fabbisogni formativi corrispondenti alle reali necessità di servizio e ai fabbisogni personali di sviluppo professionale.

L'indagine conoscitiva dei fabbisogni formativi, che ha coinvolto tutti i Responsabili ed i Coordinatori di Struttura, è stata avviata nel corso del 2016 e si è conclusa nel mese di ottobre 2016.

Vengono riportate le aree tematiche di riferimento, molte delle quali comuni a quanto evidenziato dal competente Assessorato, in armonia agli orientamenti espressi della Commissione Scientifica Aziendale nelle riunioni dell'8/11 novembre 2016 e del 13 dicembre 2016, con gli obiettivi formativi e le metodologie didattiche da considerarsi nell'ambito delle proposte formulate, in sede di rilevamento dei fabbisogni da parte dei Responsabili di Struttura, dalle Posizioni Organizzative e dai Coordinatori.

<i>Aree tematiche</i>	<i>Obiettivi formativi</i>	<i>Metodologie didattiche</i>
Formazione manageriale	Di sistema Sviluppa tematiche di valore strategico aziendale, interprofessionale e orientate al miglioramento della qualità, dell'efficienza, dell'efficacia dell'appropriatezza e sicurezza dei servizi	Formazione residenziale altamente interattiva efficace nel modificare i comportamenti professionali; verrà effettuata una valutazione preliminare degli obiettivi di apprendimento, stimola la risoluzione di problemi organizzativo gestionali specifici del ruolo dirigenziale, utilizzate metodologie dei piccoli gruppi, garantito ai partecipanti un ruolo attivo e un elevato livello di interazione con i docenti in modo da consentire l'applicazione immediata delle conoscenze e competenze acquisite ed avere strumenti per l'autogestione permanente del proprio apprendimento.
Emergenza - Urgenza	Di sistema Sviluppa tematiche di valore strategico aziendale e interaziendale, multi specialistico e multi professionale, orientate al miglioramento della qualità, dell'efficienza, dell'efficacia dell'appropriatezza e sicurezza dei servizi assistenziali.	Formazione interattiva, Formazione sul campo e con l'utilizzo di metodologie di simulazione; acquisizione di non technical skills.
Qualità delle cure e Risk Management	Di sistema e di processo Sviluppa tematiche di valore strategico aziendale, interprofessionale e orientate al miglioramento della qualità e sicurezza delle cure.	Formazione residenziale interattiva volta a modificare i comportamenti professionali; stimola la risoluzione di problemi organizzativo gestionali, utilizzate metodologie dei piccoli gruppi, garantito ai partecipanti un ruolo attivo e un elevato livello di interazione con i docenti in modo da consentire l'applicazione immediata delle conoscenze e competenze acquisite ed avere strumenti per l'autogestione permanente del proprio apprendimento.
Informatizzazione	Di sistema e di processo Sviluppa conoscenze di sistema in	Formazione residenziale interattiva volta a migliorare competenze tecniche e comportamenti professionali e gestionali;



	tematiche di valore strategico aziendale, interprofessionale e multidisciplinari orientate prioritariamente al miglioramento della qualità, dell'efficienza, dell'efficacia dei servizi Implementa l'acquisizione di competenze specifiche nell'ambito dei processi di riferimento.	è garantito ai partecipanti un ruolo attivo e un elevato livello di interazione con i docenti in modo da consentire l'applicazione immediata delle conoscenze e competenze acquisite ed avere strumenti per l'autogestione permanente del proprio apprendimento.
Formazione obbligatoria, Sicurezza, Antincendio, normativa, privacy e anticorruzione	Di processo/di sistema Formare il personale in materia di sicurezza; attivare percorsi sui rischi specifici, sulla corretta manutenzione degli impianti. Adeguare le conoscenze normative in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy	Formazione residenziale interattiva con esami finale ed esercitazioni pratiche. Integrazione anche con la FAD.
Comunicazione interna ed esterna	Di sistema Migliorare le capacità comunicative di tutto il personale per facilitare le relazioni tra professionisti, cittadini e utenti.	Formazione residenziale altamente interattiva con piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni. I percorsi sono realizzati per acquisire tecniche di comunicazione ed interrelazione anche per gli operatori dei servizi front-office.
Formazione tecnico professionale- area sanitaria	Tecnico professionali Migliorare le competenze degli operatori per garantire maggiore efficacia ed efficienza, appropriatezza e sicurezza delle prestazioni, favorendo, attraverso lo sviluppo delle competenze trasversali degli operatori.	Formazione residenziale altamente interattiva con piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni. Può essere integrata con la Formazione sul Campo.
Formazione tecnico professionale- area amministrativa	Tecnico professionali Migliorare le conoscenze dei processi amministrativi volti allo snellimento dell'azione amministrativa, della tracciabilità dei flussi finanziari, delle novità normative per garantire efficacia ed efficienza delle prestazioni.	Formazione residenziale altamente interattiva con piccoli gruppi ed esercitazioni pratiche con simulazioni. Può essere integrata con la Formazione sul Campo.

In considerazione dell'elevato numero dei fabbisogni rappresentati dalle strutture la Commissione Scientifica ha valutato un'ipotesi di lavoro da realizzare nel prossimo triennio secondo le priorità stabilite dai singoli Responsabili Scientifici.

Per le proposte formative si veda la tabella di seguito riportata.

STRUTTURE AZIENDALI	Progetto	Responsabile Scientifico	Area Tematica di riferimento	Metodologie didattiche
Acquisizioni beni e servizi	APPROFONDIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI SULLA CONTRATTUALISTICA PUBBLICA E SULLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO (In condivisione con la struttura Affari Generali Legali Comunicazione e Formazione).	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Acquisizioni beni e servizi	AGGIORNAMENTO SULLA NORMATIVA SUI CONTRATTI PUBBLICI DI SERVIZI DI FORNITURE ALLA LUCE DEL D.LGS.VO 50/2016 E DELLE LINEE GUIDA ANAC.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Acquisizioni beni e servizi	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E PROCEDIMENTALI SU SISTEMA DI GESTIONE E MONITORAGGIO GARE (SIMOG - CIG) PROCEDURE E ADEMPIMENTI DEGLI APPALTI DI FORNITURE, SERVIZI E LAVORI.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Acquisizioni beni e servizi	AGGIORNAMENTI NORMATIVI E PROCEDIMENTALI SU SISTEMA DI VERIFICA DEI CONCORRENTI TRAMITE AVC-PASS E RELATIVI ADEMPIMENTI PER GLI APPALTI DI FORNITURE, SERVIZI E LAVORI.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Acquisizioni beni e servizi	AGGIORNAMENTO NORMATIVO E PROCEDURALE SUI SISTEMI DI ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI TRAMITE IL MERCATO ELETTRONICO - MEPA - CONSIP - CAT.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Acquisizioni beni e servizi	LA GESTIONE DOCUMENTALE E L'ARCHIVIAZIONE DEI DOCUMENTI CARTACEI E ELETTRONICI. MODALITA' DI ESECUZIONE E NORMATIVA IN MERITO.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	CORSO DI FORMAZIONE DA 120 ORE - ASSOCIAZIONE ITALIANA COMUNICAZIONE PUBBL. E ISTITUZIONALE. AGGIORNAMENTO DE FORMAZIONE PROFESSIONALE CONFORME ALLA LEGGE 150/2009 - DPR. 422/2001. TITOLO: "INNOVAZIONE TRASPARENZA ACCESSO E SEMPLIFICAZIONE AL SERVIZIO DEL CITTADINO".	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale



Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	LA NUOVA DISCIPLINA DEI CONTRATTI CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE CONVENZIONI E SPERIMENTAZIONI IN AMBITO SANITARIO.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	CRITICITA' E DISCIPLINA DELLA LIBERA PROFESSIONE DELL'INTRAMOENIA E DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALLA LUCE DEL CCNL DIRIGENZA MEDICA.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	RESPONSABILITA' PROFESSIONALE IN AMBITO SANITARIO: ASPETTI LEGALI ED ASSICURATIVI.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	CORSO DI FORMAZIONE SU MONITORAGGIO E CUSTOMER SATISFACION (URP)	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	LA RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO ALLA LUCE DELLA RECENTE NORMATIVA.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Affari Giuridici, Istituzionali e Formazione	ATTI E PROVVEDIMENTI DEL PROTOCOLLO DELLA PA NELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Analisi Chimico Cliniche P.O. SS	CORSO PRELIEVI PER BIOLOGI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Interattiva/ Simulazione
Analisi Chimico Cliniche P.O. SS	SEMINARI SCIENTIFICI DI FORMAZIONE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Interattiva/ Simulazione
Analisi Chimico Cliniche P.O. SS	VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA': PESO DELLE ATTIVITA' PROCEDURE INTERNE DOCUMENTAZIONE DI INFORMAZIONE.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Interattiva
Analisi Chimico Cliniche P.O. SS	PERCORSO DI ACCREDITAMENTO DEL LABORATORIO (In condivisione con la Struttua Produzione Qualità e Rischio).	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Anatomia Patologica	PATOLOGIA DELL'APPARATO GENITALE FEMMINILE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anatomia Patologica	PATOLOGIA CUTANEA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anatomia Patologica	PATOLOGIA LINFONODALE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anatomia Patologica	PATOLOGIA DEL MIDOLLO EMOPOIETICO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anatomia Patologica	PATOLOGIA DELLA MAMMELLA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale



Anatomia Patologica	PATOLOGIA POLMONARE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anatomia Patologica	UROLOGIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Andrologia	CORSO DI RIABILITAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO (In collaborazione con la Struttura di Urologia)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia/Rianimazione	NURSING DEL PAZIENTE IN TRATTAMENTO ECMO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Anestesia/Rianimazione	CORSO SULLE COAGULOPATIE E TROMBOELASTOMETRIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia/Rianimazione	CORSO DI ECOGRAFIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Anestesia/Rianimazione	CRRT (DIALISI) (In collaborazione con la Struttura di Cardioanestesia)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia/Rianimazione	GIORNATE DI FORMAZIONE INTERNA SU: VAM E NIV - SEPSI - BRONCOSCOPIA - CVC - EMOGAS.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Anestesia/Rianimazione	ORGANIZZAZIONE SHOCK ROOM E GESTIONE DEL PAZIENTE CON TRAUMA MAGGIORE.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Anestesia/Rianimazione	IL MONITORAGGIO EMODINAMICO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Anestesia Multidisciplinare e Terapia Antalgica	CORSO IPERTERMIA MALIGNA	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia Multidisciplinare e Terapia Antalgica	LA GESTIONE AVANZATA DELLE VIE AEREE IN EMERGENZA	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale/ Simulazione
Anestesia Multidisciplinare e Terapia Antalgica	LA GESTIONE DEL DOLORE POSTOPERATORIO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia Multidisciplinare e Terapia Antalgica	L'APPLICAZIONE DELLE METODOLOGIE DEL PROBLEM SOLVING PER LA GESTIONE DEI PROCESSI IN AMBITO CHIRURGICO.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale/ Simulazione



Anestesia Multidisciplinare e Terapia Antalgica	CORSO DI ECOGRAFIA PER INCANNULAMENTO VASI CENTRALI E BLOCCHI NERVOSI.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Anestesia e Rianimazione/Blocco Operatorio	GESTIONE PERIOPERATORIA DEL PAZIENTE CRITICO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia e Rianimazione/Blocco Operatorio	GESTIONE PERIOPERATORIA DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CHIRURGIA MAGGIORE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Anestesia e Rianimazione/Blocco Operatorio	OTTIMIZZAZIONE UTILIZZO DEGLI APPARECCHI DI ANESTESIA	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale/ Simulazione
Anestesia e Rianimazione/Blocco Operatorio	SUPPORTO EXTRACORPOREO RESPIRATORIO E ECCO2-R	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Bilancio	IL REGIME FISCALE NELLE AZIENDE SANITARIE	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Bilancio	APPLICAZIONE DELLE NORME NAZIONALI E REGIME DELLE OPERAZIONI CON L'ESTERO NEL REGIME IMPOSTA VALORE AGGIUNTO	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Bilancio	LIQUIDAZIONE FATTURE E ITER AMM.VO DEI PAGAMENTI NELLE PA	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Bilancio	IL BILANCIO DELLE AZIENDE SANITARIE: PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE E PRINCIPI CONTABILI GENERALI ED APPLICATI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Bilancio	GESTIONE INFORMATIZZATA DEL PROCESSO DI LIQUIDAZIONE DELLE FATTURE SU PROCEDURA SISAR -AMC	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Bilancio	GLI ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA FATTURAZIONE ELETTRONICA E ALLA PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEI CREDITI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Blocco Operatorio Multidisciplinare SS	ECDL	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Blocco Operatorio Multidisciplinare SS	PROCESSI DI STERILIZZAZIONE	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Blocco Operatorio Multidisciplinare SS	INTEGRAZIONE INFERMIERE/OSS NEL PERCORSO ASSISTENZIALE PERIOPERATORIO	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Cardioanestesia e Terapia Intensiva	METODICHE DI CRRT IN TERAPIA INTENSIVA (In collaborazione con Anestesia e Rianimazione)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione



Cardiochirurgia	MONITORAGGIO CARDIACO E RICONOSCIMENTO DELLE ANOMALIE DEL RITMO (In collaborazione con la Struttura di Cardiologia)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Cardiochirurgia	GESTIONE DELLE EMERGENZE CARDIACHE INTER DIPARTIMENTALI (CARDIOLOGIA CARDIOANESTESIA CARDIOCHIRURGIA.	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale/ Simulazione
Cardiologia	TRAINING SU TEST ERGOMETRICO E TEST CARDIOPOLMONARE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Cardiologia	CORSO DI ARITMOLOGIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Cardiologia	CORSO DI ECOGRAFIA TRANSESOFAGEA E 3D (In collaborazione con la Struttura di Cardiochirurgia)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Cardiologia U.T.I.C.	EMERGENZE ARITMICHE	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale
Cardiologia U.T.I.C.	MISURAZIONE STANDARDIZZATA DELLA GRAVITÀ DELLA MALATTIA (NEWS SCORE)	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Cardiologia U.T.I.C.	N.I.V. (VENTILAZIONE NON INVASIVA)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Centro Coagulazione	ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE UTILI PER LA QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE SERVIZIO TRASFUSIONALE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Centro Coagulazione	IL BUON SANGUE: LA QUALITÀ E LA SICUREZZA TRASFUSIONALE	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Centro Coagulazione	CORSO DI AGGIORNAMENTO SULL'UTILIZZO DEL GESTIONALE EMONET.	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale/ Utilizzo Procedure Informatiche
Centro Ustioni – Dermatologia	LA CURA DELLE LESIONI DIFFICILI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Chirurgia Generale	PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLE INFEZIONI IN CHIRURGIA	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Chirurgia Generale	USO RAZIONALE DEGLI ANTIBIOTICI NEL PRE E POST OPERATORIO	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Chirurgia Generale	PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI PERCORSI NEL BLOCCO OPERATORIO	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale



Chirurgia Generale	RAZIONALE UTILIZZO DELLE NUOVE TECNOLOGIE ENDOSCOPICHE E DI RADIOLOGIA INTERENTISTICA NELLA CHIRURGIA EPATO-BILIO-PANCREATICA E DEL CANALE DIGERENTE.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Chirurgia Vascolare	CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLE NUOVE PROCEDURE ENDOVASCOLARI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Chirurgia Vascolare	ACCESSI CHIRURGICI PER EMODIALISI	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMEN	Frontale
Clinica Medica	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMEN	Frontale
Controllo di Gestione	CONTABILITA' ANALITICA E COSTING: PROGETTARE APPLICARE E UTILIZZARE STRUMENTI DI MISURAZIONE E GOVERNO DEI COSTI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
CUP/ALPI	DEMATERIALIZZAZIONE - FIRMA DIGITALE E POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Utilizzo Procedure Informatiche
CUP/ALPI	L'ISPEZIONE AMMINISTRATIVA: I PROFILI TEORICO PRATICI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
CUP/ALPI	MONITORAGGIO SUL CORRETTO ED EQUILIBRATO RAPPORTO TRA ATTIVITA' ISTITUZIONALE CORRISPONDENTE ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
CUP/ALPI	COMPETENZE PER L'ANALISI DEI FABBISOGNI DELL'UTENZA STRANIERA	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Direzione Medica di Presidio	PULIZIA E SANIFICAZIONE: CONTROLLO ED ECONOMICITA' NELLE STRUTTURE SANITARIE	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMEN	Frontale
Direzione Medica di Presidio	GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E SANITARIA - CONSERVAZIONE - CUSTODIA TRATTAMENTO ACCESSO RESPONSABILITA' CIVILE E PENALE	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMEN N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Direzione Medica di Presidio	AMMINISTRAZIONE DIGITALE	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Direzione Medica di Presidio	I CONTROLLI ALIMENTARI	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale



Direzione Medica di Presidio	LEAN THINKING IN OSPEDALE	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Ematologia	GESTIONE TERAPIE CON FARMACI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ematologia	GESTIONE ACCESSI VENOSI CENTRALI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ematologia	GESTIONE ARMADIETTO FARMACEUTICO DI REPARTO	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale/ Utilizzo Procedure Informatiche
Endocrinologia	IL CONSENSO INFORMATO	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Farmacia	APPROFONDIMENTO SUI REGISTRI AIFA PER OTTIMIZZARE LA GESTIONE FARMACI SOTTOPOSTI A MONITORAGGIO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Farmacia	LOGISTICA, SICUREZZA E OTTIMIZZAZIONE NELLA GESTIONE DEI MEDICINALI E DEI DISPOSITIVI MEDICI NELLA FARMACIA OSPEDALIERA E NELLE UU.OO.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale/ Utilizzo Procedure Informatiche
GASTROENT./ENDO SCOP DIGEST	CORSO SU PERCORSI CONDIVISI IN GASTROENTEROLOGIA ED EPATOLOGIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Genetica	AOU SASSARI GIORNATA MONDIALE DELLE MALATTIE RARE - 2017 /X EDIZIONE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Genetica	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DELL'U.O. DI GENETICA CLINICA DIRIGENTI E COMPARTO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
GERIATRIA	APPROFONDIMENTI IN GERIATRIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Lungodegenza	MISURE PREVENTIVE DA ADOTTARE PER I DIVERSI TIPI DI ISOLAMENTO OSPEDALIERO.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale/ Simulazione
Lungodegenza	LA GESTIONE INFERMIERISTICA DELLE COMPLESSITA' NELL'ANZIANO FRAGILE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale



Lungodegenza	VOLEMIA, OSSIGENO ED EQUILIBRIO ECIDO-BASE NELL'ANZIANO. LE ALTERAZIONI EMOGASANALITICHE.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Lungodegenza	NUTRIZIONE E MALNUTRIZIONE NEL PAZIENTE FRAGILE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Lungodegenza	GESTIONE DELLE COMPLESSITA' NELL'ANZIANO FRAGILE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Malattie Infettive	I NUOVI REGIMI TERAPEUTICI NUCS SPARING E BOOSTER FREE PER LA CURA DI HIV	Responsabile di struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Medicina d'Urgenza/Pronto Soccorso/Pediatria	CORSO TRIAGE/TRIAGE PEDIATRICO	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Simulazione
Medicina d'Urgenza/Pronto Soccorso	CORSO AVANZATO DI ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA-URGENZA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Medicina Interna	CORSO TEORICO/PRATICO SULL'UTILIZZO DELLA VENTILAZIONE NON INVASIVA (NIV) NELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA DA BPCO RIACUTIZZATA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Medicina Interna	CORSO SU EUSTRESS E BEN-ESSERE IN MEDICINA	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Medicina Interna	CORSO SU PERCORSI CONDIVISI IN GASTROENTEROLOGIA ED EPATOLOGIA - IN CONDIVISIONE CON UOC GASTROENTEROLOGIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Nefrologia e Dialisi	LA GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE IN NEFROLOGIA, DIALISI E AFERESI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Nefrologia e Dialisi	TRATTAMENTI EMODIALITICI PER INSUFFICIENZA RENALE ACUTA CON TECNICHE CONTINUE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Nefrologia e Dialisi	LA GESTIONE DELLA DIALISI PERITONEALE COME DIALISI DOMICILIARE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Neonatologia - TIN	ALIMENTAZIONE PARENTERALE NEL NEONATO PRETERMINE E NEL NEONATO CHIRURGICO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Neonatologia - TIN	VENTILAZIONE NEL NEONATO VLBW E LATE PRETERM	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione



Neonatologia - TIN	TECNICHE DI VENTILAZIONE INVASIVA E NON	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Neonatologia - Nido	CORSO DI RIANIMAZIONE E PRIMO INTERVENTO NEONATALE: SCOPO DEL CORSO MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE RIANIMATORIE NEONATALI NEL PERSONALE (In condivisione con la Struttura di Pediatria)	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Simulazione
Neuro Psichiatria Infantile	AGGIORNAMENTI SULLE NUOVE LINEE GUIDA/NUOVI FARMACI/PDTA PER LA CURA DELLE PATOLOGIE DEL SISTEMA NERVOSO CENTRALE/PSICHIATRICHE.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Neuro Psichiatria Infantile	IL RUOLO DEL MEDICO/INFERMIERE TRA LINEE GUIDA, PROTOCOLLI ED EVIDENCE BASED MEDICINE/NURSING.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Odontoiatria e Stomatologia	MODELLO CLINICO ORGANIZZATIVO NELLA UNITA' OPERATIVA DEL POLIAMBULATORIO SPECIALISTICO DI ODONTOSTOMATOLOGIA.	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Oncologia Medica e Ambulatorio	TOSSICITA' E STRAVASO DI CITOSTATICI IN CORSO DI CHEMIOTERAPIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Oncologia Medica e Ambulatorio	TOSSICITA' DEI NUOVI FARMACI ANTITUMORALI COSIDDETTI "BIOLOGICI" (TERAPIE ORALI)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ortopedia	CORSO ORTOPEDIA PEDIATRICA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ortopedia	VETERINARIAN CADAVER LAB: LE FRATTURE ARTICOLARI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Ortopedia	L'EDEMA OSSEO: APPROCCIO MMULTIDISCIPLINARE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ortopedia e Traumatologia	LA GESTIONE INFERMIERISTICA DEL PAZIENTE OPERATO DI PROTESI D'ANCA E GINOCCHIO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ortopedia e Traumatologia	GESTIONE DEL POLITRAUMA OSTEOARTICOLARE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ostetricia e Ginecologia (Coordinatore: Pinna)	CARDIOTOCOGRAFIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ostetricia e Ginecologia BLOCCO OP. (Coordinatore: Piredda)	ECOGRAFIA OSTETRICA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione



Ostetricia e Ginecologia Ambulatori (Coordinatore: Pileri)	IL LAVORO D'EQUIPE. IL PRINCIPIO DELL'AFFIDAMENTO, IL RISPETTO DEI RUOLI, DELL'AUTONOMIA E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI.	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Ostetricia e Ginecologia Ambulatori (Coordinatore: Pileri)	VIVERE IL CAMBIAMENTO COME UNA OPPORTUNITA'. CRESCERE ED EVOLVERE IN AMBITO PROFESSIONALE.	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Ostetricia e Ginecologia Ambulatori (Coordinatore: Pileri)	PNL IN AMBITO SANITARIO	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Otorinolaringoiatria	LA GESTIONE DEL PAZIENTE DISFAGICO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Otorinolaringoiatria	LA TRACHEOTOMIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Patologia Medica/Reumatologia	GESTIONE EMERGENZE IN CAMPO MEDICO	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale
Patologia Medica/Reumatologia	INNOVAZIONI IN LEGISLAZIONE SANITARIA	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Patologia Medica/Reumatologia	POSIZIONAMENTO E GESTIONE ACCESSI VENOSI TRAMITE PICC	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Patologia Medica/Reumatologia	GESTIONE LESIONI DA DECUBITO (In collaborazione con il Centro Ustioni)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Pediatria - Pediatria Infettivi	CORSO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORE (In collaborazione con TIN)	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Simulazione
Pediatria - Pediatria Infettivi	CORSO DI TRIAGE PEDIATRICO	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale
Pneumologia	TRATTAMENTO VENTILATORIO NON INVASIVO DELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione



Pneumologia	GESTIONE DELLA TUBERCOLOSI ATTIVA IN AMBITO OSPEDALIERO	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Produzione, Qualità e Risk Management	LA SIMULAZIONE IN MEDICINA: INNOVAZIONE CULTURALE E FORMATIVA PER LA GESTIONE E PREVENZIONE DEL RISCHIO CLINICO.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Produzione, Qualità e Risk Management	PROMUOVERE, MIGLIORARE, IL SISTEMA DI SEGNALAZIONE, RILEVAZIONE ED ANALISI DEI DATI RELATIVI AGLI ERRORI.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Produzione, Qualità e Risk Management	LA QUALITA' IN SANITA'. LAVORARE PER PROCESSI E PER TEAM MULTIDISCIPLINARI.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Produzione, Qualità e Risk Management	STANDARD GENERALI DI QUALITA' PER L'ASSISTENZA OSPEDALIERA.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Produzione, Qualità e Risk Management	L'ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE: NORMATIVE, METODI E RESPONSABILITA'.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Professioni Sanitarie	MANAGEMENT DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Responsabile Struttura	N. 1 FORMAZIONE MANAGERIALE	Frontale
Professioni Sanitarie	GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA MATERNITA'	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Psichiatria SPDC ASL	PATOLOGIE DELL'ADOLESCENZA E NUOVI ESORDI, SOPRATTUTTO IN DOPPIA DIAGNOSI. PERCORSI FORMATIVI INTEGRATI OSP/TER. CONTINUITA' E/O DISCONTINUITA' DELLE CURE - SCELTE TERAPEUTICHE CONDIVISE? FORMAZIONE NELL'AMBITO DELL'ASSISTENZA PSICHIATRICA.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Psicologia Ospedaliera e delle Emergenze (POE)	FENOMENOLOGIA DEL DISTURBO DI CONVERSIONE NELLA PRATICA CLINICA OSPEDALIERA: TEORIA E SUPERVISIONE. IL SOSTEGNO SPECIFICO NELL'INTERVENTO IN EMERGENZA.	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale



Psicologia Ospedaliera e delle Emergenze (POE)	IL CONVEGNO PSICOLOGIA OSPEDALIERA: LO PSICOLOGO OSPEDALIERO COME RISORSA TRA TECHNE' E COMPETENZE RELAZIONALI.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Psicologia Ospedaliera e delle Emergenze (POE)	LE EMERGENZE/URGENZE PSICOLOGICHE IN OSPEDALE.	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale
Radiologia Ospedaliera	CORSO DI FORMAZIONE COLONSCOPIA VIRTUALE E URO TC	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Radiologia Ospedaliera	. principi di TC Spirale Multidetettore e qualità immagine (proposta Siemens vedi scheda)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Radiologia Ospedaliera	dose management (proposta Siemens Vedi scheda)	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Radiologia Ospedaliera	DIAGNOSI , STADIAZIONE E FOLLOW UP DELLE NEOPLASIE	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Radiologia Ospedaliera	LA GARANZIA DI QUALITÀ NELLE U.O. DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA INTERVENTISTICA.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT	Frontale
Radiologia Ospedaliera	LE EMERGENZE VASCOLARI IN TC	Responsabile Struttura	N. 2 EMERGENZA – URGENZA	Frontale
Radiologia Ospedaliera	CORSO DI FORMAZIONE IN RADIOPROTEZIONE DLG 187/2000	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Radiologia Ospedaliera	SICUREZZA E PROTOCOLLI DI STUDIO IN RM	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale



Radiologia Ospedaliera	CONTROLLO DELLA DOSE E PROTOCOLLI DI STUDIO IN TC	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
RADIOLOGIA "Scienze Radiologiche"	SVILUPPO CONOSCENZE E PROTOCOLLI DEI MACCHINARI RX, TC, RM, IB	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Recupero e Riabil. Funzionale	CORSO TEORICO-PRATICO SULLA RIABILITAZIONE NEI REPARTI DI TERAPIA INTENSIVA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Recupero e Riabil. Funzionale	GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELLA DISFAGIA IN AMBITO OSPEDALIERO	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Recupero e Riabil. Funzionale	CORSO TEORICO-PRATICO SULLE METODICHE DI RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Simulazione
Riabilitazione Cardiologica	CARDIORIABILITAZIONE OGGI: METODOLOGIE E PERCORSI ASSISTENZIALI ATTUALI	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale
Ricerca, Formazione Medica ECM e Sviluppo Professionale	ADERENZA DEGLI OPERATORI SANITARI ALLA VACCINAZIONE ANTI - INFLUENZALE: VANTAGGI SANITARI ED ECONOMICI	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE N. 6 COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA	Frontale
Risorse Umane	PENSIONI E PREVIDENZA	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	CONTO ANNUALE 2017	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale



Risorse Umane	FONDI CONTRATTUALI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	AGGIORNAMENTO GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	MODIFICHE INTRODOTTE DALLA RIFORMA MADIA	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	AGGIORNAMENTO SULLE PROCEDURE CONCORSUALI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Risorse Umane	CONTENZIOSO E RESPONSABILITA' GIURIDICHE IN MATERIA DI CONCORSI E ASSUNZIONI (In collaborazione con AA.GG.LL)	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
RSPP	Aggiornamenti settore amministrativi In particolare: addestramento all'uso del MEPA (In collaborazione con il Servizio Acquisizioni Beni e Servizi)	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
RSPP	SICUREZZA OBBLIGATORIA (FORMAZIONE GENERALE - SPECIFICA - SPECIFICA/AMMINISTRATIVI - SPECIFICA/NEOASSUNTA E TRASFERITI - ADDETTI ANTICENDIO/PRIMO SOCCORSO/TECNICO - FORMAZIONE DEI NUOVI RLS.	Responsabile Struttura	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
RSPP	CORSI AIREPSA-INAIL 2017 Valutazione dei rischi chimici - biologici e in generale.	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale/ Simulazione
Sistemi Informativi	ITIL Foundation per l'IT Service Management	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Sistemi Informativi	Le normative della sicurezza informatica	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Sistemi Informativi	Buisness continuity e Disaster recovery	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Sistemi Informativi	Intranet Progettazione Sviluppo e Management	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Sistemi Informativi	Change Management Foundation	Responsabile Struttura	N. 4 INFORMATIZZAZIONE	Frontale
Stroke Unit	CORSO FORMATIVO SU ICTUS ACUTO E NUOVE INDICAZIONI ALLA TROMBOLISI ENDOVENA E MECCANICA	Responsabile Struttura	N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale



Tecnico	GLI APPALTI DI LAVORI E SERVIZI SOTTO SOGLIA COMUNITARIA CON IL DG 50/2016	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	AGGIORNAMENTO TECNICO NORMATIVO PER I COORDINATORI PER LA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE E ESECUZIONE.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	GLI APPALTI DI LAVORO E SERVIZI SOPRA-SOGLIA COMUNITARIA COMUNITARIA CON IL DM 50/2016.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	GLI STRUMENTI PER LA GESTIONE DEGLI APPALTI (SIMOG, CUP, ECC)	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	LA GESTIONE DELLE GARE SOTTO SOGLIA E SOPRASOGLIA DI LAVORI E SERVIZI	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	LA GESTIONE E MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI (ANCHE AI FINI DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO) E DELLE APPARECCHIATURE BIOMEDICALI.	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Tecnico	LA MANUTENZIONE E SICUREZZA DELLE PARTI EDILI IN AMBITO OSPEDALIERO	Responsabile Struttura	N. 8 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA AMMINISTRATIVA	Frontale
Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLE AZIENDE SANITARIE (Obbligatorio ex Dlgs n 190 /2012)	RPC	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Trasparenza e Prevenzione della Corruzione	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLE AZIENDE SANITARIE - FAD	RPC	N. 5 FORMAZIONE OBBLIGATORIA, SICUREZZA, ANTINCENDIO, NORMATIVA, PRIVACY E ANTICORRUZIONE	Frontale
Urologia	EBCP - FORMARE GLI INFERMIERI SULL'UTILIZZO DELLA METODOLOGIA DELL'EBN.	Responsabile Struttura	N. 3 QUALITÀ DELLE CURE E RISK MANAGEMENT N. 7 FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE- AREA SANITARIA	Frontale

9. Analisi dell'attività formativa nel piano formativo del 2016

Il Piano formativo aziendale 2016, in considerazione dell'apertura dei campi sulla procedura Agenas nel mese di giugno 2016, coerentemente con gli obiettivi formativi espressi dalla Regione, ha sviluppato le proprie attività organizzando eventi a livello aziendale coerentemente con le metodologie indicate nel sistema di Qualità ECM e dal sistema di accreditamento sia Regionale che Nazionale. Le attività formative svolte al mese di novembre sono rappresentate nelle tabelle seguenti:

Eventi Accreditati nel Sistema SarEcm.

Totale eventi progettati (accreditati)

N° CORSI	PARTECIPANTI TOTALI
8	520

Eventi 2016 in materia di Salute e Sicurezza.

N° CORSI	PARTECIPANTI TOTALI
4	472

Personale formato nell'anno 2016 con aggiornamento professionale di tipo specialistico

Dirigenza Medica	n. 100
SPTA	n. 26
Comparto	n. 156
Totale	n. 282

10. Attività formative non previste dal PAF

Una quota del fondo annuale della formazione è dedicato alle iniziative di formazione programmate dai responsabili delle strutture sulla base delle esigenze di sviluppo organizzativo e professionale, laddove l'aggiornamento su analoghe materie non sia equivalente ad azioni previste dal Piano Formativo annuale.

Le attività formative non previste dal PAF hanno, di norma, carattere di aggiornamento facoltativo e devono essere strettamente compatibili con le esigenze della struttura di appartenenza e, a tal fine soggette ad autorizzazione da parte del responsabile della stessa nel limite del budget assegnato alla Struttura.